



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ (๒๓๗๖)

ที่ สบอ ๓๓๙๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (นายสรายุทธ ยะแบน และ นายอุเทน คำแปง)

เรียน คณะกรรมการประเมินบุคคล (ผส.บอ.,ผอช.ภาคเหนือตอนบน,สพ.บอ.,วอ.บอ.,นายวิทยา เทียมสุข, ผบท.บอ.)

ด้วยมีข้าราชการในสังกัดศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคเหนือตอนบน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในตำแหน่งเลขที่ครองอยู่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสรายุทธ ยะแบน ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๕๑
๒. นายอุเทน คำแปง ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เป็นไปตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จึงขอเชิญประชุมพิจารณาผลงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมส่วนบริหารจัดการน้ำ ชั้น ๒ อาคาร ๙๙ ปี หม่อมหลวงชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นางริตตภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมส่วนบริหารจัดการน้ำ ชั้น ๒ อาคาร ๙๙ ปี หม่อมหลวงชูชาติ กำภู
กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้
- ๓.๑ นายสรายุทธ ยะแบน ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาปฏิบัติงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๕๑) สังกัดฝ่ายติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคเหนือตอนบน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
- เรื่องที่ ๑ รายงานสรุปสถานการณ์น้ำท่วมแม่น้ำน่าน จังหวัดน่าน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑)
- เรื่องที่ ๒ รายงานสรุปการปฏิบัติงานสำรวจแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ พื้นที่เสี่ยงอุทกภัย จังหวัดน่าน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)
- ๓.๒ นายอุเทน คำแปง ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาปฏิบัติงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๕๒) สังกัดฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคเหนือตอนบน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
- เรื่องที่ ๑ ระบบบันทึกข้อมูลทางอุทกวิทยา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)
- เรื่องที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูลตะกอนแขวนลอย (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ๕๒๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมชลประทานกำหนด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- ผู้อำนวยการสำนัก หรือ
ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือ
ผู้อำนวยการกอง หรือ
ผู้อำนวยการศูนย์ หรือ
เลขานุการกรม หรือ
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือเทียบเท่า
- ๓. ผู้เชี่ยวชาญ หรือ
ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่าซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ หรือ
หัวหน้าฝ่าย (ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือระดับชำนาญงานขึ้นไป)
(ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง)
จำนวน ๒ คน

๔. ผู้อำนวยการ...

๔. ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่าซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ หรือ
ข้าราชการในสังกัดผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป กรรมการ
สำหรับกลุ่มตรวจสอบภายใน
(ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
๕. หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ หรือ กรรมการ
ข้าราชการในสังกัดผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป
สำหรับกลุ่มตรวจสอบภายใน
(ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป หรือ เลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

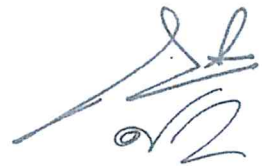
หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ อ.ก.พ. กรมชลประทาน กำหนด
๒. พิจารณา วินิจฉัย และตัดสินปัญหาใด ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมินบุคคล
๓. เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลต่ออธิบดีกรมชลประทาน พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่สมควร
แต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา
๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประพิศ จันทร์มา)
อธิบดีกรมชลประทาน



ปัจมาภรณ์ ร้าง
ปัจมาภรณ์ พิมพ์
แก้วธำ ตรวจ