



เลขที่เอกสารในระบบ E สบค06/1282/2567

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ (๒๓๗๖)

ที่ สบอ ๑๓๓๘๕/๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสอบถามความเหมาะสมของเส้นทางพัฒนา  
เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map) ของสายงานหลัก

เรียน ผอ.ส่วน และ ผอช.ภาค

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการที่มีตำแหน่งตามที่ สบค.กำหนด ตอบแบบสอบถาม  
ความเหมาะสมของเส้นทางพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map) ของสายงานหลัก  
ที่เว็บไซต์ <https://forms.gle/Gr๘๖AURTFYngbeD๔๖> หรือตาม QR code ด้านล่างหนังสือ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่  
๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารรณ)

ผบท.บอ.

๗๕๗.๗๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๑๖๕๖

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสอบถามความเหมาะสมของเส้นทางการพัฒนา  
เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map) ของสายงานหลัก

เรียน ลนค. ผอ.ผง. ผอ.พก. ผอ.ทส. ผส.มด. ผส.คก. ผส.จต. ผส.บก. ผส.บอ. ผส.พญ. ผส.วพ. ผส.สร. ผส.อส.  
ผอ.พส. ผอ.ปพ. ผอ.พช. และ ผส.ขป. ๑ - ๑๗

ด้วยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดจัดทำเส้นทางการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้า  
ในสายอาชีพ (Training Road Map) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและรักษากำลังคนคุณภาพ (Transforming HR Process for Change and  
Retention) เป้าประสงค์ที่ ๘ : พัฒนาระบบการบริหารผลงานที่สอดคล้องกับสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน  
เพื่อรองรับต่อการเติบโตตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำเส้นทางการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้า  
ในสายอาชีพ (Training Road Map) ของสายงานหลักเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ  
ในสังกัดท่านทุกท่านในตำแหน่ง วิศวกรชลประทาน วิศวกรโยธา วิศวกรเครื่องกล วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรไฟฟ้า  
สื่อสาร วิศวกรสำรวจ นักอุทกวิทยา นักธรณีวิทยา นักวิชาการจัดหาที่ดิน นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย  
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ในระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง นายช่าง  
ชลประทาน นายช่างโยธา นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า นายช่างสำรวจ นายช่างเขียนแบบ นายช่าง  
เทคนิค เจ้าพนักงานอุทกวิทยา ในระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ตอบแบบสอบถาม  
ความเหมาะสมของเส้นทางการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map) ของสายงานหลัก  
เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องและนำผลจากแบบสอบถามนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป ที่เว็บไซต์  
<https://forms.gle/Gr86AURTFYngbeD46> หรือสามารถสแกน QR code ด้านล่างนี้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่  
๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.



แบบสอบถาม



TRM สายงานหลัก

### สำนักเครื่องจักรกล

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
วิศวกรเครื่องกล	๓๙
วิศวกรไฟฟ้า	๑๒
นายช่างเครื่องกล	๑๘๑
นายช่างไฟฟ้า	๑๒
รวม	๒๕๔

### สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
วิศวกรชลประทาน	๘๓
นายช่างชลประทาน	๕๔
นายช่างเครื่องกล	๑๒
รวม	๑๔๙

### สำนักบริหารโครงการ

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
วิศวกรชลประทาน	๘
วิศวกรโยธา	๔๗
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑๑
นายช่างโยธา	๒
รวม	๖๘

### สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
วิศวกรชลประทาน	๗๓
วิศวกรโยธา	๒
นักอุทกวิทยา	๓๗
นายช่างชลประทาน	๑
นายช่างเครื่องกล	๒
นายช่างเทคนิค	๒
เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	๒๔
รวม	๑๔๑