



มศ. 2854

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอทกวิทยา ภายใน ๒๓๗๖  
ที่ สบอ.๑๓๕๐๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูน  
ประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

(นายธนศรี สมบูรณ์)

ผส.บอ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๔๑๑

ที่ สบค ๑๙๗๕๕ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูน  
ประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมชลประทานได้ประกาศใช้ระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้แล้ว นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

### ๑. การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่

การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ที่เดี่ยวดต่อกัน ครบ ๔ ปี หรือ ๓ ปี ๖ เดือน ให้นับเป็น ๔ ปี (การนับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี) ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของแต่ละปี (รายชื่อตำแหน่งที่จะให้มีการย้ายตามระเบียบฯ ข้อ ๕)

ทั้งนี้ ในครั้งแรกจะเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

### ๒. การย้าย

เมื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตามระเบียบฯ ข้อ ๕ ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ที่เดี่ยวดต่อกันมาครบ ๔ ปีแล้ว อธิบดีกรมชลประทานจะพิจารณาดำเนินการให้มีการย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนด ๔ ปี

### ๓. การต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑ กรณีที่ข้าราชการผู้ใดดำรงตำแหน่งที่กำหนดให้มีการย้ายปฏิบัติหน้าที่ที่เดี่ยวดต่อกันมาครบ ๔ ปีแล้ว หากอธิบดีกรมชลประทานพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นยังไม่สมควรย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี ต่อครั้งที่ ๑ (๔+๑)

๓.๒ กรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมตามข้อ ๓.๑ ได้ปฏิบัติหน้าที่นั้นครบกำหนดเวลาที่ต่อให้แล้ว หากอธิบดีกรมชลประทานพิจารณาเห็นว่ายังมีความจำเป็นไม่อาจย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ หรือถ้าย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นแล้วอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้อีกครั้งเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี ต่อครั้งที่ ๒ (๔+๑+๑)

ทั้งนี้ การต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมชลประทาน

### ๔. การดำเนินการ

ภายในเดือนกันยายนของทุกปี สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะมีบันทึกแจ้งให้ สำนัก/กอง แจ้งความประสงค์ในการ “ย้าย” หรือ “ต่อระยะเวลา” มายังสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



ระเบียบกรมชลประทาน

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

# การย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์



ตามระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. 2567

## ตำแหน่งใดบ้างที่จะให้มีการย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์?

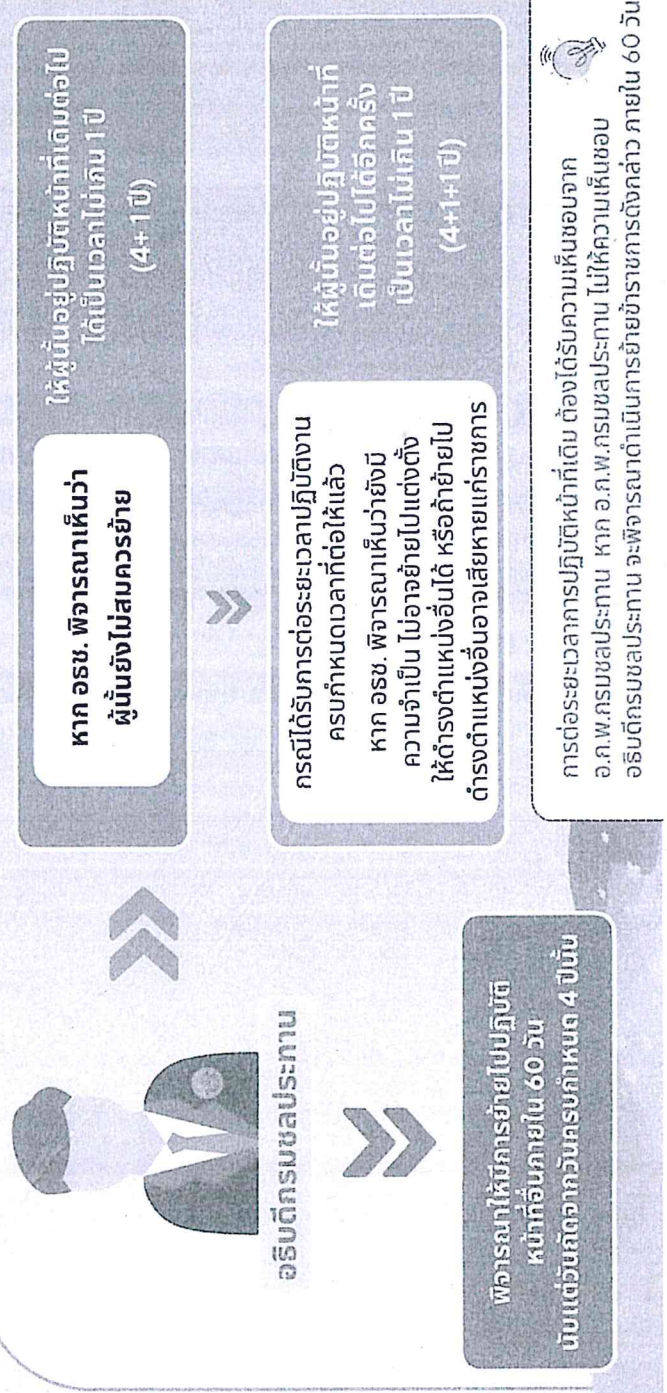
- (1) สำนักงานชลประทานที่ 1 - 17
  - 1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 1 - 17
  - 1.2 ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง/กอง 1 ระดับ
- (2) กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
  - 2.1 ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
  - 2.2 ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง/กอง 1 ระดับ
- (3) สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
  - 3.1 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
  - 3.2 ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง/กอง 1 ระดับ
- (4) สำนักเครื่องจักรกล
  - 4.1 ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง/กอง 1 ระดับ (ยกเว้น ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า)
- (5) สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง
  - 5.1 ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ 1 - 35

## เมื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ยอดติดต่อกันมาครบ 4 ปี

หรือ 3 ปี 6 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายนของแต่ละปี (เริ่มนับครั้งแรก 30 ก.ย. 68)

## การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่โดยติดต่อกัน

ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จนถึงวันที่ 30 กันยายน ของแต่ละปี เป็นเวลาครบ 4 ปี ทั้งนี้ หากมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่โดยติดต่อกันเกิน 3 ปี 6 เดือน ให้นับเป็น 4 ปี (การนับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี)





ระเบียบกรมชลประทาน  
ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์  
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของกรมชลประทานเป็นไปด้วยความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของกรมชลประทาน ประกอบกับเพื่อให้ข้าราชการได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ รวมทั้งพัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนา แนวความคิดและทัศนคติในการปฏิบัติงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมชลประทานโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดระเบียบปฏิบัติในการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นโดยต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง เมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่เดี่ยวติดต่อกันมาเป็นเวลาครบ ๔ ปีแล้ว

“การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดี่ยวติดต่อกัน” หมายถึง การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดี่ยวติดต่อกันก่อนมีการย้ายแต่ละครั้ง ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของแต่ละปี เป็นเวลาครบ ๔ ปี ทั้งนี้ หากมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดี่ยวติดต่อกันเกิน ๓ ปี ๖ เดือน ให้นับเป็น ๔ ปี (การนับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ ตำแหน่งที่จะให้มีการย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ได้แก่

(๑) สำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗

๑.๒ ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ

(๒) กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

๒.๑ ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

๒.๒ ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ

(๓) สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

๓.๒ ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ

(๔) สำนักเครื่องจักรกล

๔.๑ ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ

(ยกเว้น ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า)

(๕) สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๑-๓๕

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะต้องพิจารณาความเหมาะสมของตัวบุคคลให้ตรงกับลักษณะงานและความต้องการของตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำรงตำแหน่งนั้น ๆ หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งนั้น ๆ

(๒) ความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการดำรงตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ประวัติการรับราชการ เป็นต้น

ข้อ ๗ เมื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันมาครบ ๔ ปีแล้ว อธิบดีกรมชลประทานจะพิจารณาดำเนินการให้มีการย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนด ๔ ปีนั้น

ข้อ ๘ เมื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๕ ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันมาครบ ๔ ปีแล้ว หากอธิบดีกรมชลประทานพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นยังไม่สมควรย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ได้รับการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมตามวรรคหนึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่นั้นครบกำหนดเวลาที่ต่อให้แล้ว หากอธิบดีกรมชลประทานพิจารณาเห็นว่ายังมีความจำเป็นไม่อาจย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ หรือถ้าย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นแล้วอาจเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้อีกครั้งเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมตามวรรคหนึ่งและวรรคสองข้างต้น ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมชลประทาน หาก อ.ก.พ.กรมชลประทานไม่ให้ความเห็นชอบ ก็ให้อธิบดีกรมชลประทานพิจารณาดำเนินการย้ายข้าราชการดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันครบระยะเวลาที่ อ.ก.พ.กรมชลประทานกำหนด หรือนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่มีการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดไว้นี้ได้ ก็ให้เสนอ อ.ก.พ. กรมชลประทาน พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุริยพล นุชองงค์)  
รองอธิบดี รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมชลประทาน