



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ฯ (COVID-19) กรมชลประทาน โทร. ๒๕๗๒ โทร. ๐ ๒๖๖๗ ๐๙๗๒

ที่ พิเศษ (COVID-19)/๑๙

วันที่

๒ เมษายน ๒๕๖๓ สำหรับ ๑๖.๐๔

๑๖.๓.๐๔

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักงาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามที่ได้มีการประชุมติดตามสถานการณ์และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยมี รธ. เป็นประธาน เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สนช. ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ กรมชลประทาน สามเสน ได้มีข้อสรุปให้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

ข้อสั่งการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. ขอให้เจ้าหน้าที่กรมชลประทานทุกท่าน ติดตามและรับฟังข่าวสาร สถานการณ์โควิด จากศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา๒๐๑๙ (โควิด๑๙) หรือศบค.โดยเฉพาะการแผลงการณ์ ของ นพ. ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน โฆษกศูนย์โควิด-๑๙ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ทาง <a href="https://www.youtube.com/watch?v=okXtY-4mtRQ">https://www.youtube.com/watch?v=okXtY-4mtRQ</a> และขอให้ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ถือเป็นข้อมูลที่มีประโยชน์มาก	เจ้าหน้าที่กรมชลประทาน ทุกท่าน และ ผปส.ลก.
๒. ขอให้ดำเนินการตามประกาศของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และ ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีอย่างเคร่งครัด เช่น การปิดสถานสาธารณณะ ทั้งในส่วนของกรมสามเสน และกรมปากเกร็ด	ลนก.
๓. ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนการทำงานเหลือเวลา และการปฏิบัติงานที่บ้านของบุคลากรทุกรายดับ โดยนโยบายของ ศูนย์ฯ กำหนดให้มีการปฏิบัติงานที่บ้านไม่น้อยกวาร้อยละ ๕๐ หากหน่วยงานได้มีการเปลี่ยนแปลงแผน ขอให้รายงานมายังศูนย์ฯ เพื่อเป็นข้อมูลเป็นภาพรวมของกรมต่อไป	สำนักงาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน
๔. ประเด็นข้อคำถามจากหน่วยงานในสังกัดที่ได้สอบถามมา�ังศูนย์ฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปและรวบรวมมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คำถาม ศูนย์ฯ จะนำคำตอบเผยแพร่ในเว็บไซต์กรม <a href="http://covid19.rid.go.th/">http://covid19.rid.go.th/ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย</a>	สำนักงาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน *ตอบข้อซ้ำแล้ว
๕. ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน กำชับให้ บุคลากรในสังกัด จัดทำบันทึกรายละเอียดกิจกรรมและการเดินทาง (Timeline) ของตัวเองเป็นประจำทุกวัน	สำนักงาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ข้อสั่งการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. มาตรการเยียวยาของภาครัฐที่ให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ มีดังนี้ ๖.๑ การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คืนเงินประกันการใช้ไฟฟ้า ลงทะเบียนออนไลน์โดยไม่มีกำหนดเวลาปิด และลดค่าไฟฟ้า ๓% เป็นเวลา ๓ เดือน (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ทุกสำนักงาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน
๖.๒ การประปาส่วนภูมิภาค และการประปาส่วนภูมิภาค ลดค่าน้ำ ๓% เป็นเวลา ๓ เดือน (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) และคืนเงินประกันค่ามิเตอร์น้ำ ตั้งแต่ พ.ค. ๖๓	
๖.๓ ธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารทุกธนาคาร ออกมาตรการหักชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ย และอุดหนุนมาตรการกู้ฉุกเฉิน กู้เงินดอกเบี้ยต่ำ	
๖.๔ สำนักงานประกันสังคม มีมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์ว่างงานขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่ระบาดในมนุษย์ ลดอัตราเงินสมบทหน่ายจ้างและผู้ประกันตน เหลืออัตรา ๕% (มี.ค.- ส.ค. ๖๓) มีมติให้ดูแลรักษาผู้ประกันตนจากโควิด ๑๙ ให้ดีที่สุด และให้จ่ายผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้นแก่ผู้ประกันตนที่ว่างงานจากการณ์ลาออกจาก เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน และจ่ายให้ผู้ประกันตนที่ว่างงาน ๖.๕ ศาลยุติธรรม ออกมาตรการเลื่อนคดีของศาลชั้นต้นที่มีกำหนดนัดตั้งแต่ ๒๕ มี.ค.-๓๑ พ.ค. ๖๓ ออกไป	
๖.๖ กระทรวงการคลัง ช่วยเหลือเยียวยาอาชีพอิสระ เกษตรกรที่ไม่อยู่ในระบบประกันตน และได้รับผลกระทบจากโควิด-๑๙ สามารถเข้าร่วมมาตรการชดเชยรายได้ เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ต่อเนื่อง ๓ เดือน โดยลงทะเบียนได้ที่ <a href="http://www.เราไม่ทิ้งกัน.com">www.เราไม่ทิ้งกัน.com</a>	
๖.๗ กรมที่ดิน ออกมาตรการลดค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมในอัตรา ๐.๐๑% จนถึง ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	
๖.๘ กสทช. อนุมัติให้ใช้เน็ตบ้านและมือถือพรี ๑๐ GB ทุกเครือข่าย (๑ เบอร์ ๑ คน ๑ สิทธิ) เริ่มลงทะเบียน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา  
เรียน ณ วัน ๒๐๔๙ ๒๐๔๙ ก.พ.-๗๗๐

ที่อยู่องค์กรทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(นายสุชาติ เจริญศรี)

รร.

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์) หัวหน้าศูนย์ประสานการปฏิบัติภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ผศ.บอ.

๓ เม.ย. ๒๕๖๓

กรมชลประทาน

ประดิ่นคำถ้าและคำตอบ ๑๕ คำถ้า

คำถ้า	คำตอบ
๑. ปัจจุบันทำสิ่ง work from home กรณี ตำแหน่งที่ไม่สามารถเดินทางไปทำงานที่บ้านได้ เช่น พนักงานชั้นปริญญาศึกษาฯ	๑. ขึ้นอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมอบหมาย ตามหนังใจที่ปฏิบัติงานจากบ้านได้ตามความเหมาะสม บางตำแหน่งไม่สามารถเดินทางจากบ้านได้ เช่น พนักงานชั้นปริญญาที่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิดก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๒. กรณี งานก่อสร้างจำเป็นต้องทำงานร่วมกันจำนวนไม่สามารถเดินทางไปทำงานในงานลักษณะ บางอย่างได้แต่บางจังหวัด มีคำสั่งห้ามรวมตัวกันทำงานที่กำหนดจะลงมาก่อนอย่างไร	๒. งานก่อสร้าง จะต้องมีการกำหนดแผนและกระบวนการ ให้ดำเนินถึงความปลอดภัยและการป้องกันตัวของผู้ปฏิบัติงาน เช่น สวมใส่หน้ากากอนามัย หลักสี่สิบการสัมผัสหรือใกล้กัน หากเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถรับภาระต้องไม่ได้ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ทราบ
๓. กรณี ผู้ดูแลบ้านสำหรับคุณนายก่อสร้างและขออยู่ในคุณที่เมืองท่าทำงานจากบ้าน จะสามารถทำได้หรือไม่	๓. กรณีบุคคลที่ได้รับคำสั่งให้ไปควบคุมงานก่อสร้าง หรือปฏิบัติงานอื่นๆ ขอให้จัดทารายงานบุคคลก่อต้มน้ำแยกออกจากการทำงานเหลือเวลาและปฏิบัติงาน稼้งบ้าน ทั้งนี้ ศูนย์ฯ จะได้จัดทำระบบการรายงาน โดยเพิ่มเติมการรายงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสถานในวันนี้
๔. นโยบายให้เร่งรัดเบิกจ่ายจะให้ปฏิบัติอย่างไร	๔. การเร่งรัดการเบิกจ่าย ให้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้ หากไม่สามารถดำเนินการได้ เมื่อจากเหตุปัจจัยต่าง ๆ เช่น ได้รับงบประมาณมาหลั่ง สถานการณ์โรคระบาด ให้บันทึกและเก็บหลักฐานไว้เป็นหลักฐานที่สำคัญและต่อไป

๕. ปัจจุบันมีนาคมีจังหวัด ห้ามเดินทางเข้ามายังหัวด้วย กรณีโทรศัพท์มือถือการส่งน้ำที่มีพื้นที่ภาคภูมิภาค เกี่ยวกับ ๒ จังหวัด จะปฏิบัติอย่างไร	๕. บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการชั่วคราว เป็นเจ้าหน้าที่ พนักงานตามกฎหมาย กกรณีเป็นงานจำเป็นเร่งด่วน สามารถขออนุญาตเข้าไปปฏิบัติงานตามที่ได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของผู้ดูแลพื้นที่นั้นอย่างเคร่งครัด หัวนี้ ไม่ให้กระทบต่อภารกิจหลัก หรือส่งผลกระทบเสียต่อประชาชน
๖. เรื่องให้ทางແเน็ชั่นใช้ทรัพยากรถลีก่อนย้ายเครื่องจักร ของส่วนราชการและขนส่ง สำนักเครื่องจักรกล ไม่สามารถวางแผนล่วงหน้าได้ เนื่องจากขึ้นอยู่กับผู้ขอใช้ยานพาหนะในกระบวนการย้ายเครื่องจักร จะมีวิธีการวางแผนได้อย่างไร	๖. สามารถดำเนินการได้ตามปกติ ซึ่งควรมีการวางแผนงานล่วงหน้า แต่การปฏิบัติงานจริงหากมีการร้องขอ สามารถเคลื่อนย้ายเครื่องจักร เครื่องมือได้ แต่อาจจะต้องเพิ่มมาตรการความปลอดภัย การเฝ้าระวังเครื่องจักร รวมถึงมาตรการการปฏิบัติหนขอของบุคลากรให้สอดคล้องกับข้อบังคับพื้นที่ด้วย  ๗. สามารถเบิกค่าเดินทางของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายนอก ไม่ว่าจะเป็นสถานที่ราชการ หรือไม่
	๗. การปฏิบัติงานภายนอก ไม่ว่าจะเป็นสถานที่ราชการ หรือไม่ กรณีมีการปฏิบัติงานนอกเวลาสามารถเบิกค่าวางเวลาได้ตามปกติ ยกเว้นการปฏิบัติงานจากบ้าน ไม่สามารถเบิกได้ กรณีบัญชีงานจากบ้านวันธรรมด้า (จ-ศ) และมาบัญชีงานในวันหยุด (ส-อ/วันหยุดไม้กั้งตากซ์) สามารถเบิกเวลาได้
๘. การทำงานครึ่งวันที่ทำงานและครึ่งวันที่บ้าน กรณีคนพิการที่พกพาใบโควิดครองการฯ สามารถนับเป็น WFH ได้หรือไม่	๘. กรณีครึ่งวันทำงานที่ทำงานและครึ่งวันทำงานที่บ้าน ถือเป็นการปฏิบัติงานเหลือเชิงเวลา ไม่นับเป็น WFH

๕. กรณีกรรมการตรวจการจ้างจะต้องไปราชการและลับบ้านอย่างไรอีกครั้ง ไม่ข้อสังหารที่ร่วมมาตรการของกรมฯ

อย่าไปรบกวน

<p>๕. กรณีกรรมการตรวจการจ้างจะต้องไปราชการและลับบ้านอย่างไรอีกครั้ง ไม่ข้อสังหารที่ร่วมมาตรการของกรมฯ</p> <p>อย่าไปรบกวน</p> <p>๕. การขออนุญาตไปราชการของคณะกรรมการตรวจสอบการจ้าง ซึ่งอยู่กับดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงความ เสียหายที่จะเกิดจากการเป็นหลัก หากอนุญาตให้ไป ราชการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงติดเชื้อแล้ว เมื่อกลับมาจะต้อง ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด (ก้าวท้า ๑๙ วัน)</p>	<p>๓๐. ตามบันทึกศูนย์ประستانศูนย์ผลกระทบทางสังคมฯ ที่ พิเศษ(COVID-19) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เนบทางการปฏิบัติงานการจัดทำเอกสารสำเนาหนังสือ แตงผนงการสำนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการ ในบันทึกแนวทางการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ฯ ของกรมชปประทับน้ำ ๒ (๒.๒) กำหนดระยะเวลาในการ มอบหมายให้ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ฯ ไม่สามารถดูดต่อ กัน ๕ วันทำการฯ ทั้งนี้ สามารถมอบหมายให้บุคลากร แต่ละรายปฏิบัติงานจากบ้านได้ไม่กิน ๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ (๒.๓) แตงผนงที่ ก ดาวที่สุด ของ อธช. ที่ พิเศษ (COVID-19/๑๖) ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องให้ปรับแบบหมายให้ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ฯ บ้าน (Work From Home) ให้สำนัก/กอง ปรับแบบฯ ให้ได้ไม่ยุ่งก้ารรือຍຍຍຍ ๕๐ (ขอท่าน ทำการ) โดยเริ่มตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>ประชุมทีมค้าขาย สำนักงานชปประทับน้ำ ๑๑ ได้ดำเนินการปรับแบบเป็นร้อยละ ๕๐ (ขอทุกวันทำการ) จากบุคลากร ส่วนฝ่าย/และโครงสร้าง ทั้งหมดแล้ว โดยมอบหมายให้บุคลากรทำงานจากบ้าน ตั้งแต่วันที่ ๑- ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ รวมจำนวนวันทำการ ๑๐ วันทำการ และจะจะมีการรวมอบรมในรอบวันที่ ๑๖-๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งอาจต้องขอหน่วยบุคคลที่เคยอบรมมาไว้ในครั้งแรกบางส่วน จึงไม่遑กับแนวทางที่ กำหนดตามบันทึกที่ พิเศษ (COVID-19) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากมีงานตามภารกิจของสำนักที่ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผน – การออกคำสั่งตั้งกล่าว ผิดหรือไม่</p>
---	---

๑๗. เกี่ยวกับการเบิกเงินค่าว่างเวลา เนื่องจากในแบบฟอร์มแผนกร่างทำงงานจากบ้านผู้ที่ทำงานจากบ้านไม่สามารถ เบิกได้ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่ยอมยกทำงงานจากบ้านอย่างการทำงงานของพิเศษระหว่างจะให้ได้เงินค่าล่วงเวลา ไม่สามารถ แก้ปัญหางานลดความแออัดของทำงงานได้	๑๘. กรณีญาลัยชั่วคราว หากอยู่ในลุ่มเสียงให้สืบในแบบฟอร์มรากฐานผู้มีความเสียงด้วยทุน ๑๙. กรณีญาลัยชั่วคราว โดยอยู่ในลุ่มเสียงให้สืบในแบบฟอร์มรากฐานผู้มีความเสียงด้วยทุน	๒๐. ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานและมาตรฐานค่าบริการดูแลเดินทางของรัฐบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
๒๑. กรณีญาลัยชั่วคราว หากอยู่ในลุ่มเสียงให้สืบในแบบฟอร์มรากฐานผู้มีความเสียงด้วยทุน	๒๒. ญาจ้างชั่วครัวอยู่ในลุ่มเสียง ต้องระบุชื่อใน แบบฟอร์มกรารายงานด้วย โดยจัดทำรายงานแยกออกจาก บัญชาราชการ ญาจ้างประจำสำนักงานราชการ	๒๓. ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานและมาตรฐานค่าบริการดูแลเดินทางของรัฐบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
๒๔. กรณีญาลัยชั่วคราว โดยอยู่ในลุ่มเสียงให้สืบในแบบฟอร์มรากฐานผู้มีความเสียงด้วยทุน ๒๕. กรณีญาลัยชั่วคราว ในระหว่างลุ่มเสียงจ้างสามา มกราคมเบิกเงินค่าจ้างและค่าล่วงเวลาได้ หรือไม่ และหากเริ่มสัมภูญใหม่ให้รีบจ้างได้โดยทันทีต่อรองของก้าวการก้าวตัว ๑๔ วันเสร็จ แล้วค่อยทำสัญญา จ้างใหม่	๒๖. กรณีญาลัยชั่วคราว ในระหว่างลุ่มเสียงจ้างสามา มกราคมเบิกเงินค่าจ้างและค่าล่วงเวลาได้ เนื่องจากกรากฐานไม่ปฏิบัติตาม ไม่สามารถปฏิบัติราชการ อันเนื่องมาจากทรัพยากรณ์พิเศษ ให้บุคคลบัญชาติสำหรับดูด ราชการ โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามหนังสือกรบบัญชีราชการ ที่ กค ๐๕๐๘.๓/วส๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับ เบิกค่าจ้างได้ แต่หากไม่เกี่ยว กับงานราชการ ไม่สามารถเบิก ค่าจ้างได้ ขอให้เป็นครึ่ง/ครึ่งปี	๒๗. กรณีญาลัยชั่วคราว บุคคลตัวแทนที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากกรากฐานไม่ปฏิบัติตาม ไม่สามารถปฏิบัติราชการ อันเนื่องมาจากทรัพยากรณ์พิเศษ ให้บุคคลบัญชาติสำหรับดูด ราชการ โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามหนังสือกรบบัญชีราชการ ที่ กค ๐๕๐๘.๓/วส๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับ เบิกค่าจ้างได้ แต่หากไม่เกี่ยว กับงานราชการ ไม่สามารถเบิก ค่าจ้างได้ ขอให้เป็นครึ่ง/ครึ่งปี
๒๘. แผนปฏิบัติกรหากหล่อมาตรา แหล่งน้ำกรทำงงานจากบ้าน หากสำนักได้ออกคำสั่งแล้วสามารถดำเนิร์สัญญาปลด แผนได้หรือไม่ หากเปลี่ยนແล็ตต์ให้เจ้ากรนที่ยืนแบบไปยังกรต่อไปหรือไม่	๒๙. แผนปฏิบัติงานหล่อมาตรา แหล่งน้ำกรทำงงานจากบ้าน หากสำนักได้รับคำสั่งแล้วสามารถดำเนิร์สัญญาปลด แผนได้หรือไม่ หากเปลี่ยนແล็ตต์ให้เจ้ากรนที่ยืนแบบไปยังกรต่อไปหรือไม่	๓๐. แผนปฏิบัติงานหล่อมาตรา แหล่งน้ำกรทำงงานจากบ้าน หากสำนักได้รับคำสั่งแล้วสามารถดำเนิร์สัญญาปลด แผนได้หรือไม่ หากเปลี่ยนແล็ตต์ให้เจ้ากรนที่ยืนแบบไปยังกรต่อไปหรือไม่