



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

บส.บอ. 472/2563

ว.ส.บอ. - 1292

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๔๔, ๒๔๔๔

ที่ สบค ๕๐๓๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ สังกัด 1553/5 ส.ค. 63

๐๙.๐๕๖

เรื่อง การจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

พ/๑๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม สนก. และ ผอ.พช.

ตามที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งจะสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยกรมชลประทานต้องดำเนินการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ณ ห้องประชุมตงตาล ชั้น ๔ อาคาร ๔๔ ปี ม.ล. ชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน และทาง Video Conference เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ไว้แล้ว นั้น

ดังนั้น จึงขอให้สำนัก/กอง/กลุ่ม โปรดจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

๑. แบบ พรก. ๑ แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของสำนัก/กอง/กลุ่ม
๒. แบบ พรก. ๒ แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ของสำนัก/กอง/กลุ่ม
๓. แบบ พรก. ๓ แบบแสดงความต่อเนื่องในการจ้างพนักงานราชการของสำนัก/กอง/กลุ่ม
๔. ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
๕. เอกสารประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น แผนผังการทบทวนกระบวนการหรือแผนปฏิรูปองค์กร

ที่ได้เคยดำเนินการ เป็นต้น

โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ การจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ทั้งนี้ ขอให้จัดทำคำขออนุมัติกรอบดังกล่าวในรูปแบบไฟล์เอกสาร Microsoft Word และไฟล์เอกสารนามสกุล pdf จัดส่งมาที่ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง อีเมล manpowerrid@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวชลดา ชมภูพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๔๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.สอ. นอ.กต พนอ-นอ (นายอภ. ก้านสังวอน) ผส.บค.

เพื่อโปรดส่งมอบเอกสารดังกล่าวให้หน่วยงานต้นสังกัด และ
พ.ศ. ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ กิ่งแก้ว สมอ. ๑๐ มีนาคม

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผส.บอ. - ๕ มี.ค. ๒๕๖๓

แบบตารางข้อมูลอัตราค่าจ้างในภาพรวมของส่วนราชการ
(สำนักงาน/กอง/กลุ่ม)

| ส่วนราชการ | ข้าราชการ | | ลูกจ้างประจำ (คน) | ลูกจ้างชั่วคราว (คน) | | จ้างเหมาบริการ | | พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงาน ก.สาธารณสุข (คน) | อื่น ๆ | พนักงานราชการ | | | | | | | | | |
|------------------------|-----------|----|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|---|--------|--|--|--|---|---|---|---|-----|--|--|
| | ตำแหน่ง | คน | | เงิน ใน งบม. | เงิน นอก งบม. | ตัว บุคคล (คน) | จ้าง เอกชน (✓) | | | กรอบ รอบที่ 4 ¹ (ตำแหน่ง) | ลูกจ้างประจำ ที่เป็น ฐานกรอบ คนเหลือ ² (คน) | พรก. ที่ จ้างจริง ³ (คน) | พรก. กลุ่ม 2 คนเหลือ ⁴ (คน) | พรก. ตาม ข้อ 17 ⁵ (ตำแหน่ง) | พรก. ศึกษาที่สูง ⁶ (ตำแหน่ง) | ทดแทน เกษียณ ⁷ (ตำแหน่ง) | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | รวม | | |
| ส่วน/ฝ่าย/โครงการ..... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส่วน/ฝ่าย/โครงการ..... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส่วน/ฝ่าย/โครงการ..... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : 1 - กรอบรอบที่ 4 หมายถึง กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ ศพร. ได้ให้ความเห็นชอบและใช้อยู่ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563) ซึ่งส่วนราชการจะยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการ

ได้เต็มจำนวน เนื่องจากต้องรอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการว่างลงก่อน จึงจะสามารถจ้างพนักงานราชการปฏิบัติงานทดแทนได้อัตรา 1 : 1

2 - ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบคนเหลือ หมายถึง จำนวนคนเหลือของลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ซึ่งส่วนราชการจะจ้างพนักงานราชการได้อัตรา 1 : 1

เมื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำว่างลง

3 - พรก. ที่จ้างจริง หมายถึง จำนวนพนักงานราชการที่ส่วนราชการมีการจ้างจนถึงวันที่รายงานข้อมูล

4 - พรก. กลุ่ม 2 คนเหลือ หมายถึง จำนวนคนเหลือของพนักงานราชการที่ได้รับการปรับสถานะมาจากลูกจ้างชั่วคราว เป็นการเฉพาะตัว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 ต.ค. 2547

5 - พรก. ตามข้อ 17 หมายถึง จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ ศพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามประกาศ ศพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติของกลุ่มงาน

และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ข้อ 17 เพื่อปฏิบัติการที่เพิ่มความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล มติ ค.ร.ม. หรือตามกฎหมายที่กำหนด

6 - พรก. ศึกษาที่สูง หมายถึง จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ ศพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 2560 เพื่อรองรับการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถ

คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับ เชี่ยวชาญงานให้เกียรติราชการ

7 - ทดแทนเกษียณ หมายถึง จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ ศพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2560 และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

(พ.ศ. 2562 - 2565) เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567)
 (สำนักงาน/กลุ่ม/กลุ่ม)

| ภารกิจ สำนัก / กอง กลุ่ม / ฝ่าย (โปรดใส่ชื่อเต็มของหน่วยงาน) | ตำแหน่งพนักงานราชการที่ต้องการ | | | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โปรดเลือกโดยใช่ ✓) | | | ปฏิบัติงานร่วมกับ (จำนวนคน) | | | มีการทบทวน กระบวนการ หรือไม่/ อย่างไร ² | ระยะเวลา ที่จะจ้าง (ปี) | เหตุผลที่ขอ จัดสรรกรอบ พรก./ข้อจำกัด ของ สรก. ³ | ผลกระทบ หากไม่ได้รับ การจัดสรรและ แนวทาง การดำเนินการ ในกรณีดังกล่าว (ระบุ) |
|---|--------------------------------|----------|-------|--|-----------------------|---|--------------------------------|---------|-------------------------------|---|-------------------------------|---|---|
| | ชื่อ ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | งานประจำ | | งานตาม นโยบาย / โครงการ เร่งด่วน ¹ | ชรก. | ถูกจ้าง | ผู้รับ จ้างเหมา (บุคคล) | | | | |
| | | | | เช่นเดียว กับ ชรก. | เช่นเดียว กับ สจร. | | | | | | | | |
| ภารกิจ ที่ 1 ส่วน ก. ส่วน ข. โครงการ ก. | | | | | | | | | | | | | |
| ภารกิจ ที่ 2 ส่วน ค. ส่วน ง. โครงการ ข. | | | | | | | | | | | | | |
| ภารกิจ ที่ 3 โครงการ ค. | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | |

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : 1 - งานตามนโยบาย/โครงการสำคัญของรัฐบาลที่มีระยะเวลาการดำเนินการชัดเจน (ไม่เกิน 4 ปี)
 2 - หากส่วนราชการมีการทบทวนกระบวนการงาน โปรดแนบผังการทบทวนกระบวนการหรือแผนปฏิรูปองค์กรที่ได้เคยดำเนินการในรูปแบบ pdf files. ด้วย
 3 - ให้ระบุเหตุผลว่า พรก. ที่ขอรับการจัดสรร ต้องไปปฏิบัติหน้าที่ใด เพื่อให้ภารกิจหลักของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย และการดำเนินงานมีความสัมพันธ์กับ
 นโยบายรัฐบาล หรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในเรื่องใด และหากไม่ได้รับการจัดสรร พรก. จะส่งผลกระทบต่อ
 ปฏิบัติภารกิจหลัก ตลอดจนผลต่อการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์สำคัญในระดับใด หรือมากน้อยเพียงใด

แบบแสดงความต้องการต่อเนื่องในการจ้างพนักงานราชการ
(ตำแหน่ง/กอง/กลุ่ม)

| ส่วนราชการ | ระยะเวลาการจ้างงานต่อเนื่อง* โดยประมาณ (ระบุจำนวนคน) | | | | | | | | | | | | | | รวม (คน) |
|--|--|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|--|-------------|
| | น้อยกว่า 5 ปี | 5 ปี | 6 ปี | 7 ปี | 8 ปี | 9 ปี | 10 ปี | 11 ปี | 12 ปี | 13 ปี | 14 ปี | 15 ปี | มากกว่า 15 ปี | | |
| ส่วน/ฝ่าย/โครงการ..... - ตำแหน่ง..... - ตำแหน่ง..... | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส่วน/ฝ่าย/โครงการ..... - ตำแหน่ง..... - ตำแหน่ง..... | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | |

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : * - การจ้างงานต่อเนื่อง หมายถึง การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการรายเดิม ในตำแหน่งเดิม เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม โดยไม่มีการขาดช่วงระยะเวลาจ้างงาน (พิจารณาตามสัญญาจ้าง)
- หากมีการจ้างงานต่อเนื่อง แต่มีการแบ่งเป็นหลายช่วง ให้กรอกข้อมูลของช่วงที่เป็นปัจจุบันที่สุดเพียงช่วงเดียว
- หากในช่วงปีใด มีระยะเวลาการจ้างมากกว่า 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไปจากนโยบายสำคัญของรัฐชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม ซึ่งส่งผลให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายจนเป็นผลให้หน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและมีอำนาจหน้าที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือเพิ่มขึ้น

| บทบาท ภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | รูปแบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลดจากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | |
|--|--|--|---|---|--|---|
| <p>๑. การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพลุ่มน้ำ (Basin - based Approach) เป้าหมาย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๔๓๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑,๕๗๗ ล้านไร่ เป็น ๓๒,๐๑๑ ล้านไร่)</p> <p>เป้าหมาย ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)</p> <p>พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๑๗,๔๔๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑,๕๗๗ ล้านไร่ เป็น ๔๙,๐๒๑ ล้านไร่)</p> | <p>นโยบายที่สำคัญของรัฐชาติ</p> <p>นโยบายที่ ๑๐</p> <p>- ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำ ชุมชน และทะเล โดยเชื่อมโยงกับแผนบริหารจัดการน้ำ ๒๐ ปีของประเทศไทย</p> <p>- พัฒนาการจัดการน้ำเชิงบูรณาการทั้งระบบ</p> <p>- เพิ่มพื้นที่ชลประทาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- วางระบบบริหารจัดการน้ำ ๒๕ ล้านไร่/วางแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ</p> <p>- จัดให้มีแหล่งกักเก็บน้ำต้นทุนและแหล่งชะลอน้ำที่เพียงพอสำหรับการพัฒนาการเกษตร อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว</p> <p>- เพิ่มขีดความสามารถในการกักเก็บน้ำ</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>- จัดให้มีแผนการบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำอย่างบูรณาการทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนด้วยการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางและขนาดเล็กในลักษณะรวมกลุ่มพื้นที่</p> <p>- การศึกษาความเป็นไปได้ในการผันน้ำระหว่างลุ่มน้ำภายในและระหว่างประเทศ</p> | <p>มีปริมาณน้ำกักเก็บและพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๑ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำหลัก และจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ทั้งระบบ โดยจัดการน้ำตามแนวทาง IWRM (Integrated Water Resource Management)</p> | <p>- จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการวางแผนพัฒนามูลฐานด้านความแตกต่างของลักษณะพื้นที่ (Area - Based) และลุ่มน้ำ (Basin - Based) โดยดำเนินการภายใต้ต้นทาง การบริหารจัดการน้ำแบบผสมผสาน (IWRM)</p> | <p>หน่วยงานหลัก</p> <p>ส.บ.ก.</p> <p>ก.พ.ก.</p> <p>ส.พ.ญ.</p> <p>ส.ช.ป.๑-๑๗</p> <p>ส.ส.ส.</p> <p>ส.อ.ส.</p> <p>ส่วนประสานงานโครงการอื่น</p> <p>เนื่องจากพระราชดำริ</p> <p>ก.ม.ง.</p> | <p>ชื่อตำแหน่ง</p> <p>กลุ่มงาน</p> <p>จำนวน</p> |
| | <p>๑.๒ ดำเนินการพัฒนาโครงการชลประทานตามแผนแม่บทการพัฒนาลุ่มน้ำหลัก และลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการน้ำ</p> | <p>- ต้องเพิ่มพื้นที่ชลประทาน (ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่ระบุว่าต้องมีพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้นอีก ๔๓๔ ล้านไร่ ในอีกประมาณ ๕ ปีข้างหน้า)</p> | <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>ส.ว.พ.</p> | <p>ชื่อตำแหน่ง</p> <p>กลุ่มงาน</p> <p>จำนวน</p> | | |

| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|----------|---|---|----------------------|
| | <p>แผนยุทธศาสตร์การบริการจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>- การจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนที่เหมาะสม ตามศักยภาพ จัดทำแหล่งน้ำต้นทุนเพื่ออุตสาหกรรม และจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อรักษาระบบนิเวศ</p> <p>- การพัฒนาระบบผันน้ำและระบบเชื่อมโยงแหล่งน้ำ (ในกลุ่มน้ำที่มีศักยภาพ)</p> <p>- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อรองรับเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพโครงการแหล่งน้ำ และระบบชลประทานเดิม โดยเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำให้เต็มศักยภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</p> <p>- จัดทำแผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ทั้งในระดับประเทศและระดับลุ่มน้ำ รวมทั้งสร้างความเข้าใจต่อแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่มีผลรวมและสหกรรม ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- ตั้งพื้นที่ชลประทานปี ๕๕:๕๓ ล้านไร่</p> <p>- ศึกษาความเป็นไปได้ในการผันน้ำจากแหล่งน้ำระหว่างประเทศ</p> | | <p>๑๓. ผันน้ำและเก็บกักน้ำจากลุ่มน้ำในประเทศและแหล่งน้ำนานาชาติมาใช้ประโยชน์</p> <p>๑๔. ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งน้ำ เพื่อเพิ่มปริมาณการกักเก็บน้ำสำหรับภาคพื้นที่ชลประทาน/รองรับความต้องจากการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๑๕. แสวงหาความร่วมมือและร่วมทุนจากภาคีในการพัฒนาแหล่งน้ำ</p> <p>๑๖. ดำเนินงานโครงการชลประทานอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ครบทั้งระบบ</p> | <p>- เพิ่มปริมาณน้ำและลดการสูญเสียของน้ำโดยผันน้ำส่วนเกินจากลุ่มน้ำใกล้เคียง</p> <p>- ปรับปรุงประสิทธิภาพแหล่งน้ำ และอาคารชลประทานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยกับน้ำเดิม (ขนาดใหญ่และขนาดกลาง)</p> <p>- ปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานในรูปแบบของความร่วมมือและการร่วมทุนจากภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมพัฒนาแหล่งน้ำร่วมกัน เช่น โครงการที่เกิดจากความร่วมมือแบบ PPP : Public Private Partnership แบบประชารัฐ</p> <p>- ดำเนินงานโครงการพระราชดำริให้ครอบคลุม ๒ ลักษณะ</p> <p>๑) ปรับปรุงโครงการชลประทานอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่มีอยู่เดิมให้ครบทั้งระบบ (การปรับปรุงระบบส่งน้ำในโครงการที่มีแหล่งน้ำ)</p> <p>๒) ก่อสร้างโครงการชลประทานอันเนื่องมาจากพระราชดำริใหม่แบบครบวงจร (พัฒนาทั้งแหล่งน้ำและระบบส่งน้ำ)</p> | |

| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากภารกิจเดิมเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานรับผิดชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|-------------|----------|-------|------|--|--|--|----------|--|--|--|---|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------------------|-------------|----------|-------|
| <p>๒. การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการน้ำของ บุนนาคาร ดม วัตถุประสงค์การใช้ น้ำปริมาณ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>- ปริมาณน้ำที่กักเพิ่มขึ้น ๔,๒๕๕ ล้าน ลบ.ม. (จาก ๔๐,๔๑๒ ล้าน ลบ.ม.)</p> <p>เป็น ๔๔,๖๖๗ ล้าน ลบ.ม.)</p> <p>เป้าหมาย ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)</p> <p>ปริมาณน้ำที่กักเพิ่มขึ้น ๑๓,๒๔๓ ล้าน ลบ.ม. (จาก ๔๐,๔๑๒ ล้าน ลบ.ม.)</p> <p>เป็น ๕๓,๖๖๕ ล้าน ลบ.ม.)</p> | <p>นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล</p> <p>นโยบายที่ ๑๐</p> <p>- สร้างระบบจัดการน้ำที่เป็นธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- การจัดหาและใช้น้ำที่สมดุล ที่สมวัย ที่ทันการ และเป็นธรรม</p> <p>- ระบบและกลไกการจัดการน้ำที่เป็นธรรม</p> <p>- ทบทวนการจัดระบบน้ำตามการปรับ โครงสร้างองค์กร และอุตสาหกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการส่งน้ำและการใช้น้ำทุกภาคส่วน</p> <p>- การปรับปรุงองค์กรและกฎหมายด้านการบริหารจัดการน้ำ</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพระบบกระจายน้ำ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการ จัดสรรน้ำต่อหน่วยในภาคการผลิตให้ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดย ปรับเปลี่ยนวิธีการ รูปแบบการปลูกพืช ให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำที่กัก</p> <p>นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>- การบริหารจัดการน้ำเพื่อเกษตรให้ สอดคล้องกับความต้องการในการผลิต</p> <p>- การเข้าถึงแหล่งน้ำมีคุณภาพ</p> <p>- ความคุ้มค่าของการใช้น้ำ</p> <p>แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ</p> <p>ทรัพยากรน้ำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>- ลดความสูญเสีย โดยการศึกษา ตรวจสอบเกณฑ์การจัดการส่งน้ำในลุ่มน้ำ ศึกษาวิจัยกำหนดมาตรการลดการใช้น้ำให้คุ้มค่า</p> | <p>เพิ่มค่าทางเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรในพื้นที่ชลประทาน</p> | <p>๒.๑ ประเมินผลโครงการลงทุนของกรมชลประทานเดิม ตามระยะเวลาที่ เหมاسب</p> | <p>- ทบทวนประเมินผลโครงการชลประทานเดิมที่มีอยู่ ในมิติของความคุ้มค่าทางด้านการลงทุน (Benefit Cost Ratio: (B/C Ratio) ผลตอบแทนทาง เศรษฐศาสตร์ (Economic Internal Rate of Return: EIRR) ผลตอบแทนทางการเงิน (Financial Internal Rate of Return: FIRR) และประสิทธิภาพของโครงการชลประทานที่มีอยู่ (Delivery Performance Ratio: DPR) เพื่อใช้ในการวางแผนปรับปรุงซ่อมแซมอาคารชลประทาน</p> <p>- วางแผนและดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพอาคารชลประทานที่เหมาะสมตามผลการประเมินโครงการชลประทาน</p> <p>- นำร่องศึกษาอาคารชลประทานและระบบส่งน้ำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p> <p>- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งน้ำและการระบายน้ำ</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ส.บ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชป.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส่วนเงินลงทุนในวัยเรียนเพื่อการชลประทาน กษ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชด.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สวท.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศทส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชต.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> </tbody> </table> | หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | ส.บ. | | | | สชป.๑-๑๗ | | | | ส่วนเงินลงทุนในวัยเรียนเพื่อการชลประทาน กษ. | | | | สชด. | | | | สชก. | | | | สวท. | | | | ศทส. | | | | สชต. | | | | หน่วยงานสนับสนุน | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน |
| หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส.บ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สชป.๑-๑๗ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส่วนเงินลงทุนในวัยเรียนเพื่อการชลประทาน กษ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สชด. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สชก. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สวท. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ศทส. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สชต. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| หน่วยงานสนับสนุน | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|---|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มมูลค่าน้ำในพื้นที่ชลประทาน โดยการจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) เพิ่มมูลค่าการใช้พื้นที่หน่วยให้สูงขึ้น - จัดทำระบบส่งน้ำ ความคุมและจัดสรรน้ำให้สมดุลและเพียงพอ - บริหารจัดการความต้องการใช้น้ำในด้านเกษตร อุปโภคบริโภค อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้สมดุลกับน้ำต้นทุน - เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ แหล่งน้ำขนาดเล็กรวมทั้งการพัฒนาที่ดินซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน โดย การวางแผนจัดรูปที่ดิน การจัดระบบชลประทาน การจัดสร้างถนนและทางลำเลียงน้ำ - ผู้รับผิดชอบที่ ๑ <ul style="list-style-type: none"> - ปรับระบบการท่าทางหรือเลือกชนิดพืชและระยะเวลาปลูกพืชให้เหมาะสม - ผู้รับผิดชอบที่ ๑ <ul style="list-style-type: none"> - ความคุมระดับความเค็มโดยใช้น้ำจืด ผลักคั้นน้ำเค็ม/การก่อสร้างอาคารป้องกันกรรูกตัวของน้ำเค็ม - การกำจัดวัชพืชและขยะมูลฝอยในแหล่งน้ำ - ผู้รับผิดชอบที่ ๒ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการน้ำ โดยบริหารจัดการน้ำตามหลักวิชาการ - ซ่อมแซมบำรุงรักษาอาคารชลประทานให้คงสภาพเดิม - ตรวจสอบบำรุงรักษาอาคาร - ตรวจสอบประเมิน เพื่อบำรุงรักษาและปรับปรุงซ่อมแซมระบบ รวมทั้งอาคารโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเค็ม เพื่อรักษาประสิทธิภาพของระบบชลประทานและอาคารที่อยู่เดิมอย่าง | <p>การปรับเปลี่ยนการใช้น้ำภาคเกษตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> | <p>๒.๓ พัฒนาการส่งน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔ ความคุมคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำชลประทานและรักษาระบบนิเวศ</p> | <p>- วางแผน ความคุม จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับกรจัดการน้ำ และวางแผนความคุมงานเกษตรชลประทานอย่างมีส่วนร่วม โดยอ้างอิงจากแนวทางการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารชลประทาน สภาพพื้นที่ ปริมาณความต้องการ และวัตถุประสงค์การใช้ที่ดินต่าง ๆ ผ่านกลไกความร่วมมือของชุมชนผู้ใช้น้ำ และ JMC ในพื้นที่</p> <p>- ความคุมและรักษาคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำให้เหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ของแต่ละภาคส่วน รวมทั้งรักษาสสมดุลระบบนิเวศให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- ศึกษาแนวทางการปรับปรุงราคาค่าน้ำชลประทานที่เหมาะสมตามต้นทุนที่แท้จริง</p> <p>- การปรับปรุงแนวทางการจัดรูปที่ดินและระบบน้ำให้สามารถกระจายการส่งน้ำได้อย่างทั่วถึง</p> <p>- พัฒนาแนวทางการจัดสรรน้ำและการใช้น้ำที่เหมาะสมตามนโยบายต่าง ๆ ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การสร้าง Smart Farmer</p> | |

| | | | | | |
|---|---|----------|---------------------|--|----------------------|
| บทบาท การกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) ต่อเนื่อง นโยบายสำคัญของกระทรวงฯ - การจัดระบบส่งน้ำและการระบายน้ำให้ ทั่วถึงในพื้นที่เกษตรแปลงใหญ่ เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการผลิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสหกรณ์ ระยะปี ๒๐ ปี - พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำตาม สภาพของพื้นที่ที่ครอบคลุมพื้นที่ การเกษตร และสร้างเครือข่าย ชลประทานที่สมบูรณ์ - ปรับปรุงซ่อมแซม คูแม่แหล่งน้ำและ พื้นที่ชลประทานที่มีอยู่แล้วให้ใช้ ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ - เพิ่มและปรับปรุงแหล่งน้ำขนาดเล็ก ในไร่นา โดยส่งเสริมและสนับสนุนการ บริหารจัดการแหล่งน้ำในไร่นาของ เกษตรกร - ศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการ ลงทุนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน ต่างประเทศ และสนับสนุนให้เกิดการ ลงทุนในระบบบริหารจัดการน้ำ | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | รูปแบบบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|----------|---------------------|--|----------------------|

| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | รูปแบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|----------------------|--|--------------|-------------|----------|-------|-------|--|--|--|----------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------|--------------------|-----------------|--------------|------|--|--|
| <p>๓. การป้องกันความเสียหายและสนับสนุนการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ</p> <p>ปีงบประมาณ ๕๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๑)</p> <p>ป้องกันและบรรเทาภัยจากน้ำ ๖๑๑.๑๑ ล้านบาท</p> <p>ปีงบประมาณ ๕๗ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๕๗)</p> <p>ป้องกันและบรรเทาภัยจากน้ำ ๑๔๑.๐๔ ล้านบาท</p> | <p>นโยบายสำคัญของรัฐบาล</p> <p>นโยบายร่วมที่ ๑๑</p> <p>- จัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย และจัดระบบติดตามสถานการณ์น้ำอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- มีระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤต</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำและการฟื้นน้ำ</p> <p>- มีการเตรียมความพร้อมด้านสารสนเทศและการสื่อสาร และการพัฒนาเครื่องมือการจัดการด้านการบริหารจัดการน้ำ (พัฒนาคัดลิ่งข้อมูลระบบพยากรณ์ และการเตือนภัย)</p> <p>นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>- มาตราการในการจัดการกับผู้ก่อการและสร้างปัญหาต่อแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม หรือแม้แต่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาแหล่งน้ำ</p> <p>แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>- ปรับปรุงการระบายน้ำ/ผันน้ำเสี่ยงพื้นที่ชุมชน และจัดทำพื้นที่รับน้ำเอง/พื้นที่แก้มลิง</p> <p>- พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งเก็บกักน้ำดื่มดื่ยกยภาพ โดยการศึกษาเตรียมความพร้อมในลุ่มน้ำที่มีปัญหาน้ำท่วม และมีศักยภาพในการเก็บกัก</p> <p>- สนับสนุนการรับตัวและหนีภัยโดยการจัดรูปและปรับพื้นที่ทำนบน้ำท่วมซ้ำซาก</p> | <p>ความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่ลดลง อันเนื่องมาจากอุทกภัยและภัยแล้ง</p> | <p>๓.๑ พัฒนาระบบสิทธิภาพการจัดการน้ำในการะวิกฤต (ระบายน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ)</p> | <p>- ก่อสร้างอาคารชลประทานและโครงสร้างระบบชลประทาน ประสิทธิภาพน้ำ ประสิทธิภาพโครงการชลประทานต่าง ๆ ที่มีส่วนในการป้องกันภัยพิบัติจากน้ำในพื้นที่สำคัญ โดยเฉพาะพื้นที่วิกฤตภัยจากน้ำที่รุนแรง รวมถึงทำเส้นทางผันน้ำ พัฒนาพื้นที่รับน้ำ ที่มี การควบคุมการบริหารจัดการน้ำเข้าพื้นที่และระบายน้ำออกอย่างเป็นระบบ</p> | | <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1300 1440 1342 1630">หน่วยงานหลัก</th> <th data-bbox="1300 1630 1342 1821">ชื่อตำแหน่ง</th> <th data-bbox="1300 1821 1342 2011">กลุ่มงาน</th> <th data-bbox="1300 2011 1342 2096">จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1262 1440 1300 1630">สอ.อ.</td> <td data-bbox="1262 1630 1300 1821"></td> <td data-bbox="1262 1821 1300 2011"></td> <td data-bbox="1262 2011 1300 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1224 1440 1262 1630">สชป.๑-๑๗</td> <td data-bbox="1224 1630 1262 1821"></td> <td data-bbox="1224 1821 1262 2011"></td> <td data-bbox="1224 2011 1262 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1185 1440 1224 1630">คทส.</td> <td data-bbox="1185 1630 1224 1821"></td> <td data-bbox="1185 1821 1224 2011"></td> <td data-bbox="1185 2011 1224 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1147 1440 1185 1630">สพญ.</td> <td data-bbox="1147 1630 1185 1821"></td> <td data-bbox="1147 1821 1185 2011"></td> <td data-bbox="1147 2011 1185 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1109 1440 1147 1630">กพท.</td> <td data-bbox="1109 1630 1147 1821"></td> <td data-bbox="1109 1821 1147 2011"></td> <td data-bbox="1109 2011 1147 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1070 1440 1109 1630"></td> <td data-bbox="1070 1630 1109 1821"></td> <td data-bbox="1070 1821 1109 2011"></td> <td data-bbox="1070 2011 1109 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1032 1440 1070 1630"></td> <td data-bbox="1032 1630 1070 1821"></td> <td data-bbox="1032 1821 1070 2011"></td> <td data-bbox="1032 2011 1070 2096"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="994 1440 1032 1630">หน่วยงานสนับสนุน</td> <td data-bbox="994 1630 1032 1821">ชื่อตำแหน่ง</td> <td data-bbox="994 1821 1032 2011">กลุ่มงาน</td> <td data-bbox="994 2011 1032 2096">จำนวน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="956 1440 994 1630">สนค.</td> <td data-bbox="956 1630 994 1821"></td> <td data-bbox="956 1821 994 2011"></td> <td data-bbox="956 2011 994 2096"></td> </tr> </tbody> </table> | หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | สอ.อ. | | | | สชป.๑-๑๗ | | | | คทส. | | | | สพญ. | | | | กพท. | | | | | | | | | | | | หน่วยงานสนับสนุน | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | สนค. | | |
| หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สอ.อ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สชป.๑-๑๗ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| คทส. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สพญ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กพท. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| หน่วยงานสนับสนุน | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สนค. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|-----------------------------|
| <p>บทบาท การกิจของ ฝ่ายราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> | <p>เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบฐานข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรที่พิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ควบคุมการบุกรุกทางน้ำ โดยการจัดทำฐานข้อมูลการบุกรุกทางน้ำและแหล่งน้ำสาธารณะ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และรณรงค์สร้างจิตสำนึกไม่ให้บุกรุกทางน้ำ | <p>เป้าหมาย</p> <p>การคาดการณ์ สถานการณ์ที่มีความ ทันสมัยและเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายของ กรมชลประทานที่ทันต่อ เหตุการณ์</p> | <p>งานที่ต้องดำเนินการ</p> <p>๓.๓ ปรับปรุงระบบการจัดทำข้อมูลด้านน้ำให้ทันสมัย และเป็นแบบ Real Time เพื่อการพัฒนาแบบจำลอง (RID Model) และปรับปรุงระบบแจ้งเตือนภัย</p> | <p>รูปแบบทางทฤษฎี/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ</p> <p>พัฒนาระบบข้อมูล และศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะทางด้านการจัดการน้ำที่จะเป็นหน่วยงานสำคัญในการตรวจสอบวิเคราะห์ คาดการณ์ และแจ้งเตือนสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันในระดับพื้นที่ซึ่งแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงฐานข้อมูลทางด้านน้ำ และเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทั่วทั้งประเทศ - พัฒนาศูนย์ข้อมูล และคลังข้อมูล ที่เงินแบบ Real Time - พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ - พัฒนาระบบการวิเคราะห์ และคาดการณ์ข้อมูลผ่านโมเดล - พัฒนาระบบการรายงานผลระดับพื้นที่ - พัฒนาระบบและเครื่องมือในการแจ้งเตือนสถานการณ์น้ำ ผ่านช่องทางต่าง ๆ | <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> |
|--|--|---|--|---|-----------------------------|

| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|--------------|-------------|----------|-------|--------|--|--|--|-----------|--|--|--|------------------|-------------|----------|-------|--------|--|--|--|
| <p>๔. การสร้างเครือข่าย และ การมีส่วนร่วม (Networking and Participation) ของทุก ภาคส่วนในการบริหาร จัดการน้ำชลประทานใน ระดับพื้นที่</p> | <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - สร้างความร่วมมือในการบริหาร จัดการน้ำ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ - สร้างความร่วมมือจากประชาชนใน พื้นที่ต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วมใน การดูแล และร่วมบริหารจัดการน้ำใน พื้นที่อย่างเหมาะสม - ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการน้ำ แผนยุทธศาสตร์ความมั่นคง ทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - สนับสนุนองค์กรผู้นำ และเครือข่าย ระหว่างผู้นำทุกระดับให้เกิดความเข้มแข็ง - ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการน้ำ</p> | <p>การบูรณาการร่วมกับ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และ ท้องถิ่น ในการบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่</p> | <p>๔.๑ การบูรณาการและ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ภาคีราชการ (ส่วนราชการ จังหวัด กลุ่มจังหวัด ท้องถิ่น)</p> | <p>- พัฒนาและบูรณาการกระบวนการ ทำงานร่วมกับกระทรวงกลาโหม และเครือข่ายหน่วยงานในระดับพื้นที่ ต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ คณะกรรมการผู้นำ โดยมุ่งเน้นการ ส่งเสริมการเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ และสนับสนุนงบประมาณในการ ดำเนินงานต่าง ๆ ใทุกภาคส่วนมี ทิศทางการทำงานด้านการจัดการน้ำ ร่วมกัน - การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการให้ คำปรึกษา การให้ความรู้ เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการดำเนินงานให้กับ หน่วยงานต่าง ๆ</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1295 1435 1342 1621">หน่วยงานหลัก</th> <th data-bbox="1295 1621 1342 1807">ชื่อตำแหน่ง</th> <th data-bbox="1295 1807 1342 1993">กลุ่มงาน</th> <th data-bbox="1295 1993 1342 2098">จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1249 1435 1295 1621">ส.บ.อ.</td> <td data-bbox="1249 1621 1295 1807"></td> <td data-bbox="1249 1807 1295 1993"></td> <td data-bbox="1249 1993 1295 2098"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1203 1435 1249 1621">ส.บ.๑-๑๓๗</td> <td data-bbox="1203 1621 1249 1807"></td> <td data-bbox="1203 1807 1249 1993"></td> <td data-bbox="1203 1993 1249 2098"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 1435 1203 1621">หน่วยงานสนับสนุน</td> <td data-bbox="1093 1621 1203 1807">ชื่อตำแหน่ง</td> <td data-bbox="1093 1807 1203 1993">กลุ่มงาน</td> <td data-bbox="1093 1993 1203 2098">จำนวน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 1435 1093 1621">ส.บ.ก.</td> <td data-bbox="938 1621 1093 1807"></td> <td data-bbox="938 1807 1093 1993"></td> <td data-bbox="938 1993 1093 2098"></td> </tr> </tbody> </table> | หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | ส.บ.อ. | | | | ส.บ.๑-๑๓๗ | | | | หน่วยงานสนับสนุน | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | ส.บ.ก. | | | |
| หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส.บ.อ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส.บ.๑-๑๓๗ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| หน่วยงานสนับสนุน | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ส.บ.ก. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <p>เพิ่มเครือข่ายให้ ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่ายผู้ใช้น้ำเกษตร อุบ.โคค-บรีโคค อุตสาหกรรมอื่น ๆ)</p> | <p>๔.๒ การสร้างเครือข่ายและ ความร่วมมือในการทำงาน กับภาคประชาชน และ NGO</p> | <p>- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและความ ร่วมมือกับผู้นำ ผู้ได้รับผลกระทบ และนักวิชาการ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ร่วมที่เหมาะสม เพื่อลดผลกระทบ ต่อต้าน และเห็นแรงสนับสนุน ดังนี้ ๑. การให้ความรู้และข้อมูลตั้งแต่ก่อน เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ ๒. การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของทรัพยากรน้ำ และการ สร้างแหล่งน้ำ ๓. การรับฟังความคิดเห็นและการเปิด โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในงาน ชลประทานและการแก้ไขปัญหาน้ำในพื้นที่ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความ ร่วมมือให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามา มีส่วนร่วมศึกษาผลกระทบในการดำเนิน โครงการ</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|----------------------|
| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย ยกระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนและชุมชน ในพื้นที่ในการบริหาร จัดการงานสหประชาชาติ | งานที่ต้องดำเนินการ ๔๓ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของชุมชน และ กลุ่มผู้สนใจที่ครอบคลุม พื้นที่สหประชาชาติพัฒนา แล้ว | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ - พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการทำงานของชุมชน และ กลุ่มผู้สนใจที่ครอบคลุมพื้นที่ ดังนี้ ๑. จัดทำฐานข้อมูลกลุ่มผู้สนใจให้ ครอบคลุม และเร่งจัดตั้งคณะกรรมการ และกลุ่มผู้สนใจที่ชัดเจน ๒. การให้ความรู้ และพัฒนาอาสาหรือ แนวทางการทำงานร่วมกับกรม สหประชาชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การร่วมพัฒนาแหล่งงานและบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|---|----------------------|

| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------|--|--|----------------------|-------------|----------|-------|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|--------------|--|--|--|--|
| ๕. การปรับเปลี่ยนที่ องค์กรอิสระ (Turnaround to Intelligent Organization) | ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - การพัฒนาบุคลากรและองค์กร และ วิจัยและพัฒนา เพื่อรับมือและการ ป้องกันภัยในเชิงรุก นโยบายประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) - พัฒนาระบบการบริหารจัดการและ เทคโนโลยีเอไอเพื่อรองรับการพัฒนาภาค การเกษตร แผนยุทธศาสตร์การบริการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - มีระบบข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการ ตัดสินใจในการบริหารจัดการงาน ทรัพยากรน้ำ | | ๕๑ สรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ ในการขับเคลื่อนสู่องค์กร อิสระ | - พัฒนาระบบงานการกำหนดสมรรถนะ ขององค์กร และบุคลากรที่ส่งประสงค์ เพื่อสอดคล้องกับทิศทางารปรับเปลี่ยนไป ขององค์กรอิสระ - มุ่งสรรหา คัดเลือกบุคคลรุ่นใหม่ที่จะ มาทำหน้าที่ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย ในอนาคต - ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลให้สอดคล้องกับบริบทและทิศทาง องค์กรในอนาคต ในเรื่องการบริหาร จัดการและการสร้างแรงจูงใจ - ส่งเสริมกระบวนการและการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ ปรับเปลี่ยนกระบวนการที่เน้นการทำงาน (Mind Set) เช่น การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง ความคิดริเริ่ม ความคิด สร้างสรรค์ การทำงานเชิงรุก และมี ทักษะที่เหมาะสมกับงาน (Skill Set) ทักษะด้านสหสาขา ทักษะการ บริหารจัดการ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการใช้ IT - พัฒนาระบบงานการจัดเก็บ สร้าง และ ใช้ประโยชน์ของความรู้ขององค์กรอย่าง เป็นระบบ ทั้งงานการพัฒนากระบวนการ จัดการความรู้ในด้านต่าง ๆ (Knowledge Management System) การดึงองค์ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) มาสู่การเป็นองค์ ความรู้ขององค์กร (Explicit Knowledge) ที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าถึง และ ใช้ประโยชน์ของความรู้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สพ.ค.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สว.พ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>คท.ส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กท.ง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สท.ก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สม.ค.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กท.ร.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ทุกสำนัก/กอง</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | | | | | หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | สพ.ค. | | | | สว.พ. | | | | คท.ส. | | | | กท.ง. | | | | สท.ก. | | | | สม.ค. | | | | กท.ร. | | | | ทุกสำนัก/กอง | | | | |
| หน่วยงานหลัก | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่มงาน | จำนวน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สพ.ค. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สว.พ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| คท.ส. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กท.ง. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สท.ก. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| สม.ค. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กท.ร. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ทุกสำนัก/กอง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|----------|--|--|----------------------|
| บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป | เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) | เป้าหมาย | งานที่ต้องดำเนินการ ๕.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยี การบริหารจัดการ ชลประทาน | ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเห็นหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
| | | | ๕.๕ พัฒนาระบบการบริหารงานบนพื้นฐานดิจิทัล (Digital Platform) และการจัดการงานชลประทาน ในภาวะวิกฤต | - ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัย คอยติดตามการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เช่น การใช้เทคโนโลยีในการควบคุมระบบชลประทาน บริหารจัดการน้ำ หรือการใช้เครื่องจักร สมอกล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - พัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทำงาน ระบบงานเพื่อให้อัตโนมัติรองรับการทำงาน โดยใช้ระบบดิจิทัล (Digital Platform) และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับปรุงระบบงานสู่ฐานดิจิทัล ที่เอื้อต่อการทำงานใหม่ ประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากขึ้น การพัฒนา Application เพื่อเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ การหาแนวทาง การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการคาดการณ์ และการวางแผนวาทางการทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์ที่ไม่คาดฝันในอนาคต | |
| | | | | | |