



E มร 1013/๑3

ท. 1223

มร.บอ. 395

พส.บอ. 804/๖2

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สบอ.(นร.)๓๙๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด (๖ เดือน)

เรียน ผส.บอ.

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ สบค ๒๗๙๒ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด (๖ เดือน) เพื่อให้สำนัก/กอง ถือปฏิบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิตตาภา ทุมวงษา)

ฝบท.บอ.

เรียน ผอ.ส่วน , ผอช.ภาค , ฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยให้ฝ่ายบริหารทั่วไป กำกับดูแล เร่งรัดดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผส.บอ.

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๕๑๑ สบค 1993/13 ก.น. ๒
ที่ สบค ๒๗๒๖๒ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๐๑/๖๕
ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด (๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลนค. ผอ.กพร. และ ผอ.กตบ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งให้ส่วนราชการใช้แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ปรับปรุงใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีมติให้ส่วนราชการใดที่ตรวจสอบพบว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยังไม่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e-learning ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ให้ส่วนราชการแจ้งสำนักงาน ก.พ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย และขยายระยะเวลาการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e-learning ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา และขอความร่วมมือให้ส่วนราชการดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว รวมถึงกำกับดูแล และเร่งรัดให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้ารับการพัฒนาในทุกกระบวนการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด นั้น

ดังนั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งให้สำนัก/กอง ทราบและ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้าราชการที่บรรจุใหม่ภายในสังกัดที่บรรจุตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่ามีข้าราชการรายใดที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e-learning รหัส "๐๐1M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" และไม่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๖ เดือน) ตามกฎหมาย ก.พ. พร้อมทั้งแจ้งเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย เพื่อขยายระยะเวลาการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e-learning ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา

๒. กำกับดูแล และเร่งรัดให้ข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้ารับการพัฒนาในทุกกระบวนการ ให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาพร้อมกันให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยให้ฝ่ายบริหารทั่วไปของสำนัก/กอง กำกับดูแล เร่งรัดดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.



เลขที่	๗๖ ๒๒๖ ๒๒
วันที่	๘ ก.พ. ๖๒
เวลา	

ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการใช้แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ปรับปรุงใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๑ ปี มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการในส่วนราชการบางแห่งที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ได้รับการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning รหัส "001M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" ตามแนวทางดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๑ ปี ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ส่วนราชการใดที่ตรวจสอบพบว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยังไม่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกฎ ก.พ. ให้ส่วนราชการนั้น แจ้งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย และขยายระยะเวลาการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว รวมถึงกำกับดูแล และเร่งรัดให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้ารับการพัฒนาในทุกกระบวนการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดเพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๕๓

