



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒ ๒๕๐๔

ที่ สบค ๑๐๘๕๕

วันที่ ๑๕

กรกฎาคม ๒๕๖๓

คณอ 5242/

16.ค.๖3

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ
ส่วนราชการและระบบราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางแผนกลยุทธ์สร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไว้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย คือ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และส่วนหนึ่งของตัวชี้วัด คือ กำหนดดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยให้ส่วนราชการร่วมให้ข้อมูลสำรวจความผูกพันในเรื่องดังกล่าว ผ่านระบบออนไลน์ ที่ <http://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยแต่ละส่วนราชการต้องมีผู้ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด นั้น

ในการนี้ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางแผนกลยุทธ์สร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่าน ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ ที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ผ่านระบบออนไลน์ ที่ <http://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค. ทน.๑-๙ บอ. และ ผบ.ท.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัด
ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๒ ตอบแบบสำรวจ
ผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๓

QR Code เว็ปไซต์

(นางจิตตาภา ทุมวงษา)
ผบ.ท.บอ.

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๑



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ
ส่วนราชการและระบบราชการ

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ
๒. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการศึกษาค้นคว้าความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ
ส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางกลไกเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
ที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนด
แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไว้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย คือ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน
เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และส่วนหนึ่ง
ของตัวชี้วัด คือ กำหนดดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ
ส่วนราชการและระบบราชการ โดยจะสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://survey.ocsc.go.th/engagement/>
หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอความอนุเคราะห์
ข้าราชการในสังกัดของท่านกรอกแบบสำรวจดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการสำรวจฯ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจดังกล่าว
สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๒, ๘๘๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ
สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ : ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ

วัตถุประสงค์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการศึกษาดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางกลไกเพื่อเสริมสร้างความผูกพัน
ของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๐) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด คือ ดัชนีความผูกพัน
ของบุคลากรภาครัฐต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อส่วนราชการและระบบราชการ
มีทั้งหมด ๕ หน้า ประกอบด้วยเนื้อหา ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อระบบราชการ

ส่วนที่ ๕ ภาพรวมความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๒. สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือท่านในการตอบแบบสำรวจฉบับนี้ โดยกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ
และตรงตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๓. สำนักงาน ก.พ. จะนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และประมวลผลในภาพรวม ทั้งนี้ คำตอบของท่าน
จะได้รับการเก็บรักษาเป็นความลับ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อตัวท่านหรือหน่วยงานของท่าน และข้อมูล
จะถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันต่อส่วนราชการและระบบราชการเท่านั้น

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้

สำนักงาน ก.พ.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. ส่วนราชการที่สังกัด

กระทรวง..... กรม.....

ประเภท..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

๒. สถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุจังหวัด).....

๓. ท่านปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดภูมิลำเนาหรือไม่ (ภูมิลำเนา ในที่นี้หมายถึง ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน)

ใช่ ไม่ใช่

๔. เพศ

ชาย หญิง

๕. สถานภาพ

โสด สมรสและอยู่กับครอบครัว

สมรสแต่ไม่ได้อยู่กับครอบครัว แยกกันอยู่

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๖. ระดับการศึกษาสูงสุด

ปวช. ปวส.

อนุปริญญา ปริญญาตรี

ปริญญาโท ปริญญาเอก

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๗. อายุ (การนับเวลา : เกินกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี ๒๖ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๓๕ ปี ๓๖ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๔๕ ปี ๔๖ - ๕๐ ปี

๕๑ - ๕๕ ปี ตั้งแต่ ๕๖ ปีขึ้นไป

๘. อายุราชการ (การนับเวลา : เกินกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี ๖ - ๑๐ ปี

๑๑ - ๑๕ ปี ๑๖ - ๒๐ ปี

๒๑ - ๒๕ ปี ๒๖ - ๓๐ ปี

ตั้งแต่ ๓๑ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑	ส่วนราชการที่ท่านสังกัดอยู่เป็นที่ยอมรับของสังคม					
๒	ท่านมีความภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการที่ท่านสังกัด					
๓	ระบบราชการเป็นระบบที่มั่นคงและยั่งยืน					
๔	ระบบราชการสามารถสร้างความมั่นคงในอาชีพให้กับท่านในระยะยาว					
๕	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
๖	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีความท้าทาย					
๗	ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
๘	ท่านประสบความสำเร็จในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
๙	ท่านมีความภาคภูมิใจในผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
๑๐	ส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของท่าน					
๑๑	ท่านมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของท่าน					
๑๒	ท่านมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่างการปฏิบัติงาน					
๑๓	ท่านได้รับความร่วมมือหรือช่วยเหลือกันในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
๑๔	เพื่อนร่วมงานในที่ทำงานของท่านมีการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
๑๕	หัวหน้างานโดยตรงของท่านให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน					
๑๖	หัวหน้างานโดยตรงของท่านให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ					

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑๗	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน					
๑๘	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการสื่อสารนโยบายที่ชัดเจน					
๑๙	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดได้เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม การพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ อีเมล เป็นต้น					
๒๐	เงินเดือนที่ท่านได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีความเหมาะสม					
๒๑	เงินตอบแทนพิเศษอื่น ๆ (นอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการ) ที่ระบบราชการจัดให้กับท่านในการทุ่มเทให้กับการทำงานมีความเหมาะสม					
๒๒	สวัสดิการที่ท่านได้รับ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน มีความเหมาะสม					
๒๓	อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเพียงพอและเหมาะสม					
๒๔	อาคาร สถานที่ในการปฏิบัติงาน มีความสะอาดเรียบร้อย					
๒๕	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมีความชัดเจน					
๒๖	วิธีในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมีความชัดเจน					
๒๗	การชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา มีความชัดเจน					
๒๘	การพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งของส่วนราชการท่าน มีความเหมาะสม ชัดเจน					
๒๙	ท่านมีโอกาสในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
๓๐	ท่านได้รับการพัฒนาที่สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพ					

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความพึงพอใจ					
		ไม่พอใจ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๓๑	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อส่วนราชการที่ท่านสังกัดในระดับใด						
๓๒	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อระบบราชการในระดับใด						

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อระบบราชการ
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๓๓	ท่านกล่าวถึงระบบราชการในแง่บวกอย่างสม่ำเสมอ					
๓๔	ท่านพร้อมที่จะแก้ไขข้อขัดข้องในด้านลบของระบบราชการที่เกิดขึ้น					
๓๕	ท่านยินดีที่จะอยู่ในระบบราชการจนเกษียณ					
๓๖	ท่านจะไม่ออกจากระบบราชการ ถึงแม้ว่าจะมีองค์กรอื่นเสนอค่าตอบแทนโดยรวมที่สูงกว่าก็ตาม					
๓๗	ท่านพร้อมที่จะทุ่มเทความรู้ความสามารถของท่านอย่างเต็มที่ในการทำงาน					
๓๘	ท่านตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างให้ระบบราชการเป็นระบบที่ยั่งยืน					
๓๙	ท่านทำงานอย่างเต็มที่ เต็มกำลัง เพื่อให้ระบบราชการมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น					
๔๐	ท่านพยายามปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น					

๔๑. เหตุผลที่ทำให้ท่านยังรับราชการอยู่

(โปรดเรียงลำดับ ๑ - ๔ โดยลำดับ ๑ หมายถึง สำคัญมากที่สุด ลำดับ ๔ หมายถึง สำคัญน้อยที่สุด)

- เป็นอาชีพที่มีเกียรติ
- เป็นความประสงค์ของครอบครัว
- มีความมั่นคงในอาชีพ
- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล

ส่วนที่ ๕ ภาพรวมความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความผูกพัน				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๔๒	ท่านมีความผูกพันในภาพรวมต่อส่วนราชการที่ท่านสังกัดในระดับใด					
๔๓	ท่านมีความผูกพันในภาพรวมต่อระบบราชการในระดับใด					

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔๔. โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้ส่วนราชการที่ท่านสังกัด
มีการปรับเปลี่ยน หรือพัฒนาต่อไปในอนาคต

.....

.....

.....

.....

๔๕. โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้ระบบราชการมีการปรับเปลี่ยน
หรือพัฒนาต่อไปในอนาคต

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้
สำนักงาน ก.พ.

จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย
กรมชลประทาน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	๓๗๔
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-
รวม	๓๗๔

หมายเหตุ

๑. ขอให้พิจารณากำหนดจำนวนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ ตามสัดส่วนของข้าราชการ ที่ส่วนราชการมีอยู่จริงในปัจจุบัน โดยเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. โปรดพิจารณาให้มีข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควร น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

๓. สำนักงาน ก.พ. จะประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว ส่งกลับไปยังส่วนราชการเพื่อใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป