

ต้นฉบับ

เลขที่เอกสารในระบบ E นร1003/66

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สกก. รับเอกสารจากภายนอก) รัปที่ ๗ป 2567

วันที่ 26 ก.พ. 2563

เรื่อง ขอส่งรายงานประจำปีของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS) ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2562

สวอ 1371 / 29 ก.พ. 63

เรียน ผู้บริหารกรม	วันที่กำหนด
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	
ทั้งนี้ สกก. ได้ส่งหนังสือดังกล่าวให้ ผส.บค. ด้วยแล้ว	
	หมายเหตุ

๐/-

โตระยา

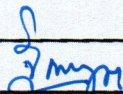
(นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ)

ผบท.สก. ปฏิบัติราชการแทน สก.

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๓

เรียน ผอ.สกก. ผอ.บ.ทก กน๑-๓ผอ. และ ผอ.ท.ผอ.(นส.ผอ.)

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป



นางธิตาภา ทูมวงษา

ผบท.บอ.

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓



กรมชลประทาน
เลขรับ..... ๒๗ ๕๕๖๗๒๕
วันที่..... ๕๖.๑.๗.๒๕
เวลา.....

ที่ นร ๑๐๐๓/๖๖

ถึง กรมชลประทาน

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีรากฐานจากแนวคิดเรื่องการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อให้ภาครัฐมีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นคลังคนคุณภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศ จนถึงปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นรุ่นที่ ๑๕ และมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจำนวน ๙๓๓ คน จาก ๗๙ ส่วนราชการ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอจัดส่งรายงานประจำปีของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานและเชิญชวนให้ส่วนราชการเข้าร่วมระบบดังกล่าว



ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔

รายงานประจำปี ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

HIGH PERFORMANCE
AND POTENTIAL SYSTEM
Annual Report 2019



สารบัญ

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	1
ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับแนวคิดและวัตถุประสงค์ของระบบระบบ HiPPS	5
ความก้าวหน้าที่สำคัญของการพัฒนาระบบ HiPPS	10
- การสรรหาคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	11
- การพัฒนาข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	13
- การติดตามและประเมินผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	18
- การขยายองค์ความรู้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	20
- ระบบฐานข้อมูลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	22
ข้อมูลสถิติและจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 14	23
แผนภาพสรุปจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 14	32