



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนบริหารทั่วไป โทร. ๒๓๖๐

ที่ สบอ๑๔๙๗/๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เรียน ผส.บค.

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ สบค๒๖๓๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ในส่วนของ สำนัก/กอง สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบาย จึงเห็นสมควรทบทวนและปรับปรุงคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก/กอง และส่งสำเนาคำสั่งให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

เรียน ผอ.ส่วน และ ผอช.ภาค.

เพื่อโปรดทราบ

(นางรุ่งนภา ทองศิริ)

ชก.บอ. แทน ผบท.บอ.

๑๒ มี.ค. ๖๕



คำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ที่ ๐๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข๓๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ในส่วนของ  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงาน  
ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา                        | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน<br>(ด้านจัดสรรน้ำและบำรุงรักษา)   | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์  | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ                                     | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา   | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ                         | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา                                  | คณะกรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเขื่อน                                   | คณะกรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน                                   | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน<br>ภาคเหนือตอนบน                | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน<br>ภาคเหนือตอนล่าง              | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน<br>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน   | คณะกรรมการ          |
| ๑๓. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน<br>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | คณะกรรมการ          |
| ๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคกลาง                          | คณะกรรมการ          |

๑๕. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออก	คณะทำงาน
๑๖. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันตก	คณะทำงาน
๑๗. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคใต้	คณะทำงาน
๑๘. นายพัชรินทร์ พิมพ์สิงห์ หัวหน้าฝ่ายการใช้พื้นที่ด้านชลประทาน ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	คณะทำงาน
๑๙. นายวิทยา เทียมสุข นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ ส่วนอุทกวิทยา	คณะทำงาน
๒๐. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	เลขานุการ
๒๑. หัวหน้าฝ่ายธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
  ๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน
  ๓. พิจารณาจัดทำแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ให้ความเห็นชอบและนำมาปฏิบัติ
  ๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก ตามความเหมาะสม
  ๕. กำกับดูแล ติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก และรายงานผลดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
  ๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (CO team) ของหน่วยงานอื่น ๆ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



E๑๖๑๐๖/๒๕๐/๒๕๖๕

1396

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๒๖๓๖

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๑๖:๑๖/๒๕๖๕

เรื่อง ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
ของสำนัก/กอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของสำนัก/กอง (Senior Culture Officer หรือ SCO) และให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนัก/กอง ซึ่งประกอบด้วย ทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรมระดับสำนัก/กอง (Culture Officer Team หรือ CO Team) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ในส่วนของสำนัก/กอง สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรระดับกรม จึงเห็นสมควรทบทวนและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก/กอง ตามรายละเอียด QR Code ด้านล่าง โดยดำเนินการดังนี้

๑. ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน ตามแบบฟอร์มตัวอย่างที่แนบ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวนิตยา อินทะนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ นางสาวมยุลี เชื้อนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)  
ผส.บค.

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน



คำสั่งคณะกรรมการฯ ปี ๒๕๕๙

สนค ๒๖๓๖

เพื่อส่งมอบงาน

(นายอนันต์ สมบูรณ์)  
ผส.บอ.

(นายอนันต์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.