



## ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเงินและบัญชี ส่วนควบคุมเงินเดือนและค่าจ้าง โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๑๓๔  
ที่ ๑๑ ๑๗๖๗/๒๕๖๔ วันที่ ๗ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการเบิกจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
(COVID-19) ๑๙๖๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกอง สำเนาหน่วยเบิกจ่าย

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๘๐๘.๓/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการกรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ภายในประเทศส่งผลให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น ประกอบกับได้มีข้อกำหนดออกตามความมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงมาตรการทางสาธารณสุขเพิ่มเติมเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรมบัญชีกลาง จึงได้มีหนังสือที่ นร ๐๘๐๘.๓/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนด จึงขอให้สำนัก กอง ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีสำนัก กอง อาจมีลูกจ้างชั่วคราวรายวันในสังกัด มีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือเป็นผู้เดินทางแพร่ผ่านหรือกลับจากพื้นที่เสี่ยงสูง หรือมีเหตุสูงสัยว่าอาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อ หรือเป็นผู้มีความเสี่ยงสูงในการติดเชื้อ จำเป็นต้องให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ให้สำนัก กอง พิจารณาอนุญาตให้กักตัวภายนอกพื้นที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายการปฏิบัติราชการตามที่เห็นเหมาะสม เป็นเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้การมอบหมายการปฏิบัติราชการต้องเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่งประเภทของงานด้วย จำนวนระยะเวลาที่กักตัว ๑๕ วันสามารถเบิกค่าจ้างได้ และหากในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติราชการภายนอกพื้นที่พักแล้วปรากฏว่าลูกจ้างชั่วคราวรายวันตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ให้อ้วกว่าเป็นการสั่นสุดระยะเวลา มอบหมายการปฏิบัติราชการภายนอกพื้นที่พัก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อหรือวันที่มีอาการ

๒. กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายวันติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันทีพร้อมกับจัดส่งใบลา และเมื่อได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐ จัดให้แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อหรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๑๕ วัน ตามนัยประกาศกรมการแพทย์เรื่อง คำแนะนำในการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด - ๑๙ (COVID-19) สำหรับสถานพยาบาล ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ หรือระบุอื่นที่กำหนดเพิ่มเติม ให้อ้วกว่าในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านเป็นระยะเวลา ๑๕ วันดังกล่าว ลูกจ้างชั่วคราวรายวันยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย และให้ลูกจ้างชั่วคราวรายวันรายงานการกลับไปพักฟื้นหรือกักตัว

ที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย  
การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ การเบิกจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วยให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่าย  
ค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ข้อ ๒๐ วรรคสอง กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกลูกจ้าง  
ซึ่วคราวมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลา  
ปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๒ เดือน ไม่มoyer ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

(นางสุดสุวน ศรีอนันต์)  
ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี

— ท่าน —

— ท่าน พอ.ส.ว.น., พอ.ส.ก.อ., พอ.ส.ก.อ., พอ.ส.ก.อ. ฯลฯ พมก.นอ. (มม.นอ., ตค.นอ., มค.บอ.,  
พค.นอ.)

ผู้อำนวยการ กองบัญชี สำนักงาน ก.ย. ๒๕๖๔

(นายธีระพงษ์ หิงสมบุญ)

ผส.บอ.

— ก.ย. ๒๕๖๔