



เลขที่เอกสารในระบบ E สบค02/808/2564

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ โทร. ๒๓๓๖

ที่ สบอ ๖๕๕๔/๒๕๖๔ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง (ร่าง) คลังชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ

(นางฐิตาภา ทুম่วงษา)

ผบท.บอ.



## บันทึกข้อความ

สขบ.6554 / 9 ก.ย. 2564

บส.1291

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

ที่ สขบค ๑๒๐๕๗ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง (ร่าง) คลังตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน พ./๓๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ตามคำสั่งคณะทำงานพิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน ที่ ๑/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน เพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งส่วนวิชาการและประเมินบุคคลได้ดำเนินการรวบรวมและตรวจสอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามที่สำนัก/กอง ได้ยืนยันแล้ว นั้น

บัดนี้ ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) คลังตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน ซึ่งสามารถสรุปบัญชีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของพนักงานราชการทั่วไปทุกตำแหน่ง จำนวนทั้งสิ้น ๓๔๗ ตัวชี้วัด รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://hr.rid.go.th/archives/academic/kpi> หัวข้อพนักงานราชการ หรือสแกนตาม QR Code ด้านล่าง ทั้งนี้ สำนัก/กอง สามารถนำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจาก (ร่าง) คลังตัวชี้วัดฉบับดังกล่าว เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทานไปพลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเอนก ก้านสว่างอน)

ผส.บค.



(ร่าง) คลังตัวชี้วัด

3/10/25



คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐาน ประกอบกับประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ไว้แล้ว โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าว กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล                         | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล                       | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. - ๑๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ | คณะกรรมการ          |
| ๒๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล        | คณะกรรมการ          |
| ๒๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักกฎหมายและที่ดิน            | คณะกรรมการ          |
| ๒๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักเครื่องจักรกล              | คณะกรรมการ          |
| ๒๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง        | คณะกรรมการ          |

๒๔. หัวหน้าฝ่าย...

|  |            |
|--|------------|
| ๒๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักบริหารโครงการ                          | คณะกรรมการ |
| ๒๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา            | คณะกรรมการ |
| ๒๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่                  | คณะกรรมการ |
| ๒๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักวิจัยและพัฒนา                          | คณะกรรมการ |
| ๒๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา          | คณะกรรมการ |
| ๒๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม           | คณะกรรมการ |
| ๓๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร         | คณะกรรมการ |
| ๓๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กองการเงินและบัญชี                          | คณะกรรมการ |
| ๓๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กองแผนงาน                                   | คณะกรรมการ |
| ๓๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง                    | คณะกรรมการ |
| ๓๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กองพัสดุ                                    | คณะกรรมการ |
| ๓๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สำนักงานเลขานุการกรม                        | คณะกรรมการ |
| ๓๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          | คณะกรรมการ |
| ๓๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คณะกรรมการ |
| ๓๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน                           | คณะกรรมการ |
| ๓๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                        | คณะกรรมการ |
| ๔๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สถาบันพัฒนาการชลประทาน                      | คณะกรรมการ |
| ๔๑. - ๔๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗  | คณะกรรมการ |
| ๔๘. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล          | คณะกรรมการ |

|  |          |
|--|----------|
| ๕๙. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักกฎหมายและที่ดิน                        | คณะทำงาน |
| ๖๐. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักเครื่องจักรกล                          | คณะทำงาน |
| ๖๑. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง                    | คณะทำงาน |
| ๖๒. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักบริหารโครงการ                          | คณะทำงาน |
| ๖๓. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา            | คณะทำงาน |
| ๖๔. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่                  | คณะทำงาน |
| ๖๕. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักวิจัยและพัฒนา                          | คณะทำงาน |
| ๖๖. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา          | คณะทำงาน |
| ๖๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม           | คณะทำงาน |
| ๖๘. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร         | คณะทำงาน |
| ๖๙. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กองการเงินและบัญชี                          | คณะทำงาน |
| ๗๐. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กองแผนงาน                                   | คณะทำงาน |
| ๗๑. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง                    | คณะทำงาน |
| ๗๒. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กองพัสดุ                                    | คณะทำงาน |
| ๗๓. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>สำนักงานเลขานุการกรม                        | คณะทำงาน |
| ๗๔. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          | คณะทำงาน |
| ๗๕. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คณะทำงาน |
| ๗๖. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน                           | คณะทำงาน |
| ๗๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                        | คณะทำงาน |

๗๘. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ  
สถาบันพัฒนาการชลประทาน คณะทำงาน
๗๙. หัวหน้าฝ่ายวิชาการ  
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ
๘๐. นางสาวจิราภรณ์ แสงโสด  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
๘๑. นายจักรินทร์ คงสุนทรกิจ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์บทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน
  ๒. ศึกษาแนวทาง รูปแบบและวิธีการกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน
  ๓. พิจารณากำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
  ๔. สรุปผลการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน
  ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐. พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุชาติ เจริญศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาแนวทาง  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน