



E ลบค 03 / 103 / 2563

บันทึกข้อความ

พ.ร.บ. 1425
ก. 1715
บ.ศ.บอ. 513 / 2563

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒

ที่ สบอ ๐๑/๑๗๑๕/๒๕๖๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผส.บอ.

ตามที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีมติที่ประชุมไม่เห็นชอบการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากลูกจ้างประจำมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (เปลี่ยนสายงาน) ไม่ครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น

ฝ่ายบริหารได้ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดแล้ว ลูกจ้างประจำที่ขอเปลี่ยนสายงานไม่ได้มีการมอบหมายหน้าที่เป็นคำสั่งกรมฯ ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนได้ ดังนี้

๑. กรณีลูกจ้างประจำขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานชั่วคราว ส ๒ ได้แก่ นายประยุทธ ไชโยศ ต้องปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี แต่เนื่องจากมีคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานด้านนี้เพียง ๕ ปี จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และจะได้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางชิตาภา ทุมวงษา)

ผบ.ท.บอ.

ทราบ

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผส.บอ. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๓

เวียท ผอช. ภาคเหนือตอชบช

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นางชิตาภา ทุมวงษา)

ผบ.ท.บอ.

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

มท.ปอ. 513/2563

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๕๐๓

ที่ สนค ๐๓/ ๑๐๓ / ๒๕๖๓ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ สนน 1715/11พ.บ. ๒3
๐๙๖๖

เรื่อง แจ้งผลการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๐๖/๑๐

เรียน ผบ.ท.บอ.

ตามที่สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้เสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและรายละเอียดเอกสารแนบ (สพค.ลจ.๐๑-๐๙) ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน (แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๐) และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่ามติที่ประชุมไม่เห็นชอบการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ กรณีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย เนื่องจากลูกจ้างประจำมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (เปลี่ยนสายงาน) ไม่ครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนด (รายละเอียดตามที่แนบ) จึงขอให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวส่งสมประสงค์และมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนสายงานจนครบตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายสมบุญ ศรีเมือง)

ผร.บค.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน

บัญชีรายละเอียดลูกจ้างประจำที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ ที่	สำนัก/กอง ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมิน		หมายเหตุ
					วุฒิ	ประสบการณ์	
๑	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา นายประยุทธ ไชโยค	๑๓๐๑๖	พนักงานวัดระดับน้ำ บ ๒	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	-	ประสบการณ์ ๕ ปี	หลักเกณฑ์กำหนดประสบการณ์ ๘ ปี ลูกจ้างประจำมีคำสั่งศูนย์อุทกฯ ๒ ต.ค. ๕๓ ที่แนบมาไม่สามารถนำมานับได้ เนื่องจากหลักเกณฑ์ กำหนดไว้ว่า "สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ใช้เฉพาะคำสั่งกรมชลประทานเท่านั้น กรณีคำสั่งมอบหมายก่อนปี พ.ศ. ๒๕๕๓ อนุมัติให้ใช้คำสั่งโครงการ/ส่วน/ศูนย์อุทกฯ ได้" ดังนั้น คำสั่งศูนย์อุทกฯ ปี ๕๓ จึงไม่สามารถนำมานับระยะเวลาได้ คำสั่งกรมฯ ๑ ต.ค.๕๖ ,๕๘,๖๑ นับรวมได้ ๕ ปี จึงไม่ครบถ้วนตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด

หมายเหตุ : หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ กำหนดไว้ ดังนี้

- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ส ๒
๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ใช้ในการปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเท่านั้น) หรือ
 ๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี