



E สบค ๐3/๑4/2565

บันทึกข้อความ

๕๕ 5๖๘

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๔๘๔

ที่ สบค ๖๐๓๗

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ สบค 3135/22 เม.ย. ๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่

๐๖/๕๕๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ด้วยมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กำหนดให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องได้รับจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่ จึงกำหนดเงื่อนไขการดำเนินการ โดยส่วนราชการจะต้องมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน หรือเป็นภารกิจหลักที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการยอมรับบทบาทหน้าที่ของประเทศไทยในระดับนานาชาติ ซึ่งภารกิจดังกล่าวคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน หรือมีกฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการแล้ว ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลัก ไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

๒. เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ และจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมใหม่ โดยส่วนราชการได้พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในและต่างกระทรวง กรม มาปฏิบัติภารกิจในระยะแรกแล้ว แต่ยังคงมีความจำเป็นต้องขอจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติและมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลัก และเป็นงานที่ไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

๓. เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ และจัดตั้งจังหวัดขึ้นใหม่ โดยส่วนราชการได้พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในและต่างกระทรวง กรม มาปฏิบัติภารกิจในระยะแรกแล้ว แต่ยังคงมีความจำเป็นต้องขอจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอกับการปฏิบัติภารกิจในจังหวัด ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลัก และเป็นงานที่ไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

การขอจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ จะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบันในภาพรวม ข้อมูลตำแหน่งว่างและการบริหารตำแหน่ง ข้อมูลการสูญเสียอัตรากำลังในระยะ ๕ ปีย้อนหลัง ข้อมูลอัตราเกษียณอายุในระยะ ๕ ปีถัดไป ข้อมูลงบประมาณประเภทงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรและใช้จริงในแต่ละปีงบประมาณย้อนหลัง ๓ ปี ข้อมูลการปรับบทบาทภารกิจ หรือการปรับปรุงกระบวนการของส่วนราชการ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยให้ส่วนราชการ/หน่วยงานที่มีคำขอหารือร่วมกับฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อร่วมกันศึกษาวิเคราะห์และจัดทำคำขอเสนอต่อ อ.ก.พ.กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลกลั่นกรองและให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. ให้ความเห็นชอบ

อนุมัติ...

อนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการ จึงนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) แจกผลการพิจารณาให้ส่วนราชการทราบ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ หากสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน มีมติคณะรัฐมนตรีสั่งการให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน ขอให้เสนอขอการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ โดยจัดทำรายละเอียดเสนอสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการเสนอกรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค

เพื่อโปรดพิจารณา หากมีภารกิจหลักตามมติคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน และมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ ขอให้จัดทำรายละเอียดข้อมูลตามขั้นตอน มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ เพื่อเสนอ สบค. พิจารณาดำเนินการต่อไป ส่งให้ส่วนบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ดำเนินการภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เขต.๒๐ รวบรวม)



(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

การขออัตรากำลังตั้งใหม่

๑. เป็นภารกิจหลักของกรมชลประทาน โดยมติคณะรัฐมนตรีสั่งการให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน ลักษณะงาน ต้องใช้ข้าราชการเป็นหลัก

๒. เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้าง ส่วนราชการ และจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมขึ้นใหม่

๓. เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้าง ส่วนราชการ และจัดตั้งจังหวัดขึ้นใหม่

กรมชลประทานจะต้องแสดง ให้เห็นถึงผลการดำเนินการในภาพรวม ทั้งภารกิจที่ปฏิบัติ การจัดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการงาน วิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ว่าได้ดำเนินการแล้วเกิดผลอย่างไร และเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับภาระงาน หรือปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีสภาวะการณ์ใดที่แสดงให้เห็นว่า อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และควรพิจารณารูปแบบการใช้อัตรากำลังประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการพลเรือน

เหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบัน ตำแหน่งว่างและการบริหารตำแหน่ง การสูญเสียอัตรากำลังในระยะ ๕ ปีย้อนหลัง ข้อมูลอัตราเกษียณอายุในระยะ ๕ ปีถัดไป ข้อมูลงบประมาณประเภทงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและใช้จริงย้อนหลัง ๓ ปี ข้อมูลการปรับบทบาทภารกิจหรือการปรับปรุงกระบวนการของกรมชลประทาน รวมทั้งผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมชลประทานในปัจจุบันประมาณที่ผ่านมา

จัดทำคำขอหารือร่วมกับ ฝ่ายเลขานุการร่วม ศปฐ. (ก.พ.) เพื่อร่วมกับศึกษาวิเคราะห์และจัดทำคำขอเสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวงกลาโหมและให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ ศปฐ. พิจารณา และหาก ศปฐ. ให้ความเห็นชอบอนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการ ตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และให้ฝ่ายเลขานุการร่วม ศปฐ. (ก.พ.) แจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการทราบ และดำเนินการต่อไป

กรอบ
อัตรากำลัง
ใหม่