



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๔ มค ๒๑๔  
 ที่ สบค ๒๔๒๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กม๐๑๖๓๑/๑๐ก.พ.๖๖  
 เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๐๓/๒๐๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๒๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube และสามารถลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocs.go.th/registration/retire2566> รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน ระยะเวลา ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยเปิดให้ลงทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ ๓๐๐ คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน ระยะเวลา ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยเปิดให้ลงทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ ๓๐๐ คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และหากประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว ขอให้แจ้งความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ส่งให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเสนอกรมพิจารณาอนุมัติตัวบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทร์โรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.



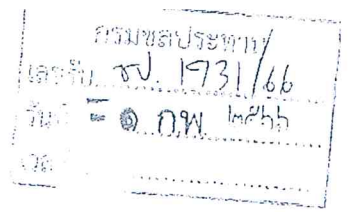
เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบหากมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรม หลักสูตรดังกล่าวแจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(นางสาวอรุณา เชี่ยวคุณา)

ผศ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผพท.บอ.

๑๐ ก.พ. ๖๖



ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๒๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กำหนดการ กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ
๓. กำหนดการ กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย
๔. คู่มือการลงทะเบียน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ ZOOM และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จะเป็นการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom (รายละเอียดกำหนดการหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในช่วงสูงวัย การบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อการวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการตั้งแต่นั้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นครั้งแรก ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จะเป็นการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom (รายละเอียดกำหนดการหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จึงเรียนมา . .

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ทราบ และ  
สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดของท่านเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ข้าราชการที่ประสงค์จะเข้าร่วมการอบรม  
สามารถลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2566> (รายละเอียดขั้นตอนการสมัคร  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยสามารถ download เอกสารรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ และ link  
ลงทะเบียน สามารถสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรรรณ คงชนขันดิธ)

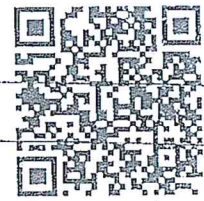
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.



สิ่งที่ส่งมาด้วย

<https://bit.ly/ocscrt66>



ลงทะเบียน

[https://register.ocsc.go.th/  
registration/retire2566](https://register.ocsc.go.th/registration/retire2566)

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๐, ๑๗๔๗, ๑๗๗๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban@ocsc.go.th](mailto:saraban@ocsc.go.th)



โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกกระบวนการของ การบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคณะดีคนเก่งที่มี อยู่ในระบบราชการให้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่ของแผ่นดิน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน การที่บุคลากรภาครัฐจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก็ต้องเป็นผู้ที่มี ศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ เพื่อผลการปฏิบัติงานที่ตรงตามความต้องการขององค์กร ข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มที่ ตระหนักในหลากหลายมิติอย่างเต็ม ความสามารถและด้วยความอุทิศตน ซึ่งต้องใช้พลังกำลัง และการมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

ในการประชุม ก.พ.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างแผนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงอายุ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมี ข้อเสนอแนะว่า การพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยถือเป็นเรื่องใหม่เนื่องจากสังคมโลก และสังคมไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด (Mindset) ของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐ โดยบุคลากรภาครัฐจะต้องตระหนักว่าการมีอายุยืนยาวขึ้น จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานยาวนานกว่าเดิม จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมและได้รับการพัฒนา เสริมสร้างทักษะให้สามารถประกอบอาชีพได้ตลอดชีวิต ขณะที่หน่วยงานรัฐต้องรับผิดชอบในการจัด สภาพแวดล้อมและระบบการบริหารงานให้เอื้อต่อสังคมสูงอายุ ซึ่งการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคม สูงอายุมีขอบเขตที่กว้างขวาง นอกจากนี้ ให้นำแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ไปผนวกเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่องสังคมสูงวัย โดยปรับชื่อเป็น แผนพัฒนาศักยภาพกำลังคน ภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารงาน บุคคลและการพัฒนาบุคลากรในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการ สูงวัย และที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญ เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ขณะเดียวกันเพื่อให้ข้าราชการสูงวัย และที่จะ เกษียณอายุราชการได้ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งเรื่องการปฏิบัติงาน เรื่องส่วนตัว และเมื่อพ้นจากราชการแล้ว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ (Post-retirement career)

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๓.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำหรับข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐๐ คน

## ๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

### ๔.๑ ผลผลิต (Output)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) หลักสูตรที่ ๑ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) จำนวน ๓๐๐ คน

### ๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน การบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย การดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม



## ๕. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

### ๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ

### ๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การบริหารการเงิน Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๕.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

## ๖. แผนการดำเนินการ ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร โดยแยกตามกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำหรับข้าราชการสูงวัย ที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป รายละเอียดดังนี้

### ๖.๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑)

เป็นการดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ปฏิบัติการ Zoom และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง สิทธิประโยชน์อันพึงได้ การบริหารด้านการเงิน การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้ด้าน IT สำหรับผู้สูงวัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

### ๖.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒)

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ สิทธิประโยชน์อันพึงได้ การบริหารด้านการเงิน การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้ด้าน IT สำหรับผู้สูงวัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

## ๗. งบประมาณค่าใช้จ่าย

๗.๑ หลักสูตรปริญญานิเทศศาสตร์การเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

๗.๒ หลักสูตรสร้างตลยภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

## ๘. การบริหารโครงการ/การประเมินผลโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. นำเสนอผลการดำเนินโครงการ และผลการประเมินโครงการต่อฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา

## ๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ.

๙.๒ นางอรวรรณ คงธนขันติธร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๙.๓ นางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นางสาวณัฐริกา ณวรัตน์ โฆษกบริหารบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๐.๒ นางสาวพัชรา คุ่มเสถียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๐.๓ นางสาวศิริพร ธรรมทิกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๐ , ๑๗๗๒ และ ๑๗๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐

กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์  
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยमितติข้าราชการเกษียณอายุราชการ (เกษียณฯ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

วันที่ ๘ และ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ : วันทดสอบระบบ

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ  
๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom  
โดย จนท. สำนักงาน ก.พ.

วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน

- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ  
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม  
๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม  
โดย นางอรวรรณ คงชนันดิธร์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน  
๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๕ น. พิธีเปิดการอบรม  
โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขานุการ ก.พ.  
๐๙.๐๕ - ๐๙.๑๐ น. กล่าวต้อนรับ  
โดย นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขานุการ ก.พ.  
๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ  
โดย นางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการ  
และนวัตกรรมการพัฒนา  
๐๙.๒๐ - ๐๙.๓๐ น. พักรับประทานอาหาร  
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การเสวนา เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์” จากกรมบัญชีกลาง  
โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง  
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร  
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการบริหารเงินอย่างง่ายๆ ใคร ๆ ก็ทำได้”  
โดย วิทยากรจากธนาคารออมสิน  
๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น. พักรับประทานอาหาร  
๑๕.๔๕ - ๑๗.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง ““สวัสดิการและสิทธิประโยชน์”จาก กบข.  
โดย วิทยากรจาก กบข.



วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ : เรื่องนำรู้สำหรับวัยเกษียณ

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับวัยเก่า”  
โดย วิทยากรจากบริษัท ยังแสบปี จำกัด โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล  
(DEPA)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การบรรยาย เรื่อง “ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่”  
โดย ศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิง จงจิตร อังคทะวานิช  
คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา  
และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ทวีพรปฐมกุล  
ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ : - วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ พักเบรก ช่วง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์  
 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (อายุ ๕๐ ขึ้นไป)  
 วันที่ ๒๕ และ ๒๖ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ : วันทดสอบระบบ

๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ

๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom โดย จนท. สำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน

๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม

๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม

โดย นางอรวรรณ คงธนขันติธร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๕ น. พิธีเปิดการอบรม

โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขานุการ ก.พ.

๐๙.๐๕ - ๐๙.๑๐ น. กล่าวต้อนรับ

โดย นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขานุการ ก.พ.

๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ

โดย นางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการ และนวัตกรรมการพัฒนา

๐๙.๒๐ - ๐๙.๓๐ น. พักรับประทานอาหาร

๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการบริหารเงินอย่างง่ายๆ ใคร ๆ ก็ทำได้”

โดย วิทยากรจากธนาคารออมสิน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์จาก กบข.”

โดย วิทยากรจาก กบข.

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ : เรื่องน่ารู้สำหรับข้าราชการก่อนถึงวัยเกษียณ

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับสูงวัย”

โดย วิทยากรจากบริษัท ยังแสบปี จำกัด โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่”

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ทวีพรปฐมกุล ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ : - วันที่ ๒๖ และ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ พักรับประทานอาหาร ช่วง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คู่มือการลงทะเบียนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

๑. กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

๑.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตร

๒. กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย

๒.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

๒.๒ เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตร

หมายเหตุ : กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียน จำนวน ๓๐๐ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ ๓๐๐ คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียน จำนวน ๓๐๐ คน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ ๓๐๐ คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

หากมีปัญหาเรื่องระบบการลงทะเบียน กรุณาติดต่อคุณศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาวุฒิ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐ หรือ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๔๖,๑๐๘๐



แก้ไขจากหนังสือเชิญ  
QR Code ลงทะเบียน



## ขั้นตอนการสมัคร

1. ให้ผู้สมัครเข้าที่เว็บไซต์นี้ตามลิงค์ที่ได้รับ (<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2566>)
2. ผู้สมัครที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ ในกลุ่มที่ ๑ หลักสูตรป้องกันนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ และ กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้สมัครคลิกที่ปุ่ม “ลงทะเบียนกลุ่มที่ ๑ หรือ ลงทะเบียนกลุ่มที่ ๒” ตามเงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

HOME / [โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566](#)

### โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

What links here

Jan 19, 2023 | Written by [ocsc retire](#) | 0

#### เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

1. กลุ่มที่ 1 หลักสูตรป้องกันนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ
  - 1.1 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
  - 1.2 เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ บัตรบำนาญและตำแหน่ง ของบัตร

รวมข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะมีโควตาเพียง 300 คน ตั้งแต่วันที่ 20 - 28 กุมภาพันธ์ 2566 (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ 300 คน ระบบจะปิดการรับสมัครโดยอัตโนมัติ)
2. กลุ่มที่ 2 หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย
  - 2.1 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป
  - 2.2 เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ บัตรบำนาญและตำแหน่ง ของบัตร

รวมข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะมีโควตาเพียง 300 คน ตั้งแต่วันที่ 5 - 18 เมษายน 2566 (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ 300 คน ระบบจะปิดการรับสมัครโดยอัตโนมัติ)

๒.๒ กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและคลิกปุ่ม “บันทึก” ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ”

**ชื่อ-สกุล \***

ชื่อ-สกุล (ชื่อ นามสกุล)

เลขที่บัตรประชาชน

**มือถือ \***

**อีเมล \***

อีเมล (ชื่อ-นามสกุล.นามสกุล)

**หน่วยงาน/ส่วนราชการ**

**ชื่อตำแหน่ง \***

**ระดับตำแหน่ง \***

**จังหวัดที่ปฏิบัติงาน \***

**อัปโหลดสำเนาบัตรราชการ ทั้งสำเนาหน้าและด้านหลังบัตร \***

**Browse Files**

Drop and drop files here

Maximum file size: 10MB