



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๒๓๖๐ ๔๖๖/๖๔

ที่ สบอ ๘๕๗/๒๕๖๔ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามแบบรายงานผลการประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้
ส่งฝ่ายบริหารทั่วไปภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน (กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔)

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผส.บอ.

* ๑๕๗
[Handwritten signature]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค.๑๓๗๑

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของกรมชลประทาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามบันทึก กษ. ๐๒๒๑/ว ๕๘๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้หน่วยงานภายในกระทรวงดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งกรมชลประทานดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สำนัก/กองร่วมดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บุคลากรภายในสำนัก/กองเรียนรู้ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามแนวทางกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามรายละเอียดที่แนบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการติดตามผลตามแผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมชลประทาน เป็นไปตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้สำนัก/กองดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมชลประทาน

๒. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนัก/กอง เข้าร่วมกลุ่ม line : ผู้รายงานผล ปี ๖๔ ตาม QR code ด้านล่าง เพื่อดำเนินการส่งรายงานผลในระบบรายงานผลการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระดับสำนัก/กอง ทาง <http://person.rid.go.th/training>

๓. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่แนบ (สามารถ download file word จาก QR code ด้านล่าง) โดยรายงานผลการขับเคลื่อนวัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนัก/กอง ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมข้อมูลส่งรายงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเพ็ญศิริ อิมอุตม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ นางสาวมยุลี เชื้อนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ ✓

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.



line : ผู้รายงานผล ปี๖๔



แบบฟอร์มรายงานผล

แบบรายงานผลการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง

H O P E

Honesty : อิงความซื่อสัตย์ | **O**wnership : รับผิดชอบต่อหน้าที่ | **P**rompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | **E**stablish : สร้างสรรค์

สำนัก/กอง.....

ประจำเดือน.....

๑. สื่อประชาสัมพันธ์

*รูปสื่อประชาสัมพันธ์

๒. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง

*รูปช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้วัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในช่องทางต่าง ๆ

*รูปการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

๔. จำนวนบุคลากรเรียนรู้วัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนัก/กองจากการเผยแพร่ครั้งนี้มีจำนวน

..... คน

วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

H O P E

Honesty : มีคุณธรรม | **O**wnership : รับผิดชอบร่วมกัน | **P**rompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | **E**stablish : สร้างสรรค์

- H : Honesty : มีคุณธรรม
- O : Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน
- P : Prompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- E : Establish : สร้างสรรค์

ลักษณะของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ที่จะช่วยในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ประสบความสำเร็จ

วัฒนธรรมองค์กร	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
Honesty : มีคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ซื่อสัตย์ - เสมอภาค - โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบ - ทำงานเป็นทีมเดียวกัน (Team Work) - มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
Prompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - ยอมรับฟังความคิดเห็น
Establish : สร้างสรรค์	<ul style="list-style-type: none"> - กล้าคิด กล้าทำ กล้าทำองค์กร - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



ตัวอย่างโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์