



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ (๒๓๗๖)

ที่ สบอ ๘๒๐๖/๒๕๖๔

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหาร  
กำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดทราบหากมีผู้สนใจ  
เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว ขอให้แจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
เพื่อที่สำนักจะได้คัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมต่อไป

(นางสาววิณา บรรยงนุชวานิช)

งบ.บอ. รักษาราชการแทน ผบท.บอ.



# บันทึกข้อความ

๐๕ 158๐

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/๑๐๖๓

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สบ๐๖๒๐๒/๑๓๓.๖๔

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหาร

กำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์

๐๓/๓๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ด้วยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีกำหนดจัดโครงการสัมมนา เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กรมชลประทาน จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน โดยกำหนด ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สขป. ๑ - ๘

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ สขป. ๙ - ๑๗

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ สดก. กบข. กฝง. กพก. กพด. ศทส. สมต. สดก. สจต. และ สบก.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ สบอ. สบค. สพญ. สวพ. สสธ. สอส. กตบ. กพร. กสข.

กปพ. และ สพข.

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ปฏิบัติของระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ (talent management) ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นแนวทาง ในการตัดสินใจ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการได้อย่างถูกต้อง และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ของกรมชลประทาน ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. คัดเลือกข้าราชการในสังกัดท่านเข้าร่วมการสัมมนา รุ่นที่ ๑ - ๒ สำนักละ ๑๐ ท่าน รุ่นที่ ๓ - ๔ สำนัก/กองละ ๕ - ๗ ท่าน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และข้าราชการพิเศษ ที่มีความสนใจเข้าร่วมการคัดเลือกเข้าสู่โครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

๑.๒ เป็นข้าราชการที่สนใจข้อมูลโครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

๑.๓ เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่สนใจเข้าร่วมโครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคน

คุณภาพ

๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมการสัมมนา ส่งให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมการสัมมนา ให้ทราบต่อไป

๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวภาภา พูลคล้าย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทร์โรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

โครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทาน ในรูปแบบออนไลน์  
ดำเนินงานโดย  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงานและการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งระบบดังกล่าว มีรากฐานมาจากการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ที่ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เป็นผู้มีความสามารถสูง (Select) การจรรงรักษา (Retain) การพัฒนา (Develop) การจูงใจ (Motivate) และการมอบหมายงาน (Delegate)

กรมชลประทานดำเนินการพัฒนาระบบกำลังคนคุณภาพให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการศึกษาข้อมูลความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ยังพบว่า จำนวนข้าราชการที่มีคุณสมบัติเพียงพอภายในกรมชลประทานยังมีข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบไม่เพียงพอ เนื่องจาก การชี้แจงข้อมูล ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ยังมีน้อย จึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอันดับต้นๆที่จะสามารถดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นรูปธรรม จากเหตุผลดังกล่าว สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานให้กับข้าราชการของกรมชลประทานที่สนใจและเกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ของกรมชลประทาน และสามารถตัดสินใจเข้าร่วมกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานได้ในอนาคต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา

1. มีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติของระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ (talent management) ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจและเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการได้อย่างถูกต้อง
2. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในประเด็นปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน

หัวข้อวิชาการสัมมนา

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน   | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของข้าราชการ<br>กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน | ๓ ชั่วโมง |
| รวม  | ๖ ชั่วโมง |

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถตัดสินใจเลือกและสนับสนุนเข้าร่วมกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. เป็นข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่สามารถเข้าร่วมการคัดเลือกเข้าสู่โครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๒. เป็นข้าราชการที่สนใจข้อมูลโครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๓. เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่สนใจเข้าร่วมโครงการ/ระบบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

### จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา

จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวมจำนวน ๒๐๐ คน

### ระยะเวลาในการสัมมนา

รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

### สถานที่ในการสัมมนา

ณ กรมชลประทาน

### เทคนิคในการสัมมนา

บรรยาย อภิปราย และตอบข้อซักถาม

### วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรจากกรมชลประทาน

### การประเมินผล

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
  - ๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนา โดยใช้แบบสอบถาม

### เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

#### ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒
๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนาเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

### ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๒,๘๘๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ตลอดหลักสูตร

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ

### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

### ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

- |                                     |                               |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวเพ็ญศิริ อิมอุดม           | หัวหน้าฝ่ายพัฒนากำลังคนคุณภาพ |
| ๒. นางสาวลฎาภา พูลคล้าย             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางสาวปาณิสรา แก้วคำ             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง            | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีอภิยุทธ สัตย์ตั้งใจ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๕. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล    |                               |

### สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นางสาวลฎาภา พูลคล้าย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ เว็บไซต์ <http://person.rid.go.th/train>

รายละเอียดหัวข้อวิชา  
โครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทานในรูปแบบออนไลน์

๑. ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดของระบบกำลังคนคุณภาพกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา แนวคิดของระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย และตอบข้อซักถาม
๒. อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของข้าราชการ ๓ ชั่วโมง  
กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับระบบและบทบาทของข้าราชการ  
กลุ่มกำลังคนคุณภาพกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับระบบและบทบาทของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ  
กรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา อภิปราย และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารกำลังคนคุณภาพ  
ของกรมชลประทานในรูปแบบออนไลน์  
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ณ กรมชลประทาน

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ระบบกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน	วิทยากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.  
รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.  
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม