



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๙๗

ที่ สบอ๐๗/๓๗๔/๒๕๖๕

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ สำนัก/กอง (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ. ส่วน และ ผอช.ภาค

ตามบันทึก กองแผนงาน ที่ กพง๐๒/๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา นั้น

ส่วนยุทธศาสตร์ ขอสร้างการรับรู้ทุกหน่วยงานและให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ถ่ายทอดตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่

๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ส่งให้ส่วนยุทธศาสตร์ในรูปแบบบันทึกข้อความและไฟล์ที่แก้ไขได้ ทางอีเมล strategy.owmh@gmail.com ภายในวันที่ ๑ ของทุกเดือน สำหรับความก้าวหน้ารอบรายเดือน (เริ่มรอบ ๖ เดือน) หรือรายปี

- ๑) ระดับความสำเร็จในการบริหารและกำกับแผนการบริหารจัดการน้ำของกรมชลประทาน (ผจน.บอ.)
- ๒) ระดับประสิทธิภาพของศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ (ผปน.บอ.)
- ๓) ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานได้รับน้ำตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี (ผชน.บอ.)
- ๔) ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ผบท.บอ.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรุณา เขียวคุณา)

ผยศ.บอ.



บันทึกข้อความ

ร.น. 1436/ร
11 มี.ค. 65
10.41 น.

E กพง 02 / ๒๐ / ๒๕๖๕

ด.ก. 3157 / 65
รับเรื่องส่งคลัง
๒๕ มี.ค. ๖๕

ส่วนราชการ กองแผนงาน ส่วนวิเคราะห์นโยบาย โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๒๔๑๘ ภายใน ๒๖๓๑

ที่ กพง ๐๒ / ๒๐ / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา

เรียน รทบ.

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับสำนัก/กอง เพื่อพิจารณารายละเอียดการจัดทำตัวชี้วัด ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมธารทิพย์ ๐๑ ชั้น ๔ อาคาร ๙๙ ปี หม่อมหลวงชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน นั้น

กองแผนงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ได้ดำเนินการตรวจรายละเอียดตัวชี้วัดตามภารกิจ และยุทธศาสตร์ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของท่าน รทบ. ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๑๙ สำนัก/กอง ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก รวมจำนวน ๑๗ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดกลางหน่วยงานละ ๕ ตัวชี้วัด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ) ดังนี้

สำนัก/กอง	ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก	ตัวชี้วัดกลาง
๑. สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗	๑๐	๕
๒. สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๔	๕
๓. สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๓	๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานดังกล่าวต่อไป

(นายวิทยา แก้วมี)

ผอ.ผง.

- เรียบร้อย

(นายทวีศักดิ์ ชนเดโชพล)
รทบ.

ตัวชี้วัดสำนักสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำนวน 9 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดตามภารกิจ 4 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดกลาง 5 ตัวชี้วัด

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน		
			เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)					
1	ระดับความสำเร็จในการบริหารและ กำกับแผนการบริหารจัดการน้ำของ กรมชลประทาน	20	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
2	ระดับประสิทธิภาพของศูนย์ปฏิบัติการ น้ำอัจฉริยะ	20	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
3	ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำใน เขตชลประทานได้รับน้ำตามปริมาณ น้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี	10	+/- ร้อยละ 16.71	+/- ร้อยละ 13.88	+/- ร้อยละ 11.05
4	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทก วิทยา	10	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
5	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวมของสำนัก	10			
	ไตรมาส 1		1-12	13-22	23-32
	ไตรมาส 2		25-34	35-44	45-54
	ไตรมาส 3		48-57	58-67	68-77
	ไตรมาส 4		71-80	81-90	91-100
6	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อ การปฏิบัติงาน	5	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
7	ความสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/ กอง	5	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)					
8	การพัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานโดย การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไก หลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)	10	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
9	การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนา นวัตกรรม	10	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
รวม		100			

KPI Template สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ชื่อตัวชี้วัด	สبو-1 : ระดับความสำเร็จในการบริหารและกำกับแผนการบริหารจัดการน้ำของกรมชลประทาน		
ความหมายของตัวชี้วัด	แผนการบริหารจัดการน้ำ หมายถึงแผนการจัดสรรน้ำและการเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง โดยเป็นแผนประจำปีสำหรับสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน เสนอใช้เพื่อระบุปริมาณน้ำจัดสรรในกิจกรรมต่าง ๆ และปริมาณการเพาะปลูกพืชในแต่ละพื้นที่ โดยพิจารณาจากปริมาณน้ำต้นทุน และเกณฑ์การจัดสรรน้ำ ให้สำนักงานชลประทานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแผนในการดำเนินการส่งน้ำในพื้นที่ ผ่านอาคารชลประทานต่อไป		
เป้าหมาย	ระดับ 1- 5		
หน่วยวัด	ระดับ		
น้ำหนักตัวชี้วัด	20		
สูตรในการคำนวณ	ประเมินผลการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์ประเมินระดับความสำเร็จ		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล : สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา วิธีการเก็บข้อมูล : เก็บข้อมูลจากการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน และรายงานสรุปผล ในระบบรายงาน online		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
ผู้กำกับตัวชี้วัด	ส่วนบริหารจัดการน้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ส่วนบริหารจัดการน้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	5	5	5
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5
ระดับ 1 มีแผนการจัดสรรน้ำและการเพาะปลูกพืชฤดูแล้งมีแผนการจัดสรรน้ำและการเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง ระดับ 2 มีการจัดส่งแผนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ 3 มีการติดตาม การสั่งการ และการปรับแผนจัดสรรน้ำตลอดฤดูกาลเพาะปลูก ระดับ 4 มีผลการดำเนินการจัดสรรน้ำมากกว่าแผนไม่เกิน 20 % ระดับ 5 มีผลการดำเนินการจัดสรรน้ำมากกว่าแผนไม่เกิน 10 %			
ความสำคัญของตัวชี้วัด	สนับสนุนข้อมูลสำหรับการประเมินตัวชี้วัด SDG 6.4.1 ประสิทธิภาพการใช้น้ำ		

ชื่อตัวชี้วัด	สบอ-2 : ระดับประสิทธิภาพของศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ								
ความหมายของตัวชี้วัด	ศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ (SWOC) หมายถึง ศูนย์กลางนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศคลังข้อมูลกรมชลประทาน เป็นศูนย์กลางสำหรับติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ บริหารจัดการน้ำ และการคาดการณ์สถานการณ์น้ำ เพื่อสนับสนุนข้อมูลสถานการณ์น้ำประกอบการตัดสินใจบริหารจัดการน้ำในสภาวะวิกฤติต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารกรมฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ทันท่วงที เหตุการณ์ ซึ่งรวมความหมายไว้ภายใต้สโลแกนที่เรียกว่า “FAST”								
เป้าหมาย	ระดับ 1- 5								
หน่วยวัด	ระดับ								
น้ำหนักตัวชี้วัด	20								
สูตรในการคำนวณ	ประเมินผลการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์ประเมินระดับความสำเร็จ								
ความถี่การวัด	รายเดือน								
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล : สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา วิธีการเก็บข้อมูล : เก็บข้อมูลสถานการณ์น้ำในระบบรายงาน online								
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา								
ผู้กำกับตัวชี้วัด	ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา								
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา								
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564						
	5	5	5						
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 1- 3</td> <td>ระดับ 1- 4</td> <td>ระดับ 1- 5</td> </tr> </table>			เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)						
	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5						
<p>ระดับ 1 มีผังระบบบริหารข้อมูลด้านการบริหารจัดการน้ำของศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ พร้อมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลกับ สขป. 1-17 อย่างเป็นระบบ</p> <p>ระดับ 2 มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ระดับ 3 มีผลการจัดทำรายงานสถานการณ์น้ำตามเป้าหมายที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ100</p> <p>ระดับ 4 มีการแจ้งเตือนสถานการณ์น้ำเพื่อการเตือนภัยในสภาวะวิกฤต</p> <p>ระดับ 5 มีการคาดการณ์จากแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบทั้งในสภาวะปกติและสภาวะวิกฤตให้มีความรวดเร็วถูกต้องแม่นยำไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>									
<p>ระดับ 1 มีผังระบบบริหารข้อมูลด้านการบริหารจัดการน้ำของศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ พร้อมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลกับ สขป. 1-17 อย่างเป็นระบบ</p> <p>ระดับ 2 มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ระดับ 3 มีผลการจัดทำรายงานสถานการณ์น้ำตามเป้าหมายที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ100</p> <p>ระดับ 4 มีการแจ้งเตือนสถานการณ์น้ำเพื่อการเตือนภัยในสภาวะวิกฤต</p> <p>ระดับ 5 มีการคาดการณ์จากแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบทั้งในสภาวะปกติและสภาวะวิกฤตให้มีความรวดเร็วถูกต้องแม่นยำไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>									
ความสำคัญของตัวชี้วัด	สนับสนุนการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการพัฒนางานองค์กรสู่ดิจิทัล								

ชื่อตัวชี้วัด	สบอ-3 : ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานได้รับน้ำตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี
ความหมายของตัวชี้วัด	เป็นการวัดจำนวนพื้นที่เพาะปลูก ได้แก่ นาข้าว พืชผัก พืชไร่ ผลไม้ ไม้ยืนต้น รวมทั้งพื้นที่บ่อปลา บ่อกุ้ง ที่ทำการผลิตสินค้าเกษตรในเขตชลประทาน ทั้งในช่วงฤดูแล้ง และฤดูฝน (ช่วงการเก็บข้อมูล 1 พ.ย. – 30 ก.ย. ปีถัดไป) เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายพื้นที่เพาะปลูกที่ตั้งไว้ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีของฤดูแล้ง และฤดูฝน ในแต่ละปี (ใช้ข้อมูลตามแผนการจัดสรรน้ำและเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง และ แผนการจัดสรรน้ำและเพาะปลูกพืชฤดูฝน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา) <ul style="list-style-type: none"> ปริมาณน้ำต้นทุน หมายถึง ปริมาณน้ำใช้การ จำแนกเป็นฤดูฝนและฤดูแล้ง
เป้าหมาย	ร้อยละ ± 11.05 %
หน่วยวัด	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	10
สูตรในการคำนวณ	<p>รอบ 6 – 7 เดือน (เนื่องจากยังไม่ถึงช่วงฤดูฝน)</p> $\left(\frac{\text{พื้นที่ทำการผลิตสินค้าเกษตรในเขตชลประทานช่วงฤดูแล้ง} \times 100}{\text{พื้นที่ชลประทานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มี หรือได้รับในฤดูแล้ง}} \right) - 100$ <p>รอบ 8 – 12 เดือน</p> $\left\{ \begin{array}{l} \left(\frac{\text{พื้นที่ทำการผลิตสินค้าเกษตรในเขตชลประทานช่วงฤดูแล้ง} \times 100}{\text{พื้นที่ชลประทานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มี หรือได้รับในฤดูแล้ง}} \right) - 100 \\ + \\ \left(\frac{\text{พื้นที่ทำการผลิตสินค้าเกษตรในเขตชลประทานช่วงฤดูฝน} \times 100}{\text{พื้นที่ชลประทานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มี หรือได้รับในฤดูฝน}} \right) - 100 \end{array} \right\} \div 2$ <p>ข้อมูลจำเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> พื้นที่ทำการผลิตสินค้าเกษตรในเขตชลประทานช่วงฤดูแล้งและฤดูฝน พื้นที่ชลประทานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีหรือได้รับในฤดูแล้งและฤดูฝน
ความถี่การวัด	ความก้าวหน้า : รายเดือน / ผลสัมฤทธิ์ : รายปี
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล : สำนักงานชลประทานที่ 1 - 17 และสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมพื้นที่ที่ต้องส่งน้ำเพื่อการเกษตรทั้งในฤดูแล้งและฤดูฝน นำมาเปรียบเทียบกับพื้นที่ชลประทานที่ได้วางแผนไว้ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีหรือได้รับในแต่ละปี เพื่อวัดประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักงานชลประทานที่ 1 - 17 สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
ผู้กำกับตัวชี้วัด	ฝ่ายสถิติการใช้น้ำชลประทาน ส่วนการใช้น้ำชลประทาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ผู้จัดเก็บข้อมูล	ฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน โครงการชลประทานจังหวัด และโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	-5.39	-7.23	16.71
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	± 16.71%	± 13.88%	± 11.05
ความสำคัญของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นตัวชี้วัดแสดงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนระดับต่างๆ ดังนี้</p> <p><u>แผนระดับ 1</u> : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>แผนระดับ 2</u></p> <p>2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ</p> <p>2.2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ</p> <p>2.3) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>แผนระดับ 3</u></p> <p>3.1) แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี ด้านการสร้างความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต</p> <p><u>ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน 20 ปี</u> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ</p> <p>2. เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อแสดงผลสำเร็จด้านการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน</p>		

ชื่อตัวชี้วัด	สบอ-4 : ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนัก/กอง		
ความหมายของตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนัก/กอง โดยวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานภายในสำนัก/กอง		
เป้าหมาย	ร้อยละ 100		
หน่วยวัด	ร้อยละ		
น้ำหนักตัวชี้วัด	10		
สูตรในการคำนวณ	ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ÷ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล : สำนัก/กอง ส่วนกลาง และสำนักงานชลประทานที่ 1-17 วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กอง และประมวลผลโดยผู้รับผิดชอบของ สำนัก/กอง		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
ผู้กำกับตัวชี้วัด	ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	-	88.02	88.18
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดสำคัญในด้านคุณภาพการให้บริการที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการให้บริการตามภารกิจของสำนัก/กอง ต่อไป		

ชื่อตัวชี้วัด	สبو-5 : ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวมของสำนัก (หน่วย : ร้อยละ) (ประเมินโดย กงบ.)			
ความหมายของตัวชี้วัด	เป็นการพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ที่เป็นการเบิกจ่ายของกรมหรือทุกสำนัก กอง ของกรมชลประทาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)			
เป้าหมาย	เป้าหมายขั้นสูง (ตามมติคณะรัฐมนตรี*)			
หน่วยวัด	ร้อยละ			
น้ำหนักตัวชี้วัด	10			
สูตรในการคำนวณ	$(\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการมีผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ} \div \text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรทั้งหมด}) \times 100$			
ความถี่การวัด	รายเดือน			
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล ทุกสำนัก กอง ผู้รวบรวมข้อมูล กองแผนงาน / กองการเงินและบัญชี			
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก กอง			
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	
	81.39	83.17	82.54	
เกณฑ์การให้คะแนน	ไตรมาส	เป้าหมายขั้นต้น	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
	1	1-12	13-22	23-32*
	2	25-34	35-44	45-54*
	3	48-57	58-67	68-77*
	4	71-80	81-90	91-100*
ความสำคัญของตัวชี้วัด	1. เป็นตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาลเพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน			

ชื่อตัวชี้วัด	สบอ-6 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สบค.)		
ความหมายของตัวชี้วัด	<p>● บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน การพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง มีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลาย ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร</p> <p>● ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงานและสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร 2. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 3. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้ในกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ 4. ด้านนโยบายและการบริหารงาน เป็นการรับรู้นโยบายและการบริหารงาน ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม 		
เป้าหมาย	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)		
หน่วยวัด	ร้อยละ		
น้ำหนักตัวชี้วัด	5		
สูตรในการคำนวณ	คะแนน = \sum ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน ÷ จำนวนด้านทั้งหมด		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	-	74.50	81.86
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดสำคัญที่แสดงความสมดุลของคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work life) ซึ่งให้ความสำคัญกับบุคลากรในฐานะทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานที่ส่งผลต่อการสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องวางแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรที่สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาคุณภาพงานได้อย่างเป็นรูปธรรม		

ชื่อตัวชี้วัด	สبو-7 : ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง		
ความหมายของตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมตามที่คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทานกำหนดเป็นรายการกิจกรรมมาตรฐานที่ทุกสำนัก/กองต้องดำเนินการ ทั้งนี้ สำนัก/กอง อาจพิจารณาเพิ่มเติมกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานได้ แต่ยังไม่นำมาคำนวณในการคิดค่าคะแนน		
เป้าหมาย	เป้าหมายขั้นสูง (ระดับ 1 – 5)		
หน่วยวัด	ระดับ		
น้ำหนักตัวชี้วัด	5		
สูตรในการคำนวณ	การให้คะแนนเรียงลำดับจากระดับ 1 – 5 โดยไม่สามารถข้ามระดับคะแนนได้ และต้องแสดงหลักฐานแต่ละรายการที่กำหนดอย่างครบถ้วนในคลังความรู้ของสำนัก/กอง จึงถือว่าการดำเนินการถูกต้อง สมบูรณ์ ระดับ 1 : แสดงแผนการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง (KM Action Plan) ตามแนวทางที่กำหนด ระดับ 2 : แสดงหลักฐานการจัดกิจกรรม KM Day และ KM Buddy ระดับ 3 : คลังความรู้ได้รับการประเมิน ระดับดีขึ้น ระดับ 4 : แสดงผลการสรุปบทเรียนด้านการจัดการความรู้ (KM AAR 2022) ตามเวลาที่กำหนด ระดับ 5 : แสดงผลการดำเนินการตาม KM Action Plan ร้อยละ 100 ภายในเวลาที่กำหนด		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน / สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล วิธีการเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน / สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน เนื่องจากเปลี่ยนรายละเอียดของแผนและการวัดผล		
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
ความสำคัญของตัวชี้วัด	กรมให้ความสำคัญกับการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรอัจฉริยะตามที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน 20 ปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร จึงกำหนดให้ทุกสำนัก/กองดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง ตามกรอบแนวทาง/รูปแบบที่คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน กำหนด และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ		

ชื่อตัวชี้วัด	สบอ-8 : การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)
ความหมายของตัวชี้วัด	<p>Digitalize Process คือ การปรับเปลี่ยนกระบวนการหรือวิธีการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย เพื่อให้กระบวนการทำงานที่มีอยู่ดีขึ้นจากเดิม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำระบบอัตโนมัติเพื่อให้การบริการผู้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น - การใช้โปรแกรมจัดเก็บเอกสารเพื่อลดต้นทุนการเก็บรักษาและค้นหาข้อมูลได้รวดเร็วขึ้น - การแปลงเอกสารเป็นดิจิทัลเพื่อสนับสนุนให้งานบริการบนระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) มีประสิทธิภาพ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ เป็นการช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับบริการ <p>หน่วยงาน : หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน และผู้สนใจทั่วไป</p> <p>ผู้ขอรับบริการ : บุคลากรภายนอกกรมชลประทาน และบุคลากรภายในจากสำนัก/กอง ต่าง ๆ ที่ขอรับ/ใช้บริการ</p>
เป้าหมาย	เป้าหมายขั้นสูง (ระดับ 1-5)
หน่วยวัด	ระดับ
น้ำหนักตัวชี้วัด	10
สูตรในการคำนวณ	<p>การให้คะแนนเรียงลำดับจากระดับ 1 - 5 โดยไม่สามารถข้ามระดับคะแนนได้ และต้องแสดงหลักฐานแต่ละรายการที่กำหนดอย่างครบถ้วน จึงถือว่าการดำเนินการถูกต้องสมบูรณ์</p> <p>ระดับ 1 : มีการสำรวจทบทวน กระบวนการหรือการให้บริการของสำนัก กอง เพื่อวางแผนพัฒนาปรับปรุงเป็นรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service</p> <p>ระดับ 2 : วางแผนพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการเป็นรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service</p> <p>ระดับ 3 : พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการเป็นรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ตามแผนที่กำหนด</p> <p>ระดับ 4 : นำกระบวนการ หรือการให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ที่ได้พัฒนาปรับปรุงแล้วไปใช้ปฏิบัติงาน โดยเชื่อมโยงข้อมูลไว้ที่หน้าเว็บไซต์สำนัก กอง สำหรับหน่วยงานต่าง ๆ และบุคลากรนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>ระดับ 5 : สรุปลงผลการนำกระบวนการ หรือการให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป</p>
ความถี่การวัด	รายปี
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	<p>แหล่งข้อมูล ทุกสำนัก/กอง</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กอง และสรุปรายงานผลการดำเนินการโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน		
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2563 เห็นชอบหลักการของมาตรการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารราชการและให้บริการประชาชนในสภาวะวิกฤต (รองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)) และมติที่ประชุมของ ก.พ.ร. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 13 พ.ค. 2563 และครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2563 เห็นชอบหลักการกรอบแนวทางการพัฒนาระบบราชการในอนาคต (ภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19) และแนวทางการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนแบบออนไลน์ (e-Service) ของภาครัฐ		

ชื่อตัวชี้วัด	สبو-9 : การปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม		
ความหมายของตัวชี้วัด	-		
เป้าหมาย	เป้าหมายขั้นสูง (ระดับ 1-5)		
หน่วยวัด	ระดับ		
น้ำหนักตัวชี้วัด	10		
สูตรในการคำนวณ	<p>การให้คะแนนเรียงลำดับจากระดับ 1 – 5 โดยไม่สามารถข้ามระดับคะแนนได้ และต้องแสดงหลักฐานแต่ละรายการที่กำหนดอย่างครบถ้วนในคลังความรู้ของสำนัก/กอง จึงถือว่าการดำเนินการถูกต้อง สมบูรณ์</p> <p>ระดับ 1 : CKO และทีมงานนำผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก/กอง มาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการปรับปรุงกระบวนการ /พัฒนานวัตกรรมจากกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)</p> <p>ระดับ 2 : มีแผนการปรับปรุงกระบวนการหลักหรือสนับสนุนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/พัฒนานวัตกรรมจากกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)</p> <p>ระดับ 3 : ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการหลักหรือสนับสนุนตามแผน/พัฒนานวัตกรรมจากกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)</p> <p>ระดับ 4 : ทดลองใช้จริงและสรุปผลเพื่อปรับปรุงให้เป็น Best Practice</p> <p>ระดับ 5 : นำเสนอ Best practice ของสำนัก/กอง อย่างน้อย 2 รายการ</p>		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	<p>แหล่งข้อมูล</p> <p>คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน /สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล</p> <p>รวบรวมข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ</p>		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน /สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน		
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
ความสำคัญของตัวชี้วัด	<p>ตามกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับการทบทวน สรุปบทเรียนการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบเพื่อได้ข้อมูล สารสนเทศที่สำคัญ นำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง ยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง รองรับและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการของหน่วยงานอย่างเท่าทัน ทั้งนี้ ในการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม นั้น จำเป็นต้องใช้การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือสำคัญ โดยเมื่อหน่วยงานได้หารือร่วมกันเพื่อปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม และทดลองใช้งานเพื่อแสวงหาแนวทาง/แบบอย่างที่ดีแล้วนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการสรุปผล และบันทึกในคลังความรู้ เพื่อเก็บเป็นฐานความรู้ของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ สามารถนำไปสู่การต่อยอด ขยายผลต่อไปได้</p>		