



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒

ที่ สบอ ๙๐๓.๓ /๒๕๖๕

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นให้สูงขึ้น
กลุ่มงานสนับสนุน กลุ่มงานช่าง (ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๔, ตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๓)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และส่วนบริหารทั่วไป

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ที่ สบค ๐๓/๒๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอแจ้งกรอบระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารการปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๔ และส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้ตรวจสอบลูกจ้างประจำกลุ่มงานช่าง ตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๒ ที่คุณสมบัติครบถ้วนสามารถปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น นั้น

ส่วนบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกและประกาศรับสมัครแล้ว ลูกจ้างประจำในสังกัดของท่านที่สนใจสมัครสอบคัดเลือกดำเนินการส่งใบสมัครได้ที่ ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ภายในกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนลูกจ้างประจำในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวอรุณา เขียวคุณา)

ผยศ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.



ประกาศกรมชลประทาน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔
กลุ่มงานสนับสนุน

ด้วยสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ ที่มีเลขที่อัตราในสังกัด เพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างประจำ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๔

ก. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๓ และได้รับค่าจ้างใน อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว โดยผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๒ การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ กรมชลประทาน ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึง วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นเอกสารพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดียินยอมให้สมัครสอบโดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๒. สำเนาคำสั่งกรมฯ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น ๆ
๓. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
๔. แบบแสดงรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเดิม และตำแหน่งใหม่
๕. แบบแสดงผลงานดีเด่น
๖. แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
๗. หนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติคุณวุฒิ) หรือ
๘. ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) หรือ
๙. สำเนาคำสั่งการมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งลงนามโดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติประสบการณ์)

ข้อ ๔ วิธีการสอบคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ หลักสูตรการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ทั่วไป

สอบความรู้เกี่ยวกับงานของกรมชลประทาน ระเบียบปฏิบัติราชการทั่วไป และความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ (สอบข้อเขียน)

(ให้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๔ สอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานพิมพ์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมในการที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ข้อ ๖ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก กับ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก พร้อมกับกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๗ ผลการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประกาศผลการสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับตัวอักษร

ข้อ ๙ การแต่งตั้ง

จะพิจารณาใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

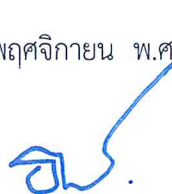
๑. ความรู้ความสามารถ ความประพฤติและประวัติการทำงาน

๒. ผ่านการสอบคัดเลือกได้

๓. ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด

บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้มีผลใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น กลุ่มงานช่าง

ด้วยสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ ที่มีเลขที่อัตราในสังกัด เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น ในตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๓

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างประจำ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ผู้สมัครสอบตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๓

ก. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งช่างฝีมือสนาม หรือตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๒ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

ข. ได้รับวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

ค. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ

ง. ได้รับวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ

จ. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับชั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่

ฉ. ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๓

ข้อ ๒ การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตึกอำนวยการชั้น ๔ กรมชลประทาน ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นเอกสารพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดียินยอมให้สมัครสอบ โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒. สำเนาคำสั่งกรมฯ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้นๆ

๓. แบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเดิม และตำแหน่งใหม่

๔. หนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติคุณวุฒิ) หรือ
๕. ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) หรือ
๖. สำเนาคำสั่งการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งลงนามโดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติประสบการณ์)

ข้อ ๔ วิธีการสอบคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ หลักสูตรการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ทั่วไป

สอบความรู้เกี่ยวกับงานของกรมชลประทาน ระเบียบปฏิบัติราชการทั่วไป และความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ (สอบข้อเขียน)

(ให้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๓ สอบความรู้เกี่ยวกับช่างปูน ช่างไม้ ช่างเหล็ก และเทคนิคการปฏิบัติงานก่อสร้างในสนาม

(ให้เวลา ๒ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ข้อ ๖ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก กับ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก พร้อมกับกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๗ ผลการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ จะต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประกาศผลการสอบคัดเลือก

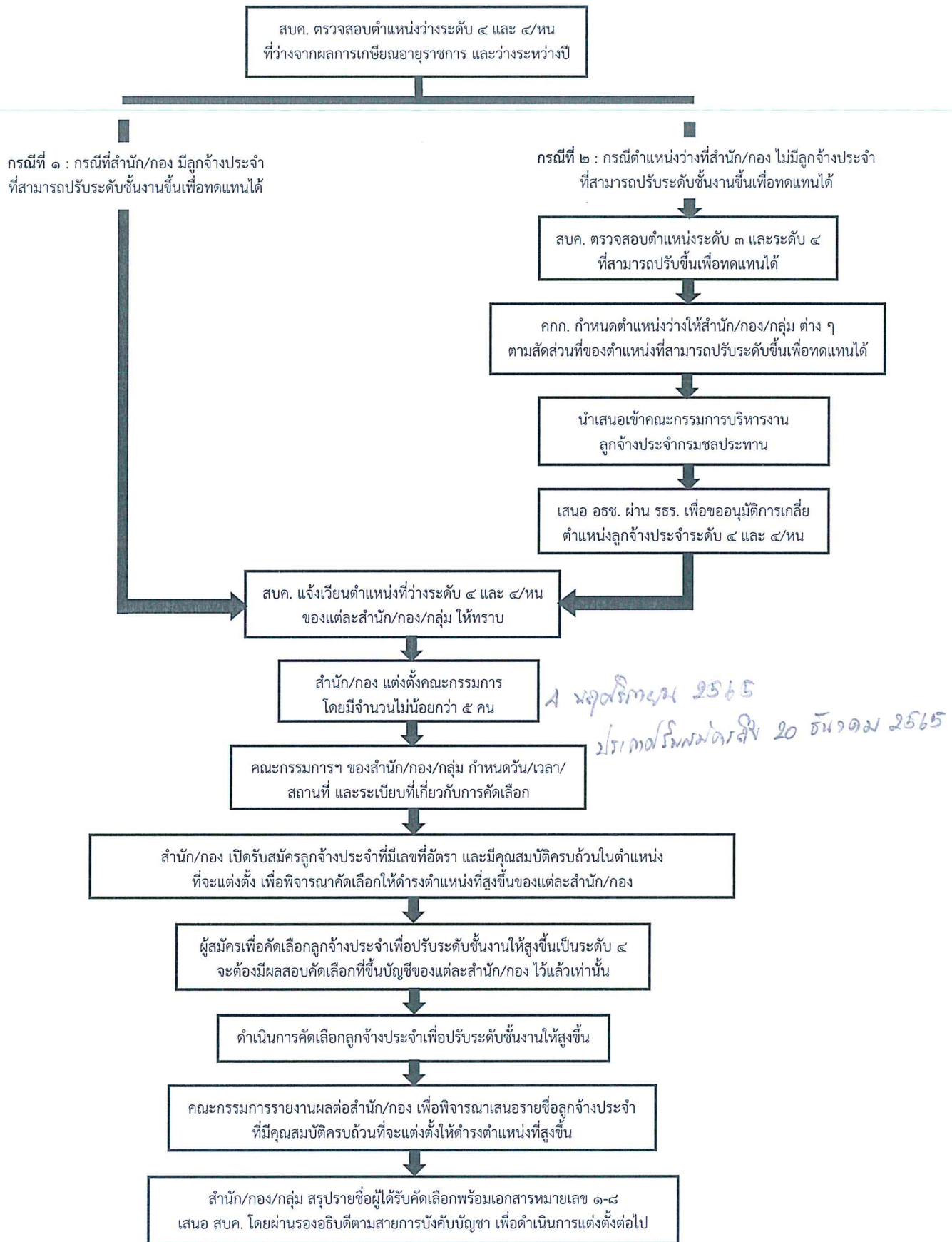
การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับตัวอักษร

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนเศรษฐ์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมชลประทาน

แนวทางการจัดสรรกรอกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ และ ๔/หน



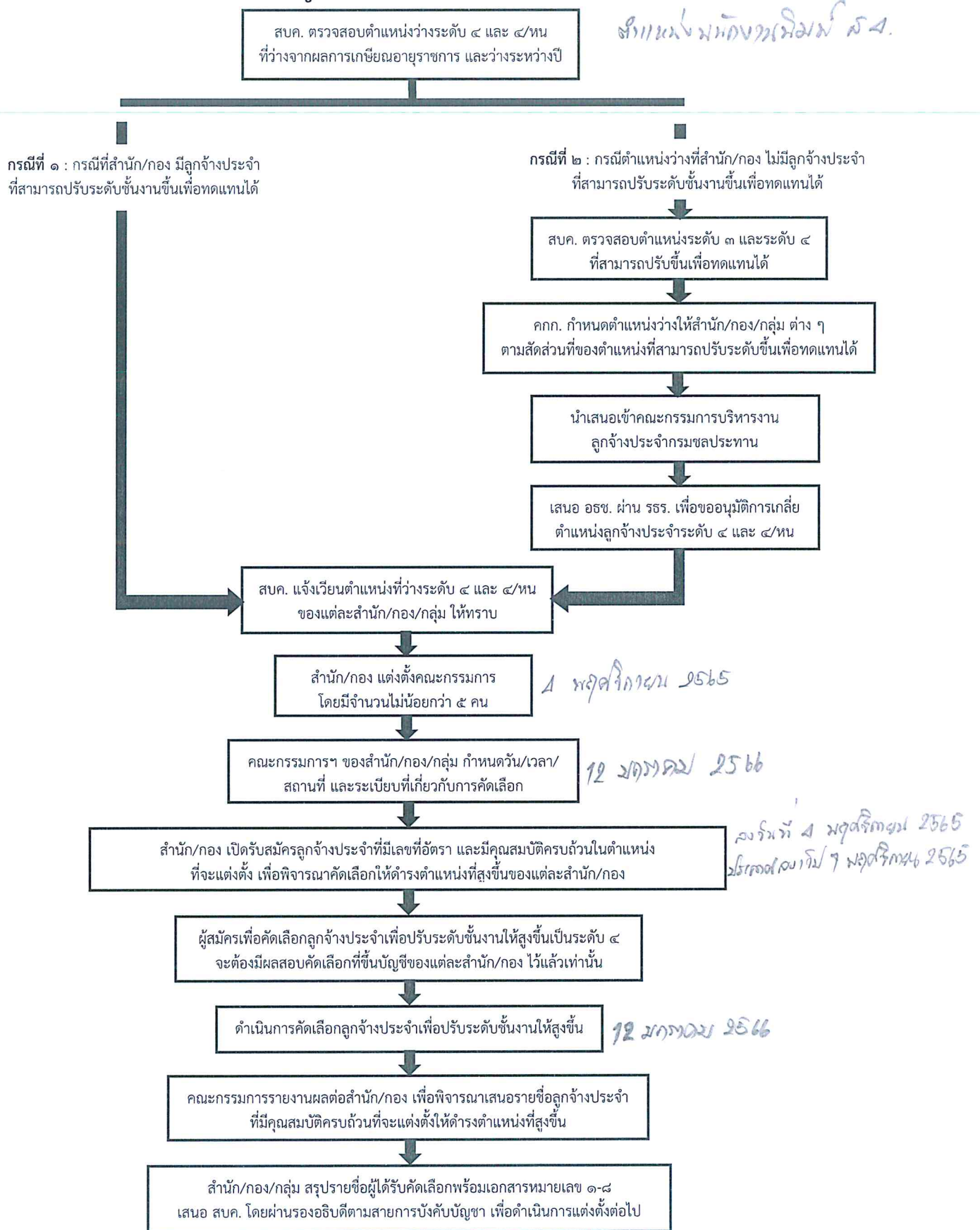
แผนการปฏิบัติการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น

สำนักงานบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตำแหน่งช่างฝีมือสนาม ช ๓

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	๒๕๖๕ - ๒๕๖๖					ความก้าวหน้า/ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
				พ.ย.-๖๕	ธ.ค.-๖๕	ม.ค.-๖๖	ก.พ.-๖๖	มี.ค.-๖๖		
๑	ตรวจสอบตำแหน่งว่างที่มีอัตราว่าง ๒ ตำแหน่งตามบัญชี	ผบ.ท.อ.	พฤศจิกายน						ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒	ดำเนินการขออนุมัติขอคณะกรรมการ สบภ./สบค	ผบ.ท.อ.	พฤศจิกายน						ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๓	ดำเนินการทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ร่างประกาศรับสมัคร	ผบ.ท.อ.	พฤศจิกายน-ธันวาคม						อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔	ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบ	คณะกรรมการ	ธันวาคม							
๕	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ	คณะกรรมการ	ธันวาคม							
๖	คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น	คณะกรรมการ	มกราคม-กุมภาพันธ์							
๗	คณะกรรมการรายงานผลต่อสำนัก เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งตำแหน่งสูงให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น	คณะกรรมการ	กุมภาพันธ์-มีนาคม							
๘	สำนักสรุปรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมเอกสารหมายเลข ๑๘ เสนอ สบค. โดยผ่านรองอธิบดีตามสายการบังคับบัญชา เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป	คณะกรรมการ	กุมภาพันธ์-มีนาคม							

แนวทางการจัดสรรกรอกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ และ ๔/หน



แผนการปฏิบัติการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ๓ ๔

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	๒๕๖๕ - ๒๕๖๖				ความก้าวหน้า/ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
				พ.ย.-๖๕	ธ.ค.-๖๕	ม.ค.-๖๖	ก.พ.-๖๖		
๑	ตรวจสอบตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ๓ ๓ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	สบท.นอ.	พฤศจิกายน					ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒	สำนักดำเนินการขอรายชื่อคณะกรรมการ สบท./สบค	สบท.นอ.	พฤศจิกายน					ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๓	สำนักดำเนินการทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ร่างประกาศรับสมัคร	สบท.นอ.	พฤศจิกายน-ธันวาคม					อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔	ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบ	คณะกรรมการ	ธันวาคม						
๕	สำนักดำเนินการประชุมคณะกรรมการ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ	คณะกรรมการ	ธันวาคม						
๖	คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นระดับ ๔	คณะกรรมการ	มกราคม						
๗	คณะกรรมการรายงานผลต่อสำนัก เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	คณะกรรมการ	มกราคม						
๘	สำนักสรุปรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมเอกสารหมายเลข ๓-๘ เสนอ สบค. โดยผ่านรองอธิบดีตามสายการบังคับบัญชา เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป	คณะกรรมการ	มกราคม						