



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๗๗ ภายใน ๒๖๑๕

ที่ สบค ๑๕๗๖๔

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

คณ๐๑๐๑๘/๑๙๖.๑.๖๗

เรื่อง เผยแพร่มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มท.๖๐.๘(๑๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมได้พิจารณาเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมชลประทาน มีความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล สร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร รวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเสริมสร้างให้มีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน ดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๒. ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์และแนวทางปฏิบัติ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ณ ที่ตั้งสำนักงาน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน ๒๐.๖๖๖ ๒๐๗.๓๓๓ เพช
ทน๑-๙๗๐.

เพื่อแจ้งผลการดำเนินการ

๒๖๘๖๖

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

(นายฐนันต์ สุทธิพิศาล)

รธร.

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม