



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ (๒๓๗๖)

ที่ สบอ ๔๕๕๐/๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผล  
โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และ ผบท.บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ ส่งรายชื่อให้ฝ่ายบริหารทั่วไป  
ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อสำนักจะได้คัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวต่อไป

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผส.บอ.



## บันทึกข้อความ

ศ.บ.๐ ๔๕๙๐/๒๓๖๒.๒๖

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๖๖๘

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผล  
โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online ๐๓/๒๕๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ กรมชลประทาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่างถูกต้อง นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. คัดเลือกข้าราชการทุกประเภทระดับปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน (ตัวจริง ๑ คน สำรอง ๑ คน)

๒. ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมให้ทราบต่อไป

๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวชุตินา รังสิเสนา ณ อยู่ธยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวอมลพิสุทธิ์ จิตขันธิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๙๙๒๑ ๘๖๒๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพ.บ.ค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บ.ค.



E. ส.ม/๓๐๖/๒๒๗/๒๕๖๔

## บันทึกข้อความ

ตจก ๐๗๕๖/๒๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๙๓ - ๕

ที่ สบค. ๕๑๒๖

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ  
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online

จรธ. ๒๔๑๖/๒๔

๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๔

เรียน รรธ.

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔

ตามที่กรมอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ และอนุมัติปรับแผนเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online ซึ่งเป็นโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ลำดับ ๑๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนวิจัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่ายานพาหนะ (วิทยากร) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณของ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๓๖,๑๒๕ บาท (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อย ยี่สิบห้าบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ

๓. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และ สถานที่ในการจัดโครงการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการ (ค่าวัสดุอุปกรณ์) ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่เกิดขึ้น โดยไม่ได้คาดหมายไว้ก่อนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๔ วรรคสอง

๕๕  
ทรงป...

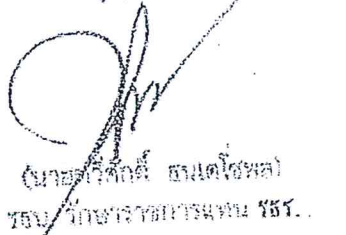
ทั้งนี้ เป็นอำนาจของ รธ. ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทน อธช.ตามคำสั่งกรม  
ที่ ข ๓๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔



(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผชช.บค. รักษาราชการแทน ผส.บค.

อนุมัติ



(นายพิชิต ชันเดโชพล)  
รธ. รักษาราชการแทน รธ.

๑๗ มี.ย. ๒๕๖๔

ผส.บค.



**โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ**  
**หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว**  
**และผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online**  
**ดำเนินการโดย**

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

**หลักการและเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และขยายผลให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมาย กรมชลประทานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และเห็นควรนำมาขยายผลในหน่วยงาน

ดังนั้น ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรของกรม ร่วมกับส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. ขยายผลองค์ความรู้สู่บุคลากร เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๔. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

**หัวข้อการฝึกอบรม**

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม   | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต   | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต                               | ๓ ชั่วโมง |
| ๔. การฝึกปฏิบัติ นำเสนอกรณีศึกษา การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต | ๓ ชั่วโมง |

รวมทั้งสิ้น ๑๒ ชั่วโมง

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามเป้าประสงค์แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการกรมชลประทานทุกประเภทที่ปฏิบัติงานทั้งจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ระดับปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ
๒. เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม
๓. เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

## จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๖๐ คน

## ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

## สถานที่ในการฝึกอบรม

ณ กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

## เทคนิคในการฝึกอบรม

บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา ตอบข้อซักถาม และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

## วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรจากส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน

## การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
  - ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมินจำแนก ดังนี้
    - ๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม
    - ๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
  - ๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ประมาณ ๓ - ๖ เดือน ดังนี้
  - ๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน



๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

#### เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรม ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรมในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

#### ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

๑. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้ความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีประโยชน์ต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

#### การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และผ่านเกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

#### ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่ายานพาหนะ (วิทยากร) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามที่กองแผนงานจัดสรรให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖,๑๒๕ บาท (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) โดยสามารถถัวจ่ายได้ตลอดหลักสูตร

#### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ผู้อำนวยการส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม
๒. นางสาวชุติมา รังสิเสนา ณ อยุรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางมาริษา นาคทับที นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวอมลพิสุทธิ์ จิตขันธิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นางสาวพิมพ์นารา พิชญ์พีระกุล นิติกรปฏิบัติการ
๒. บุคลากรส่วนวินัยและระบบคุณธรรม

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นางสาวชุติมา รังสิเสนา ณ อยุรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางมาริษา นาคทับที นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒, ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗ เว็บไซต์ <http://person.rid.go.th/training>



รายละเอียดหัวข้อวิชา

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online

๑. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำไปปรับใช้ได้ อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
- แนวทางการฝึกอบรม
๑. แนวคิดทฤษฎี ความหมายและรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม
  ๒. สาเหตุของการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันฯ และบทบาทของเจ้าหน้าที่รัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ)
- เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย การคิดวิเคราะห์กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๒. ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดเรื่องความละเอียดและ ความไม่ทนต่อการทุจริต ความเป็นพลเมืองที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการ ทุจริต และนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
- แนวทางการฝึกอบรม
๑. ความหมาย/รูปแบบการทุจริต สาเหตุการเกิดการทุจริต และผลกระทบจากการทุจริต รวมไปถึงทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  ๒. ความเป็นพลเมืองและแนวคิดเกี่ยวกับความละเอียดต่อการทุจริต
  ๓. แนวความคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อการทุจริต
  ๔. มาตรการลงโทษทางสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย โดยใช้ Power Point หรือสื่ออื่นๆ ที่เหมาะสม กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นใน ประเทศและต่างประเทศ และตอบข้อซักถาม
๓. การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับที่มาและความหมาย โมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถนำเรื่องการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- แนวทางการฝึกอบรม
๑. ต้นแบบความพอเพียง (ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)
  ๒. โมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
- เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๔. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) นำเสนอกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาในการฝึกการอบรม ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม และสามารถคิดวิเคราะห์กรณีศึกษา  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม

แนวทางการฝึกอบรม

การฝึกปฏิบัติในการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยอาศัย  
ข้อเท็จจริงจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เทคนิคการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น นำเสนอ และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบ Online

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔  
ณ กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

| วัน/เวลา   | หัวข้อวิชา  | ผู้ดำเนินการ/วิทยากร   |
|--|---|--|
| วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔<br>๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.<br><br>๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.<br><br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการฝึกอบรม/<br>แบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม<br>การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว<br>และผลประโยชน์ส่วนรวม<br>ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต  | ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br><br>ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม<br><br>ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม |
| วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔<br>๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.<br><br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.<br><br>๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล<br>STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>การฝึกปฏิบัติ (Workshop) นำเสนอกรณีศึกษา<br>การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล<br>STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>(แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน)<br>ทดสอบความรู้หลังฝึกอบรม/ประเมินผลโครงการ/<br>ปิดโครงการฝึกอบรม | ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม<br><br>ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม<br><br>ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.  
พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.  
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม