



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ท. 1532

มส.มอ. 468/63

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ ภายใน ๒๓๗๖

ที่ E สบอ (มส.) ๐๑/๓๗/๒๕๖๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ พ. ๑๐
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เรียน ผอ.ส่วน , ผอช.ภาค , ทน.๑-๙ บอ.

ตามที่ สำนัก/กอง ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งจะสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยกรมชลประทานต้องดำเนินการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง และ คพร. พิจารณาภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ในวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นางจิตาภา ทุมวงษา)

ฝบท.บอ.

ระเบียบวาระการประชุม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรอบปกติ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

๒.๒ แนวทางการปฏิบัติเพื่อดำเนินการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่จ้างทดแทน
อัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ตามมติ ครม.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนการดำเนินการเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการ

๓.๒ การดำเนินการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติภารกิจ
ที่มีความจำเป็น

๓.๓ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตำแหน่ง	กรอบ พรก. รอบที่ 4 (ปีงบฯ พ.ศ. 2560-2563)					กรอบทดแทนเกษียณฯ (ปีงบฯ พ.ศ. 2561-2562)				
	กรอบรวม	บริหารภาพรวม	กรอบจริง	มีคณครอง	ว่าง	กรอบรวม	บริหารภาพรวม	กรอบจริง	มีคณครอง	ว่าง
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ										
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	1	1	-					
2. วิศวกรชลประทาน	41	-	41	23	18	1	-	1	-	1
กลุ่มงานเทคนิค										
3. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	1	-	1	1	-					
4. ช่างสำรวจ	31	-	31	31	-					
5. นายช่างสำรวจ	49	-	49	48	1					
6. นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	2	-	2	2	-					
7. เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	11	-	11	9	2					
8. เจ้าพนักงานการเกษตร	18	-	18	9	9					
กลุ่มงานบริหารทั่วไป										
9. นักประชาสัมพันธ์	2	-		2						
กลุ่มงานบริการ										
10. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	2	-	2	2	-					
11. เจ้าพนักงานธุรการ	6	-	6	5	1	1	-	1	-	1
รวม	164	-	162	133	31	2	-	2	-	2
กลุ่มงานบริการ (กลุ่ม 2) (ว่างแล้วยุบ)										
รวมบริการ (กลุ่ม 2)										
รวมทั้งหมด	164	-	162	133	31	2	-	2	-	2

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

หมายเหตุ

492

- กรอบกรอบทดแทนเกษียณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2 อัตรา

7319 วิศวกรชลประทาน ผปน.บอ

7320 เจ้าพนักงานธุรการ ศอช.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

พนักงานราชการ

เลขว่างเปิดสอบ ๒๕๖๓

ลำดับที่	สังกัด	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ส่วนยุทธศาสตร์ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	วิศวกรชลประทาน	๖๔๐๕	
๒	ส่วนบริหารจัดการน้ำ จน.๒ จน.๑	วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน	๖๔๑๑ ๖๔๐๘ ๖๔๑๐	
๓	ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ ฝ่ายติดตามและพยากรณ์สถานการณ์น้ำ	วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน	๖๔๒๐ ๖๔๒๓ ๖๔๒๕ ๖๔๓๐ ๖๔๓๖ ๖๔๓๙ ๖๔๔๐ ๖๔๑๙ ๖๔๒๔ ๖๔๒๗ ๖๔๒๘ ๗๓๑๙	ได้รับจัดสรรปี๖๒
๔	ส่วนความปลอดภัยเขื่อน ฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมเขื่อน	วิศวกรชลประทาน วิศวกรชลประทาน เจ้าพนักงานธุรการ	๖๔๔๑ ๖๔๔๒ ๓๑	ได้รับจัดสรรปี๖๒
๕	ศอช ภาคเหนือตอนบน ฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา	เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	๗๒๔๓	
๖	ศอช ภาคเหนือตอนล่าง ฝ่ายติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ	เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	๗๒๔๖	

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

พนักงานราชการ

เลขว่างเปิดสอบ ๒๕๖๓

ลำดับที่	สังกัด	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	<p>ศอช ภาคตะวันออก</p> <p>ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <p>ฝ่ายปฏิบัติการอุทก</p> <p><u>สรุป</u></p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา</p> <p>เจ้าพนักงานอุทกวิทยา ๒ อัตรา</p> <p>นายช่างสำรวจ ๑ อัตรา</p> <p>วิศวกรชลประทาน ๑๘ อัตรา</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>นายช่างสำรวจ</p>	<p>๗๓๒๐</p> <p>๖๕๐๕</p>	<p>ได้รับจัดสรรปี๖๒</p>

ตารางแสดงความสำเร็จระหว่างบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไปจากนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม ซึ่งส่งผลให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายจนเป็นผลให้หน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและมีอำนาจหน้าที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือเพิ่มขึ้น

บทบาท ภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลดจากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																																
<p>๑. การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพลักษณะลุ่มน้ำ (Basin - based Approach) เป้าหมาย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๔.๓๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑.๕๗ ล้านไร่ เป็น ๓๕.๙๑ ล้านไร่) ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๑๗.๙๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑.๕๗ ล้านไร่ เป็น ๔๘.๕๑ ล้านไร่)</p>	<p>นโยบายที่ ๑๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำ ชุมชน และทะเล โดยเชื่อมโยงกับแผนบริหารจัดการน้ำ ๒๐ ปีของประเทศ - พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ - เพิ่มพื้นที่ชลประทาน <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางระบบบริหารจัดการน้ำ ๒๕ ลุ่มน้ำ/วางแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ - จัดให้มีแหล่งกักเก็บน้ำต้นทุนและแหล่งชะลอน้ำที่เพียงพอสำหรับความต้องการพัฒนาการเกษตร อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว - เพิ่มขีดความสามารถในการเก็บกักน้ำ <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีแผนการบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำอย่างบูรณาการทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ - เพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนด้วยการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางและขนาดเล็กลงในลักษณะรวมกลุ่มพื้นที่ - การศึกษาความเป็นไปได้ในการผันน้ำระหว่างลุ่มน้ำภายในและระหว่างประเทศ 	<p>มีปริมาณน้ำเก็บกักและพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำหลัก และจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ทั้งระบบ โดยจัดการน้ำตามแนวทาง IWRM (Integrated Water Resource Management)</p>	<p>- จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำตามแต่ศักยภาพของลักษณะพื้นที่ (Area -Based) และลุ่มน้ำ (Basin - Based) โดยดำเนินการภายใต้แนวทาง การบริหารจัดการน้ำแบบผสมผสาน (IWRM)</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สบก.</td> <td>๑. วิศวกรชลประทาน</td> <td>วิชาชีพเฉพาะ</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>กพท.</td> <td>๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม</td> <td>บริหารทั่วไป</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>สพญ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชป.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สสธ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สอศ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส่วนประสานงานโครงการอื่น</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>เมืองมาจากพระราชดำริ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กผง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สวพ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบก.	๑. วิศวกรชลประทาน	วิชาชีพเฉพาะ	๑	กพท.	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	บริหารทั่วไป	๒	สพญ.				สชป.๑-๑๗				สสธ.				สอศ.				ส่วนประสานงานโครงการอื่น				เมืองมาจากพระราชดำริ				กผง.				หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สวพ.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																		
สบก.	๑. วิศวกรชลประทาน	วิชาชีพเฉพาะ	๑																																																		
กพท.	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	บริหารทั่วไป	๒																																																		
สพญ.																																																					
สชป.๑-๑๗																																																					
สสธ.																																																					
สอศ.																																																					
ส่วนประสานงานโครงการอื่น																																																					
เมืองมาจากพระราชดำริ																																																					
กผง.																																																					
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																		
สวพ.																																																					
			<p>๑.๒ ดำเนินการพัฒนาโครงการชลประทานตามแผนแม่บทการพัฒนาลุ่มน้ำหลัก และลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการน้ำ</p>	<p>- ต้องเพิ่มพื้นที่ชลประทาน (ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่ระบุไว้ต้องเพิ่มพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้นอีก ๔.๓๔ ล้านไร่ ในอีกประมาณ ๕ ปีข้างหน้า)</p>																																																	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- การพัฒนาระบบฝึมน้ำและระบบ เชื่อมโยงแหล่งน้ำ (ในกลุ่มน้ำที่มี ศักยภาพ) - พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อรองรับเศรษฐกิจ พิเศษ - เพิ่มประสิทธิภาพโครงการแหล่งน้ำ และระบบชลประทานเดิม โดยเพิ่ม ประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำให้เต็มศักยภาพ	แผนยุทธศาสตร์ฉบับปฏิรูปโครงสร้าง ทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - การจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนที่เหมาะสม ตามศักยภาพ จัดทำแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อ อุตสาหกรรม และจัดหาแหล่งน้ำต้นทุน เพื่อรักษาระบบนิเวศ		๑.๓ ฝึมน้ำและเก็บกักน้ำ จากกลุ่มน้ำในประเภทตื้นและ แหล่งน้ำบนนาชาติ มาใช้ประโยชน์	- เพิ่มปริมาณน้ำและลดการสูญเสียของ น้ำโดยฝึมน้ำส่วนเกินจากกลุ่มน้ำใกล้ตื้น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - จัดทำแผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำในภาวะปกติและภาวะ วิกฤต ทั้งในระดับประเทศและระดับ ลุ่มน้ำ รวมทั้งสร้างความเข้าใจ ต่อแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว	ยุทธศาสตร์น้ำชลประทานและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี - เพิ่มพื้นที่ชลประทานเป็น ๔๕๕๑ ล้านไร่ - ศึกษาความเป็นไปได้ในการฝึมน้ำจาก แหล่งน้ำระหว่างประเทศ		๑.๔ ปรับปรุงเพิ่ม ประสิทธิภาพแหล่งน้ำ เพื่อ เพิ่มความจุในการกักเก็บน้ำ สำหรับเก็บกักพื้นที่ ชลประทาน/รองรับความ ต้องการการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น	- ปรับปรุงประสิทธิภาพแหล่งน้ำ และ อาคารชลประทานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความ จุอ่างเก็บน้ำเดิม (ขนาดใหญ่และขนาด กลาง)	
			๑.๕ แสวงหาความร่วมมือ และร่วมทุนจากภาคีในการ พัฒนาระบบแหล่งน้ำ	- ปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานใน รูปแบบของความร่วมมือและการร่วม ทุนจากภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมพัฒนา แหล่งน้ำร่วมกัน เช่น โครงการที่เกิดจาก ความร่วมมือแบบ PPP : Public Private Partnership แบบภาครัฐ	
			๑.๖ ดำเนินงานโครงการ ชลประทานอันเนื่องมาจาก พระราชดำริให้ครบ ทั้งระบบ	- ดำเนินงานโครงการพระราชดำริให้ ครบคลุม ๒ ลักษณะ ๑) ปรับปรุงโครงการชลประทาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริที่มีอยู่เดิม ให้ครบทั้งระบบ (การปรับปรุงระบบส่ง น้ำในโครงการที่มีแหล่งน้ำ) ๒) ก่อสร้างโครงการชลประทาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริใหม่แบบ ครบวงจร (พัฒนาทั้งแหล่งน้ำและระบบ ส่งน้ำ)	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																																								
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ตาม วัตถุประสงค์การใช้งาน เป้าหมาย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) - ปริมาณน้ำเก็บกักเพิ่มขึ้น ๔,๒๕๕ ล้าน ลบ.ม. (จาก ๘๐,๔๑๒ ล้าน ลบ.ม. เป็น ๘๔,๖๕๗ ล้าน ลบ.ม.) นับถึงมกราคม ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ปริมาณน้ำเก็บกักเพิ่มขึ้น ๑๓,๒๔๓ ล้าน ลบ.ม. (จาก ๘๐,๔๑๒ ล้าน ลบ.ม. เป็น ๙๓,๖๕๕ ล้าน ลบ.ม.)	ไม่เบียดเบียนสิทธิของรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ - สร้างระบบชลประทานที่เป็นธรรม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - การจัดหาและใช้พื้นที่ผสมผสาน ที่การผัน และเป็นธรรม - ระบบและกลไกการจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม - ทบทวนการจัดระบบน้ำตามการปรับ โครงสร้างเกษตร และอุตสาหกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป - เพิ่มประสิทธิภาพการส่งน้ำและการใช้ น้ำทุกภาคส่วน - การปรับปรุงองค์การและกฎหมายด้าน การบริหารจัดการน้ำ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ - เพิ่มประสิทธิภาพระบบกระจายน้ำ - เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการ จัดสรรน้ำต่อหน่วยในภาคการผลิตให้ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้สูงขึ้น โดย ปรับเปลี่ยนวิธีการ รูปแบบการปลูกพืช ให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำเก็บกัก นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ - การบริหารจัดการน้ำเพื่อเกษตรกรรมให้ สอดคล้องกับความต้องการในการผลิต - การเข้าถึงแหล่งน้ำมีคุณภาพ - ความคุ้มค่าของการใช้น้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - ลดความสูญเสีย โดยการศึกษา ตรวจสอบเกณฑ์การจัดสรรน้ำในลุ่มน้ำ ศึกษาวิจัยกำหนดมาตรการลดการใช้น้ำ ใช้น้ำใช้คุ้มค่า	เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ตามการเกษตรในพื้นที่ ชลประทาน	๒๑ ประเมินผลโครงการ ลุ่มน้ำของกรมชลประทาน เดิม ตามระยะเวลาที่ เหมาะสม	- ทบทวนประเมินผลโครงการ ชลประทานเดิมที่มีอยู่ ในมิติของความ คุ้มค่าทางด้านการลงทุน (Benefit Cost Ratio: (B/C Ratio) ผลตอบแทนทาง เศรษฐศาสตร์ (Economic Internal Rate of Return: EIRR) ผลตอบแทน ทางการเงิน (Financial Internal Rate of Return: FIRR) และประสิทธิภาพ ของโครงการชลประทานที่มีอยู่ (Delivery Performance Ratio: DPR) เพื่อใช้ในการวางแผนปรับปรุงซ่อมแซม อาคารชลประทาน - วางแผนและดำเนินการพัฒนา ประสิทธิภาพอาคารชลประทานที่ เหมาะสมตามผลการประเมินโครงการ ชลประทาน - บำรุงรักษาอาคารชลประทานและ ระบบส่งน้ำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน - นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการ บริหารจัดการน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การส่งน้ำและการระบายน้ำ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สอ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สช.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการชลประทาน</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กผง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สจต.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สปก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สวพ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศทส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สมต.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สอ.				สช.๑-๑๗				ส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการชลประทาน				กผง.				สจต.																หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สปก.				สวพ.				ศทส.				สมต.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																										
สอ.																																																													
สช.๑-๑๗																																																													
ส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการชลประทาน																																																													
กผง.																																																													
สจต.																																																													
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																										
สปก.																																																													
สวพ.																																																													
ศทส.																																																													
สมต.																																																													

<p>บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>งานที่ต้องดำเนินการ</p>	<p>ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>- เพิ่มมูลค่าสินค้าในพื้นที่ชลประทาน โดยการจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) เพิ่มมูลค่าการใช้พื้นที่ต่อหน่วยให้สูงขึ้น - จัดทำระบบส่งน้ำ ควบคุมและจัดสรรน้ำให้สมดุลและเพียงพอ - บริหารจัดการความต้องการใช้น้ำในด้านเกษตร อุปโภคบริโภค อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้สมดุลกับต้นทุน - เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ แหล่งน้ำขนาดเล็กรวมทั้งการพัฒนาที่ดินใช้เพื่อเกษตรกรรมให้สมบูรณ์โดยการวางผังจัดรูปที่ดิน การจัดระบบชลประทาน การจัดสร้างถนนและทางลัดเลี่ยงน้ำในนา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ - ปรับระบบการที่เกษตรหรือเลือกชนิดพืชและระยะเวลาปลูกพืชให้เหมาะสม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ - ควบคุมระดับความเค็มโดยใช้น้ำจืดผลิตภัณฑ์น้ำเค็ม/การก่อสร้างอาคารป้องกันการรุกตัวของน้ำเค็ม - การกำจัดวัชพืชและขยะมูลฝอยในแหล่งน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - การจัดการน้ำ โดยบริหารจัดการน้ำตามหลักวิชาการ - ช่อมแซม/บำรุงรักษาอาคารชลประทานให้คงสภาพเดิม - ตรวจสอบ ประเมิน เพื่อบำรุงรักษาและปรับปรุงซ่อมแซมระบบ รวมทั้งอาคารโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเดิมเพื่อรักษาประสิทธิภาพของระบบ</p>	<p>การปรับเปลี่ยนการใช้ น้ำภาคเกษตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>๒.๓ พัฒนาการส่งน้ำอย่างมี ส่วนร่วม ๒.๔ ควบคุมคุณภาพน้ำใน แหล่งน้ำชลประทานและรักษาระบบนิเวศ</p>	<p>- วางแผน ควบคุม จัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับการจัดสรรน้ำ และวางแผน ควบคุมงานเกษตรชลประทานอย่างมี ส่วนร่วม โดยอ้างอิงจากแนวทางการ ปรับปรุง ช่อมแซมอาคารชลประทาน สภาพพื้นที่ ปริมาณความต้องการ และ วัตถุประสงค์การใช้ที่ดินต่างๆ ผ่านกลไก ความร่วมมือของกลุ่มผู้ใช้น้ำ และ JMC ในพื้นที่ - ควบคุมและรักษาคุณภาพน้ำใน แหล่งน้ำให้เหมาะสมกับการใช้ ประโยชน์ของแต่ละภาคส่วน รวมทั้ง รักษาสมดุลระบบนิเวศให้อยู่ในเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ - ควบคุมระดับความเค็มโดยใช้น้ำจืด ผลิตภัณฑ์น้ำเค็ม/การก่อสร้างอาคาร ป้องกันการรุกตัวของน้ำเค็ม - การกำจัดวัชพืชและขยะมูลฝอยใน แหล่งน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - การจัดการน้ำ โดยบริหารจัดการน้ำตามหลักวิชาการ - ช่อมแซม/บำรุงรักษาอาคารชลประทานให้คงสภาพเดิม - ตรวจสอบ ประเมิน เพื่อบำรุงรักษาและปรับปรุงซ่อมแซมระบบ รวมทั้งอาคารโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเดิมเพื่อรักษาประสิทธิภาพของระบบ</p>	<p>๒.๕ สร้างความสมดุลใน การใช้น้ำ และจัดสรรน้ำให้ มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ศึกษาแนวทางการปรับปรุงราคาต้นทุนชลประทานที่เหมาะสมตามต้นทุนที่แท้จริง - การปรับปรุงแนวทางการจัดรูปที่ดิน และระบบน้ำให้สามารถระงอการส่งน้ำได้อย่างทั่วถึง - พัฒนาแนวทางการจัดสรรน้ำและการ ใช้น้ำที่เหมาะสมตามนโยบายต่าง ๆ ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การสร้าง Smart Farmer</p>		

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>ชลประทานและอาคารที่อยู่ติดมาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>นโยบายสำคัญของกระทรวง</p> <p>- การจัดการระบบส่งน้ำและกระจายน้ำให้ทั่วถึงในพื้นที่เกษตรแปลงใหญ่ เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต</p> <p>ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำตามสภาพของพื้นที่ที่ครอบคลุมพื้นที่การเกษตร และสร้างเครือข่ายชลประทานที่สมบูรณ์</p> <p>- ปรับปรุงซ่อมแซม คูและแหล่งน้ำและพื้นที่ชลประทานที่มีอยู่แล้วให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>- เพิ่มและปรับปรุงแหล่งน้ำขนาดเล็กในไร่นา โดยส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการแหล่งน้ำในไร่นาของเกษตรกร</p> <p>- ศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการลงทุนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนต่างประเทศ และสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในระบบบริหารจัดการน้ำ</p>				

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																												
๓. การป้องกันความเสียหายและสนับสนุนการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำท่วมภัย (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ป้องกันและบรรเทาภัยจากน้ำ ๖.๙๑ ล้านไร่ เป้าหมาย ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ป้องกันและบรรเทาภัยจากน้ำ ๑๔.๐๙ ล้านไร่	นโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายว่าด้วยที่ ๑๑ - จัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย และจัดระบบติดตามสถานการณ์น้ำอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - มีระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤต - เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำและการผันน้ำ - มีการเตรียมความพร้อมด้านสาธารณูปโภคและก่อสร้าง และการพัฒนาเครื่องจักรจัดการน้ำ การบริหารจัดการน้ำ (พัฒนาศักยภาพข้อมูลระบบพยากรณ์ และการเตือนภัย)	ความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่ลดลง อันเนื่องมาจากอุทกภัยและภัยแล้ง	๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการน้ำในภาวะวิกฤต (ระบายน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ)	- ก่อสร้างอาคารชลประทานและโครงสร้างระบบชลประทาน ประตูระบายน้ำ ประตูรับน้ำเข้าโครงการชลประทานต่าง ๆ ที่มีส่วนในการป้องกันภัยพิบัติจากน้ำในพื้นที่สำคัญ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีวิกฤตภัยจากน้ำที่รุนแรง รวมถึงดำเนินการผันน้ำ พัฒนาพื้นที่รับน้ำ ที่มี การควบคุมการบริหารจัดการน้ำเข้าพื้นที่และระบายน้ำออกอย่างเป็นระบบ	<table border="1"> <tr> <td>หน่วยงานหลัก</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สบอ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศชป.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศทส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สพญ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กพท.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สมต.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบอ.				ศชป.๑-๑๗				ศทส.				สพญ.				กพท.																หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สมต.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																														
สบอ.																																																	
ศชป.๑-๑๗																																																	
ศทส.																																																	
สพญ.																																																	
กพท.																																																	
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																														
สมต.																																																	
	นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ - มาตรการในการจัดการกับผู้ถูกรุกละเมิดสิทธิมนุษยชน และสิ่งผิดกฎหมาย หรือแม้แต่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาแหล่งน้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ - ปรับปรุงการระบายน้ำ/ผันน้ำเสี่ยงพื้นที่ชุมชน และจัดทำพื้นที่รับน้ำเอง/พื้นที่แก้มลิง - พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งเก็บกักน้ำเพิ่มศักยภาพ โดยการศึกษาเตรียมความพร้อมในลุ่มน้ำที่มีปัญหาว่าท่วม และมีศักยภาพในการเก็บกัก - สนับสนุนการปรับตัวและรับมือภัยโดยการจัดรูปและปรับพื้นที่ทางน้ำที่ท่วมซ้ำซาก		๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ	- พัฒนาระบบระบายน้ำ ปรับปรุงสภาพคลองผันน้ำ เช่น เสริมคันดินกันน้ำ ล้นตลิ่ง พร้อมปรับปรุงโครงสร้างที่เป็นอุปสรรค (การบุกรุกเขตชลประทาน) - การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการระบายน้ำ และเก็บกักน้ำ - การสร้างความเข้าใจและพัฒนามาตรการการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมกันและบรรเทาภัยพิบัติในพื้นที่																																													

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - พัฒนาระบบฐานข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ควบคุมการบุกรุกทางน้ำ โดยการจัดทำฐานข้อมูลการบุกรุกทางน้ำและแหล่งน้ำสาธารณะ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และรณรงค์สร้างจิตสำนึกไม่ให้เกิดลักลอบทางน้ำ	เป้าหมาย การคาดการณ์สถานการณ์น้ำมีความทันสมัยและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของกรมชลประทานที่ทันต่อเหตุการณ์	งานที่ต้องดำเนินการ ๓.๓ ปรับปรุงระบบการจัดการข้อมูลด้านน้ำให้ทันสมัย และเป็นแบบ Real Time เพื่อการพัฒนาแบบจำลอง (RID Model) และปรับปรุงระบบแจ้งเตือนภัย	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ พัฒนาระบบข้อมูล และศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะทางด้านการจัดการน้ำที่จะเป็นหน่วยงานสำคัญในการตรวจสอบวิเคราะห์ คาดการณ์ และแจ้งเตือนสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันถึงในระดับพื้นที่ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้ - ปรับปรุงฐานข้อมูลทางต้นน้ำ และเครื่องมือในการจัดการกับข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทั่วทั้งประเทศ - พัฒนาเครือข่ายสื่อสาร และการส่งข้อมูล ที่เป็นแบบ Real Time - พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ - พัฒนาระบบการวิเคราะห์ และคาดการณ์ข้อมูลผ่านโมเดล - พัฒนาระบบการรายงานผลระดับพื้นที่ - พัฒนาระบบและเครื่องมือในการแจ้งเตือนสถานการณ์น้ำ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
---	--	--	---	---	-----------------------------

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																				
๔. การสร้างเครือข่าย และ การมีส่วนร่วม (Networking and Participation) ของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ การนำชลประทานในระดับพื้นที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ - สนับสนุนหน่วยงานที่มีศักยภาพ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ - ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ	การบูรณาการร่วมกับ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และท้องถิ่น ในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่	๔.๑ การบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคราชการ (ส่วนราชการจังหวัด กลุ่มจังหวัด ท้องถิ่น) ๔.๒ การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการทำงานกับภาคประชาชน และ NGO	- พัฒนาและบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกับระหว่างกรมชลประทาน และเครือข่ายหน่วยงานในระดับพื้นที่ต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการลุ่มน้ำ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ และสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ทุกภาคส่วนมีทิศทางการทำงานด้านการจัดการน้ำร่วมกัน - การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการให้คำปรึกษา การให้ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ - ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับผู้ใช้น้ำ ผู้ได้รับผลกระทบ และนักวิชาการ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมที่เหมาะสม เพื่อลดกระแสการต่อต้าน และเพิ่มแรงสนับสนุน ดังนี้ ๑. การให้ความรู้และข้อมูลตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ ๒. การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำและการสร้างแหล่งน้ำ ๓. การรับฟังความคิดเห็นและการเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในงานชลประทานและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความร่วมมือให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมศึกษาผลกระทบในการดำเนินโครงการ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ส.บอ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศชป.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>ส.บก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	ส.บอ.				ศชป.๑-๑๗																				หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	ส.บก.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																						
ส.บอ.																																									
ศชป.๑-๑๗																																									
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																						
ส.บก.																																									

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ยกระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนและชุมชน ในพื้นที่ในการบริหาร จัดการงานชลประทาน	๔๓ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของชุมชน และ กลุ่มผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุม พื้นที่ชลประทานที่พัฒนา แล้ว	- พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความ แข็งแรงในการทำงานของชุมชน และ กลุ่มผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ดังนี้ ๑. จัดพื้นฐานข้อมูลกลุ่มผู้ใช้น้ำให้ ครอบคลุม และเร่งจัดตั้งคณะกรรมการ และกลุ่มผู้ใช้น้ำที่ยังขาด ๒. การให้ความรู้ และพัฒนาภาคหรือ แนวทางการทำงานร่วมกับกรม ชลประทานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การร่วมพัฒนาแหล่งน้ำและบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																																
๔. การปรับเปลี่ยนสู่ องค์การอัจฉริยะ (Turnaround to Intelligent Organization)	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - การพัฒนาบุคลากรและองค์กร และ วิจัยและพัฒนา เพื่อรับมือและการ ป้องกันภัยในเชิงรุก นโยบายประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) - พัฒนาระบบการบริหารจัดการและ เทคโนโลยีน้ำเพื่อรองรับการพัฒนาภาค การเกษตร แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - มีระบบข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการ ตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ ทรัพยากรน้ำ	เป็นองค์การอัจฉริยะ	๔.๑ สรรพภาพบุคลากรรุ่นใหม่ ในการขับเคลื่อนสู่องค์กร อัจฉริยะ	- พัฒนาระบบทางการกำหนดสมรรถนะ ขององค์กร และบุคลากรที่พึงประสงค์ เพื่อสอดคล้องกับทิศทางการปรับเปลี่ยนไป สู่องค์กรอัจฉริยะ - มุ่งสรรหา คัดเลือกบุคลากรรุ่นใหม่ที่จะ มาทำหน้าที่ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย ในอนาคต	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ส.บ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ว.พ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศ.พ.ส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ก.น.ง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ศ.ก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.น.ด.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ก.พร.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ทุกสำนัก/กอง</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.บ.ก.</td> <td>๑. เจ้าหน้าที่งานเครื่อง คอมพิวเตอร์</td> <td>เทคนิค</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล</td> <td>บริการ</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๓. เจ้าหน้าที่งานธุรการ</td> <td>บริการ</td> <td>๘</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	ส.บ.				ส.ว.พ.				ศ.พ.ส.				ก.น.ง.				ส.ศ.ก.				ส.น.ด.				ก.พร.				ทุกสำนัก/กอง				ส.บ.ก.	๑. เจ้าหน้าที่งานเครื่อง คอมพิวเตอร์	เทคนิค	๑		๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	บริการ	๑		๓. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	บริการ	๘
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																		
ส.บ.																																																					
ส.ว.พ.																																																					
ศ.พ.ส.																																																					
ก.น.ง.																																																					
ส.ศ.ก.																																																					
ส.น.ด.																																																					
ก.พร.																																																					
ทุกสำนัก/กอง																																																					
ส.บ.ก.	๑. เจ้าหน้าที่งานเครื่อง คอมพิวเตอร์	เทคนิค	๑																																																		
	๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	บริการ	๑																																																		
	๓. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	บริการ	๘																																																		
			๔.๒ พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และความสามารถ (Smart Worker)	- ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลให้สอดคล้องกับบริบทและทิศทาง องค์กรในอนาคต ในเรื่องการบริหาร จัดการและการสร้างแรงจูงใจ - ส่งเสริมระบบการและการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ตั้งแต่ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน (Mind Set) เช่น การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง ความคิดริเริ่ม ความคิด สร้างสรรค์ การทำงานเชิงรุก และมี ทักษะที่เหมาะสมกับงาน (Skill Set) ทักษะด้านชลประทาน ทักษะการ บริหารจัดการ ทักษะการดำเนินงาน ทักษะการใช้ IT																																																	
			๔.๓ ส่งเสริมระบบการ จัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	- พัฒนาระบบทางการจัดเก็บ สร้าง และ ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ขององค์กรอย่าง เป็นระบบ ทั้งด้านการพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ในด้านต่าง ๆ (Knowledge Management System) การดึงองค์ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) มาสู่การเป็นองค์ ความรู้ขององค์กร (Explicit Knowledge) ที่ผู้เชี่ยวชาญเข้าถึง และ ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ																																																	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ ๕.๔ พัฒนาเทคโนโลยีใน การบริหารจัดการ ชลประทาน	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๕.๕ พัฒนาระบบการ บริหารงานบนพื้นฐานดิจิทัล (Digital Platform) และ การจัดการงานชลประทาน ในภาวะวิกฤต	- ส่งเสริมการค้นคว้า วิจัย ต่อยอด และ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ ความรู้ที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ เช่น การใช้ เทคโนโลยีการควบคุมระยะไกลในการ บริหารจัดการน้ำ หรือการใช้เครื่องจักร สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน - พัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ทำงาน ระบบงานเพื่อให้อัตโนมัติ วัฒนธรรมการทำงาน โดยใช้ระบบ ดิจิทัล (Digital Platform) และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การนำเทคโนโลยี สารสนเทศเข้ามาปรับปรุงระบบงานสู่ ฐานดิจิทัล ที่สอดคล้องกับงานให้มี ประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากขึ้น การ พัฒนา Application เพื่อเข้าถึงข้อมูล ต่าง ๆ การพัฒนาแนวทาง การปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรคต่อ การปฏิบัติงาน รวมถึงการคาดการณ์ และการวางแผนทางการทำงานเพื่อ รองรับสถานการณ์ที่ไม่คาดฝันใน อนาคต	

**แบบตารางข้อมูลตัวกำกับในภาพรวมของส่วนราชการ
ส่วนราชการ (กรม) ชลประทาน**

ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (คน)	ลูกจ้างชั่วคราว (คน)		จ้างเหมา		พนักงาน	อื่นๆ	พนักงานราชการ							
	ตำแหน่ง	คน		เงิน ใน งปม.	เงิน นอก งปม.	ตัว บุคคล (คน)	จ้าง เอกชน (✓)			กรอ บที่ 4 ¹ (ตำแหน่ง)	ลูก จ้าง ประจำ ที่ เป็น ฐาน กรอ บ ค ง เท ล ี ๒ (คน)	พร ก. ที่ จ าง จ ริง ³	พร ก. ก ล ุ ม ๒ ค ง เท ล ี ๔ (คน)	พร ก. ต าม ข ๑ ๑ ⁵ (ตำแหน่ง)	พร ก. ที่ ก ย ภ า พ ๑ ⁶ (ตำแหน่ง)	ท ด แ ท น ๑ ⁷ (ตำแหน่ง)	
ส่วนกลาง	21	19															
กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน										16		15					
กลุ่มตรวจสอบภายใน	23	22							4		4						
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	5	2						7		5						
สำนักงานเลขาธิการกรม	57	53	139	196					55		40						
กองการเงินและบัญชี	127	102	8						28		24						2
กองแผนงาน	83	77	5	12					27		22						
กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ									6		5						
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	343	312	222	19,176					238		212						6
กองพัสดุ	87	83	12						13		9						1
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	56	48	20						44		20						
สำนักกฎหมายและคดี	163	146	21	284					123		111						
สำนักเครื่องจักรกล	303	272	979	3,618					797		763	38					5
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	283	261	73	8,905					165		149						2
สำนักงานชลประทานที่ 1	171	156	211	11,367					245		236	111					3
สำนักงานชลประทานที่ 2	185	162	292	10,528					178		162	33					2
สำนักงานชลประทานที่ 3	201	181	434	10,280					206		192	15					2
สำนักงานชลประทานที่ 4	172	157	348	8,106					210		182	11					1
สำนักงานชลประทานที่ 5	225	195	275	15,976					272		254	105					2
สำนักงานชลประทานที่ 6	240	216	415	19,149					401		384	34					2
สำนักงานชลประทานที่ 7	184	164	174	17,273					316		300	24					1
สำนักงานชลประทานที่ 8	260	241	400	15,135					365		339	54					2

แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ
ส่วนราชการ (กรม) ชลประทาน

ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (คน)	ลูกจ้างชั่วคราว (คน)		จ้างเหมา		พนักงาน มหา วิทยาลัย (คน)	อื่นๆ	พนักงานราชการ						
	ตำแหน่ง	คน		เงิน ใน งบม.	เงิน นอก งบม.	ตัว บุคคล (คน)	จ้าง เอกชน (✓)			กรอบ รอบที่ 4 ¹ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำ ที่เป็น ฐานกรอบ คงเหลือ ² (คน)	พ.ร.ก. ที่จ้างจริง ³	พ.ร.ก. กลุ่ม 2 คงเหลือ ⁴ (คน)	พ.ร.ก. ตาม ข้อ 17 ⁵ (ตำแหน่ง)	พ.ร.ก. ศักยภาพ สูง ⁶ (ตำแหน่ง)	ทดแทน เกษียณ ⁷ (ตำแหน่ง)
สำนักงานชลประทานที่ 9	258	227	369	8,748						364		323	8			2
สำนักงานชลประทานที่ 10	228	207	640	5,227						279		254	32			4
สำนักงานชลประทานที่ 11	215	187	417	4,865						219		194				5
สำนักงานชลประทานที่ 12	273	246	746	9,584						313		297	33			8
สำนักงานชลประทานที่ 13	233	204	573	9,156						263		234	13			3
สำนักงานชลประทานที่ 14	152	140	189	8,208						175		145	37			3
สำนักงานชลประทานที่ 15	193	169	198	5,945						224		217	10			2
สำนักงานชลประทานที่ 16	156	140	178	5,133						134		127	17			3
สำนักงานชลประทานที่ 17	138	125	163	4,281						115		108	34			1
สำนักบริหารโครงการ	140	127	9	49						15		8				
สำนักบริหารการอนุรักษ์และอุทยานวิทยา	242	221	226	870						164		133				2
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	142	127	9	0						27		24				3
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	307	290	157	6,512						317		262				2
สำนักวิจัยและพัฒนา	108	99	45	159						13		12	1			
สถาบันพัฒนาการชลประทาน										13		4				
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	243	220	70	2,568						97		90				6
สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	201	187	21	150						13		9				2
รวม	6,418	5,788	8,040	211,460	0	0	0	0	0	6,461	0	5,869	610			77

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

หมายเหตุ 1 - กรอบรอบที่ 4 หมายถึง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. ได้ให้ความเห็นชอบและใช้อยู่ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563) ซึ่งส่วนราชการจะยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการได้เต็มจำนวน เนื่องจากต้องรอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการว่างลงก่อน จึงจะสามารถจ้างพนักงานราชการปฏิบัติงานทดแทนได้อัตรา 1 : 1

