



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๑๓๙๙ ภายใน ๒๕๕๙ สบ ๔๐๖๗/๓๐พ.๑

ที่ กพร ๑๗๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑๖.๕๑๖/๖๕

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ๑๗.๕๑๖/๖๕

เรียน รรส. รธว. รธบ. รธร. ผทว.กส. ผทว.บร. ผทว.สอ. และ ผทว.ผค. ๐๙/๗๖

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน โดยประมวลจากข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างที่คณะที่ปรึกษาตามโครงการจ้างศึกษา วิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทานให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ 20 ปี ร่วมกับการวิเคราะห์ตามกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐเพื่อพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ นั้น

ในการนี้ กรมได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และกลุ่มพัฒนาระบบ บริหารจะได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทนา เฟื่องคำ)
ผอ.กพร.

ทราบ สด ๑๕๖๗.๑-๑๗
ผอ.กพร.ทค.
๑๖.๕๑๖.๓๓๖๒๖๖๖

(นายทวิชศักดิ์ ชนเดโชพล)
รธบ.
๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ
- ส่ง สน.รณ. สน.ทค. ทค. ทน. ๑-๑๖๖๗

(นายสมเชษฐ์ สมบูรณ์)
ผส.บอ. ๓๐ ๖๑.๖๕



บันทึกข้อความ

มท. 159/2565
๑๑๖. 2550/๒5
1๐ พ.ค. ๒5
14.54 ๖.
๑๓ ๕๗๙๓/๕

รธร. 4094
๑๐ พ.ค. ๒๕
๐๙.๐3 ๒๕.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน โทร ๐ ๒๒๔๑ ๑๓๙๙ ภายใน ๒๕๕๙

ที่ กพร ๑๕๖๕/๒๕๖๕ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามโครงการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี ซึ่งโครงการฯ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน เสนอกรมทราบ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แล้ว นั้น

ในการนี้ กพร. ได้ประมวลข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างที่คณะที่ปรึกษาได้สรุปไว้ ตามรายงานการวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานระยะ ๒๐ ปี โดยได้นำข้อมูลสำคัญในมิติต่าง ๆ ตามรายงานข้างต้น มาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติเป็นแนวทางหลักในการพัฒนาระบบการบริหารราชการเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

ผลการวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี พบว่า การกำหนดการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นรูปแบบการแบ่งส่วนราชการที่ยังคงมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดและถ่ายทอดภารกิจหน้าที่สำคัญของกรมชลประทาน ลงสู่สำนัก/กองต่าง ๆ ไว้อย่างครบถ้วน อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาประเด็นความท้าทายในเชิงกลยุทธ์การพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีจุดเน้นให้ส่วนราชการต้องเป็นที่พึงของประชาชน และเชื่อถือ ไว้วางใจได้ โดยกำหนดคุณลักษณะสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่ (๑) การเป็นภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (๒) การเป็นภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ (๓) การเป็นภาครัฐที่มีสมรรถนะสูงและทันสมัย จากข้อมูลดังกล่าว กพร. จึงได้วิเคราะห์เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน เพื่อรองรับบริบทความท้าทายดังกล่าวมาแล้ว จำแนกเป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย ระยะที่ ๑ “การปรับปรุงเร่งด่วนในกระบวนการที่ทำหาย” ระยะที่ ๒ “การส่งมอบสัมฤทธิ์ผลที่สร้างความพึงพอใจ” และ ระยะที่ ๓ “การปรับเปลี่ยนบทบาทอย่างมืออาชีพ” รายละเอียดข้อเสนอตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผ่าน

(นายรัชชาติ รักจิตร)
รธส. รัชการราชการแทน รธร.
๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวนันทนา เฟิงคำ)
ผอ.กพร.

(นายประพิศ จินทร์มา)
อธช.
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕

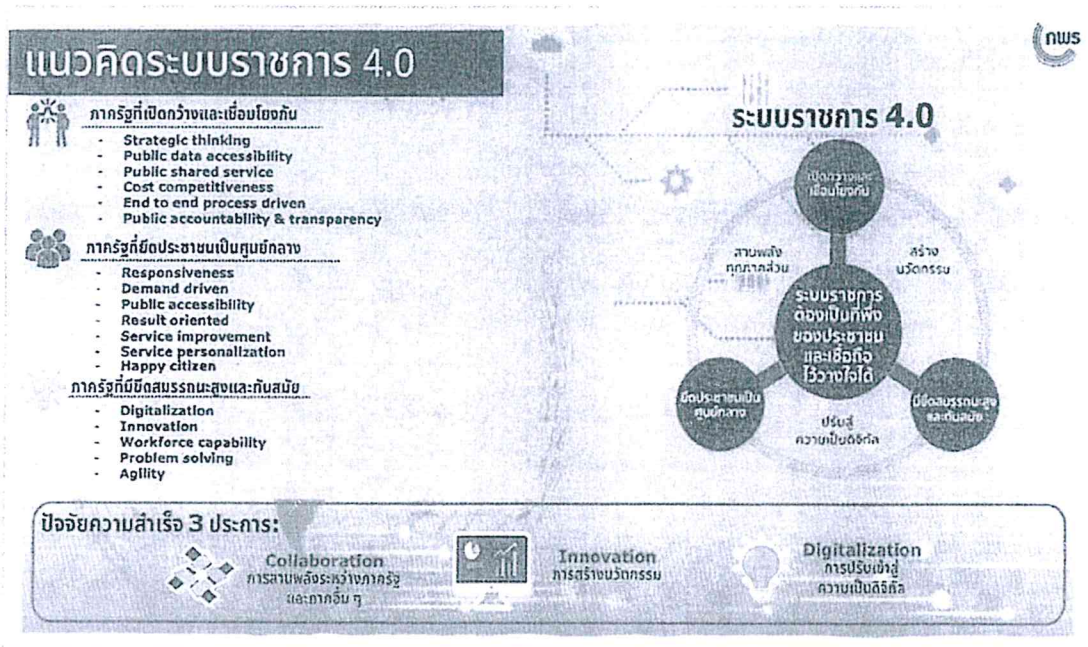
๑๐ มท. ๑

ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน

โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน
พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. กรอบแนวคิดในการออกแบบข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ใช้เป็นกรอบแนวทางสำคัญในการประเมินระบบบริหารของส่วนราชการ



จากข้อเสนอตามผลการศึกษาศึกษาการวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี ตามที่คณะที่ปรึกษา บ.ทริส คอร์ปอเรชั่น ได้นำเสนอไว้ พบว่า การจัดวางโครงสร้างหน่วยงานในสังกัด กรมชลประทาน ยังคงมีความเหมาะสม มีความสามารถในการรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่กำหนดเป็น พันธกิจของหน่วยงานได้อย่างครบถ้วน อย่างไรก็ตาม เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับบริบทความท้าทายที่กำลัง เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และยกระดับประสิทธิภาพการบริหารองค์กร เพื่อก้าวสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน จำนวนออกเป็น ๓ ระยะ ดังต่อไปนี้

๒. ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน

ระยะที่ ๑ “การปรับปรุงเร่งด่วนในกระบวนการที่ท้าทาย” เป็นการปรับปรุงเพิ่มเติมกระบวนการภายในให้มีความครบถ้วน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในบริบทความท้าทายปัจจุบัน ตลอดจนเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ในอนาคต โดยมี ๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเร่งดำเนินการ ตามกระบวนการสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ปรับปรุงบทบาทศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นหน่วยงานที่กำกับกระบวนการ Digital Transformation Facilitator โดยปรับปรุงบทบาทเพิ่มเติมส่วนงานภายในเพื่อ (๑) รองรับการทำนายความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานในยุคดิจิทัลของสำนัก/กองต่างๆ (๒) เตรียมการออกแบบกระบวนการธุรกิจใหม่ (Business Process Redesign- BPR) ในรูปแบบดิจิทัล (๓) สร้างกลไกสนับสนุนการนำนวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาใช้ในการปฏิบัติงาน (๔) วางกลยุทธ์การขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนไปสู่ Digital Transformation ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ

๒. กำหนดกระบวนการนวัตกรรมเป็นภารกิจความรับผิดชอบของสำนักวิจัยและพัฒนา โดยยึดตามแนวทางห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab) โดย (๑) กำหนดกระบวนการนวัตกรรมของกรมชลประทานให้ชัดเจน เป็นระบบและดำเนินการต่อเนื่อง (๒) มีระบบรองรับการพัฒนานวัตกรรมที่ครอบคลุมทุกสาขา ทั้งในกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน (๓) เพิ่มบทบาทการเป็น Innovation Hub โดยการสร้าง Network ด้านนวัตกรรมกับเครือข่าย พันธมิตร คู่ความร่วมมือ ตลอดจนผู้รับบริการของกรมชลประทาน (๔) สร้างกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมในกระบวนการทำงานปกติเพื่อความยั่งยืน (๕) จัดวาระสำคัญที่มุ่งเน้นให้เกิดการนำเสนอ และขยายผลนวัตกรรมไปสู่การสร้างคุณค่าอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วางระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่ครอบคลุมครบถ้วนทุกมิติ ให้กองแผนงาน เป็นหน่วยงานหลักเพื่อรับผิดชอบดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดย (๑) ปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้เป็นตามกรอบมาตรฐานการดำเนินการ (๒) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ (๓) ผลักดันให้มีการใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานทุกชั้นตอนอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อให้ระบบบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิผลต่อการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม (๔) กำหนดระบบการประเมินผลความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงกับการปรับปรุงกระบวนการในทุกมิติ

๔. จัดตั้ง RID Data Excellent Center โดยใช้รูปแบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างกองแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อทำหน้าที่ (๑) รวบรวม ติดตามและเฝ้าระวังผลการปฏิบัติงานของกรมในทุกระดับ (๒) กำหนดตัววัดสำคัญเพื่อออกแบบการวัดประเมินและแสดงผลได้อย่างครบถ้วน วางระบบเฝ้าระวังและแจ้งเตือน เมื่อเกิดภาวะวิกฤต หรือการแจ้งเตือนตามเงื่อนไขที่กำหนด (๓) ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาใช้ในการปฏิบัติงานของศูนย์ บูรณาการข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ให้สำนักงานเลขานุการกรม ปรับรูปแบบการให้บริการห้องสมุด กรมชลประทานให้เป็น RID Digital Learning Center โดย (๑) ปรับการใช้บริการห้องสมุดให้เป็นรูปแบบการบริการศูนย์เรียนรู้เพื่อความหลากหลายในการใช้ประโยชน์ (๒) ให้บริการในรูปแบบห้องสมุด Digital (๓) เชื่อมโยงเครือข่ายการบริการด้านวิชาการกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ที่กว้างขวางออกไป ตลอดจน (๔) ปรับปรุงการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการทำงานเป็นทีม เป็นไปตามนโยบาย RID Team

ระยะที่ ๒ เป็นช่วงของ “การส่งมอบสัมฤทธิ์ผลที่สร้างความพึงพอใจ” ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทานในระยะที่ ๒ จึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานตามบริบทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปประกอบกับบริบทความท้าทายที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในทุกมิติ โดยการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี ในระยะการพัฒนาช่วงที่ ๒-๓ ดังนี้

- การพัฒนาช่วงที่ ๒ (Phase ๒ : ๒๕๖๖-๒๕๗๐) การสร้างภาคีเครือข่ายและความร่วมมือที่กำหนดให้กรมชลประทานมีบทบาทเป็นศูนย์กลางการควบคุมและบริหารน้ำระบบอัจฉริยะ โดยประยุกต์ใช้ IoT ควบคุมระบบชลประทานทั้งระบบ ดำเนินการก่อสร้างระบบชลประทานด้วยนวัตกรรมขั้นสูง กำหนดให้มีผลงานการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนแม่บทพัฒนาลุ่มน้ำหลักและลุ่มน้ำสาขา พร้อมกับการพัฒนาระบบเครือข่ายที่เข้มแข็ง และมีระบบการจัดการความรู้ การบริหารนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาช่วงที่ ๓ (Phase ๓ : ๒๕๗๑-๒๕๗๕) การปฏิรูประบบกระบวนการ กำหนดให้ผลงานก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนแม่บทการพัฒนาหลุ่มน้ำย่อย/แผนงานความร่วมมือ โดยเน้นการก่อสร้างระบบชลประทานด้วยนวัตกรรมขั้นสูง พร้อมทั้งจัดตั้ง Water Management Intelligent Center และระบบการบริหารองค์ความรู้ในรูปแบบศูนย์ความรู้กลาง เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านงานชลประทาน สร้าง Smart Worker ให้เป็นทุนทางทรัพยากรบุคคลให้แก่กรมชลประทาน

ทั้งนี้ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน ในระยะที่ ๒ จำเป็นต้องคำนึงถึงความสำคัญของการเร่งรัดงานก่อสร้างตามแผนหลักต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างครบถ้วน โดย (๑) ควรมีการเสริมกำลังหน่วยงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำ ได้แก่ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการนำส่งผลผลิตประเดินยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพลุ่มน้ำ ให้สามารถผนึกกำลังในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย สามารถส่งมอบคุณค่างานก่อสร้างโครงการชลประทาน ซึ่งนับเป็นผลผลิตหลักของกรมชลประทานได้อย่างครบถ้วน ทันเวลา พร้อมกับการพัฒนาระดับคุณภาพภายในหน่วยงานให้มีสมรรถนะสูง ผ่านกลไกระบบการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทความท้าทาย รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างเท่าทัน (๒) มีการลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีขีดความสามารถสูง รองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการไปสู่ Digital และการพัฒนานวัตกรรมขั้นสูง อย่างไรก็ตาม การปรับปรุงในระยะที่ ๒ นี้ จำเป็นต้องวิเคราะห์ตามบริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจริง เพื่อออกแบบการปรับปรุงได้อย่างสอดคล้องเหมาะสมในด้านปริมาณงานความสามารถในการขับเคลื่อนตามภารกิจของหน่วยปฏิบัติ และความก้าวหน้าของบุคลากรกับคุณค่าของงานที่ส่งมอบให้ประชาชน ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ระยะที่ ๓ เป็นช่วงของ “การปรับเปลี่ยนบทบาทอย่างมืออาชีพ” ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทานในระยะที่ ๓ นี้ ให้ความสำคัญกับการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานตามบริบทความท้าทายที่เกิดขึ้นและการยกระดับขีดความสามารถขององค์กรตามบทบาทที่เปลี่ยนแปลงไป เมื่อวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี พิจารณาในระยะการพัฒนาช่วงที่ ๓ ต่อเนื่องไปสู่ช่วงที่ ๔ (Phase ๔ : ๒๕๗๖-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้มีการพัฒนาแหล่งน้ำชลประทานครอบคลุมทุกลุ่มน้ำระบบชลประทานมีความสมบูรณ์ สามารถดำเนินงานได้เต็มศักยภาพ และปรับบทบาทกรมชลประทานเป็น Irrigation Advice & Consulting Center ทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการชลประทานพัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการ และส่งเสริมความเชี่ยวชาญผ่านกลไกการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน ในระยะที่ ๓ นี้ จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการปรับรูปแบบการทำงานให้สามารถบริหารจัดการผ่านระบบ Digital Transformation เต็มรูปแบบ มีการเชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศที่สำคัญอย่างครบถ้วนในทุกมิติ ตลอดจนมุ่งเน้นการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากรทั้งในสายงานวิชาการและระบบปฏิบัติการให้เป็นมืออาชีพ พร้อมปรับเปลี่ยนบทบาทไปสู่การเป็นที่ปรึกษาที่สามารถให้ความรู้ ข้อเสนอแนะที่ถูกต้องเหมาะสม และเป็นกลไกต่อยอดการพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมด้านการชลประทานของประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ อย่างไรก็ตาม ในระยะที่ ๓ นี้ จำเป็นต้องวิเคราะห์ตามบริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจริง ณ ช่วงเวลานั้น เพื่อออกแบบการปรับปรุงได้อย่างสอดคล้องเหมาะสมมากที่สุด
