



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ โทร. ๒๒๙๕, ๒๒๐๙

ที่ สกท ๐๖/๑๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ส.ท.ค 1024 | 2 ท.พ.๗

เรื่อง การเผยแพร่นโยบาย RID TEAM PLUS และสารอธิบดีกรมชลประทาน

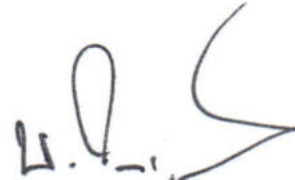
พ.ล.บอ. ๑๑๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามที่ นายชูชาติ รักจิตร อธิบดีกรมชลประทาน ได้มอบนโยบาย RID TEAM PLUS เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมธารทิพย์ ๐๑ ชั้น ๔ อาคาร ๙๙ ปี หม่อมหลวงชูชาติ กำภู กรมชลประทาน ถนนสามเสน กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นแนวทางการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานกรมชลประทาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ได้ดำเนินการ ออกแบบชุดนิทรรศการการบริหารงานกรมชลประทานภายใต้นโยบาย RID TEAM PLUS และสารจากอธิบดี กรมชลประทานเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จึงขอเชิญชวนหน่วยงานของท่านนำนโยบาย RID TEAM PLUS และสารอธิบดี กรมชลประทาน ดังกล่าวไปใช้เผยแพร่ในภารกิจต่าง ๆ ของกรม ผ่านการดาวน์โหลด QR Code ที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายบุรีรัตน์ บุรีบุรี)
ลก.

- ทราบ

- วิทยาน ผอ.ส่วน ผอ.ภาค ทน.๑-๕ บอ. และให้ส่งฝ่ายในสำนักบริหารทั่วไป
เพื่อถวาย และให้ส่งสำนักในสังกัดททช



แบนเนอร์ RID TEAM PLUS และสารอธิบดี


(นายธนศร์ สมบูรณ์)
ผส.บอ.



สารอธิบดีกรมชลประทาน



กรมชลประทาน มีพันธกิจสำคัญในด้านพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ ป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ โดยเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรอัจฉริยะที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการภายในปี 2580”

การดำเนินงานตามภารกิจของกรมชลประทานมุ่งมั่นพัฒนาสร้างความมั่นคงด้านน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค รักษาระบบนิเวศ เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ กรมชลประทาน 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งประกอบด้วย 4 Phase ดังนี้ Phase ที่ 1 : เสริมสร้างพลังสู่การปรับเปลี่ยน Phase ที่ 2 : สร้างภาคีเครือข่าย และความร่วมมือ Phase ที่ 3 : ปฏิรูประบบกระบวนการ และ Phase ที่ 4 : มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์กรมชลประทานเริ่มก้าวสู่ Phase ที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีเป้าหมาย “สร้างภาคีเครือข่ายและความร่วมมือ” มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลาง การควบคุมและบริหารน้ำระบบอัจฉริยะ ก่อสร้างระบบชลประทานด้วยนวัตกรรมขั้นสูง สร้างระบบเครือข่ายที่เข้มแข็ง

ในปี 2567 กรมชลประทานต้องจับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ กรมชลประทาน 20 ปี และนโยบายรัฐบาลด้านการเกษตรสู่ความสำเร็จ ภายใต้ “เกษตรนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” ให้ความสำคัญในการสืบสาน รักษา ต่อยอด โครงการพระราชดำริ รวมถึงมาตรการรองรับภัยพิบัติต่างๆ ที่เกิดจากความแปรปรวน ของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เน้นการวิจัยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม นโยบายเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) รวมทั้งการทำงานแบบ **ครอบคลุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้มแข็ง**

เพื่อให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงได้กำหนดนโยบาย **RID TEAM PLUS** เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กร ที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานในทุกภารกิจประกอบด้วย **3 ประเด็น 35 แนวทาง** เพื่อให้ ทุกสำนัก/กอง นำไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย

สุดท้ายนี้ **ขอขอบคุณและเป็นกำลังใจในการทำงานให้คณะผู้บริหาร และบุคลากร ของกรมชลประทานทุกท่านที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท มุ่งมั่น และสำเร็จลุล่วง เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป**

นายชูชาติ รักจิตร
อธิบดีกรมชลประทาน

17 มกราคม 2567



RID TEAM PLUS



ประเด็นที่ 1

ประเด็นที่ 2



กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการและบูรณาการระบบเทคโนโลยี/ฐานข้อมูล

1. บูรณาการข้อมูล Big Data
2. ศูนย์รวมการบริหารจัดการเทคโนโลยีและฐานข้อมูล

หน่วยงาน : ศกส. กพท. สอช. สอธ. สอธ.

กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการ

3. พัฒนาการกระบวนการทำงานรูปแบบเดิมสู่ Digital Platform

หน่วยงานหลัก : ศกส. สอช. หน่วยงานรอง : ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 3 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

4. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาและบริหารจัดการน้ำ

หน่วยงานหลัก : สวท.

กลยุทธ์ที่ 4 สรรหาพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

5. ให้ความสำคัญด้านการจัดการความรู้ (KM) พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในด้านข้อมูล

หน่วยงาน : สอช.

กลยุทธ์ที่ 5 ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยี ในการพัฒนางาน (IoT)

6. ระบบชลประทานอัจฉริยะเพื่อผลผลิตด้านการเกษตร
7. พัฒนาและติดตั้งระบบควบคุมอาคารชลประทาน

หน่วยงาน : สอช. สวท. หน่วยงานรอง : ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน

8. พัฒนาแหล่งน้ำโครงการพระราชดำริและเขตพัฒนาพิเศษ
9. พัฒนาแหล่งน้ำ เพิ่มพื้นที่ชลประทาน และปริมาณน้ำต้นทุนอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงาน : กปช. สอช. สวท. กพท. สอช. 1-17

กลยุทธ์ที่ 2 บริหารจัดการน้ำให้เป็นตามวัตถุประสงค์

10. บำรุงรักษาโครงการชลประทานเดิมให้มีประสิทธิภาพ
11. บริหารจัดการน้ำให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้น้ำ
12. แก้ไขปัญหาการบุกรุกใช้พื้นที่ราชพัสดุ

หน่วยงาน : สอช. สอช.

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพของโครงการชลประทาน

13. พัฒนางานจัดรูปที่ดิน และงานจัดระบบน้ำอย่างเต็มศักยภาพ
14. ปรับปรุงอาคารชลประทานให้พร้อม
15. ให้ความสำคัญกับการถ่ายโอนงานชลประทาน
16. ผลักดันการปรับปรุงกฎหมายด้านชลประทานให้แล้วเสร็จ

หน่วยงาน : สอช. สจต. สอช.

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการรับมือภัยพิบัติด้านน้ำ

17. ปรับเปลี่ยน ควบคุมการใช้น้ำการเกษตร ให้เหมาะสมกับสถานการณ์
18. มี SWOC ครอบคลุมโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา และเตรียมแผนรับมือภัยพิบัติและสภาพอากาศที่แปรปรวน (Climate change)
19. ปรับปรุงระบบระบายน้ำเพื่อป้องกันและบรรเทาอุทกภัย
20. เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือเครื่องจักรในการใช้งาน
21. สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ประสบภัยจากน้ำ

หน่วยงาน : สอช. สวท. กพท. สอช. สอช. 1-17

กลยุทธ์ที่ 5 ปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนงานและงบประมาณทั้งระบบ

22. ปรับปรุงการจัดแผนงานระยะปานกลาง (MTEF)
23. จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
24. ริเริ่มแนวทาง PPP (Public - Private Partnership) การร่วมทุนภาครัฐและเอกชนมาใช้ในการทำงานชลประทาน

หน่วยงาน : กพท. สอช.

ประเด็นที่ 3

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมผู้รับบริการ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

25. พัฒนาการมีส่วนร่วมด้านชลประทาน และสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ชลประทาน
26. ให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน

หน่วยงานหลัก : กสช. สอช. สอช. สอช. 1-17

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน

27. ให้โครงการชลประทาน โครงการส่งน้ำ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้
28. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำ

หน่วยงานหลัก : ศูนย์ศึกษา 4 ศูนย์ สอช. สอช. สอช. 1-17

กลยุทธ์ที่ 3 บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างคนดีคนเก่ง

29. บริหารทรัพยากรบุคคล/จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าอย่างเหมาะสม
30. ส่งเสริมจิตสำนึกด้านจริยธรรม

หน่วยงานหลัก : สอช.

กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรเพื่อให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

31. เสริมสร้างความผูกพันคุณภาพชีวิตบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
32. ปรับปรุงโครงสร้างทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

หน่วยงานหลัก : สอช. สอช. สวท.

กลยุทธ์ที่ 5 ชลประทานรักษาสีเขียวตลอด

33. ให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม
34. สนับสนุนการขับเคลื่อน BCG Economy Model
35. ศึกษาวิจัยการลดการใช้น้ำภาคการเกษตร

หน่วยงานหลัก : สอช. กพท. หน่วยงานรอง : ทุกหน่วยงาน