



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒

ที่ สบอ ๖๗๙๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๗/

กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ ในสังกัดทราบทั่วกัน ขอความอนุเคราะห์
ตอบแบบสอบถามสำรวจความต้องการทุนพัฒนาบุคลากร ทาง <https://forms.gle/b๘pwwpJqrXtnGZYVA> หรือ
QR Code ด้านล่าง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

Edsmc06/935/2564

ปี ๒๖๒๓

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๔๓ ๔๑๔๓

ที่ สบค ๐๖/๙๓๕

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปี ๐๓/๒๖๒๓

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหนังสือด่วนมาก ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๕๙๒๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนของภาครัฐในระดับหน่วยงาน (Department-Based) ทุนตามความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้แจ้งความประสงค์ขอรับการจัดสรรทุน ส่งให้สถาบันเกษตรกรภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการศึกษาความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายของสำนัก/กองที่ดำเนินการเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของสำนัก/กองตอบแบบสำรวจความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการสำรวจให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการพิจารณาความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรฯ ตามเอกสารที่แนบ ๑ พร้อมแบบสำรวจ ตามเอกสารที่แนบ ๒ โดยข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจในครั้งนี้ จะนำมารวบรวมข้อมูลและจัดลำดับความสำคัญเหมาะสมตรงกับความต้องการของกรมชลประทานและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งสำนัก/กองสามารถตอบแบบสำรวจได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทาง <https://forms.gle/bcspwvplqXtnGZYVA> หรือ QR code ด้านล่าง หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดถือว่าสำนัก/กองสละสิทธิ์การแสดงความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ นางสาวเพ็ญศิริ อิมอุดม หัวหน้าฝ่ายพัฒนากำลังคนคุณภาพ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐๘ ๙๙๘๒ ๑๘๓๐

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กรมชลประทาน

รับจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เลขรับ ๖๒ 10817/๒๔

วันที่ 13 ก.ย. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรกรธนาธิการ โทร.๐-๒๕๔๐-๕๕๕๓ ต่อ ๑๔๒

ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๕๕๒๘

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนของภาครัฐในระดับหน่วยงาน (Department-based) ทุนตามความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๓/๓๕๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนของภาครัฐในระดับหน่วยงาน (Department-based) ทุนตามความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติทุนดังกล่าว ให้สำหรับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๓ ทุน และขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) < (ให้ทราบแล้วของ ก.พ.) >
๒. จัดทำรายละเอียดคำขอทุนตามความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ตามจำนวนทุนที่ได้รับอนุมัติ < (สำเนา/ซองซอง/ระบบ/ส่ง/ส่ง) >
๓. บันทึกข้อมูลรายละเอียดทุนในระบบสารสนเทศสำนักเรียนทุนรัฐบาล
๔. ส่งหนังสือยืนยันไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ พร้อมแนบเอกสารยืนยันข้อมูลรายละเอียดคำขอทุนที่พิมพ์จากระบบ ตามข้อ ๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ หากหน่วยงานของท่านมีความประสงค์จะขอรับการจัดสรรทุนดังกล่าว โปรดดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดคำขอทุนตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้สถาบันเกษตรกรธนาธิการ ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และส่งในรูปแบบไฟล์ให้ทางอีเมล data.moac.kst@gmail.com เพื่อเตรียมนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิชัย ไตรสุรัตน์)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



เอกสารแนบ และ แบบฟอร์ม

แนวทางการพิจารณาความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑) ทุนพัฒนาบุคลากรต้องมีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน ฯลฯ โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถูกจัดอยู่ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มสาขาวิชา ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ คอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีดิจิทัล/Data Analytics และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่ม ๒ กฎหมายเฉพาะด้าน

กลุ่ม ๓ นโยบายต่าง ๆ

กลุ่ม ๔ ด้านการแพทย์/สาธารณสุข/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/การเงินการคลัง/การศึกษา/สวัสดิการสังคมและที่เกี่ยวข้อง

๒) สาขาวิชาที่ขาดแคลน มีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจ

๓) การกระจายส่วนราชการ (กรณีกระทรวง) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- กรอบสาขาวิชา

- ประเทศที่จะให้ไปศึกษา/อบรม

- ประเภททุน ได้แก่

๓.๑ ทุนบุคคลทั่วไป - ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง (UIS) /ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง (UIS) (ภูมิภาค) โดยหากมีความประสงค์ทุน UIS สำนัก/กองจะต้องมีการสงวนเลขตำแหน่งของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งภายหลังการได้รับจัดสรรทุน

๓.๒ ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - ศึกษาในระดับที่สูงขึ้น (ทุนปริญญาโท/เอก)

- ทุนฝึกอบรม

โดยหากมีความประสงค์ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สำนัก/กองควรแจ้งข้อมูลบุคคลที่คาดว่าจะเข้ารับทุน (ตามคุณสมบัติ) เพื่อเตรียมความพร้อมภายหลังการได้รับจัดสรรทุน ซึ่งแนวทางการคัดเลือกผู้รับทุนตามประกาศรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครและเงื่อนไขการรับทุนไว้ ดังนี้
คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร

กรณีทุนศึกษา

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในส่วนราชการ ที่ได้รับการจัดสรรทุนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำและมีได้รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่เป็นลูกจ้าง สังกัดหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรทุน

๒. อายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันลงนามในประกาศรับสมัคร

๓. ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานมาแล้วในหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรทุนไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันลงนามในประกาศรับสมัคร

กรณีทุนฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการในส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับการจัดสรรทุน และปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๒. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษในส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการจัดสรรทุน

กรณีทุนศึกษา/ฝึกอบรมภูมิภาค เพิ่มเติมการกำหนดคุณสมบัติ ดังนี้

ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ได้แก่

- ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค หรือ
- ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานสังกัดส่วนราชการในการบริหารส่วนภูมิภาค หรือ
- ข้าราชการตำรวจ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค

เงื่อนไขการรับทุน

๑. ให้ปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานที่ส่วนราชการ (กระทรวง/กรม)/หน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดเป็นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญา
๒. กรณีทุนศึกษา/ฝึกอบรมภูมิภาค ให้ปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ๒ เท่าของระยะเวลาที่ศึกษาด้วยทุนของรัฐบาลในส่วนราชการที่กำหนด โดยให้ปฏิบัติราชการ หรือหมุนเวียนปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่อยู่ในส่วนภูมิภาคไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ศึกษาด้วยทุนของรัฐบาล
๓. กรณีผู้รับทุนฝึกอบรมจะต้องจัดทำรายงานเป็นภาษาไทยที่แสดงให้เห็นถึงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในโครงการ/การปรับปรุงงานตามที่ได้เสนอไว้ และสำเนาส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม
๔. กรณีผู้รับทุนศึกษา จะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/การปรับปรุงงานเป็นภาษาไทยที่แสดงให้เห็นถึงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษามาประยุกต์ใช้ ในระยะเวลา ๖ เดือน และ ๑ ปี หลังจากสำเร็จการศึกษา
๕. หากเคยไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) มาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันกำหนดส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ.
๖. กรณีเป็นผู้มีสิทธิ์ได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง
๗. หากผู้ได้รับทุนสละสิทธิ์รับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

แบบสำรวจความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(สามารถตอบแบบสำรวจทาง QR CODE ที่แนบ)

สำนัก/กอง.....

๑. บุคลากรภายในสำนัก/กองของท่าน มีความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่
 - ไม่มีบุคลากรภายในสำนัก/กองของท่าน มีความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สามารถส่งแบบสำรวจได้ทันที)
 - มีความต้องการทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการตอบข้อมูลทุนในข้อ ๒-๘)
 - * การตอบข้อมูลทุนในข้อ ๒-๘ ให้ตอบข้อมูลที่ละ ๑ ทุน หากมีมากกว่า ๑ ทุน ให้เข้าระบบตอบเท่ากับจำนวนทุน *
๒. ทุนพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของบุคลากรเป็นประเภททุนใด (หากมีความประสงค์หลายทุน ให้เข้าตอบแบบสำรวจข้อมูลทุนครั้งละ ๑ ทุน)
 - ทุนบุคคลภายนอก (นักเรียนทุน UIS สรรหาจากบุคคลภายนอกระดับป.ตรี ขึ้นปีที่ ๔)
 - ทุนศึกษา ระดับปริญญาโท
 - ทุนศึกษา ระดับปริญญาเอก
 - ทุนฝึกอบรม
๓. กลุ่มสาขาวิชาของทุน (โปรดระบุ ๑ กลุ่ม)
 - กลุ่มที่ ๑. คอมพิวเตอร์/เทคโนโลยี/สารสนเทศ/เทคโนโลยี/AI/ Data Analytics และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - กลุ่มที่ ๒. กฎหมายเฉพาะด้าน
 - กลุ่มที่ ๓ นโยบายต่าง ๆ
 - กลุ่มที่ ๔ การแพทย์/สาธารณสุข/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/เศรษฐกิจ/การเงิน/การคลัง/เกษตรศาสตร์/วิศวกรรมศาสตร์/การขนส่ง/โลจิสติกส์/การท่องเที่ยว และที่เกี่ยวข้อง
๔. สาขาวิชาของทุน (โปรดระบุ)
 วิชาเอก.....
 ประเทศ.....
๕. เหตุผลและความจำเป็น
 - ๕.๑ สาขาวิชาที่ขอรับการจัดสรรทุนมีความสำคัญ/จำเป็นอย่างไร และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ที่ระบุข้างต้นอย่างไร (โปรดระบุ)
 - ๕.๒ เหตุผลที่ต้องให้ไปศึกษาสาขาวิชาดังกล่าว ณ ต่างประเทศ (กรณีทุนต่างประเทศ) (โปรดระบุ)
 - ๕.๓ ตำแหน่งสายงานและภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอรับทุนปฏิบัติภายหลังสำเร็จการศึกษา (โปรดระบุ)
๖. รายชื่อบุคคลภายในหน่วยงานที่มีความประสงค์รับทุน (เตรียมความพร้อมหากได้รับจัดสรรทุน)
๗. เลขตำแหน่งภายในหน่วยงานที่มีความประสงค์บรรจุทุน UIS (เตรียมความพร้อมหากได้รับจัดสรรทุน)
๘. รายชื่อผู้ที่สามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องความต้องการทุนพัฒนาบุคลากร (โปรดระบุ)