



บันทึกข้อความ

ร.บ. ๗๑๓๔/๖๔

๑๑ ม.ค. ๖๔

๑๖.๐๑.๖๔

กท ๑๓๖๕๙/๖๔

๒๓ ม.ค. ๖๔

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๑๓๕๕ ภายใน ๒๖๐๕

ที่ กพร ๒๖๒ / ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

พ.ศ. ๒๕๖๘ / ๒๓ ม.ค. ๖๔

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน

เรียน ออช. สำเนา รทบ. รอส. รธว. และ รธร.

ตามที่กรมได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามโครงการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับการกิจ บทบาทและหน้าที่ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี ซึ่งโครงการฯ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้างในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำสรุปสาระสำคัญตามรายงานฉบับสมบูรณ์ที่คณะที่ปรึกษาได้นำส่งไว้แล้ว ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาได้จัดทำข้อเสนอโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมชลประทาน โดยจำแนกประเด็นตามภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน (๒) ด้านการบริหารจัดการ (๓) ด้านบทบาทของงานสนับสนุน และ (๔) ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๒. จากการประมวล รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญที่ใช้ประกอบการศึกษา ทั้งในส่วนข้อมูลภายในกรมชลประทาน รวมถึงข้อมูลของหน่วยงานภายนอก และผู้รับบริการของกรมชลประทาน ที่ปรึกษาได้จัดทำข้อเสนอรูปแบบการจัดโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ออกเป็น ๓ รูปแบบประกอบด้วย

รูปแบบที่ ๑ ออกแบบโดยคำนึงถึงความพร้อมด้านบุคลากร และความเป็นไปได้ของความท้าทาย และอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงสร้างองค์กรโดยสนับสนุนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี ซึ่งหน่วยงานที่เสนอจะกำหนดรูปแบบบางหน่วยงานเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวง กรมชลประทานจึงสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันที รายละเอียดรูปแบบโครงสร้างตามเอกสารแนบ ๑

รูปแบบที่ ๒ ออกแบบโดยคำนึงถึงความพร้อมด้านบุคลากร และความเป็นไปได้ของความท้าทาย และบริบทการทำงานในยุคเทคโนโลยี และอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงสร้างองค์กร โดยสนับสนุนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี โดยมีโครงสร้างใกล้เคียงกับทางเลือกที่ 1 แต่เสนอให้หน่วยงานที่มีอยู่เดิมที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กฎกระทรวง และหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นหน่วยงานตามกฎกระทรวง รายละเอียดรูปแบบโครงสร้างตามเอกสารแนบ ๒

รูปแบบที่ ๓ เป็นการออกแบบโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินในประเด็นปฏิรูปที่ 3 ที่มุ่งเน้นให้โครงสร้างภาครัฐ กะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีเป้าหมาย “มุ่งสู่การเป็นรัฐบาลที่คล่องตัว (Agile Government Transformation)” ซึ่งเป็นการปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างองค์กรให้มีความทันสมัย มีรูปแบบเรียบง่าย (Simplicity) มีระบบทำงานที่คล่องตัวรวดเร็ว รายละเอียดรูปแบบโครงสร้างตามเอกสารแนบ ๓

๓. นอกเหนือจากการจัดทำข้อเสนอโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมชลประทาน ทั้ง ๓ รูปแบบข้างต้นแล้ว ที่ปรึกษายังได้เสนอเพิ่มเติมสำหรับการปรับปรุงการดำเนินงานของกรมชลประทานในระยะต่อไป ดังนี้

๑) จัดทำแผนกำลังคน (Manpower Planning) เพื่อใช้สำหรับการสรรหา การพัฒนา และการรักษาบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการในช่วงเวลาที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๒) ควรมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่มีความชัดเจนให้กับบุคลากรสายงานต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน รวมถึงควรมีการจัดทำและบริหารแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning Management) เพื่อให้งานในตำแหน่งหลัก (Key Positions) ขององค์กรมีความต่อเนื่อง (Leadership Continuity) โดยเน้นการพัฒนาภาวะผู้นำ

๓) ควรมีการทบทวนและปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และเป้าหมายให้สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์กรมและโครงสร้างองค์กรที่ปรับปรุงใหม่ โดยในเบื้องต้นควรมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

๔) ปรับปรุงระบบจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM) เพื่อรองรับบริบทด้านโครงสร้างประชากร (บุคลากร) ของกรมชลประทานที่มีช่องว่างของช่วงอายุ ซึ่งอาจเป็นความเสี่ยงให้การทำงานของกรมชลประทานในอนาคตประสบกับปัญหาความต่อเนื่องของการดำเนินงานได้

๕) ปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยงให้มีการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ หรือไม่เป็นไปตามความคาดหมาย

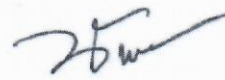
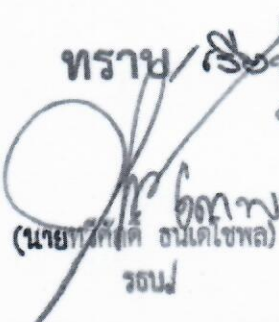
๖) เตรียมการออกแบบกระบวนการธุรกิจใหม่ (Business Process Redesign- BPR) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ

๗) นำนวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ระบบสามารถดำเนินการแทนคนได้ และเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจของคนในการทำงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน


๘) พิจารณาใช้วิธีการจ้างเหมา หรือ Outsource ให้เข้ามาดำเนินงานแทนหน่วยงาน หรืองานเดิม ซึ่งจะทำให้กรมชลประทานลดภาระในการรับผิดชอบงานที่ไม่ใช่ภารกิจหลักแต่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรมชลประทานให้ดีขึ้น

ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารอยู่ระหว่างดำเนินการประมวล วิเคราะห์ความเหมาะสมและความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามภารกิจพร้อมรองรับความท้าทายในปัจจุบัน และอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อการปรับเปลี่ยนสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ โดยจะได้ประสานคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมพิจารณาในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราน / 
(นางสาวนันทนา เฟื่องคำ)
ผอ.กพร.
ทราน / 
(นายธานีศักดิ์ ชานเดโชพล)
รอน

- ทราน
- เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค. และ ทน. ๑-๙ บอ.
เพื่อโปรดทราบ


(นายธนศร์ สมบูรณ์)
ผส.บอ.

