



ส่วนที่สูงสุด

เลขที่เอกสารในระบบ E พิเศษ/มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ/29 เม.ย.65

บันทึกข้อความ

มค 65

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๒

ที่ สบค ๖๖๔๑

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กม 03629 / 10 พ.ค. 65

เรื่อง ขอรเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนาผ่านช่องทางออนไลน์ ในหัวข้อ "Innovative HR Practices 2022 & Trend 2023" 03/674

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีหนังสือ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งว่าได้กำหนดจัดสัมมนาผ่านช่องทางออนไลน์ ในหัวข้อ "Innovative HR Practices 2022 & Trend 2023" อบรมระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันเสาร์ เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. อบรมทาง Online ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และหากมีผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนาหัวข้อดังกล่าว สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

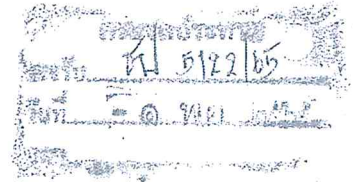
เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบหากมีผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามเอกสารที่แนบ

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๑๑ พ.ค. ๖๕



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
126 ถ.ประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ
กรุงเทพฯ 10140

วันที่ 29 เมษายน 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนาผ่านช่องทางออนไลน์ ในหัวข้อ “Innovative HR Practices 2022 & Trend 2023”

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการงานเสวนา จำนวน 3 แผ่น

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันโค้ชไทยร่วมกันจัดตั้งโครงการ Potential U (โครงการฯ) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เป็นแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ เป็นช่องทางการเรียนรู้ทักษะแห่งอนาคต พัฒนาศักยภาพบุคลากรของประเทศไทย โดยโครงการได้รวบรวมวิทยากรและนักปฏิบัติที่มีชื่อเสียงและความรู้ด้านผู้นำแห่งอนาคต ด้านทักษะแห่งอนาคต และด้านงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอนาคต สำหรับองค์กรในด้านต่างๆ ที่จะมาแบ่งปันแนวความคิด วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์การปฏิบัติเพื่อสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงอย่างผันผวนในยุคปัจจุบันได้

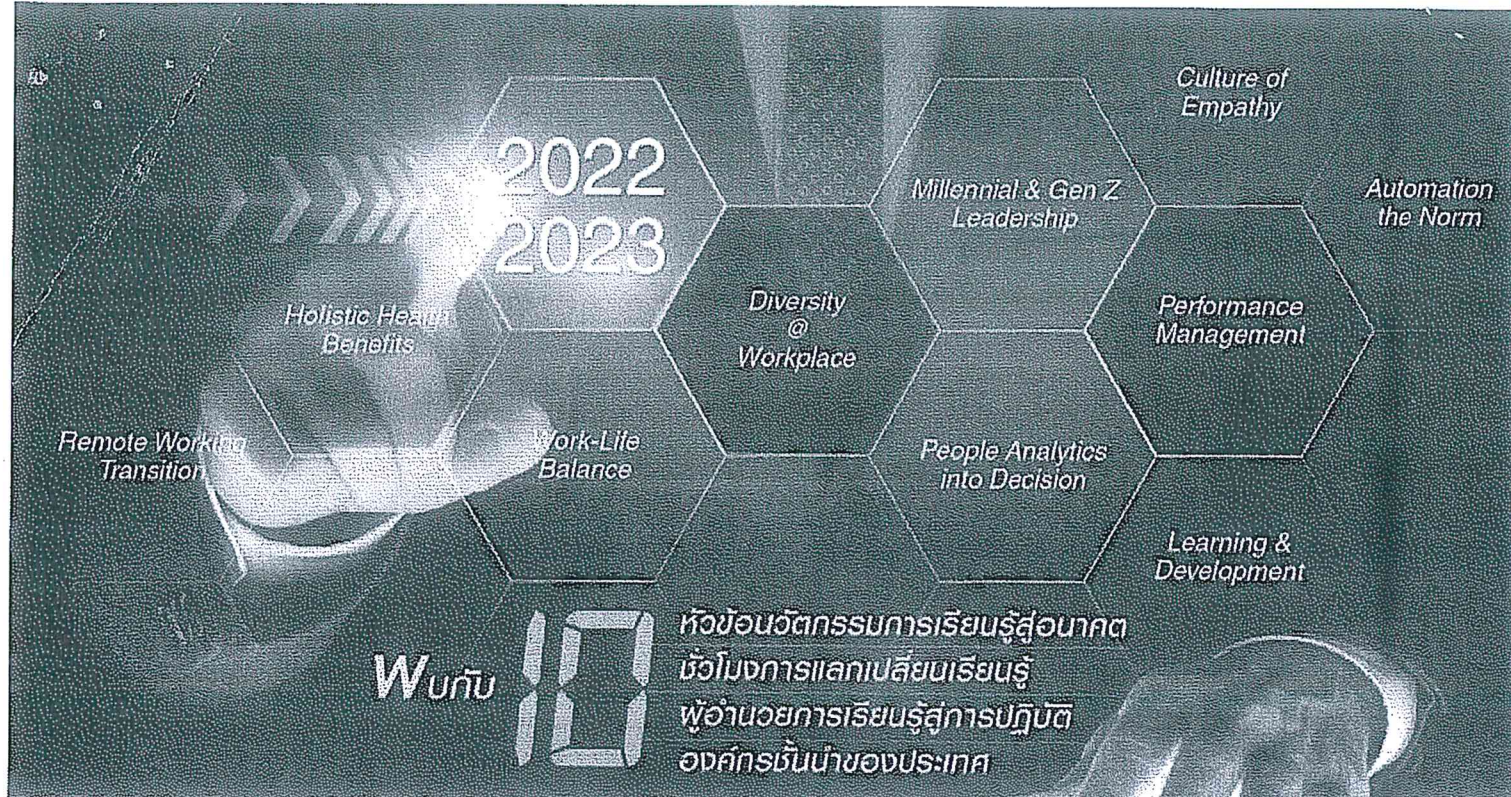
ในโอกาสนี้โครงการฯ ได้จัดให้มีงานสัมมนาออนไลน์ขึ้น ในหัวข้อ “Innovative HR Practices 2022 & Trend 2023” ในเดือนพฤษภาคม ถึง มิถุนายน เวลา 19.00-21.00 น. เพื่อเรียนรู้การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถรองรับโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต การสัมมนาดังกล่าวคาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้นประมาณ 500 ท่าน ประกอบด้วยผู้ประกอบการ ภาคเอกชน องค์กรภาครัฐ สถาบันการศึกษา มูลนิธิ สมาคม และองค์กรทุกภาคส่วนในประเทศไทย


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รศ.ดร.อเนศ ธานีธีรพันธ์)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี



พบกับ  หัวข้อนวัตกรรมการเรียนรู้สู่อนาคต
 ตัวอย่างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 ผู้อำนวยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ
 อธิการบดีชั้นนำของประเทศ

Innovative HR Practices 2022 & Trend 2023

แนวทางปฏิบัติทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม 2022 และ แนวโน้มเพื่อก้าวสู่ 2023



อย่าพลาดโอกาสการเรียนรู้
 เพื่อการปรับตัวสู่การเป็น HR ยุคใหม่
 เริ่มเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2565

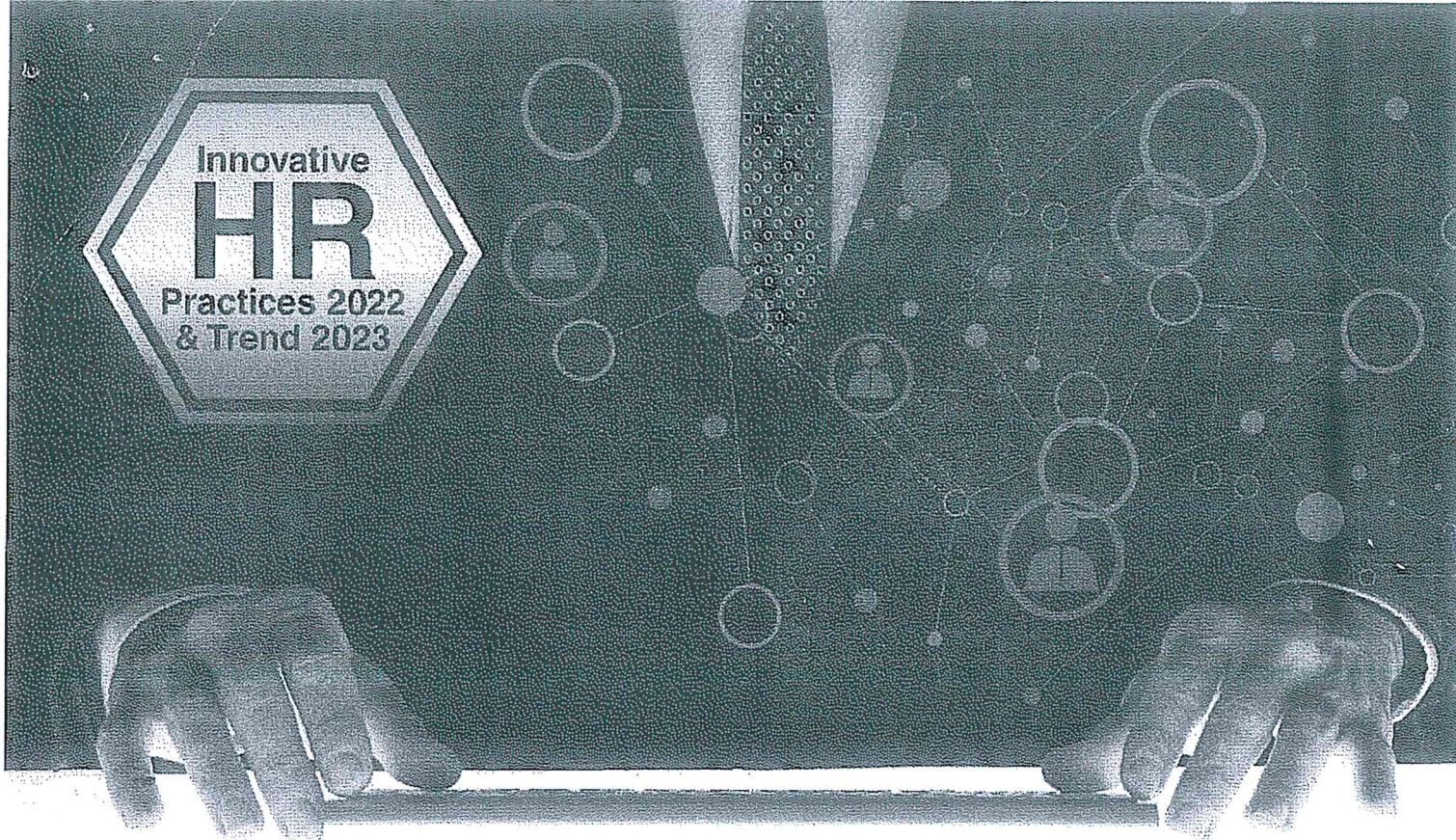
พฤษภาคม
 11, 18, 28

พฤษภาคม 2565
 19.00-21.00 น.

มิถุนายน
 1, 8

มิถุนายน 2565
 19.00-21.00 น.















หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสถานการณ์โควิดที่ผ่านมามาจนถึงปัจจุบัน ได้สร้างการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจทั่วโลก บทบาทของทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญมากขึ้นกว่าเดิมไม่เพียงแต่ในการจัดการพนักงาน แต่ยังรวมถึงการกำหนดมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจในโลกยุคใหม่นี้ด้วย ในขณะที่บริษัทต่างๆ ปรับตัวท่ามกลางบรรทัดฐานการทำงานจากที่บ้านและการเว้นระยะห่างทางสังคม เพื่อเป็นการสร้างทางแนวทางการปฏิบัติและการปรับตัวตามแนวโน้มด้าน HR ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ที่บริษัททุกขนาดสามารถได้รับประโยชน์

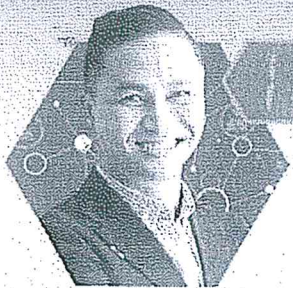
ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีและสถาบันโศชัยไทย จึงได้ร่วมกันจัดตั้งโครงการ Innovative HR Practices 2022 & Trend 2023 ขึ้น ซึ่งมีวัตถุประสงค์คือ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเป็นมืออาชีพ กล้าที่จะเปลี่ยนแปลงแนวทางเดิมเพื่อนำ "นวัตกรรม HR" เข้ามาใช้ในองค์กร เพื่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสำหรับรองรับโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเพื่อยกระดับขีดความสามารถของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เองให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสูงสุดพร้อมตั้งรับความเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีเทคโนโลยีเป็นตัวขับเคลื่อนมากขึ้น

- | | |
|---|--|
|  ประโยชน์และสวัสดิการด้านสุขภาพแบบองค์รวม
Focusing on Holistic Health Benefits |  การตัดสินใจเพื่อการวิเคราะห์คนในองค์กร
Incorporating People Analytics into Decision |
|  การเตรียมย้ายประเภทการทำงานแบบทางไกล
Supporting the Transition to Remote Working |  การสร้างวัฒนธรรมแห่งการเข้าอกเข้าใจ
Cultivating a Culture of Empathy |
|  การสมดุลระหว่างที่ทำงานและชีวิตส่วนตัว
Emphasizing Work-Life Balance |  การจัดการผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
Focusing on Performance Management |
|  ความหลากหลายในสถานที่ทำงาน
Improving Diversity at the Workplace |  การเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรและองค์กร
Investing in Learning and Development |
|  ก้าวหน้าสำหรับคนยุคใหม่
Embracing Millennial and Gen Z Leadership |  เสริมสร้างนวัตกรรมสู่ความปกติใหม่
Making Automation the Norm |

กำหนดการเรียนรู้



หัวข้อนวัตกรรมการเรียนรู้สู่อนาคต
เชิงมองการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ผู้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้การปฏิบัติ
องค์กรชั้นนำของประเทศ



พุธ 11 พ.ค. 2565
19.00-20.00 น.

ประโยชน์และสวัสดิการ
ด้านสุขภาพแบบองค์รวม
Focusing on Holistic
Health Benefits
อ.ศราวุฒิ همینกันยา



พุธ 25 พ.ค. 2565
20.00-21.00 น.

การตัดสินใจเพื่อการวิเคราะห์
คนในองค์กร
Incorporating People
Analytics Into Decision
ดร.รณิรินทร์ สูงงศ์วาร



พุธ 11 พ.ค. 2565
20.00-21.00 น.

การเตรียมย้ายประเภท
การทำงานแบบทางไกล
Supporting the Transition
to Remote Working
อ.กรรณิการ์ เศรษฐี



พุธ 1 มิ.ย. 2565
19.00-20.00 น.

การสร้างวัฒนธรรมแห่ง
การเข้าอกเข้าใจ
Cultivating a Culture
of Empathy
อ.รณกฤต จริสรุ่งชวลิต



พุธ 18 พ.ค. 2565
19.00-20.00 น.

การสมดุลระหว่างที่ทำงาน
และชีวิตส่วนตัว
Emphasizing Work-Life
Balance
อ.วาริตศปป์ ยิ่งเหล็ก



พุธ 1 มิ.ย. 2565
20.00-21.00 น.

การจัดการผลการปฏิบัติงาน
ที่เป็นเลิศ
Focusing on Performance
Management
ดร.ทนายท ศรีปลั่ง



พุธ 18 พ.ค. 2565
20.00-21.00 น.

ความหลากหลาย
ในสถานที่ทำงาน
Improving Diversity
at the Workplace
อ.ปณิศา อัญญา



พุธ 8 มิ.ย. 2565
19.00-20.00 น.

การเรียนรู้และการพัฒนา
บุคลากรและองค์กร
Investing in Learning
and Development
พต.ดร.ปกรณ สุปินานนท์



พุธ 25 พ.ค. 2565
19.00-20.00 น.

ภาวะผู้นำสำหรับคนยุคใหม่
Embracing Millennial and
Gen Z Leadership
อ.พิศมัย เพ็ชรรัตน์



พุธ 8 มิ.ย. 2565
20.00-21.00 น.

เสริมสร้างนวัตกรรม
สู่ความปกติใหม่
Making Automation
the Norm
อ.วิสุทธิ์ กาวรัตน์

HR as a Credit Strategic Partner
 หนึ่งเดียวที่สร้างคุณค่า
 และเพิ่มขีดความสามารถ
 ให้แก่องค์กร

วันที่ 5
 เวลา 19.00-21.00 น.

Dr. Oranai Ussakulthana
 อ.อรานาย อุษาคุลธนา

**หลุมกรอบคิดด้าน
 ทรัพยากรมนุษย์
 กับชีวิตการทำงาน**
 HR Model: Work Life Integration

วันที่ 19
 เวลา 19.00-21.00 น.

อ.ดร.ไพรัช วัฒนพงศ์
 Dr. Pichat Wattanapong

**ทรัพยากรมนุษย์
 ในยุคความยั่งยืนและวิถี
 ทุนสามประการ**

วันที่ 21
 เวลา 19.00-21.00 น.

อ.ดร.ไพรัช วัฒนพงศ์
 Dr. Pichat Wattanapong

**การสื่อสารสร้างทีม
 แห่งความสำเร็จ**
 Effective Team Communication

วันที่ 23
 เวลา 19.00-21.00 น.

อ.ดร.ไพรัช วัฒนพงศ์
 Dr. Pichat Wattanapong

**การพัฒนาศักยภาพ
 ผู้นำด้วยจุดแข็ง**
 Strengthen Leader's Learning: Organizational

วันที่ 26
 เวลา 19.00-21.00 น.

อ.ดร.ไพรัช วัฒนพงศ์
 Dr. Pichat Wattanapong

**NEW MODEL OF LEADERSHIP
 "ทีม"**
 Leading High Performance TEAM

วันที่ 28
 เวลา 19.00-21.00 น.

อ.ดร.ไพรัช วัฒนพงศ์
 Dr. Pichat Wattanapong

ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพคนไทยเพื่อสังคมกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สนับสนุน
 โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) และสถาบันไทยศึกษา



Future Leader

พบกับ 8 องค์ความรู้ในอนาคตที่มีคุณวิเศษ ทั้งในด้านทักษะในอนาคต (Future Skills) การ
 เป็นผู้นำในอนาคต (Future Leader) และทรัพยากรบุคคลในอนาคต (Future HR)



Potential U



Future Skills

การเรียนรู้ในโครงการเป็นแบบองค์รวม (Holistic Learning) ด้วยวิธีการเรียนรู้แบบ
 ผสมผสาน (Blended Learning) เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดจากแนวคิดสู่การปฏิบัติ

งานเสวนาการเรียนรู้สุดทันสมัยทางผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ทุกวัน
 อังคาร พุธ พฤหัสบดี และเสาร์ เวลา 19.00-21.00 น.



PU Potential U
คณิตศาสตร์ ความสุข ความสำเร็จ
Mathematics Happiness Success
ฉบับที่ 3
นางสาว อรุณรัตน์ วัฒนศิริ
www.pu.ac.th

PU Potential U
เอาชนะความกลัว ในตัวเราเพื่อ ชีวิตที่ดีกว่า
Overcome our fears for a better life
ฉบับที่ 7
ดร. อรุณรัตน์ วัฒนศิริ
www.pu.ac.th

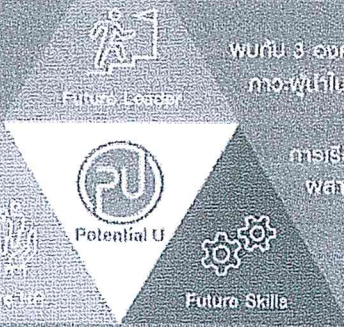
PU Potential U
ความหมายกราฟิก เทคนิคการนำเสนอ ด้วยงานกราฟิก
The meaning of graphics: presentation techniques with graphics
ฉบับที่ 12
นางสาว อรุณรัตน์ วัฒนศิริ
www.pu.ac.th

PU Potential U
อนาคตภายนอก อนาคตภายใน
Future outside Future inside
ฉบับที่ 21
นางสาว อรุณรัตน์ วัฒนศิริ
www.pu.ac.th

PU Potential U
อนาคตที่ 5: อนาคตที่ 5
Future 5: Future 5
ฉบับที่ 28
นางสาว อรุณรัตน์ วัฒนศิริ
www.pu.ac.th

PU Potential U
"คน" การปรับตัว
People: Adaptation
ฉบับที่ 31
ดร. อรุณรัตน์ วัฒนศิริ
www.pu.ac.th

ส่งเสริมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพคนไทยเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญในอนาคต สนับสนุนโดย "มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี" (มจร.) และ "สถาบันโกลด์เวิลด์"



พบกับ 3 องค์ความรู้ในอนาคตที่มีความสำคัญได้แก่ด้าน ทักษะในอนาคต (Future Skills) ทางผู้นำในอนาคต (Future Leader) และ พหุศาสตร์บูรณาการบุคคลในอนาคต (Future HR)

การเรียนรู้ไม่จบการณณ์แบบองค์รวม (Holistic Learning) ด้วยวิธีการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดจากแนวคิดสู่การปฏิบัติ

ท่านสามารถเรียนรู้ Live กับวิทยากรผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ทุกวันอังคาร พฤหัสบดี และ เสาร์ เวลา 19:00-21:00 น.



Ways to Follow
 มุ่งใจปรารถนาไป
 การเป็นผู้นำที่
 ผู้คนยินดีตาม
 Dr. Nida Niamniam
 Ways to Follow
 4 มิถุนายน 2565
 10.00-11.00 น.



RETIRED!
How Life After Retirement
 ชีวิตใหม่
 หลังเกษียณ
 เตรียมพร้อมตั้งแต่วันนี้
 Dr. Nida Niamniam
 How Life After Retirement
 7 มิถุนายน 2565
 10.00-11.00 น.



Leadershift
**ยกระดับ
 การเป็นผู้นำ**
 Dr. Nida Niamniam
 Leadershift
 11 มิถุนายน 2565
 10.00-11.00 น.



How to handle when you feel stuck in life?
**ชีวิตกำลังติดหล่ม!
 ความรู้สึกที่
 ต้องรับมือ**
 Dr. Nida Niamniam
 How to handle when you feel stuck in life?
 18 มิถุนายน 2565
 10.00-11.00 น.



COACHING
Approach Skill for the Future
**การโค้ช
 เพื่อพัฒนา
 ทักษะด้าน
 อนาคต**
 Dr. Nida Niamniam
 Approach Skill for the Future
 23 มิถุนายน 2565
 10.00-11.00 น.



Performance Improvement
**พัฒนาผลงาน
 เรื่องการ
 จัดตั้งห้อง**
 Dr. Nida Niamniam
 Performance Improvement
 28 มิถุนายน 2565
 10.00-11.00 น.

ส่งเสริมศักยภาพเรียนรู้ด้วยทฤษฎีการพัฒนาศักยภาพคนวัยเพื่อรองรับกับสถานการณ์ของสังคมยุคดิจิทัลใน
 อนาคต สืบค้นโดย "มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี" (มจร.) และ "สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติ

พณิชยการ (Future Leader) การพัฒนาอนาคต (Future Leader) และ พยากรณ์ทรัพยากรบุคคลในอนาคต (Future HR)

การเรียนรู้ในโครงการนี้เป็นแบบองค์รวม (Holistic Learning) ด้วยวิธีการเรียนรู้อิงแบบผสมผสาน (Blended Learning) เพื่อประสิทธิผลสูงสุดจากแนวคิดสู่การปฏิบัติ

ท่านสามารถเรียนรู้ Live กับวิทยากรผ่านโปรแกรม Zoom Meeting
 ทุกชั้นของการ พฤศจิกายน และ เสาร์ เวลา 19.00-21.00 น.

