



E สบค ๐๗/๑๙/๒๕๖๒

ก. ๖๒๑๙.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สบอ.(บส.) ๐๑/๒๖๒ /๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจแก่บุคลากรและเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผูกพันโดยรวมของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ในการนี้ขอให้ ส่วน/ศูนย์ต่างๆ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - ตุลาคม ๒๕๖๒) พร้อมแนบเอกสารประกอบในการทำกิจกรรมต่างๆ (เช่น ภาพถ่าย, บัญชี/รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม) ส่งให้งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ฝบท.บอ.

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพ)
มิติที่ ๑ ด้านการทำงาน (Work) Happy body Happy soul Happy brain						
๑. เสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑. จัดระบบการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	ระดับของความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (Smart Gen Smart RID) - กิจกรรมสรรหาบุคลากรทดแทนการทำงาน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Manual) - กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับการทำงาน (RID Learning Media) เช่น Clip infographic วิดีทัศน์ เป็นต้น - จัดทำช่องทางการเรียนรู้ระบบออนไลน์ (RID Online Chanel) เช่น YouTube,Website,Facebook,Line เป็นต้น - Unit School - กิจกรรมสรรหาบุคคล เช่น จ้างเหมาบริการและจ้างลูกจ้างชั่วคราว - กิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร รองรับการณิ เกษียณ ย้าย หรือลาออก -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) 			
๒. มีระบบการเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติ	๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อพัฒนางาน	จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อพัฒนางาน	๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อพัฒนางาน เช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเวทีแบ่งปันและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้สู่การพัฒนางาน - การหมุนเวียนเปลี่ยนการทำงาน - การสนทนายามเช้า (Morning Talk) - กิจกรรมหัวหน้างานกับการสอนงาน (Leader as a Coach) - กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้หลังฝึกอบรม -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) 			
๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสร้างความสุขในการ	๓. โครงการสร้างความสุขในการทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาจิต สร้างความสุขในการทำงาน 			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพ)
ทำงานและพร้อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	สุขในการทำงานและพร้อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	ทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม	- โครงการ " RID จิตอาสา " - โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานด้วยความคิดเชิงบวก - โครงการบุคคลต้นแบบเพื่อสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๔. ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานเอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพตลอดจนมีอุปกรณ์สำหรับการทำงานที่เพียงพอ สภาพดีมีความปลอดภัยและทันสมัย	๔.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	๔. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Health Work Place) เช่น - กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบจัดการความปลอดภัย - กิจกรรมปรับปรุง ซ่อมแซมหรือต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน - กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อเลิกใช้งาน - กิจกรรมลดการใช้กระดาษภายในสำนักงาน - กิจกรรมกำจัดและป้องกันการเกิดลื่นน้ำขังลาย - กิจกรรมตรวจสอบการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดการความปลอดภัย - กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้าหรือถุง Reuse -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
	๕. จัดหาอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	ร้อยละของการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ตามแผนที่กำหนด	๕. โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น - กิจกรรมสำรวจความต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับบริหารทำงาน - กิจกรรมการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ ให้มีสภาพการใช้งานที่ดี -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพพ...
			-(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๕. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน ปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความผูกพันในการทำงาน	๖. จัดให้มีการส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัล แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๖. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข เช่น - กิจกรรมส่งใจถึงผู้ได้บังคับบัญชา - กิจกรรมมอบรางวัลให้ผู้ที่มีผลงานดีเด่นและมีความรับผิดชอบ - กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น - กิจกรรมดาวเด่น ประจำสำนัก กอง กลุ่ม - กิจกรรมขวัญใจบุคลากร - กิจกรรมการแสดงความยินดีในโอกาสสำคัญต่างๆ ของบุคลากร -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
มิติที่ ๒ ด้านส่วนตัว (Personal) Happy soul Happy brain Happy body						
๑. บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ห่างไกลจากโรค	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีสุขภาพที่ดี ห่างไกลจากโรค	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรคและมีสุขภาพที่ดี	๗. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรคและมีสุขภาพที่ดี เช่น - กิจกรรมบุคลากรพบแพทย์และตรวจสุขภาพประจำปี - กิจกรรมส่งเสริมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภค เช่น การลดหวาน มัน เค็ม - กิจกรรมลดพุง ลดโรค - กิจกรรมรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ในที่ทำงาน - กิจกรรมลด ละ เลิกดื่มแอลกอฮอล์ -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๒. บุคลากรมีร่างกาย พละนาามัย	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการชาวชลประทาน	๘. โครงการชลประทานสุขภาพดี ชีวิตมีสุข เช่น - กิจกรรมมหกรรมกีฬาสัมพันธ์ประจำปี			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพพ
แข็งแรงและมีจิตใจผ่อนคลาย	รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเพื่อการมีร่างกายพลานามัยที่แข็งแรงและมีจิตใจผ่อนคลาย	สุขภาพดี ชีวีมีสุข	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสร้างและปรับปรุงพื้นที่การออกกำลังกายภายในสำนักงาน - กิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ - กิจกรรมพักผ่อนท่องเที่ยวและทัศนศึกษาประจำปี - กิจกรรมประกวดบุคลากรสุขภาพดี -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) 			
๓.บุคลากรมีครอบครัวที่เป็นสุขมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓.จัดให้มีการปรับปรุงบ้านพักและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักของบุคลากร	ระดับของความสำเร็จในการปรับปรุงบ้านพักและจัดระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักบุคลากร	<p>๙. โครงการปรับปรุงบ้านพักและจัดระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักของบุคลากร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประเมินค่าความเสียหายของบ้านพักบุคลากร - กิจกรรมการสำรวจผู้มีสิทธิการเข้าพักอาศัยบ้านพัก - การตรวจสอบบ้านพักให้สำหรับพร้อมอาศัย - กิจกรรมบ้านหลังใหม่วัยเกษียณ -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) 			
	๔.ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการครอบครัวสัมพันธ์ของชาว RID	<p>๑๐. โครงการครอบครัวสัมพันธ์ชาว RID เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมค่ายครอบครัวสัมพันธ์ชาว RID - กิจกรรมบ้านพักสุขใจ เกい ๒ ชลประทาน - กิจกรรมเตรียมลูกน้อยก่อนวัยเรียน (เนอสเซอรี่) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) 			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพพ
มิติที่ ๓ ด้านสังคม (Social) Happy society Happy heart Happy Family						
๑. บุคลากรมีทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวก	๑๑. โครงการพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน เช่น - กิจกรรมพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวก - กิจกรรมสุนทรียสนทนา - กิจกรรมพัฒนาความสุขในการทำงาน - กิจกรรมสัมพันธ์เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีม - ส่งเสริมความเข้าใจและลดช่องว่างระหว่างวัยที่ต่าง Gen - กิจกรรมรักที่เสียตายน้อง -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๒. บุคลากรมีส่วนรวมและสังคม	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดจนมีจิตสาธารณะ	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินการโครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	๑๒. โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม เช่น - กิจกรรมเพื่อสังคมปลูกจิตสำนึกกับการพัฒนาแหล่งน้ำและชุมชน - กิจกรรมนิทรรศการตลาดนัดความรู้สู่ชุมชนเพื่อสร้างความร่วมมือในงานชลประทาน - เสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือกับชุมชนเพื่อการเป็น " ชุมชนคุณภาพ "			
			-(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
มิติที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจ (Economic) Happy money Happy heart Happy Family						
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับ	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการบริหาร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจ	๑๓. โครงการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เช่น - กิจกรรมพื้นที่ข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารทางการเงินที่ดีและมีหลักประกันทางการเงินในอนาคต - กิจกรรมสร้างเครือข่ายด้านสินเชื่อ			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพพ
การบริหารจัดการระบบการเงินของตนเองแบบง่ายๆ	การจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	พอเพียง	- กิจกรรมการออมเงินผ่านกระปุกออมสินชลประทาน -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๒.มีระบบความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินโครงการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร	๑๔. โครงการเพื่อช่วยเหลือ เช่น - กิจกรรมการจัดสินเชื่อสวัสดิการดอกเบี้ยต่ำในภาวะฉุกเฉิน - กิจกรรมการจัดสินเชื่อสงเคราะห์ภัย - กิจกรรมตลาดนัดและสวัสดิการสินค้าของกรมชลประทานราคาถูก - กิจกรรมการเกษตรปลอดสารพิษเพื่อชีวิตที่ดีของชาวกกรมชลประทาน - กิจกรรมจัดสวัสดิการรถ รับ - ส่งบุคลากร -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๓.มีระบบความช่วยเหลือเพื่อให้เสริมรายได้ให้กับบุคลากร	๓.ส่งเสริมให้บุคลากรมีระบบความช่วยเหลือเพื่อเสริมรายได้ให้กับบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมโครงการอยู่มีสุข ในยุค Thailand ๔.๐	๑๕. โครงการอยู่ดี มีสุข ในยุค Thailand ๔.๐ เช่น - กิจกรรมให้ความรู้เพื่อการส่งเสริมการสร้างรายได้ผ่านธุรกิจออนไลน์ - กิจกรรมให้ความรู้สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการทำสวนเกษตรสร้างเสริมรายได้ - กิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพและช่องทางหารายได้ - กิจกรรมร้านค้าเพื่อจำหน่ายสินค้าทุกภาคทั่วไทย -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี) -(เพิ่มเติมถ้ามี)			