



บันทึกข้อความ

๐๕ ๒๖๓

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๗๗ โทร ๒๖๑๕

ที่ สบค ๑๕๐๖๒

วันที่ ๑๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ส่ง ๘๔ ๘๖/๑๗๗๖

(14:๐๖ น)

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อ “Enhancing your Organization with Collaborative Boosters:

ยกระดับภูมิคุ้มกันความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ”

๐๓/๓๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ด้วย “SEAC” ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแห่งภูมิภาคอาเซียน ได้มีหนังสือที่ ๐๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งว่าขอเชิญผู้บริหารหรือฝ่ายดูแลด้านการพัฒนาเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อ “Enhancing your Organization with Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกันความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ” ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้หน่วยงานท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและหากมีผู้สนใจเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อดังกล่าว ขอให้ส่งรายชื่อให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติตัวบุคคลต่อไป ทั้งนี้ เมื่อกรมอนุมัติแล้วท่านสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมงานสัมมนาได้โดย แสแกน QR Code ได้ถึงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าที่นั่งเต็ม ตามเอกสารที่แนบ และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณวรวุฒิ เดชดำรงศักดิ์กุล โทร. ๐๖๕ ๕๐๒ ๓๓๕๓ E : worawut_d@seasiacenter.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอนก ก้านสังวอน)

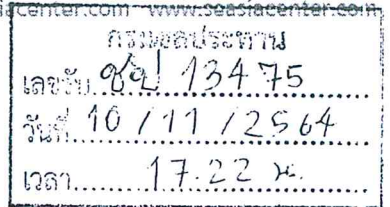
ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.



ที่ 001/2564

เอกสารในระบบ E-SEAC

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อ "Enhancing your Organization with Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกัน
ความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ"

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. เอกสารแนะนำบริษัท "SEAC" จำนวน 1 ฉบับ
2. เอกสารรายละเอียดงานสัมมนา จำนวน 1 ฉบับ

ในการทำงานปัจจุบัน หลายองค์กรมีการปรับตัวด้านการดำเนินงานให้เกิดความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อเน้นผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ทุกรูปแบบที่คาดเดาไม่ได้ ปัจจัยหนึ่งที่อาจหลีกเลี่ยงไม่ได้และส่งผลให้เกิดปัญหาในการทำงานนั้นคือ "ความขัดแย้งภายในองค์กร" ไม่ว่าจะเป็นภายในทีมเดียวกันหรือระหว่างทีมที่ต้องทำงานร่วมกัน ดังนั้น องค์กรที่มีการบริหารจัดการความขัดแย้งที่ดี ถือเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้องค์กรด้านความร่วมมือร่วมกัน ในการด้านความได้เปรียบในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายรวมไปถึงขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืน

"SEAC" ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแห่งภูมิภาคอาเซียน มีประสบการณ์กว่า 30 ปี มีความเชี่ยวชาญด้านการเป็นที่ปรึกษาการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ในองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 1,000 องค์กร บริษัทฯ เห็นถึงการเตรียมความพร้อมรับมือการทำงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป "กรอบความคิดและทักษะด้านการสื่อสาร" จะเข้ามา มีบทบาทในการบริหารจัดการความขัดแย้ง เปลี่ยนไปสู่ความร่วมมือซึ่งกันและกัน สร้างสรรค์ความคิดและนวัตกรรมใหม่ๆ และช่วยลดการหมดไฟในการทำงาน เพื่อยังรักษากลุ่มบุคลากรคุณภาพ (Talent) มาร่วมสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า จึงขอเรียนเชิญ ผู้บริหารหรือฝ่ายดูแลด้านการพัฒนาบุคลากร เข้าร่วมงานกิจกรรมหัวข้อ "Enhancing your Organization with Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกันความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ" โดยสิ่งที่ท่านจะได้รับจากงานนี้ คือ

1. วินิจฉัยปัจจัยหลักที่ช่วยยกระดับวัฒนธรรมความร่วมมือในองค์กร
2. รู้จักกับชุดตัวกระตุ้นสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ (Booster shot) ด้าน Mindsets และ Skillsets ด้านการสื่อสารแบบมีกลยุทธ์
3. สิทธิพิเศษทำแบบประเมิน Mindset Audit วัดกรอบความคิดของตัวเอง ในแง่มุมด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น

โดยงานจะจัดขึ้นวันพฤหัสบดีที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 เวลา 10.30-12.00 น. ผ่านโปรแกรม ZOOM Meeting (ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วม) สามารถลงทะเบียนได้ถึงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 หรือจนกว่าที่นั่งเต็ม รายละเอียดของงานตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมงานตามข้อมูลที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

สแกน QR Code ลงทะเบียน



Damisa K.

นางสาวดมิสา เกษมเศรษฐ์

ผู้จัดการฝ่ายพัฒนารูทิจ, SEAC

ผ่านระบบ zoom โดยไม่มีค่าใช้จ่าย!

SEAC

Enhancing Your Organization with Collaborative *Boosters*

ยกระดับภูมิคุ้มกัน **ความขัดแย้ง** ภายในองค์กร
ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ



วันพฤหัสบดีที่
25 พฤศจิกายน 2564
เวลา 10.30-12.00 น.

สำหรับ: ฝ่ายดูแลด้านการพัฒนาบุคลากร (HRD)



อ.กรินทร์ ไปสาภิวัฒน์

ที่ปรึกษาอาวุโสและวิทยากร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร, SEAC

3 Highlights ที่ไม่ควรพลาด



วินิจฉัย ปัจจัยหลักที่ช่วย
ยกระดับวัฒนธรรมความร่วมมือ
ในองค์กร



รู้จักกับ ชุดตัวกระตุ้น
สร้างภูมิคุ้มกันหมู่ (Booster Shot)
ด้าน Mindsets และ Skillsets
การสื่อสารแบบมีกลยุทธ์



สิทธิ์พิเศษ ทำแบบประเมิน
Mindset Audit วัตถุประสงค์
ความคิดของตัวเอง ในมุมมอง
ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กรุณาติดต่อ

คุณวรวุฒิ

T: 065-502-3353

E: worawut_d@seasiacenter.com

Scan QR Code

เพื่อสำรองที่นั่ง

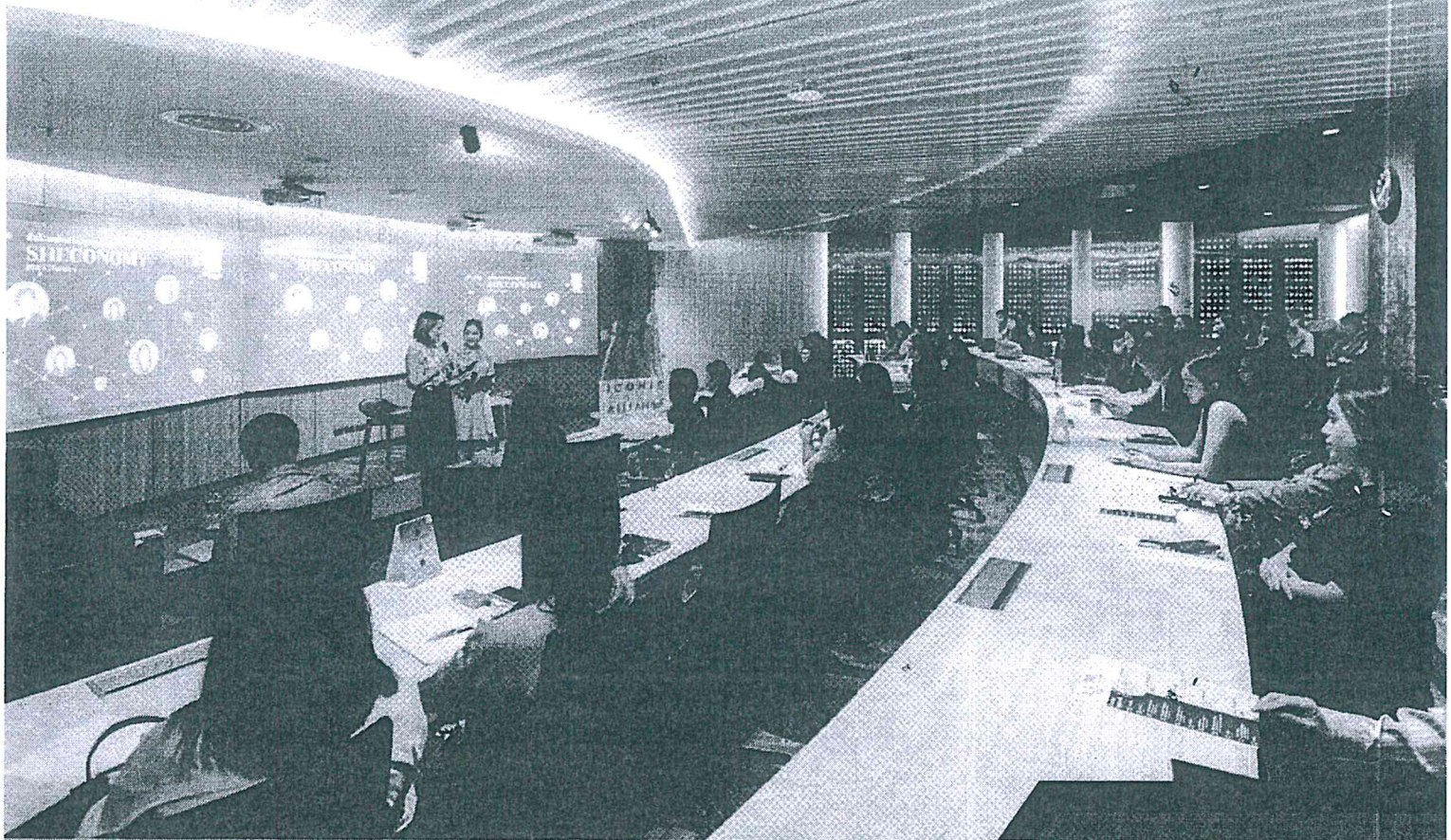
ตั้งแต่วันที่ - 22 พฤศจิกายน 2564

หรือมากกว่าที่นั่งเต็ม



SEAC

THE RIGHT MINDSETS, SKILLSETS,
AND TOOLSETS
FOR YOUR TRANSFORMATION



Empower Lives Through Learning

SEAC ผู้นำด้านการปฏิรูปองค์กรสู่ความสำเร็จ

ยกระดับผู้นำและบุคลากรในองค์กรของคุณ ผ่านการสร้างกรอบความคิด (mindset) และ เติบโตทักษะที่จำเป็นสำหรับทุกองค์กร กว่า 30 ปี SEAC ได้ปฏิรูปองค์กรมามากกว่า 500 องค์กรในประเทศไทย 90% ขององค์กรใน SET100 และ 20% ขององค์กรใน Fortune 500 จาก 4 ประเทศอาเซียน ด้วยการมอบประสบการณ์และวิธีการเรียนรู้ที่ดีที่สุดพร้อมทั้งองค์ความรู้ระดับโลกเพื่อให้ธุรกิจของคุณก้าวเติบโตท่ามกลางวิกฤตได้อย่างมั่นคง และก้าวเป็นผู้นำโลกที่ไม่หยุดนิ่ง



(662) 028 9759

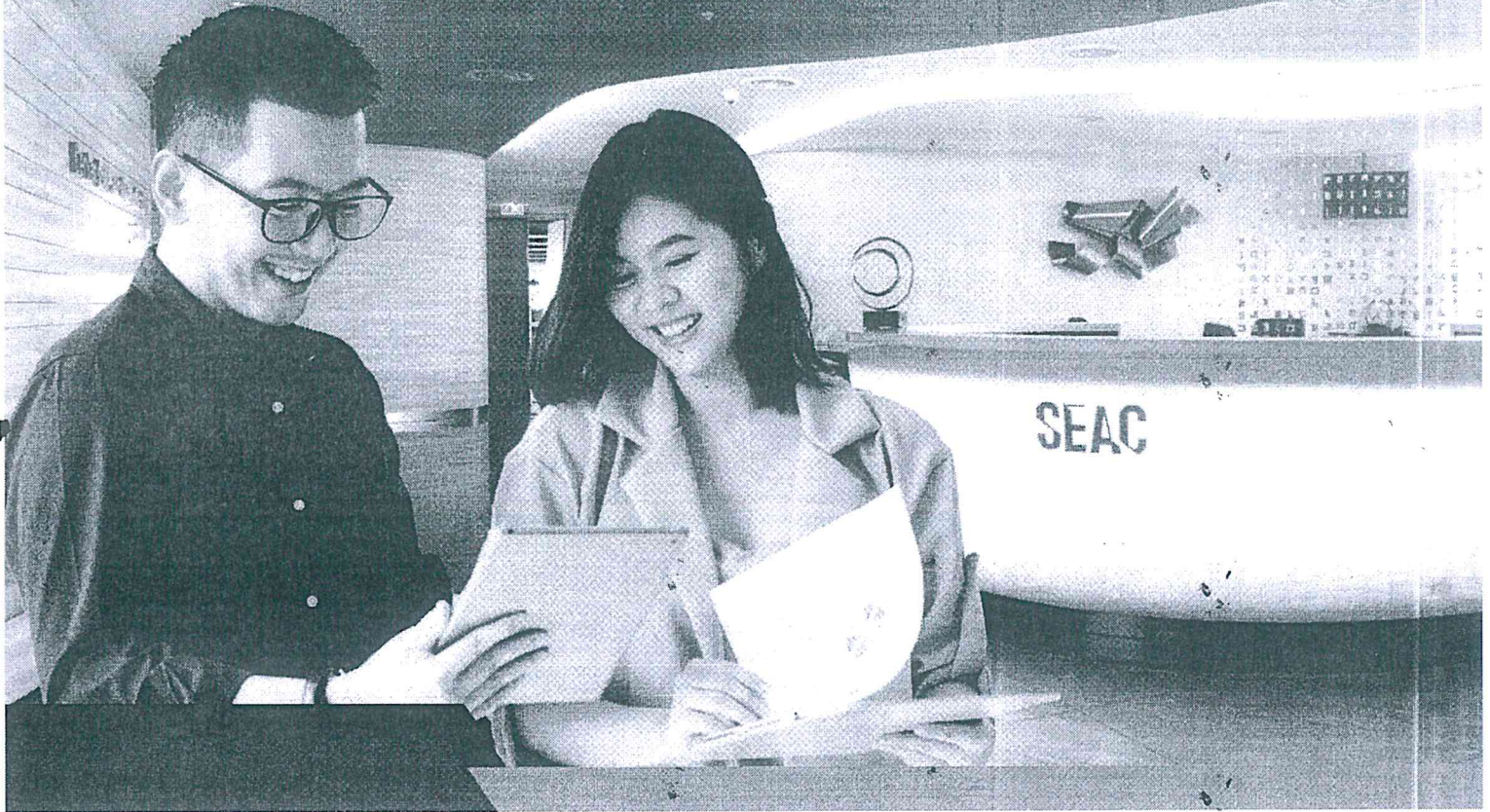


info@seasiacenter.com



www.seasiacenter.com

SEAC



**THAILAND
RESEARCH
CONSORTIUM**

**The Stanford Thailand
Research Consortium:
มอบข้อมูลเชิงลึก
จากงานวิจัยคุณภาพ
เพื่อวันพรุ่งนี้ที่ดีกว่า**

เราสนับสนุนการทำงานวิจัยและเผยแพร่ข้อมูลเชิงลึกเพื่อให้สมาชิกของเราได้รับข้อมูลคุณภาพมาเสริมสร้างธุรกิจให้มั่นคงก้าวทันโลกและร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทยสู่มาตรฐานสากล

SEAC

**SEAC Contextualized
Solutions: พัฒนาบุคลากร
และองค์กรเพื่อยืนหยัด
ในโลกยุคใหม่**

ให้คำปรึกษาและออกแบบแนวทางแก้ปัญหาอย่างตรงจุด พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำและกรอบความคิดแบบผู้ประกอบการทำให้องค์กรสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิรูปองค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน



**YourNextU Learning
Community: สังคมแห่ง
การเรียนรู้ตลอดชีวิต**

เสริมทักษะเดิม เติมทักษะใหม่ด้วยแพลตฟอร์มแห่งการเรียนรู้เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงหลักสูตรจากสถาบันระดับโลก เลือกรูปแบบการเรียนรู้ที่ใช้สำหรับตัวเองและพบปะเพื่อนสมาชิกที่จะช่วยกันสร้างแรงบันดาลใจให้พัฒนาตัวเองอย่างไม่ที่สิ้นสุดในทุกวัน



**YourNextU YOUNG:
เสริมทักษะแห่งอนาคต
ให้เด็กรุ่นใหม่ไปได้ไกลกว่า**

ปลูกฝังแนวความคิด สร้างทักษะชีวิตที่ไม่มีสอนในห้องเรียนให้กับเด็กและเยาวชน พัฒนาให้เด็กรุ่นใหม่มีทั้งความสามารถ ความมั่นใจ และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม เพื่อเติบโตไปเป็นกำลังสำคัญของประชาคมโลก



(662) 028 9759



info@seasiacenter.com



www.seasiacenter.com