



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

มกราคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ - ๔

ที่ สผค ๐๖/๘๕๙/๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สผค ๐๖/๘๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด  
ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๔ (เพิ่มเติม) ๐๖/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและ  
พฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์โรนเพลส อำเภอเมือง  
นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติ  
ที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์  
ส่วนรวม สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามแผนปฏิบัติ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและ  
สหกรณ์ และยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กำหนดให้กรมชลประทานวางมาตรการเสริม  
ในการศักดิ์กั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน จัดให้มีโครงการส่งเสริมองค์ความรู้  
เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน พร้อม  
ทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คัดเลือกบุคลากรในสังกัดของท่านทุกสายงาน หรือบุคลากรที่ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม จำนวนสำนักละ ๑ คน สำรอง ๑ คน
๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิ นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวรุจีพัชร มัญญาพันธ์ นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๔๒๕๔ ๕๖๓๕ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และ  
หัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทร์โรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ  
หากสนใจเข้าร่วมฝึกอบรม ส่งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป  
ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน สำรอง  
๑ คน

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารรณ)

ผบท.บอ.

๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗



# บันทึกข้อความ

รท-4099/

๒๕๖๗

รท 5901/๒๖

๒๖ เมษายน

19.054

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๕๑๙๓ - ๕

ที่ สบค. ๖๗๐๘

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

รุ่นที่ ๓ - ๕

เรียน รร.

ตามที่กรมอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๓ - ๕ ซึ่งเป็นโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ขีดความสามารถองค์กรและสมรรถนะ เพื่อความมั่นคงด้านน้ำและส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับ ๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ๑๕๗/๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมชลประทาน โดยให้รองอธิบดีฝ่ายบริหารมีอำนาจในการปฏิบัติราชการ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้เกี่ยวกับราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๓. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๓ - ๕ จำนวน ๒ รุ่น ณ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร ดังนี้

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น (ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้ประสานงาน) ค่าที่พัก (ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมระหว่างการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามที่กองแผนงานจัดสรรให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕๒,๔๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถตั้งจ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ ทั้งนี้ สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม เช่น ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

๓. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงวัน เวลา สถานที่ และรูปแบบการดำเนินโครงการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. ค่าใช้จ่าย...

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการ (ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำกระเป๋าเอกสาร และค่าจัดทำเอกสาร) ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมายไว้ก่อนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ข้อ ๗๙ วรรคสอง

- อนุมัติ



(นายเดช เล็กวิชัย)

รธบ. รักษาราชการแทน รธร.  
ปฏิบัติราชการแทน อสจ.  
๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗



(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๓ - ๔  
ดำเนินงานโดย  
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ส่วนจริยธรรม  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

---

**หลักการและเหตุผล**

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นพัฒนาระบบราชการไทยให้ “โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์” โดยการสร้างจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ เพื่อให้หน่วยงานรับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ แล้วนำไปจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนได้

ดังนั้น ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๓ - ๔ เพื่อให้บุคลากรกรมชลประทาน มีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเกิดความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตาม STRONG Model โดยสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกิดความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนบุคลากรและหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม  | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม                       | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และ STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต     | ๓ ชั่วโมง |
| ๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | ๓ ชั่วโมง |
| ๕. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา  | ๓ ชั่วโมง |
| รวมทั้งสิ้น ๑๕ ชั่วโมง   |           |

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการรับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ มีความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. บุคลากรกรมชลประทานทุกสายงาน
๒. บุคลากรกรมชลประทานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ในทุกสายงาน
๓. ผู้ที่ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลาครบถ้วนตามหลักสูตร

### จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

### ระยะเวลาในการฝึกอบรม

- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗  
รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

### สถานที่ในการฝึกอบรม

สถานที่เอกชนที่เหมาะสม จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร

### เทคนิคในการฝึกอบรม

บรรยาย นำเสนอ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

### วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสม

### การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ประมาณ ๓ - ๖ เดือน ดังนี้

๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

#### เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

#### ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการวางแผนนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

#### ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

๑. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้ความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีประโยชน์ต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

#### การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และผ่านตามเกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ จึงจะได้รับประกาศนียบัตรของกรมชลประทานเป็นหลักฐาน

### ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน และค่าอาหารเย็น (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่าที่พัก (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมระหว่างฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามที่กองแผนงานจัดสรรให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นจำนวนเงิน ๓๕๒,๔๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ตลอดหลักสูตร

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

### ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- |                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวภรณ์ยา จรุงธนกิจการ     | หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม |
| ๒. นางมาริษา นาคทับที            | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    |
| ๓. นางสาวรุจีพัชร มัญญาพันธ์     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๔. นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิล         | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๕. นางสาวนันทิยา อาภาพันธ์       | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๖. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล |                             |

ส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

- |                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| ๑. นายธีระพงษ์ หวังสุขขุม | ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม |
| ๒. นางสาวมนรดา เหล็กกล้า  | นิติกรปฏิบัติการ        |
| ๓. บุคลากรส่วนจริยธรรม    |                         |

### ติดต่อสอบถามรายละเอียด

นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวรุจีพัชร มัญญาพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๔๒๕๔ ๕๖๓๕ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒

รายละเอียดหัวข้อวิชา

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๓ - ๔

๑. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม  
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำประมวลจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน  
แนวทางการฝึกอบรม แนวคิดทฤษฎี ความหมายคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมิน  
เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม  
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ไปปรับใช้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน  
แนวทางการฝึกอบรม  
๑. แนวคิดทฤษฎี ความหมายและรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม  
๒. สาเหตุของการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม และบทบาทของเจ้าหน้าที่รัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๓. ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และ STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรกรมชลประทาน มีความละเอียดและความไม่  
ทนต่อการทุจริต  
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด STRONG Model เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้าน  
การทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรกรมชลประทาน รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน  
และพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป  
แนวทางการฝึกอบรม ๑. แนวคิดทฤษฎี ความหมายและรูปแบบของ STRONG Model และความละเอียด  
และความไม่ทนต่อการทุจริต  
๒. ฝึกปฏิบัติตามแนวคิดทฤษฎี STRONG Model พร้อมวิเคราะห์และสร้างโมเดล  
เทคนิคการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจด้านการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของกรมชลประทาน  
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน  
รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์  
๓. ผลักดันให้ดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบใน  
กรมชลประทาน  
แนวทางการฝึกอบรม แนวคิดทฤษฎี และรูปแบบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม



๕. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา

๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม และสามารถคิดวิเคราะห์กรณีศึกษา เพื่อนำไปปรับใช้หรือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน

แนวทางการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ คิดวิเคราะห์โดยอาศัยข้อเท็จจริงจากกรณีศึกษา

เทคนิคการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม

รวม ๑๕ ชั่วโมง

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๓ - ๔

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	ผู้ดำเนินงาน/วิทยากร
<b>วันที่ ๑</b> ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ/ทดสอบความรู้ก่อน การฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม การคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน)	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ส่วนจริยธรรม
<b>วันที่ ๒</b> ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน) ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม/ประเมินผล โครงการฝึกอบรม	ส่วนจริยธรรม ส่วนจริยธรรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม