



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เอกพจ๐๒/๑๔๒/๒๕๖๕

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร.๒๓๙๗
ที่ สบอ ๐๗/๙๙๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ผอ.ส่วน และ ผอช.ภาคฯ

ตามหนังสือ กองแผนงาน ส่วนวิเคราะห์นโยบาย ที่ กผง๐๒/๑๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ส่วนยุทธศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน RID TEAM ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ลงในแบบฟอร์มการรายงานผล ส่งให้ส่วนยุทธศาสตร์ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ข้อมูลที่แก้ไขได้ ทาง Email : strategy.owmh@gmail.com ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้สามารถ Download ผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแบบฟอร์มรายงานผลได้ทางเว็บไซต์ส่วนวิเคราะห์นโยบาย กองแผนงาน หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ Scan ผ่าน QR CODE

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรุณา เขียวคุณา)

ผยศ.บอ.



เอกสารประกอบการจัดทำ RID TEAM



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนวิเคราะห์นโยบาย กองแผนงาน โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๒๔๑๘ ภายใน ๒๖๓๑

ที่ กพง๐๒/๑๕๒ / ๒๖๓๑

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ 4143 / 31พค๕

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และสถาบัน

ตามที่ อธช. ได้มอบแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทาน ภายใต้แนวทาง RID TEAM ซึ่งประกอบด้วย ๓ แนวทาง ๔ กลยุทธ์ ๓๔ แนวทางย่อย เพื่อให้ทุกสำนัก กอง ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเกิดผลสำเร็จต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี ครอบคลุมทั้ง ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมอบหมายให้กองแผนงานรายงานผลการดำเนินงาน นั้น

กองแผนงาน เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดทำผลการดำเนินงานดังกล่าว จึงขอความร่วมมือดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแบบฟอร์มที่แนบ และส่งข้อมูลให้กองแผนงานในรูปแบบเอกสารและไฟล์ข้อมูลที่สามารถแก้ไขได้ ทาง E-mail : ridteamplan@gmail.com ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ดำเนินการสรุปความก้าวหน้าเสนอ อธช. ต่อไป ทั้งนี้ สามารถ Download ผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแบบฟอร์มรายงานผลได้ทางเว็บไซต์ ส่วนวิเคราะห์นโยบาย กองแผนงาน หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ Scan ผ่าน QR CODE

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิทยา แก้วมี)

ผอ.ผง.

เรียน ผอ.ช.บอ

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

เรียน ผอ.กฤษฎา :

เพื่ออำนวยความสะดวก
577

(นางสาววิริยา วิชา)

ตป.บอ.
๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.อรุณา เชี่ยวคума)

ผย.ศ.บอ.

๑ มิ.ย. ๒๕๖๕



เอกสารประกอบการจัดทำ RID TEAM

ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน RID TEAM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
ประเด็นที่ 1 องค์กรอัจฉริยะ (RID Intelligent Organization)			
กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการและบูรณาการระบบฐานข้อมูล (Big data)			
1. บูรณาการข้อมูล Big data	คสท./สبو.		- เชื่อมโยงข้อมูลของกรมชลประทานให้เป็นข้อมูลเดียวกันทั้งระบบ
2. สืบค้น แลกเปลี่ยนข้อมูล Data Catalog Service Portal	คทส./สบก./ สสร./สอล./กพด.		- อัพเดทฐานข้อมูลให้พร้อมใช้งาน ประกอบด้วย ฐานข้อมูลหลักฐาน ฐานข้อมูลแผนที่ภาพถ่าย ฐานข้อมูลแผนที่ภูมิประเทศ ฐานข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ฐานข้อมูลด้านการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม ฐานข้อมูลด้านออกแบบ ให้มีความครบถ้วน และทันสมัย สามารถสืบค้นได้และใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงเดียวกัน
3. โปร่งใสและตรวจสอบได้ Open Government Data	กงบ./กผง./กพด.		- เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนและนโยบายที่กำหนด - การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงาน			
4. จัดการองค์กรภาครัฐแบบอัตโนมัติ Back Office	ทุกหน่วยงาน		ระบบ/รูปแบบการจัดการข้อมูลที่พัฒนาขึ้นเพื่อบริหารจัดการ แลกเปลี่ยน ฐานข้อมูลภายใน สำนัก/กอง เพื่อยกระดับการทำงานให้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น เช่น ระบบ Cen project กผง.
5. การทำงานบนระบบอัตโนมัติ Smart Services	ทุกหน่วยงาน		ระบบที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในหรือภายนอก สำนัก/กอง แบบ online เช่น ระบบ E-Training สบค. ระบบการขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์ AMS (Asset Management System)

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
6. จัดทำและพัฒนาระบบนิเวศด้านดิจิทัล Co - working Space	ทุกหน่วยงาน		การพัฒนากระบวนการ เทคนิคการทำงานของหน่วยงานจากรูปแบบเดิม สู่ Digital Platform
กลยุทธ์ที่ 3 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน			
7. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาและบริหารจัดการน้ำ	สวท./สบอ./สสธ. สขป. 1 - 17		- พัฒนาเทคโนโลยีด้านบริหารจัดการน้ำเพื่อชลประทานอัจฉริยะ
8. SWOC ทุกโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา	สบอ./สขป. 1-17		ลักษณะการดำเนินงาน หรือ การต่อยอดพัฒนาจากปัจจุบัน
9. ปรับปรุงระบบโทรมาตร	สขป. 1 - 17/สบอ.		
กลยุทธ์ที่ 4 สรรหาพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น			
10. SMART Organization ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	สบค.		ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน
11. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในด้านข้อมูล	สบค.		บุคลากรกรมที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลตามแผนพัฒนา
12. พัฒนาระบบการจัดการความรู้	สบค.		
ประเด็นที่ 2 ความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security)			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน			
13. พัฒนาแหล่งน้ำโครงการพระราชดำริและเขตพัฒนาพิเศษ	กปท.		
14. พัฒนาแหล่งน้ำ เพิ่มพื้นที่ชลประทานและปริมาณน้ำต้นทุนอย่างต่อเนื่อง	สบอ./สพญ./กพท.		ความก้าวหน้าการพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ที่สำคัญ โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ธรรมชาติขนาดใหญ่
15. ศึกษาแนวทางพัฒนาแหล่งน้ำเพิ่มพื้นที่ชลประทานและปริมาณน้ำต้นทุน	สบค./สสธ./สอส.		- โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) - แผนงานโครงการ ศึกษา สำรอง ออกแบบ ที่ริเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 พร้อมรายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ - โครงการติดตามผลการพิจารณารายงาน IEE, EIA และเร่งรัดแก้ไข ปรับปรุงรายงานเพื่อให้ผ่านการพิจารณาโดยเร็ว

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
กลยุทธ์ที่ 2 บริหารจัดการน้ำให้เป็นตามวัตถุประสงค์			
16. พัฒนาโครงการแก้ไขสัมฤทธิ์ผล	สบอ./สขป. 1 - 17		<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสภาพอ่างเก็บน้ำและอาคารชลประทานต่าง ๆ ให้พร้อมใช้งานเต็มศักยภาพ - ตรวจสอบความมั่นคงของเขื่อนขนาดใหญ่และขนาดกลาง - จำนวนเขื่อนที่ดำเนินการตรวจสอบด้วยสายตา - ความก้าวหน้าตามแผนการติดตั้งเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน - แผนการซ่อมแซม ปรับปรุงที่ต้องดำเนินการ, จำนวนแผนและความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการณีกฎเกณฑ์ รวมทั้งกิจกรรมที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการ
17. บริหารจัดการน้ำให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้น้ำ	สบอ.		<ul style="list-style-type: none"> - การคาดการณ์ปริมาณน้ำในอ่างขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่องทุกๆ 15 วัน หรือ 1 เดือน (ผลการดำเนินงานที่ได้จากการคาดการณ์ปริมาณน้ำ)
18. แก้ไขปัญหาการบุกรุกใช้พื้นที่ราชพัสดุ	สมต.		<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบการใช้พื้นที่ราชพัสดุและแก้ไขปัญหาการบุกรุกของราษฎร <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการเชิงป้องกันและมาตรการทางกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐและ ลดความขัดแย้งเกี่ยวกับการใช้ที่ดินในระยะยาว (ความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการบุกรุกของราษฎร (ราย) การแจ้งความดำเนินคดี (ราย) การรื้อถอน (ราย)) - ปรับปรุงระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการขอใช้และการจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุในความครอบครองของกรมชลประทาน พ.ศ. 2551 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 (ความก้าวหน้าการดำเนินการปรับปรุงระเบียบ) - ความก้าวหน้าของการดำเนินงานภายใต้คณะทำงานจัดการการบุกรุกพื้นที่ชลประทานในทุกสำนักงานชลประทาน)

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพของโครงการชลประทาน			
19. พัฒนางานจัดรูปที่ดินและงานจัดระบบน้ำอย่างเต็มศักยภาพ	สจต.		<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการแพร่กระจายน้ำในระดับแปลงนาให้ครอบคลุมพื้นที่ (ความก้าวหน้าพื้นที่ดำเนินการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมตามแผน) - ติดตั้งระบบสูบน้ำและแพร่กระจายน้ำโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อเป็นต้นแบบนำสู่การขยายผลในการปรับปรุงระบบสูบน้ำและแพร่กระจายน้ำ (จำนวนระบบสูบน้ำและแพร่กระจายน้ำโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ดำเนินการติดตั้ง)
20. ปรับปรุงอาคารชลประทานให้พร้อม	สบอ./กพค.		- ปรับปรุงระบบสนับสนุนการตัดสินใจการบริหารจัดการน้ำอ่างเก็บน้ำขนาดกลาง (จำนวนระบบสนับสนุนการตัดสินใจการบริหารจัดการน้ำอ่างเก็บน้ำขนาดกลางที่ปรับปรุง)
	สบอ./สบค.		- เพิ่มทักษะความชำนาญด้านความปลอดภัยเชื่อมให้กับบุคลากร (จำนวนบุคลากรที่ได้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านทักษะความปลอดภัยเชื่อม)
	สบอ.		- ตรวจสอบความมั่นคงของเขื่อนขนาดใหญ่และขนาดกลาง (จำนวนเขื่อนขนาดใหญ่และขนาดกลางที่ได้รับการตรวจสอบ)
	สขป. 1-17/กพค.		- ตรวจสอบความพร้อมของอาคารชลประทานสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมน้ำ/ป้องกันน้ำท่วม (จำนวนอาคารชลประทานที่ได้รับการตรวจสอบ)
	สบอ.		- ติดตั้งเครื่องมือเขื่อนขนาดกลาง/ขนาดใหญ่ (ความก้าวหน้าการติดตั้งเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน 155 เขื่อน)
21. ให้ความสำคัญกับการถ่ายโอนงานชลประทาน	สขป. 1- 17		- บูรณาการความร่วมมือกับ อปท.
22. ผลักดันการปรับปรุงกฎหมายด้านชลประทานให้แล้วเสร็จ	สมค.		- ปรับปรุงพระราชบัญญัติการชลประทานหลวง พ.ศ.2485 ให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด (ความก้าวหน้าการปรับปรุงพระราชบัญญัติการชลประทานหลวง พ.ศ.2485)

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการรับมือภัยพิบัติด้านน้ำ			
23. ปรับเปลี่ยน ควบคุมการใช้น้ำภาคการเกษตรให้เหมาะสมกับสถานการณ์	สบอ.		- วางแผนเตรียมการรับมืออุทกภัยและภัยแล้ง (ผลการดำเนินงานตามแผนเตรียมการรับมืออุทกภัยและภัยแล้ง)
	สบอ.		- การวิเคราะห์การไหลของน้ำ (ผลการดำเนินงานจากการวิเคราะห์การไหลของน้ำ)
	สบอ.		- การวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงอุทกภัยน้ำล้นตลิ่งในพื้นที่ต่าง ๆ (ผลการดำเนินงานจากการวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงอุทกภัย)
	สบอ.		- พัฒนาการคาดการณ์ปริมาณน้ำหลากด้วยปริมาณน้ำฝนพร้อมแสดงผลเป็นแผนที่เส้นชั้น (ผลการดำเนินงานจากการพัฒนาการคาดการณ์ปริมาณน้ำ)
24. ปรับปรุงระบบระบายน้ำ เพื่อป้องกันและบรรเทาอุทกภัย	สขป. 1 - 17		- พัฒนาระบบตรวจวัดระดับน้ำแบบการมีส่วนร่วม (ผลการดำเนินงานจากการพัฒนาระบบตรวจวัดระดับน้ำ)
	สขป. 1 - 17		- แผนปฏิบัติการกรณีฉุกเฉิน/แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยเขื่อน (จำนวนแผนปฏิบัติการกรณีฉุกเฉินฯ รวมทั้งผลจากการดำเนินงานตามแผน)
	สขป. 1 - 17		- การกำจัดสิ่งกีดขวางทางน้ำและการกำจัดผักตบชวา (ผลจากการดำเนินงานกำจัดสิ่งกีดขวางทางน้ำและการกำจัดผักตบชวา)
	สขป. 1 - 17		- เตรียมพื้นที่รองรับน้ำหลาก (ผลจากการเตรียมพื้นที่รองรับน้ำหลาก เช่น รองรับน้ำได้ (ล้าน ลบ.ม.) พื้นที่ (ไร่))
	สขป. 1 - 17		- ใช้พื้นที่ลุ่มต่ำตัดยอดน้ำ (พื้นที่ลุ่มต่ำที่ดำเนินการและปริมาณน้ำที่สามารถเก็บหนอง (ล้าน ลบ.ม.))

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
25. เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือเครื่องจักรในการใช้งาน	สกค./สขป. 1 - 17		- เตรียมความพร้อมเครื่องจักรกลเพื่อการรับมืออุทกภัย โดยเฉพาะการติดตั้งเครื่องสูบน้ำในพื้นที่น้ำท่วมประจำอย่างน้อย 1 เครื่อง ทั่วประเทศ (รายการเครื่องจักร เครื่องมือ ประจำพื้นที่เสี่ยงอุทกภัยและภัยแล้ง)
	สขป. 1 - 17		- สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ประสบภัยจากน้ำ (การดำเนินงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจผู้ประสบภัย)
ประเด็นที่ 3 เพิ่มคุณค่าการบริการ (Value to Service)			
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมผู้รับบริการและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน			
26. พัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมด้านชลประทานครอบคลุมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	สบอ./สขป. 1-17		- แผนการจัดการน้ำและเพาะปลูกพืชฤดูฝนในเขตชลประทานและมีการประสานขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการการจัดการน้ำในฤดูฝน (ผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการน้ำและเพาะปลูกพืชฤดูฝน)
	กสช.		- สร้างความรู้ความเข้าใจในงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำของกรมชลประทานให้แก่ประชาชนและเกษตรกร (จำนวนโครงการด้านพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ)
	กสช.		- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารจัดการน้ำ (4 ระดับ) ระดับ 1-2 = สร้างความรู้ความเข้าใจ ระดับ 3 = จัดตั้งและอบรมเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วม ระดับ 4 = บริหารจัดการชลประทานโดยเกษตรกร (จำนวนโครงการด้านบริหารจัดการน้ำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ใน 4 ระดับ)
27. สร้างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ชลประทาน	กสช.		- จัดตั้งเครือข่ายผู้ใช้น้ำ ประกอบด้วย กลุ่มผู้ใช้น้ำ คณะกรรมการจัดการชลประทาน (JMC) อาสาสมัครชลประทาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างการรับรู้และการเข้าใจในงานชลประทาน (จำนวนเครือข่ายผู้ใช้น้ำที่ดำเนินการจัดตั้งได้ตามแผน)

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ค.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน			
28. ให้โครงการชลประทาน โครงการส่งน้ำ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้	สบป. 1- 17 / สบอ.		- พัฒนา ขยายผล ศูนย์ศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชน
29. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำ	สบป. 1 - 17		<ul style="list-style-type: none"> - ผักอบรมถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน - การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพนอภาคการเกษตร - การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง (จำนวนชุมชน เกษตรกร ประชาชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพภายใต้ศูนย์ศึกษา)
	สสค.		การประชาสัมพันธ์เสริมภาพลักษณ์ที่ดีองค์กร (แผนงาน/โครงการ) เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์เสริมภาพลักษณ์องค์กร)
กลยุทธ์ที่ 3 จัดวางตำแหน่งบุคลากรและจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าอย่างเหมาะสม			
30. บริหารทรัพยากรบุคคลตอบโจทย์ยุทธศาสตร์	สบค.		เร่งรัดปรับโครงสร้างหน่วยงานและปรับปรุงระดับตำแหน่งของบุคลากรให้สูงขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพให้แก่บุคลากร - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น - ปรับโครงสร้างหน่วยงานให้เหมาะสมกับการกิจองค์กร
31. หมุนเวียนบุคลากรสู่ Smart Officer	สบค.		ส่งเสริมให้บุคลากรให้ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (WATER for all) <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติงานตามค่านิยมของกรมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจองค์กรไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นหนึ่งเดียวกัน (ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน)

RID TEAM	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค. 64 - พ.ค. 65)	ประเด็น
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรเพื่อให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน			
32. เสริมสร้างความผาสุกคุณภาพชีวิตบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	สบค.		- พัฒนา ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสวัสดิการและนันทนาการต่างๆ
33. สนับสนุนอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย	ศทส.		- เวิร์ดการจัดการอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
34. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน	สกก./สบค.		- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน บ้านพัก สโมสร และอาคารจอดรถ (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตาม แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน)
	สบค.		- ปรับปรุงสวัสดิการแก่บุคลากร (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผน กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรกรมชลประทาน)