



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑ โทร ๒๒๙๘

ที่ สบค ๕๖๒๐

วันที่ ๓๗ มีนาคม ๒๕๖๓ สืบ ๑๓๗๓/๑๓๓.๒๓

เรื่อง โครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้นเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
กรมชลประทาน

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม

ด้วยคณะกรรมการสวัสดิการกรมชลประทานได้จัดทำโครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้นเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมชลประทาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดกรมชลประทาน มีอาวุธปืนพกสั้นไว้ป้องกันชีวิต ทรัพย์สินของทางราชการ และทรัพย์สินของตนเอง พร้อมทั้งสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีอาวุธปืนสั้นที่คอยระวังตรวจสอบรักษาความปลอดภัยในพื้นที่เขื่อนอ่างเก็บน้ำ ประจวบคีรีขันธ์ และคลองส่งน้ำ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยซึ่งมีความรับผิดชอบทั่วประเทศ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์โครงการและสำรวจความต้องการการเข้าร่วมจัดหาอาวุธปืนพกสั้นเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมชลประทาน โดยกรอกข้อมูลรายละเอียดส่วนตัว ชนิดยี่ห้อ ประเภท อาวุธปืน พร้อมแนบเอกสารผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ โดยผ่านการสแกน QR Code ตามด้านล่างนี้ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑ เบอร์ภายใน ๒๒๙๘ ๒๖๓๒ ทั้งนี้ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเอนก ก้านสว่างอน)

ผส.บค.



แบบสำรวจความต้องการอาวุธปืน

เรื่อง ผอ. ก้น ผอช.ทต ทท.๑-๕ ๓๐. ทค: ฝงท.๒๐.
เพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์โครงการทดแทนทดแทน
ทางมตมทททททททททททท ผ่านการสแกน QR Code ห้าม
แนบเอกสารผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ภายในกำหนด

(นายธีระพล ดั่งสมบุญ)

ผส.บอ.

๑ เม.ย. ๒๕๖๓

**โครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้น เพื่อเป็นสวัสดิการ
สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมชลประทาน**

๑. ชื่อโครงการ

“โครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้น เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมชลประทาน ”

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมชลประทาน ถือเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาแหล่งน้ำตามศักยภาพของกลุ่มน้ำให้เพียงพอ จัดการน้ำให้กับผู้ใช้น้ำทุกประเภทอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและยั่งยืน เสริมสร้างให้ประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำทุกระดับอย่างบูรณาการ ดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยทางน้ำ โดยลักษณะงานที่คอยระวังตรวจสอบรักษาความเรียบร้อยโดยรอบพื้นที่เขื่อน อ่างเก็บน้ำ ประตูระบายน้ำ และคลองส่งน้ำ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยสมบูรณ์ ซึ่งมีพื้นที่ชลประทานที่ต้องรับผิดชอบทั่วประเทศ ในหลายกรณีมีพื้นที่เสี่ยงภัย อันตรายสูง

กรมชลประทาน จึงมีโครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้น ให้กรรมสิทธิ์ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำกรมชลประทาน เพื่อป้องกันชีวิตและทรัพย์สินตนเองและช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมชลประทาน มีอาวุธปืนพกสั้นไว้ป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและของทางราชการ

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมชลประทาน มีอาวุธปืนพกสั้นในราคาสวัสดิการ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ (อายุงานอย่างน้อย ๔ ปี) สังกัดกรมชลประทาน

๕. อาวุธปืน

เป็นอาวุธปืนพกสั้นนำเข้าจากต่างประเทศ

๖. การดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้ที่มีความประสงค์ จะสั่งซื้ออาวุธปืนสวัสดิการ ส่งรายชื่อใบสมัครพร้อมเอกสารผ่านกรมชลประทาน

๖.๒ กรมชลประทาน ขออนุมัติกระทรวงมหาดไทยให้ผ่อนผันคำสั่งที่ ๑๐๘/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ เรื่องจำกัดการออกใบอนุญาตให้บุคคลสั่งหรือนำเข้าซึ่งอาวุธปืนบางชนิด โดยมอบอำนาจให้ผู้รับใบอนุญาตทำการค้าอาวุธปืนเป็นผู้นำเข้าแทนกรมชลประทาน

๖.๓ มอบหมายร้านค้าอาวุธปืนที่ได้รับมอบหมายจากกรมชลประทาน เป็นตัวแทนและเป็นผู้นำเข้าแทนตามราคาที่กำหนดเป็นเงินบาทและเงินตามจำนวนสั่งจอง

๖.๔ การสั่งซื้อ...

๖.๔ การสั่งซื้อของโครงการฯ ต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๖.๔.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน พ.ศ. ๒๔๙๐

๖.๔.๒ อาวุธปืนที่สั่งซื้อต้องเป็นอาวุธปืนที่นายทะเบียนท้องที่ สามารถออกใบอนุญาตให้ได้

๖.๔.๓ อาวุธปืนที่สั่งซื้อจากโครงการห้ามโอนเว้นแต่การคดทอดทางมรดก หรือ โอนให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำด้วยกัน โดยผู้โอนต้องได้รับอนุญาตมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๗. เงื่อนไขและมาตรการควบคุม

๗.๑ การอนุญาตให้โครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้น เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมชลประทาน เป็นการอนุญาตให้รายบุคคล ซื้อและสั่งนำเข้าโดยตรงจากผู้ผลิตอาวุธปืนหรือตัวแทนจำหน่ายในต่างประเทศ โดยร้านค้าอาวุธปืนเป็นเพียงตัวแทนและผู้นำเข้าแทน ไม่นำอาวุธปืนไปจำหน่ายให้บุคคลภายนอกผู้ใด และมีไซโคควา หรือสิทธิของโครงการจัดหาอาวุธปืนพกสั้น เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมชลประทาน ที่จะโอนต่อให้ผู้อื่นเป็นผู้รับอนุญาตแทน

๗.๒ กรณีผู้สั่งซื้ออาวุธปืนสละสิทธิ์ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน พ.ศ. ๒๔๙๐ อนุญาตให้โครงการจัดหาอาวุธปืนสั้นดำเนินการเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้สละสิทธิ์ หรือ ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าว โดยผู้ใช้สิทธิ์แทนจะต้องเป็นบุคคลที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมชลประทาน เท่านั้น

๗.๓ ขออนุมัติให้ อธิบดีกรมชลประทาน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ที่สั่งซื้ออาวุธปืน ชนิด ขนาด ยี่ห้อ และ รุ่น ของอาวุธปืนได้ โดยให้ถือหลักการ ๑ ราย ต่อ ๑ กระบอก

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๓๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมชลประทาน มีอาวุธปืนพกสั้น เพื่อป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและของทางราชการ

๙.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมชลประทาน ได้มีอาวุธปืนพกสั้น ในราคาสวัสดิการ

ผู้รับผิดชอบ....

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการและผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการสวัสดิการกรมชลประทาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. นางสาวศีตภา จิตรโชติธารา นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๕. นางวรรณรัตน์ กิจโมกษ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ