



E ๕๗๑๐๖/๗๔๘/๒๕๖๒

บส.บอ. 1101/2562

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๑๐๐๙๙

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สงค ๑๖๕๖/17น.๑.๖๔

เรื่อง การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๐๓/๑๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม

ตามที่กรมอนุมัติแนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ให้บุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเล่า ประสบการณ์และรายงานผลการถ่ายทอดองค์ความรู้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทานเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อบุคลากร และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน จัดเก็บเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบดิจิทัลไฟล์ บนเว็บไซต์ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสามารถเข้าดูได้ที่ person.rid.go.th/hrd_ksc/ หรือสแกนผ่าน QR Code ที่แนบหนังสือฉบับนี้ เพื่อเป็นองค์ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกรมชลประทาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นางศิวพร ภมรประวัตติ)

ผชช.บค.รักษาราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.ภาค, ฝ่ายบริหารทั่วไป
เพื่อโปรดทราบ

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

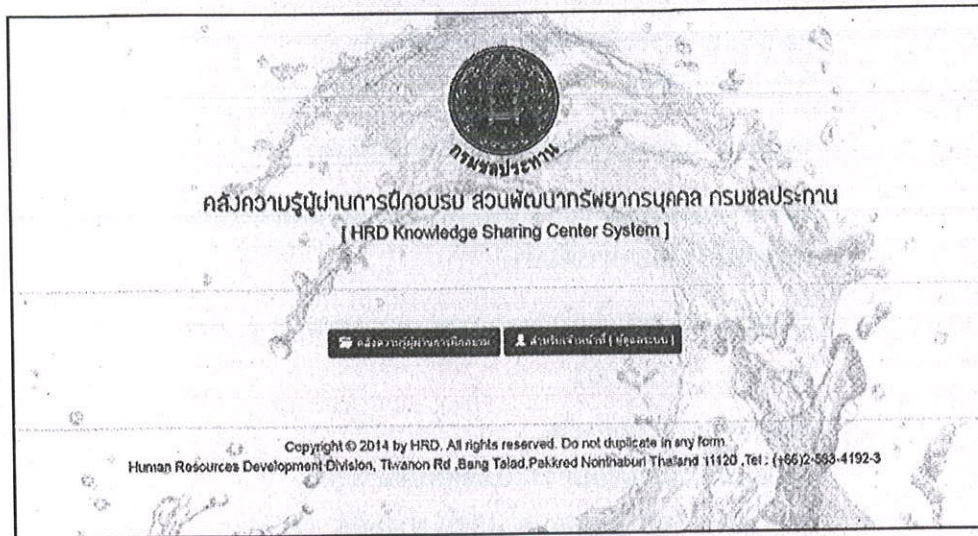
ผบท.บอ. ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๒



ศูนย์รวมคลังความรู้ของ
ผู้ผ่านการฝึกอบรม

วิธีการเข้าถึงความรู้ผ่านการฝึกอบรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน

๑. เปิดเข้า person.rid.go.th/hrd_ksc/หรือสแกนผ่าน QR Code



๒. กดเข้าที่ คลังความรู้ผ่านการฝึกอบรม

๓. กรอกข้อมูลที่ต้องการค้นหา - หลักสูตร

- พ.ศ.

- หน่วยงาน สำนัก/กอง

เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วน เสร็จแล้วกด ค้นหา



๔. กตเข้าที่ ดาวันโหลต สามารถเข้าดูเอกสารการรายงานผลการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม
สัมมนาและศึกษาดูงาน

แบบฟอร์มการรายงานผลการถ่ายทอดองค์ความรู้หลังจากการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

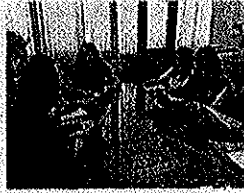
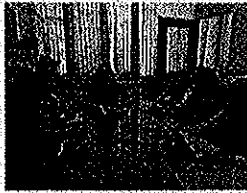
ส่วนติดตามและประเมินผล กองแผนงาน

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ : นางสาวนัญญา รุ่ยใหม่
เรื่องที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ : อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างแนวทางการจัดการความรู้
กรมชลประทาน (Smart KM) รุ่นที่ ๓
วัน เวลา และสถานที่ : วันที่ ๓๕ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๖ คน
สรุปประเด็นสำคัญ (โดยย่อ)

การจัดการความรู้มีองค์ประกอบ (Knowledge Process) สำคัญ ๓ ส่วน คือ คน เทคโนโลยี และกระบวนการ
คน เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด เนื่องจากเป็นแหล่งความรู้ และผู้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ การส่งเสริมและ
พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้มีมุมมองของการเรียนรู้ร่วมกัน
และประสานสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน เพื่อให้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานขององค์กรที่มี
ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน

จากการเข้าร่วมฝึกอบรม ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้มากขึ้น

รูป



ลงชื่อ

(นางสาวนัญญา รุ่ยใหม่)
ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

ขอรับรองว่าได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในเรื่องดังกล่าวจริง

ลงชื่อ

(นางธำปณีย์ จิราภิธาศร์)
ผดป.ผง.