



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ สบค ๐๒/๑๓๓/๒๕๖๓

วันที่

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สมอ ๑๒๑๙/๒๐ ก.พ. ๖๓

15.50 %

เรื่อง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งกรมฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว แล้ว ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค. ๑๓๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ “ยุทธศาสตร์/คำรับรอง” เลือก “แผนปฏิบัติการประจำปี” หรือสแกน QR Code ด้านล่างนี้

(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผว.บ.ค.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ร.กคท ทนจ.ค.ผอ. กก.เปมท.บอ

เพื่อโปรดทราบทราบดีทั่วกัน



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธีระพล ดั่งสมบูรณ์)

ผส.บอ. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๓

เอกสารมีทั้งหมด ๗๕ แผ่น

๕๑๓



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

คำนำ

กรมชลประทานได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบและสร้างกลไกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความคุ้มค่า และความพร้อมรับผิดในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวางแผนด้านทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนงาน/โครงการที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ฝ่ายวิชาการ
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ข้อมูลของกรมชลประทาน	๑
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
- ค่านิยมองค์กร	๑
- เป้าประสงค์	๒
- แผนที่ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๒
บทที่ ๒ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๓
- ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
- แผนภาพรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖
- แผนที่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๗
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๘
- ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘
- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (HR Scorecard Template)	๑๐
ภาคผนวก	
- คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล คำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	
- ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ขององค์กร กับประเด็นยุทธศาสตร์ด้าน HR เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และแผนงาน/ โครงการรองรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
- แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	