



ด่วนมาก

## บันทึกข้อความ

๗.๕1๑13

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/๑๑๖๖

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ สว๐ ๘๘๘๖/๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหาร

กำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์ (เพิ่มเติม) ๐๓/๓๗ ๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการสัมมนา เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กรมชลประทาน จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน โดยกำหนด ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติของระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ (talent management) ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นแนวทาง ในการตัดสินใจ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการได้อย่างถูกต้อง และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ของกรมชลประทาน ตามรายละเอียด โครงการที่แนบ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่าน ที่มีความสนใจเข้าร่วมการสัมมนา (เพิ่มเติม) โดยสามารถเข้าร่วมการสัมมนาได้ทั้ง ๔ รุ่น ตามความสมัครใจ

๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมการสัมมนา ส่งให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมการสัมมนา ให้ทราบต่อไป

๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวภาภา พูลคล้าย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบหากสนใจสมัครเข้าร่วมฝึกอบรม ดังกล่าวแจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๒ ๕.ค.๖๔



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค.๑๔๖/๒๕๖๔ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์

เรียน รรธ.

ตามที่กรมอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบคลาสรูม ซึ่งเป็นโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับ ลำดับ ๕๕ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙) ในบางพื้นที่ยังมีมาตรการสำหรับพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดโครงการสัมมนาจากรูปแบบคลาสรูมเป็นรูปแบบออนไลน์ จึงดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติดังนี้

๑. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน จากเดิมสัมมนาในรูปแบบคลาสรูม เป็นการจัดสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ ในลักษณะการสื่อสารแบบสองทาง

๒. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กรมชลประทาน

๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (วิทยากรและเจ้าหน้าที่) ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๒,๘๘๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยสามารถถัวจ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ

๔. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถเปลี่ยนแปลงวันเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของ รรธ. ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทน อชช. ตามคำสั่งกรมที่ ข ๓๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

อนุมัติ

(นายศักดิ์ศิริ อยู่สุข)  
รรธ./  
๑๐ พย. ๒๕๖๔

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

๑๖/๒๕๖๔

โครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์  
ดำเนินงานโดย  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

**หลักการและเหตุผล**

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีความรู้สูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงานและการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการผู้มีความรู้สูงของส่วนราชการได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งระบบดังกล่าว มีรากฐานมาจากการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ที่ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เป็นผู้มีความสามารถสูง (Select) การจรรงรักษา (Retain) การพัฒนา (Develop) การจูงใจ (Motivate) และการมอบหมายงาน (Delegate)

กรมชลประทานดำเนินการพัฒนาระบบกำลังคนคุณภาพให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการศึกษาข้อมูลความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ยังพบว่า จำนวนข้าราชการที่มีคุณสมบัติเพียงพอภายในกรมชลประทานยังมีข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบไม่เพียงพอ เนื่องจาก การชี้แจงข้อมูล ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ยังมีน้อย จึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอันดับต้นๆที่จะสามารถดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นรูปธรรม จากเหตุผลดังกล่าว สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานให้กับข้าราชการของกรมชลประทานที่สนใจและเกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ของกรมชลประทาน และสามารถตัดสินใจเข้าร่วมกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานได้ในอนาคต

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. มีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติของระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ (talent management) ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจและเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการได้อย่างถูกต้อง

๒. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในประเด็นปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน

**หัวข้อวิชาการสัมมนา**

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน   | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของข้าราชการ<br>กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน | ๓ ชั่วโมง |
| รวม  | ๖ ชั่วโมง |

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถตัดสินใจเลือกและสนับสนุนเข้าร่วมกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. เป็นข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่สามารถเข้าร่วมการคัดเลือกเข้าสู่โครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๒. เป็นข้าราชการที่สนใจข้อมูลโครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๓. เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่สนใจเข้าร่วมโครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา

จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวมจำนวน ๒๐๐ คน

ระยะเวลาในการสัมมนา

รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

สถานที่ในการสัมมนา

ณ กรมชลประทาน

เทคนิคในการสัมมนา

บรรยาย อภิปราย และตอบข้อซักถาม

วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรจากกรมชลประทาน

การประเมินผล

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
  - ๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนา โดยใช้แบบสอบถาม

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒
๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนาเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๒,๘๘๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตร

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

- |                                     |                               |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวเพ็ญศิริ อิมอุดม           | หัวหน้าฝ่ายพัฒนากำลังคนคุณภาพ |
| ๒. นางสาวลฎาภา พูลคล้าย             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางสาวปาณิสรา แก้วคำ             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง            | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีอภิยุทธ สุตัญตั้งใจ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๕. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล    |                               |

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นางสาวลฎาภา พูลคล้าย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ เว็บไซต์ <http://person.rid.go.th/train>

รายละเอียดหัวข้อวิชา  
โครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทานในรูปแบบออนไลน์

๑. ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดของระบบกำลังคนคุณภาพกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา แนวคิดของระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย และตอบข้อซักถาม
  
๒. อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของข้าราชการ ๓ ชั่วโมง  
กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับระบบและบทบาทของข้าราชการ  
กลุ่มกำลังคนคุณภาพกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับระบบและบทบาทของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ  
กรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา อภิปราย และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทานในรูปแบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑ - ๔  
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ณ กรมชลประทาน

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  วิทยากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  วิทยากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  วิทยากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  วิทยากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

**หมายเหตุ** รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.  
รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.  
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม