



บันทึกข้อความ

E สบค ๐๖/๒๕๖๖/๒๕๖๗

นส ๒๘๑๐

ส.ม ๐ 1๖๖๕๐/14 พ.ย.๖๗

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๒๕๖๖/๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน รุ่นที่ ๕

เรียน ผส.บอ. ผส.อส. และ ผส.ชป.๑ - ๑๗

ตามที่กรมอนุมัติให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ วันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมน้ำทองน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน และดูงานอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำอี โครงการชลประทานน่าน สำนักงานชลประทานที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการด้านความปลอดภัยเขื่อน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุความบกพร่องของเขื่อนเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง และสามารถรับทราบถึงวิธีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเมื่อพบปัญหา และวิธีการดูแลบำรุงรักษาเขื่อนอย่างถูกต้อง ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. คัดเลือกข้าราชการผู้ทำหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยเขื่อน รับผิดชอบเกี่ยวกับหัวงานที่เป็นเขื่อนกักเก็บน้ำหรือทำหน้าที่ฝายส่งน้ำและบำรุงรักษา และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร ดังนี้

๑.๑ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม จำนวนสำนักละ ๒ คน และสำรอง จำนวน ๑ คน

๑.๒ สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ จำนวนสำนักละ ๒ คน และสำรอง จำนวน ๑ คน

๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรม ให้ทราบต่อไป

๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายณพพล วงศ์ศรีสังข์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวรุจีพัชร มีภูฐานันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๙๙๙๑ ๙๓๑๗

เรียน ผอ.ส่วน และ ผอ.ช.ภาค

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ หากประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรม แจ้งรายชื่อได้ที่ ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ รับจำนวน ๒ ราย สำรอง ๑ ราย

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพ.บ.ค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บ.ค.

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารรณ)

ผบ.ท.บ.อ.

๑๔ พ.ย.๖๗



บันทึกข้อความ

E ส่ง ๓๐๖/12๕๕/25๖7

๑๓ 16092

รศ 112911
ร พ ๗.๗

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค.๑๙/๑๙๐

วันที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเชื้อ รุนที่ ๕

เรียน รร.

ตามที่กรมอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเชื้อ รุนที่ ๕ ซึ่งเป็นโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะบุคลากร เพื่อสร้างความมั่นคงด้านน้ำ ลำดับ ๓๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๑๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมชลประทาน โดยให้รองอธิบดีฝ่ายบริหารมีอำนาจในการปฏิบัติราชการ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้เกี่ยวกับราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเชื้อ รุนที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สถานที่เอกชนในจังหวัดน่าน และดูงานอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำอี โครงการชลประทานน่าน สำนักงานชลประทานที่ ๒ จังหวัดลำปาง

๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้ประสานงาน) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักและค่ายานพาหนะ (วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้ประสานงาน) ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ระหว่างการฝึกอบรม) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามที่กองแผนงานจัดสรรให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕๑๑,๖๔๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตรตามรายละเอียดที่แนบ ทั้งนี้ สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

๓. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงวัน เวลา สถานที่ และรูปแบบการดำเนินโครงการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ...

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการ (ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำกระเป่าเอกสาร และค่าจัดทำเอกสาร) ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมายไว้ก่อนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๙ วรรคสอง



(นายจ่านงค์ เมตตาดิจิตร)

ผชช.บค. รักษาราชการแทน ผส.บค.

อนุมัติ



(นายธวัฒน์ สุทธิพิศาล)

รชช.

๑๑ มี.ย. ๒๕๖๑

ผส.บค.



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน รุ่นที่ ๕
ดำเนินการโดย

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ
ส่วนความปลอดภัยเขื่อน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาทางด้านอุทกภัยและแผ่นดินไหวอย่างต่อเนื่อง มีผลทำให้เขื่อนมีปริมาณน้ำเกินระดับเก็บกักล้นอาคารระบายน้ำล้น และได้รับอิทธิพลจากเหตุแผ่นดินไหวรู้สึกได้ที่ตัวเขื่อน ทั้งนี้ หากเขื่อนเกิดการพังทลายจะนำมาซึ่งการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน การตรวจสอบสภาพเขื่อนจึงนับเป็นวิธีปฏิบัติเพื่อใช้ในการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนที่อยู่ด้านท้ายเขื่อน แต่การตรวจสอบสภาพเขื่อนและวัดพฤติกรรมเขื่อนที่ถูกต้องนั้น จำเป็นต้องมีความรู้และความเข้าใจในองค์ประกอบเขื่อน เนื่องจากโครงสร้างเขื่อนมีองค์ประกอบที่ซับซ้อน และไม่เหมือนกับอาคารชลประทานอื่น ๆ ทั่วไป การตรวจสอบสภาพเขื่อนและเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน ผู้ที่ดูแลรับผิดชอบเขื่อนต้องทราบถึงวิธีการในการตรวจสอบและติดตามพฤติกรรมเขื่อนที่เกิดขึ้น ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เนื่องจากเทคโนโลยีได้มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทั้งในเรื่องของเทคนิคการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน และเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน

ดังนั้น ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรของกรม ร่วมกับส่วนความปลอดภัยเขื่อน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน รุ่นที่ ๕ ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องของการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน การวิเคราะห์หาสาเหตุปัญหาที่เกี่ยวข้องที่ผ่านมา จากการตรวจสอบเขื่อนด้วยวิธีต่าง ๆ การบริหารจัดการเขื่อนในสถานะต่าง ๆ ให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อนให้เขื่อนมีสภาพสมบูรณ์ และพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกรมชลประทาน ข้อที่ ๓ การป้องกันความเสียหายและสนับสนุนการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ โดยให้มีการตรวจสอบ วิเคราะห์ ความมั่นคงของเขื่อน (dam safety) ให้มีความมั่นคงแข็งแรงและพร้อมใช้งานตลอดเวลา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการด้านความปลอดภัยเขื่อน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุความบกพร่องของเขื่อนเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง
๒. มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับหลักการตรวจสอบเขื่อนด้วยสายตา เครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนและบำรุงรักษาเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ
๓. มีความรู้ในวิธีการวิเคราะห์เบื้องต้นและการจัดทำรายงาน
๔. สามารถรับทราบถึงวิธีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเมื่อพบปัญหา และวิธีการดูแลบำรุงรักษาเขื่อนอย่างถูกต้อง
๕. ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ และความคิดเห็น เกี่ยวกับสภาพเขื่อน และวิธีการดูแลบำรุงรักษาแต่ละพื้นที่

หัวข้อการฝึกอบรม

๑. หลักการด้านความปลอดภัยเขื่อน	๓ ชั่วโมง
๒. การวิเคราะห์หาสาเหตุความบกพร่องของเขื่อน	๓ ชั่วโมง
๓. การตรวจสอบสภาพเขื่อน	๔.๕ ชั่วโมง
๔. การดูแลบำรุงรักษาเขื่อนและอาคารประกอบ	๑.๕ ชั่วโมง
๕. การฝึกปฏิบัติ (ภาคสนาม) การตรวจสอบสภาพเขื่อนด้วยสายตา	๓ ชั่วโมง
๖. การฝึกปฏิบัติ (ภาคสนาม) การตรวจสอบสภาพเขื่อนด้วยเครื่องมือ	๓ ชั่วโมง
<u>วัตถุประสงค์กรมเขื่อน</u>	
๗. การบริหารจัดการเขื่อนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย	๓ ชั่วโมง
๘. การวิเคราะห์เบื้องต้นและการจัดทำรายงาน	๑.๕ ชั่วโมง
๙. ระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลความปลอดภัยเขื่อน	๑.๕ ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น	๒๔ ชั่วโมง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนประสบการณ์ที่หลากหลาย สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นแนวทางเดียวกันในการป้องกันและลดอัตราการเสี่ยงต่อการสูญเสียที่จะเกิดขึ้นกับเขื่อนและอาคารประกอบต่าง ๆ ที่มีจุดที่ตั้งที่มีความแตกต่างทางภูมิประเทศได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นผู้ทำหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยเขื่อน
๒. เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับหน่วยงานที่เป็นเขื่อนกักเก็บน้ำหรือทำหน้าที่ฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา
๓. เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากต้นสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. เป็นผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ และสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
๕. เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๔๐ คน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

สถานที่ในการฝึกอบรม

ณ สถานที่เอกชนในจังหวัดน่าน และดูงานอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำอิ โครงการชลประทานน่าน สำนักงานชลประทานที่ ๒ จังหวัดลำปาง

เทคนิคในการฝึกอบรม

บรรยาย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนความรู้ ตอบข้อซักถาม และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

วิทยากรในการฝึกอบรม

๑. ดร.สมภพ สุจริต ที่ปรึกษาสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
๒. วิทยากรจากส่วนความปลอดภัยเขื่อน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมินจำแนก ดังนี้

๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ประมาณ ๓ - ๖ เดือน ดังนี้

๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรม

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.

๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรมในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

๑. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้ความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีประโยชน์ต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้ประสานงาน) ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่ายานพาหนะ (วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่าที่พัก (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมระหว่างการฝึกอบรม) ค่าเช่ายานพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามที่กองแผนงานจัดสรรให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕๑๑,๖๔๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ตลอดหลักสูตร

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๒. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
๕. ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเขื่อน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
๖. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวภรณ์ญา จรูญธนกิจการ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๒ |
| ๒. นางสาวศศิวิมล ศรีपालวิทย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางสาวมนต์วรรณ เฉลิมศักดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นายนภัทร มีบุญรอด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นายนพพล วงศ์ศรีสังข์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวรุจีพัชร มัญญาพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางสาวนันทิยา อากานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๘. นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

ส่วนความปลอดภัยเขื่อน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๑. นายเอกพงษ์ แนนอุดร | วิศวกรโยธาชำนาญการ |
| ๒. นายธนกร คงสุขเจริญ | วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ |
| ๓. นายพจนาด จงรักษ์ | วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ |
| ๔. นายวิรัตน์ ขำทับทิม | วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ |
| ๕. นายรัชพล นิภาวรรณ | วิศวกรชลประทาน |
| ๖. นางสาวน้ำฝน สำเนียงเล็ก | วิศวกรชลประทาน |
| ๗. นายณัฐพล แสงสุข | วิศวกรชลประทาน |
| ๘. นางสาวรัชนิกร พรหมแสง | วิศวกรชลประทาน |

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นายนพพล วงศ์ศรีสังข์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวรุจีพัชร มัญญาพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒, ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗ เว็บไซต์ <https://training.rid.go.th/site/>

รายละเอียดหัวข้อวิชา

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน รุ่นที่ ๕

๑. หลักการด้านความปลอดภัยเขื่อน ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในทฤษฎีด้านความปลอดภัยเขื่อน
แนวทางการฝึกอบรม
๑. หลักการด้านออกแบบเขื่อนเกี่ยวข้องความปลอดภัยเขื่อน
๒. หลักการความปลอดภัยเขื่อนเบื้องต้น
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ และตอบข้อซักถาม
๒. การวิเคราะห์หาสาเหตุความบกพร่องของเขื่อน ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการพิบัติของเขื่อน สาเหตุ การพิบัติ ตลอดจนวิธีการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดปัญหาขึ้นในกรณีต่าง ๆ
แนวทางการฝึกอบรม
๑. ลักษณะการวิบัติของเขื่อนและสาเหตุของการวิบัติของเขื่อน
๒. วิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกรณีต่าง ๆ
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ และตอบข้อซักถาม
๓. การตรวจสอบสภาพเขื่อน ๔.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการตรวจสอบสภาพเขื่อนด้วยสายตา สามารถ เลือกใช้เครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนได้อย่างเหมาะสม
แนวทางการฝึกอบรม
๑. หลักการตรวจสอบสภาพเขื่อนและประเมินสภาพเขื่อนด้วยสายตา
๒. วิธีการจัดทำแบบบันทึกการตรวจสอบสภาพเขื่อนด้วยสายตา และตัวอย่างการจัดทำแบบ บันทึกการตรวจสอบสภาพเขื่อนด้วยสายตา
๓. วิธีการตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนด้วยเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน
๔. เลือกใช้เครื่องมือให้เหมาะสมกับเขื่อน
๕. การตรวจสอบสภาพเขื่อนด้วยวิธีอื่น ๆ
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ และตอบข้อซักถาม
๔. การดูแลบำรุงรักษาเขื่อนและอาคารประกอบ ๑.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการรักษาเขื่อนให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และการดูแลปัญหาที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งส่งผลต่อการใช้งานบำรุงรักษาเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน
แนวทางการฝึกอบรม
๑. การบำรุงรักษาเขื่อนให้เกิดความปลอดภัย
๒. การบำรุงรักษาเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนความรู้ และตอบข้อซักถาม

๕. การฝึกปฏิบัติ (ภาคสนาม) การตรวจสอบภาพเชื่อมด้วยสายตา ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภาพเชื่อมด้วยสายตาและการใช้เครื่องมือวัดพฤติกรรมเชื่อมได้อย่างถูกต้อง สามารถนำผลตรวจสอบภาพมาวิเคราะห์เบื้องต้นได้
แนวทางการฝึกอบรม
การฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภาพเชื่อมด้วยสายตา การใช้งาน แบบบันทึกการตรวจสอบภาพเชื่อม การจดบันทึก การประมวลผลในภาคสนามนำเสนอข้อมูลประมวลผล ในภาพรวมจากการอ่านค่าในภาคสนาม
เทคนิคการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม
๖. การฝึกปฏิบัติ (ภาคสนาม) การตรวจสอบภาพเชื่อมด้วยเครื่องมือวัดพฤติกรรมเชื่อม ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภาพเชื่อมด้วยเครื่องมือวัดพฤติกรรมเชื่อมได้อย่างถูกต้อง สามารถนำผลตรวจสอบภาพมาวิเคราะห์เบื้องต้นได้
แนวทางการฝึกอบรม
การฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภาพเชื่อมด้วยสายตา การฝึกปฏิบัติใช้เครื่องมือวัดพฤติกรรมเชื่อมและวิเคราะห์ผลการอ่านพฤติกรรมเชื่อมเบื้องต้น การใช้งาน การจดบันทึก การประมวลผลในภาคสนาม นำเสนอข้อมูลประมวลผล ในภาพรวมจากการอ่านค่าในภาคสนาม
เทคนิคการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม
๗. การบริหารจัดการเชื่อมเพื่อให้เกิดความปลอดภัย ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการบริหารจัดการเชื่อมทั้งสภาวะปกติ สภาวะวิกฤต และสภาวะพิบัติ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบในแต่ละกรณีที่เกิด นำมาวิเคราะห์ หาทางแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ความเสี่ยง และความรู้มีความเข้าใจงานเผชิญเหตุการณ์พิบัติของเชื่อมรวมถึงการบริหารจัดการภายใต้ภาวะฉุกเฉิน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักวิศวกรรม
แนวทางการฝึกอบรม
๑. หลักการประเมินความเสี่ยง
๒. หลักการบริหารจัดการเชื่อมเพื่อให้เกิดความปลอดภัย
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม
๘. การวิเคราะห์เบื้องต้นและการจัดทำรายงาน ๑.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพเชื่อมและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบภาพเชื่อมและข้อมูลเครื่องมือวัดพฤติกรรมเชื่อมได้อย่างถูกต้อง
แนวทางการฝึกอบรม
๑. สรุปผลการตรวจสอบภาพเชื่อม
๒. วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพเชื่อม
๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบภาพเชื่อมและข้อมูลเครื่องมือวัดพฤติกรรมเชื่อม
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

๙. ระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลความปลอดภัยเขื่อน

๑.๕ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่มีความสำคัญนำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างแต่ละด้านความปลอดภัยเขื่อน โดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการจัดเก็บฐานข้อมูลการนำข้อมูลไปใช้งานเพื่อความรวดเร็วและเข้าถึงง่าย รวมถึงระบบการเฝ้าระวังจากเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนที่สามารถแจ้งเกณฑ์การเตือนภัยอย่างทันการ และสามารถวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

แนวทางการฝึกอบรม

๑. หลักการและการทำงานทุกระบบอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในระบบการแจ้งเตือน
๓. แลกเปลี่ยนแนวความคิดและประสบการณ์เกี่ยวกับสภาพเขื่อน และวิธีการบำรุงรักษา

ในแต่ละพื้นที่

เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน รุ่นที่ ๕
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
ณ สถานที่เอกชนในจังหวัดน่าน และดูงานอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำอี โครงการชลประทานน่าน
สำนักงานชลประทานที่ ๒ จังหวัดลำปาง

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	ผู้ดำเนินการ/วิทยากร
๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการฝึกอบรม/ แบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักการด้านความปลอดภัยเขื่อน การวิเคราะห์หาสาเหตุความบกพร่องของเขื่อน	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารกรมชลประทาน ที่ปรึกษาสำนักบริหารจัดการน้ำ และอุทกวิทยา ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.)
๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	การตรวจสอบภาพเขื่อน การตรวจสอบภาพเขื่อน (ต่อ) การดูแลบำรุงรักษาเขื่อนและอาคารประกอบ	ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.)
๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การฝึกปฏิบัติ (ภาคสนาม) การตรวจสอบภาพเขื่อน ด้วยสายตา (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน) การฝึกปฏิบัติ (ภาคสนาม) การตรวจสอบภาพเขื่อน ด้วยเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน)	ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) และคณะ ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) และคณะ
๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	การบริหารจัดการเขื่อนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน) การวิเคราะห์เบื้องต้นและการจัดทำรายงาน (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน) ระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลความปลอดภัยเขื่อน (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน) ทดสอบหลังการฝึกอบรม/ประเมินผล/ ปิดการฝึกอบรม	ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) และคณะ ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) และคณะ ส่วนความปลอดภัยเขื่อน (สบอ.) และคณะ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม