



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร ๒๓๗๖

ที่ สบอ ๗๔๑๓/๒๕๖๓ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษา

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน หากมีผู้สนใจสมัครฝึกอบรมดังกล่าว ส่งฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ก่อน (๑๒.๐๐ น.) เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางรุ่งนภา ทองศิริ)

ธก.บอ. รักษาราชการแทน ฝบท.บอ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๗๗ โทร ๒๖๑๕  
ที่ สบค ๑๕๐๘๔ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ/จ/๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษา สบค ๗413 / 8 คค ๖3

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/สถาบัน/ศูนย์

ด้วยคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีหนังสือ  
ที่ อว ๗๒๑๒/๑๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งว่ากำลังเปิดรับสมัครเข้าศึกษา จำนวน ๒ ประเภท  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

๑. การอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔

๑.๑ หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ (HROD Cutting Edge)  
รุ่นที่ ๔๓ - ๔๖ อบรมเฉพาะวันเสาร์ จำนวน ๘ ครั้ง ระยะเวลา ๔๘ ชั่วโมง ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
โดยมีค่าใช้จ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เริ่มอบรมตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. นักศึกษาชั้นปริญญาโท และชั้นปริญญาเอก ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ชั้นปริญญาโท

๒.๑ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ  
(Master of Science Program in Human Resource and Organization Development - HROD)

ชั้นปริญญาเอก

๒.๒ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์การ  
(Doctor of Philosophy Program in Human and Organization Development Innovation - HODI)

๒.๓ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ  
(หลักสูตรนานาชาติ) (Doctor of Philosophy Program in Human Resource and Organization  
Development (International Program) - HROD)

ในการนี้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง  
เข้ารับการอบรมหรือศึกษาหลักสูตรดังกล่าว โดยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๗๔ - ๗๕,  
๐ ๒๗๒๗ ๓๔๗๘, ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๙๐ - ๙๑ และเว็บไซต์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th) ทั้งนี้  
หากสนใจเข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ ให้ส่งรายชื่อให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอก  
และจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๖ ตุลาคม  
๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาและอนุมัติตัวบุคคลต่อไป โดยค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณ  
ต้นสังกัดของผู้เข้าอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.



พพม.มท. 1743  
กมด 15084

๒๕๖๓

ที่ อว ๗๒๑๒/๑๒๕๖

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำลังเปิดรับสมัครเข้าศึกษา ได้แก่ (๑) การอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ และ (๒) ชั้นปริญญาโท และชั้นปริญญาเอก ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในกรณีนี้ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของคณะฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบต่อไป ตามหลักสูตรต่างๆ ดังต่อไปนี้

**๑. การอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔**

๑.๑ หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ (HROD Cutting Edge) รุ่นที่ ๔๓ - รุ่นที่ ๔๖ อบรมเฉพาะวันเสาร์ จำนวน ๘ ครั้ง ระยะเวลา ๔๘ ชั่วโมง

**๒. นักศึกษาชั้นปริญญาโท และชั้นปริญญาเอก เข้าศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๔**

**ชั้นปริญญาโท**

๒.๑ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (Master of Science Program in Human Resource and Organization Development - HROD)

**ชั้นปริญญาเอก**

- ๒.๒ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (Doctor of Philosophy Program in Human and Organization Development Innovation - HODI)
- ๒.๓ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (หลักสูตรนานาชาติ) (Doctor of Philosophy Program in Human Resource and Organization Development (International Program) - HROD)

ในการนี้ หากท่านต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๗๔-๗๕, ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๗๘, ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๙๐-๙๑ และเว็บไซต์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กุสุมาวลี)

คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สำนักงานเลขานุการคณะ

โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๗๔-๗๕, ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๗๘, ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๙๐-๙๑

โทรสาร ๐ ๒๓๗๕ ๓๔๗๖ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

เรียน ออ.งท

เพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวกัญญา บุญศรี  
ค.ศ. ๒๕๖๓



หลักสูตรภาวะผู้นำ การจัดการและนวัตกรรม  
หลักสูตรนี้เป็นการพัฒนาผู้นำที่มีความรู้ความสามารถใน  
การบริหารจัดการ การบริหารคุณค่าในการสร้างความ  
แตกต่างความได้เปรียบและความยั่งยืนให้แก่องค์การ

เปิดรับสมัคร  
นักศึกษาหลักสูตรใหม่

# Master of Management Program in Leadership, Management and Innovation

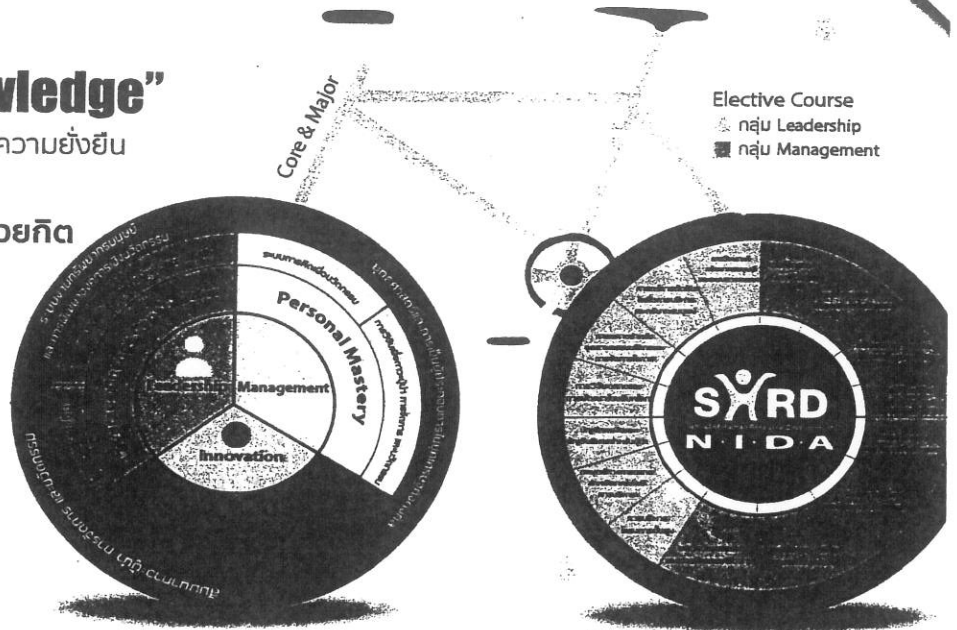
**“Ride Your Knowledge”**

ใช้ภาวะผู้นำจัดการนวัตกรรมสู่ความยั่งยืน

- หน่วยกิตตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต
- ศึกษาดูงานต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายภาคปกติ  
105,000 บาท

ค่าใช้จ่ายภาคพิเศษ  
299,500 บาท



ภาคปกติ

เรียนวันจันทร์-วันศุกร์

กรณีทั่วไป  
(สอบข้อเขียน)

กรณีทุนส่งเสริมการศึกษา  
และกรณีประสบการณ์ทำงาน

ครั้งที่ 1	16 ก.ย. 62 - 20 ธ.ค. 62	21 ต.ค. 62 - 7 ก.พ. 63
ครั้งที่ 2	12 ธ.ค. 62 - 21 ก.พ. 63	19 ก.พ. - 10 เม.ย. 63
ครั้งที่ 3	2 มี.ค. - 19 มิ.ย. 63	29 เม.ย. - 7 ส.ค. 63
ครั้งที่ 4	29 มิ.ย. - 28 ส.ค. 63	19 ส.ค. - 9 ต.ค. 63

ภาคพิเศษ

เรียนวันเสาร์ - วันอาทิตย์

ครั้งที่ 1	กันยายน - พฤศจิกายน 2563
ครั้งที่ 2	มกราคม - มีนาคม 2564

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม



www.hrd.nida.ac.th



คณะพัฒนาศึกษากรมนุชย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



<https://www.facebook.com/LMINIDA/>



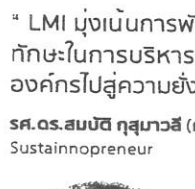
Tel: 02-727-3490  
Fax: 02-375-3976

## ทำไมต้องเรียน หลักสูตร LMI ?



“ LMI เหมาะสำหรับผู้นำ และบุคลากรทุกระดับ  
ขององค์กร ที่ต้องเผชิญกับสถานการณ์  
การแข่งขันในปัจจุบัน ”

รศ.ดร. จุกามาศ แก้วพิฑิต (ผู้อำนวยการหลักสูตร)  
Learn-Innpreneur



“ LMI มุ่งเน้นการพัฒนา ความรู้ความเข้าใจและ  
ทักษะในการบริหารจัดการโครงการและพัฒนา  
องค์กรไปสู่ความยั่งยืนในมิติและมุมมองใหม่ๆ ”

รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวสี (คณบดีคณะพัฒนาศึกษากรมนุชย์)  
Sustainnpreneur



“ ในการบริหารจัดการและการออกแบบแนวทางใหม่ๆ  
ในการพัฒนาองค์กร จำเป็นต้องมีทักษะภาวะผู้นำ  
ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการเชิงนวัตกรรม ”

พศ.ดร. จิตกร ชามศรีจิตร (ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ)  
Techno-Innpreneur

- อาจารย์ที่สามารถประกอบได้หลังสำเร็จการศึกษา : นวัตกรรม ผู้ประกอบการ อาจารย์และนักวิชาการ  
ที่ปรึกษาองค์กรนักพัฒนาศึกษากรมนุชย์ นักพัฒนาองค์กร นักพัฒนาาระบบ

# Ph.D. (Thai - English Program) Human and Organization Development Innovation

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรม การพัฒนามนุษย์และองค์การ



รศ.ดร.จิรประภา อัดรνωง  
(ผู้อำนวยการหลักสูตร)



From INNOVATION to SUSTAINABILITY

“การเรียนการสอนใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทำดุษฎีนิพนธ์เป็นภาษาอังกฤษ

- **Core Courses**
  - HODI 6001 Integrated Innovation for Human and Organization Development
  - HODI 6002 Epistemology & Inquiry
  - HODI 6003 Theory Development for Human and Organization Development
- **Research Methodology**
  - HODI 6004 Advanced Qualitative Research
  - HODI 6005 Advanced Quantitative Research
- **Specialized Field Courses**
  - HODI 7101 Futuristic Human Development
  - HODI 7102 Innovative Organization Development
  - HODI 7103 Entrepreneurial Leadership
- **Elective Courses**
  - HODI 7201 Cultural Intelligence in Human and Organization Development
  - HODI 7202 Communication in Organization Development
  - HODI 7203 Knowledge Management & Learning Organization
  - HODI 7204 Human and Organization Development Audit Evaluation
  - HODI 7205 Professional Consultant
  - HODI 7206 Digital Organization and Society
- **Dissertation**

## ELO (Expected Learning Outcome)

### W<sup>2</sup>ISE Human

- World and Indigenous Perspectives
- Innovation Creation
- Sustainable Leadership
- Scholar Instinct
- Ethics and Morality
- Human Intelligence

## อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังจบการศึกษา

- อาจารย์และนักวิชาการในมหาวิทยาลัย
- นักวิจัยในสถาบันวิจัย
- ผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐและเอกชน
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหารองค์การ/ผู้ประกอบการ
- นักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพการพัฒนามนุษย์หรือการพัฒนาองค์กร

**เปิดรับสมัครแล้ว**

ค่าสมัคร 1,000 บาท (ไม่คืนค่าสมัครทุกกรณี)

- **กรณีผู้สมัครสอบ**  
ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2562
- **กรณีผู้สมัครทุนส่งเสริมการศึกษา**  
ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 12 มิถุนายน 2563

คณะพัฒนศาสตร์พหุภาคี  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
www.hrd.nida.ac.th  
www.hrd.nida.ac.th/phd-hodi  
hodishrd@nida.ac.th

Tel: 02-727-3475 Fax: 02-375-3976

**การเรียนการสอน**

ภาคการศึกษาที่ 1 : สิงหาคม - ธันวาคม

ภาคการศึกษาที่ 2 : มกราคม - พฤษภาคม

ภาคฤดูร้อน : มิถุนายน - กรกฎาคม

**เรียนวันเสาร์-อาทิตย์**

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 692,500 บาท  
(รวมค่าใช้จ่ายในการนำเสนองานวิจัยของประเทศไทยแล้ว)

ผู้ประสานงานหลักสูตร คุณพีรดา พลเพิ่ม



# Master of Science Program in Human Resource and Organization Development

## หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

หลักสูตรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

Competencies and theme of ELOs

แห่งแรกของประเทศไทย ที่เน้นพัฒนาทักษะ วิธีการ และการวิจัย  
เชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ที่เน้นการแบ่งปันประสบการณ์  
ของเครือข่ายนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ผ่านการสร้าง  
และต่อยอดองค์ความรู้ พัฒนาความสามารถขององค์กรควบคู่ไปกับ  
คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โดยบูรณาการแนวคิด  
การพัฒนาคนจากทั้งปรัชญาของโลกตะวันตก  
และตะวันออกเข้าด้วยกันอย่างลงตัว

## WE SHARE

- W** Worldwide Perspective
- E** Ethics and Morality
- S** Sustainable Leadership
- H** Human Intelligence
- A** Ability to Think Integratively
- R** Receptive Mind
- E** Enable HROD Concept

หน่วยกิตตลอดหลักสูตร 36 หน่วย

ภาคปกติ 99,700 บาท

ภาคพิเศษ 192,700 บาท

เรียนวันจันทร์-วันศุกร์

กรณีทั่วไป  
(สอบข้อเขียน)

ครั้งที่ 1 14 ก.ย. - 23 ต.ค. 2563

ครั้งที่ 2 4 ม.ค. - 26 ก.พ. 2564

ครั้งที่ 3 8 มี.ค. - 18 มิ.ย. 2564

ครั้งที่ 4 28 มิ.ย. - 27 ส.ค. 2564

กรณีทุนส่งเสริมการศึกษา  
และกรณีประสบการณ์ทำงาน

19 ต.ค. 2563 - 5 ก.พ. 2564

15 ก.พ. - 20 เม.ย. 2564

26 เม.ย. - 6 ส.ค. 2564

16 ส.ค. - 8 ต.ค. 2564

เรียนวันเสาร์-วันอาทิตย์

ครั้งที่ 1 กันยายน - พฤศจิกายน 2563

ครั้งที่ 2 มกราคม - มีนาคม 2564

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชั้น 1 อาคารมาลัย ทุระนนท์ เลขที่ 118 ถ.เสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

เว็บไซต์รับสมัครออนไลน์ <http://entrance.nida.ac.th>

หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ : 0-2727-3474-79 , 0-2727-3490-91

โทรสาร : 0-2375-3976

website : [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

e-mail : [shrd1992@gmail.com](mailto:shrd1992@gmail.com)



### ชื่อหลักสูตร

วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและองค์การ  
Master of Science Program in Human Resource and Organization Development

### ชื่อปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและองค์การ)  
วท.ม. (การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและองค์การ)  
Master of Science (Human Resource and Organization Development)  
M.S. (Human Resource and Organization Development)

### วิชาเอกหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะหลักสูตร

- ประกอบด้วย 2 สาขาวิชาเอก ดังนี้
1. ทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resources)
  2. การพัฒนาองค์การ (Organization Development)

### อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังจบการศึกษา

1. นักบริหารงานทรัพยากรมนุษย์และองค์การในภาครัฐและภาคเอกชน
2. อาจารย์ นักวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
3. บุคลากรและผู้บริหารในหน่วยงานราชการหรือสถานประกอบการ  
โรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ
4. เจ้าหน้าที่ธุรกิจ
5. อาชีพอิสระอื่นๆ

### ระบบการจัดการศึกษา

เป็นการศึกษาระบบทวิภาค ปีการศึกษาหนึ่งๆ แบ่งออกเป็น 2 ภาคการศึกษา  
ภาคที่ (Semester) คือ การศึกษาก่อนต้นและการศึกษาก่อนปลาย และอาจมีการ  
ศึกษากากดูร้อน (Summer Session) รวมด้วย การศึกษาก่อนภาคที่ 1 มีระยะเวลา  
ประมาณ 15 สัปดาห์ ส่วนการศึกษาภาคฤดูร้อนมีระยะเวลาประมาณ 7 สัปดาห์  
ทั้งนี้ต้องมีชั่วโมงเรียนของแต่ละรายวิชาเท่ากับ  
ชั่วโมงเรียนในภาคการศึกษาปกติ



### การดำเนินการเรียนการสอน

- ภาคต้น เดือนสิงหาคม - ธันวาคม
- ภาคปลาย เดือนมกราคม - พฤษภาคม
- ภาคฤดูร้อน เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม

### คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาใดสาขาหนึ่งจากสถาบันการศึกษาที่ได้  
รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) หรือ  
สำนักงานคณะกรรมการการพลเรือน (ก.พ.) หรือองค์กรที่มีมาตรฐาน  
ให้การรับรอง หรือมีวุฒิปริญญาตรีจากสถาบันที่เข้าเป็นนักศึกษา  
- ประสบการณ์ทำงานที่ใช้ไปตามประเภทของสถาบัน  
- ผ่านการคัดเลือกที่จัดโดยภาคีที่สถาบันได้เชื่อมโยงกับสถาบันที่เข้าศึกษา

### โครงสร้างหลักสูตร

แผน ก 2 (ศึกษานิพนธ์)  
แผน ข (การค้นคว้าอิสระ)

หมวดวิชา	แผน ก 2	แผน ข
1. หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน (ไม่มีหน่วยกิต)	12 หน่วยกิต	12 หน่วยกิต
2. หมวดวิชาหลัก	12 หน่วยกิต	12 หน่วยกิต
3. หมวดวิชาเอก	12 หน่วยกิต	12 หน่วยกิต
4. หมวดวิชาเลือก	-	6 หน่วยกิต
5. วิชาสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	-	3 หน่วยกิต
6. หมวดวิทยาด้านการค้นคว้าอิสระ	-	3 หน่วยกิต
7. หมวดวิทยานิพนธ์	12 หน่วยกิต	-
8. การสอนประมวลความรู้	สอบ	สอบ
9. สอบวิทยานิพนธ์	สอบ	สอบ
10. การสอบปากเปล่า	-	สอบ
รวม	36 หน่วยกิต	36 หน่วยกิต

### รายวิชาในหลักสูตร

1. หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน (ไม่มีหน่วยกิต) 12 หน่วยกิต  
เป็นวิชาที่ไม่มีหน่วยกิต และไม่ผ่านผลการศึกษามาคำนวณเต็มรวมเฉลี่ย  
นักศึกษาจะต้องเรียนวิชาเสริมพื้นฐานในหมวดวิชาเสริมพื้นฐาน ดังนี้  
สพ 4000 พื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา 3  
กส 4001 การพัฒนาทักษะการอ่านภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา 3  
กส 4002 การพัฒนาทักษะการอ่านภาษาอังกฤษแบบบูรณาการ 3  
กส 4011 การส่งเสริมการพัฒนาทักษะการอ่านภาษาอังกฤษ  
สำหรับบัณฑิตศึกษา 3  
กส 4012 การส่งเสริมการพัฒนาทักษะการอ่านภาษาอังกฤษแบบบูรณาการ 3  
พอ 4000 สกิติประยุกต์ 3  
ภาษาอังกฤษ  
1. ใช้ในการเรียนวิชาเสริมพื้นฐานภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน  
2. การยกเว้นไม่ต้องเรียนวิชาใดในหมวดวิชาเสริมพื้นฐานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่  
สถาบันกำหนด
2. หมวดวิชาหลัก (12 หน่วยกิต)  
พอ 6001 พฤติกรรมมนุษย์และการเรียนรู้ของสัตว์ 3  
พอ 6002 ทฤษฎีองค์การ การพัฒนาองค์การ และการจัดการ 3  
พอ 6003 จริยธรรมในองค์การและสังคม 3  
พอ 6004 สรีรวิทยาระบบประสาทและจิตวิทยา 3

### 3. หมวดวิชาเอก ประกอบด้วย 2 สาขาวิชาเอก ดังนี้

- (1) สาขาวิชาเอกทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ ประกอบด้วยวิชามุ่งต้น 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
  - พอ 7011 การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ 3
  - พอ 7012 การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนเชิงกลยุทธ์ 3
  - พอ 7013 ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน 3
  - พอ 7014 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การจัดวางตำแหน่ง และการพัฒนาอาชีพ 3
- (2) สาขาวิชาเอกพัฒนาองค์การ ประกอบด้วยวิชามุ่งต้น 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
  - พอ 7021 ระบบงานทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนาองค์การ 3
  - พอ 7022 การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์การ 3
  - พอ 7023 การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ 3
  - พอ 7024 การสื่อสารเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง 3
- (3) วิชาเอกไม่ระบุสาขา นักศึกษาสามารถเลือกเรียนวิชาบังคับที่มิใช่สาขา  
วิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาเอกต่างๆ จนครบ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
4. หมวดวิชาเลือก ประกอบด้วย 3 กลุ่มวิชา (เรียนเฉพาะแผน ข 6 หน่วยกิต)  
นักศึกษาสามารถเลือกเรียนวิชาในหมวดวิชาเลือกในกลุ่มต่างๆ หรือในหมวด  
วิชาเอกอื่นๆ เป็นวิชาเลือกได้ นอกจากนี้ นักศึกษายังสามารถเลือกเรียนวิชาอื่นๆ  
ที่ตนเองสนใจในสถาบันเป็นวิชาเลือกเสรีได้อีกไม่เกิน 3 หน่วยกิต

หมายเหตุ: ภาแนบในการเลือกเรียนวิชาเลือกของนักศึกษามี 2 ประเภท  
- นักศึกษาสาขาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ ควรเลือกเรียนวิชาเลือกในกลุ่มวิชาการ  
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) หรือในกลุ่มวิชาการ  
จัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management)  
- นักศึกษาสาขาการพัฒนาระบบองค์การ ควรเลือกเรียนวิชาเลือกในกลุ่มวิชาการพัฒนา  
องค์การ (Organization Development)

### รายชื่อวิชาเลือก มีดังนี้

- (1) วิชาเลือกในกลุ่มวิชาการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน  
(Human Resource Development)
  - พอ 7111 การบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ 3
  - พอ 7112 การเลื่อนขั้น การแนะนำและการให้คำปรึกษา 3
  - พอ 7113 การจัดการการฝึกอบรมและการเรียนรู้ 3
  - พอ 7114 การจัดการผู้ที่มีความสามารถสูงและการเสริมคุณค่าแห่ง 3
  - พอ 7115 การพัฒนาภาวะผู้นำในองค์กร 3
- พอ 8002 การฝึกปฏิบัติงาน 3
- พอ 8003 วิทยานิพนธ์ 3



2) วิชาเลือกในกลุ่มวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

(Human Resource Management)

- พอ 7121 การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ 3
  - พอ 7122 แรงงานสัมพันธ์ 3
  - พอ 7123 การสร้างความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร 3
  - พอ 7124 ประเด็นปัจจุบันและประเด็นสำคัญในงานพัฒนาศักยภาพการมนุษย์และองค์การ 3
  - พอ 7125 ทรัพยากรมนุษย์เชิงดิจิทัลและการวิเคราะห์ 3
  - พอ 8002 การฝึกปฏิบัติงาน 3
  - พอ 8003 หัวข้อพิเศษ 3
- (3) วิชาเลือกในกลุ่มวิชาการพัฒนาองค์การ (Organization Development)
- พอ 7231 การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์การ 3
  - พอ 7232 ภาวะผู้นำในการพัฒนาองค์การ 3
  - พอ 7233 พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลายในองค์การ 3
  - พอ 7234 การใช้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ 3
  - พอ 7235 องค์การแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ 3
  - พอ 7236 สำนักงานดิจิทัลและนวัตกรรม 3
  - พอ 8002 การฝึกปฏิบัติงาน 3
  - พอ 8003 หัวข้อพิเศษ 3

5. หมวดวิชาสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (3 หน่วยกิต) (เรียนเฉพาะแผน ข)

- พอ 8001 การสัมมนาประเด็นสำคัญปัจจุบันในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ 3
- พอ 9000 การค้นคว้าอิสระ: (3 หน่วยกิต) 3
- พอ 9004 วิทยานิพนธ์ (12 หน่วยกิต) 12

เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจะได้รับปริญญาโทจากหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์การ จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 และต้องบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษา

ค่าใช้จ่ายในการศึกษา

- ภาคปกติ (เรียนวันและเวลาราชการ) 99,700 บาท
- ภาคพิเศษ (เรียนวันเสาร์และวันอาทิตย์) 192,700 บาท



คณะพัฒนาศักยภาพมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์การ

Master of Science Program  
in Human Resource and Organization Development

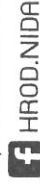
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)



คณะพัฒนาศักยภาพมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

Tel. (66) 2727 3490 - 91

[www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)



HRD.NIDA





