



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สบอ.(บส.) ๐๑/ ๖๑๗๐ /๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการเสริมสร้างความผาสุกและความพึงพอใจแก่บุคลากรและเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผาสุกโดยรวมของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ในการนี้ขอให้ ส่วน/ศูนย์ต่างๆ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - ตุลาคม ๒๕๖๓) พร้อมแนบเอกสารประกอบในการทำกิจกรรมต่างๆ (เช่น ภาพถ่าย, บัญชี/รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม) ส่งให้งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางจิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขงสหประชาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เอกสาร ๑

สำนัก / กอง / กลุ่ม

.....

ลำดับที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			หลักฐาน	
					๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนที่ควรได้		
๑	โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ระดับของความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ระดับ ๕	๔	๑	๒	๓	๔	๕					
๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนา	จำนวนครั้งที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนา	๖ ครั้ง	๓	๒	๓	๔	๕	๖					
๓	โครงการสร้างความสุขในการทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสร้างความสุขในการทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๕	๓	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕					
๔	โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Health Work Place)	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้น เพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	๕ กิจกรรม/โครงการ	๔	๑	๒	๓	๔	๕					
๕	โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงาน ประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๙๕	๖	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕					
๖	โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข	ระดับความถี่ในการจัดกิจกรรมพื่อขยายวง ชมขยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่สมควรเริ่มสร้างสรรค์	ระดับ ๕	๔	๑	๒	๓	๔	๕					
๗	โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ป้องกันโรค และมีสุขภาพที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการให้ความรู้ป้องกันโรคและมีสุขภาพที่ดี	ร้อยละ ๙๕	๔	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕					
๘	โครงการขอประเมินสุขภาพ ซีวีเอ็ม สุข	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการขอสุขภาพประเมินสุขภาพ ซีวีเอ็ม สุข	ร้อยละ ๙๕	๔	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕					

