

ด่วนที่สุด

ต้นฉบับ

สข๑๕๖๖๑/๑๙ก.ค.๖๕

เลขที่เอกสารในระบบ E กษ๑๒๐๑.๐๖/๖๔๔๓๒

ส่วนบริหารทั่วไป (สกก.รับเอกสารจากภายนอก) รั้งที่ ขป 8181

วันที่ 8 ก.ค. 2565

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

สข๑๕๖๖๑ ๑๒ กค ๒๕๖๕

เรียน ผส.บค.	วันที่กำหนด
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	
	หมายเหตุ

เป็นประกา

๐๑-

(นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ)

ผบ.ลค. ปฏิบัติราชการแทน สนค.

๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก สำนักเลขานุการ คณะรัฐมนตรี

เพื่อโปรดพิจารณา แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ร่วมแสดงความคิดเห็นในร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒/๗/๒๕๖๕

(นางปรียาพร จันทร์โรภาส)

ผช.บค. รักษาการแทน ผส.บค.

เรียน ผค. ส่วน มลค.๖๖๖ ทว.๑-๕ มค. มค๒

หัวหน้า/งานบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดพิจารณา ส่งเวียนให้คัดลอก

ในสังกัดทั้งหมด คค.ให้ดำเนินการร่วมมือแสดงความคิดเห็น

ส่งกรมมอสมัคร ภายในกำหนด

๑๒

(นางสาววีณา บรรยงนุชวานิช)

งบ.บอ. รักษาการแทน ผบ.ท.บอ.

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กรมชลประทาน
รับจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขรับ..... 8181/65
วันที่..... 8 ก.ค. 65

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕ ต่อ ๒๙๑

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๔๔๓๒ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เสนอ กรมชลประทาน

เพื่อพิจารณาให้ความร่วมมือแสดงความคิดเห็นเรื่องดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่

๑. <https://tinyurl.com/2j36f9gq>

๒. หรือ QR Code



(นางอมราพร ชีพสมุทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๑๖.๕
วันที่ ๖ ก.ค. ๖๕ เวลา ๐๕.๐๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕ ต่อ ๒๙๑

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/๔๓๒๗ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ส่งสำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเพื่อขอความร่วมมือปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th> หรือนำส่งด้วยตนเองหรือไปรษณีย์ลงทะเบียนถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๑ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๕๒๐๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัด องค์การมหาชน และสำนักกฎหมาย สป.กษ. ให้ความร่วมมือแสดงความคิดเห็นเรื่องดังกล่าว

(นางอมรพร จิรสมุทร)
ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่
วันที่ ๖ ก.ค. ๖๕
เวลา ๑๕.๐๓น.

ดำเนินการตามเสนอ

(นายทองเปลว กองจันทร์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๕๖๐๘



กระทรวงยุติธรรมและสหกรณ์
รับที่ _____
วันที่ ๕ มิ.ย. ๖๕
เวลา ๑๐.๐๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
เรียน **สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. แบบรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ QR Code เพื่อแสดงความคิดเห็น ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th>

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง เป็นกลไกสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้ทราบปัญหา ความต้องการ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน ตามพระราชบัญญัติ หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือท่าน ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th> หรือนำส่งด้วยตนเองหรือไปรษณีย์ ลงทะเบียนถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๑ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ ตามแบบรับฟังความคิดเห็นที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ การรับฟังความคิดเห็นมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม สONGแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙
โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๒



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ด้วยพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องซึ่งประกอบการจัดทำร่างกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย โดยประกาศวิธีรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้กระบวนการจัดทำร่างกฎหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้ทราบปัญหา ความต้องการ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอประกาศรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ด้วยวิธีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th> และมีหนังสือสำรวจความคิดเห็นถึงสภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ใช้บังคับอยู่ปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้าง จึงสมควรให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้ทราบปัญหา ความต้องการ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๒. คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับอยู่ปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองลูกจ้างให้สูงขึ้น ลดระดับความเหลื่อมล้ำของสังคม และอำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้างในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้กำหนดประเด็นรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๕ ประเด็น ดังต่อไปนี้ ✓

๒.๑ กำหนดให้ลูกจ้างหรือพนักงานที่ทำสัญญาจ้างให้มาทำงานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่นเดียวกับลูกจ้างในภาคเอกชนทั่วไป

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างหญิงซึ่งลาคลอด มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลา ๔๙ วัน (ปัจจุบันมีสิทธิลา ๔๘ วัน แต่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ๔๕ วัน)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้น เช่น ๑๒๐ วัน หรือ ๑๘๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่ง (ปัจจุบันมีสิทธิลา ๔๘ วัน มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ๔๕ วัน)

๒.๔ กำหนดให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ ๑๕ วัน หรือ ๓๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างตามที่ตกลงกัน

๒.๕ แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.๑๑) ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยพนักงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง (ปัจจุบันพนักงานตรวจแรงงานมีหน้าที่ต้องส่งแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างสามารถยื่นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)

๓. บุคคลซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชน

(๑) ผลกระทบต่อนายจ้าง

- นายจ้าง อาจมีค่าใช้จ่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อคลอดบุตรเพิ่มขึ้น รวมถึงการขาดกำลังแรงงานในช่วงที่ลูกจ้างใช้สิทธิลาตามกฎหมาย

- นายจ้างได้รับความสะดวกในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ เมื่อต้องยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานประจำปี (แบบ คร.๑๑)

(๒) ผลกระทบ...

(๒) ผลกระทบต่อลูกจ้าง

- ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพิ่มขึ้น อันจะเป็นการลดปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๓.๒ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

- การแก้ไขให้ลูกจ้างหรือพนักงานที่ทำสัญญาจ้างให้มาทำงานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่นเดียวกับลูกจ้างในภาคเอกชนทั่วไป จะทำให้ภาครัฐมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเพิ่มขึ้น

- การแก้ไขให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.๑๑) ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยพนักงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง จะช่วยลดภาระในการดำเนินการตามกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปได้ด้วยความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิประโยชน์หรือความคุ้มครองตามกฎหมายของลูกจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงาน

มิถุนายน ๒๕๖๕

แบบรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา
แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

๑) เพศ ชาย หญิง ไม่ระบุ

๒) อายุ _____ ปี

๓) สถานะ นายจ้าง ลูกจ้างภาคเอกชน ลูกจ้างส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ นักวิชาการ

องค์กรพัฒนาเอกชน/ภาคประชาสังคม นักเรียน/นักศึกษา

อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

ตอนที่ ๒ ประเด็นคำถามเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้ลูกจ้างหรือพนักงานที่ทำสัญญาจ้างให้มาทำงานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่นเดียวกับลูกจ้างในภาคเอกชนทั่วไป เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ วันหยุด วันลาต่าง ๆ เป็นต้น

เห็นด้วย

เหตุผล

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

๒) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างหญิงซึ่งลาคลอด มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลาเพิ่มขึ้นจาก ๔๕ วัน เป็น ๔๙ วัน

เห็นด้วย

เหตุผล

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

๓) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรเพิ่มขึ้น โดยได้รับค่าจ้างครึ่งปี (ปัจจุบันลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ๔๕ วัน)

เห็นด้วย ควรขยายสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น ๑๒๐ วัน

เห็นด้วย ควรขยายสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น ๑๘๐ วัน

เห็นด้วย ควรขยายสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น _____ วัน (โปรดระบุตัวเลข)

เหตุผล

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

๔) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตร โดยได้รับค่าจ้างตามที่ตกลงกัน

เห็นด้วย ควรให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ จำนวน ๑๕ วัน

เห็นด้วย ควรให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ จำนวน ๓๐ วัน

เห็นด้วย ควรให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ จำนวน ____ วัน (โปรดระบุตัวเลข)

เหตุผล

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

๕) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากแก้ไขให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.๑๑) ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยพนักงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง (ปัจจุบันพนักงานตรวจแรงงานมีหน้าที่ต้องส่งแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง แต่ในทางปฏิบัติ นายจ้างสามารถยื่นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)

เห็นด้วย

เหตุผล

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

๖) ข้อเสนออื่น ๆ



สแกน QR Code เพื่อแสดงความคิดเห็น
ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕