



## บันทึกข้อความ

บ.ร.น. 323

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๘๐๑

ที่ สบค ๒๕๖๑

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ 11/11/2564 ๐๙/๑๓๓

เรื่อง ขยายระยะเวลาการเปิดออนไลน์สำหรับการตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นในการปรับปรุงเส้นทาง  
 สัมผัสประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม  
 เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ลนค. ผอ.กตบ. ผอ.กพร. และ ผอ.พช.

ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค ๒๐๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
 ได้ขอความอนุเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นในการปรับปรุง  
 เส้นทางสัมผัสประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรม  
 และสถาปัตยกรรม ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://bit.do/fNHM8> หรือตาม QR Code ภายใน  
 วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากการตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ ดังกล่าว จำเป็นต้องขอความร่วมมือ  
 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ ให้ได้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมากกว่า  
 ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ ซึ่งในขณะนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ น้อยกว่า  
 เป้าหมายที่กำหนดไว้ (รายละเอียดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ตามเอกสารที่แนบ) ดังนั้น สำนักบริหาร  
 ทรัพยากรบุคคล จึงขยายระยะเวลาการเปิดระบบออนไลน์สำหรับการตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ  
 จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้ข้อมูลที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงเส้นทางสัมผัส  
 ประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการเร่งรัดให้ข้าราชการในสังกัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
 ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย

(นายเอนก ก้านสังวอน)

เรียน ผอ.ส่วน. , ผอช.ภาค

ผส.บค.

เพื่อโปรดพิจารณา แจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
 ร่วมตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นายอดิสร จำปาทอง)

ผอท.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.

- ๙ มี.ค. ๒๕๖๔

จำนวนตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นในการปรับปรุงเส้นทางสังสมประสบการณ์  
(Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ
๑	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑
๒	กองแผนงาน	๔
๓	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	๗
๔	กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑
๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑
๖	สำนักกฎหมายและที่ดิน	๑
๗	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๑
๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑	๖
๙	สำนักงานชลประทานที่ ๒	๔
๑๐	สำนักงานชลประทานที่ ๓	๑๑
๑๑	สำนักงานชลประทานที่ ๔	๑
๑๒	สำนักงานชลประทานที่ ๕	๑
๑๓	สำนักงานชลประทานที่ ๖	๕
๑๔	สำนักงานชลประทานที่ ๘	๔
๑๕	สำนักงานชลประทานที่ ๙	๙
๑๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	๕
๑๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	๑๓
๑๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	๑๐
๑๙	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	๑๗
๒๐	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	๕
๒๑	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	๕
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	๑๑
๒๓	สำนักบริหารโครงการ	๑
๒๔	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๒
๒๕	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	๕
๒๖	สำนักวิจัยและพัฒนา	๑๑
๒๗	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๒
๒๘	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	๑๐๘
	ผลรวมทั้งหมด	๒๕๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๕๐๑

ที่ สบค ๒๐๐๗ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นในการปรับปรุงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ในระบบออนไลน์  
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ลนค. ผอ.กตน. ผอ.กพร. และ ผอ.พช.

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๑๕ สายงาน ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ได้มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม (M๒) (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา) ประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง) โดยปรับลดระยะเวลา ตาม Ladder ที่ ๑ ในการผ่านการทำหน้าที่ ผวศ.อส. / ผอศ.อส. / ผมอ.อส. / ผอร.อส. / ผอช.อส. / ผวศ.ชป. จาก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นไม่น้อยกว่า ๑ ปี เนื่องจากลักษณะงานของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบในงานด้านออกแบบโครงสร้างต่าง ๆ ที่แตกต่างจากสำนักงานชลประทาน โดยต้องใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ค่อนข้างมาก และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ รวมไปถึงการรักษาผู้มีความสามารถสูงในสังกัด สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ให้อยู่ในองค์กร และมีโอกาสเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญได้ ประกอบกับแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดโครงการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Chart) ของตำแหน่งที่สำคัญไว้

เพื่อให้การปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม เป็นที่ยอมรับมีความถูกต้องสมบูรณ์มากที่สุด จึงขอความอนุเคราะห์ท่านและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อการปรับปรุงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ให้เกิดความครบถ้วนสมบูรณ์ด้วย

ทั้งนี้ สามารถตอบแบบสอบถามดังกล่าว ได้ที่ <http://bit.do/fNHM8> หรือ ผ่านทางช่องทาง QR Code ตามท้ายหนังสือฉบับนี้ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ) หากพบปัญหาในการเข้าทำแบบสอบถามสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นางพรอุมมา มาชะมมคล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นายคมกฤษ ขอพร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวกฤตยา ทิพวงษ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๗๕๕๕ , ๒๕๐๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย

(นายแอนก ก้านสิงวอน)

ผส.บค.

ผู้ที่ควรตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อการปรับปรุงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)  
ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

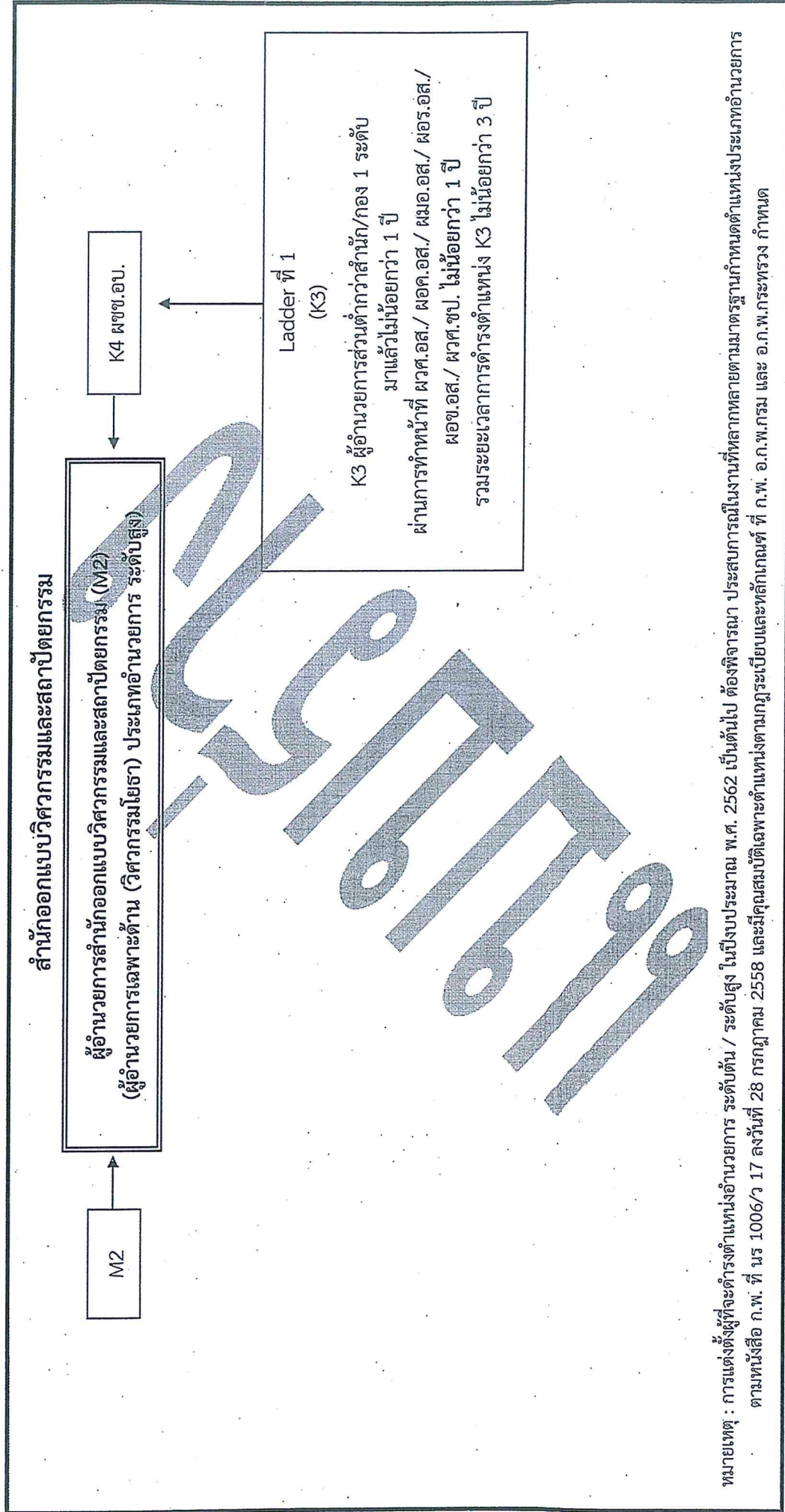
๑. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ) สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธาด้านวางผังและออกแบบ สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๕. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบโครงสร้างพิเศษ สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๖. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการออกแบบ สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๗. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบระบบชลประทาน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๘. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบเขื่อน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๙. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗
๑๐. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗
๑๑. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบสถาปัตยกรรม สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๑๑. หัวหน้าฝ่าย สังกัด สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ประกอบด้วย
  - ๑๑.๑ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมที่ ๑ - ๓ สังกัด ส่วนวิศวกรรม สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
  - ๑๑.๒ หัวหน้าฝ่ายออกแบบสถาปัตยกรรมที่ ๑ - ๓ สังกัด ส่วนออกแบบสถาปัตยกรรม สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
  - ๑๑.๓ หัวหน้าฝ่ายออกแบบโครงสร้างพิเศษที่ ๑ - ๒ สังกัด ส่วนออกแบบโครงสร้างพิเศษ สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
  - ๑๑.๔ หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานการออกแบบที่ ๑ - ๒ สังกัด ส่วนมาตรฐานการออกแบบ สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
  - ๑๑.๕ หัวหน้าฝ่ายออกแบบระบบชลประทานที่ ๑ - ๘ และหัวหน้าฝ่ายออกแบบคันคูน้ำและจัดรูปที่ดินที่ ๑ - ๔ สังกัด ส่วนออกแบบระบบชลประทาน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
  - ๑๑.๖ หัวหน้าฝ่ายออกแบบเขื่อนที่ ๑ - ๔ สังกัด ส่วนออกแบบเขื่อน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๑๒. หัวหน้าฝ่าย สังกัด ส่วนวิศวกรรม สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ ประกอบด้วย
  - ๑๒.๑ หัวหน้าฝ่ายพิจารณาโครงการ สังกัด ส่วนวิศวกรรม สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗
  - ๑๒.๒ หัวหน้าฝ่ายออกแบบ สังกัด ส่วนวิศวกรรม สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗
  - ๑๒.๓ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและวิเคราะห์ด้านวิศวกรรม สังกัด ส่วนวิศวกรรม สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗
๑๓. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทาน และวิศวกรโยธา ที่สังกัดกรมชลประทาน
๑๔. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ของกรมชลประทาน

ท่านสามารถตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code



หรือ <http://bit.do/fNHM8>

# ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)



หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอำนาจการ ระดับต้น / ระดับสูง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

	ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ - ชื่อตำแหน่ง - หน่วยงานสังกัด		ดำรงตำแหน่ง ตามทิศทางดูกร		หรือ		ดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง
	ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ - ชื่อตำแหน่ง - หน่วยงานสังกัด		ดำรงตำแหน่งใด ก่อนก็ได้				ดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง