



## บันทึกข้อความ

E พคค ๐๖/๑๑๓/๒๕๖๕

๖๕ ๑๓๐

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/ ๑๑๓๕

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๖๐๕๖๖๖/๑๑๓๕

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิด ๐๓/๑๖๖

แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์

ด้วยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนวินัยและระบบคุณธรรม และส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบออนไลน์ ในลักษณะการสื่อสารแบบสองทาง ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ กรมชลประทาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่มุ่งเน้นให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่างถูกต้อง ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. คัดเลือกบุคลากรในสังกัดของท่านเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ สำนัก/กอง ส่วนกลาง สำนัก/กองละ ๒ คน และสำรอง ๑ คน

๑.๒ สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ สำนักละ ๒ คน และสำรอง ๑ คน

๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมให้ทราบต่อไป

๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายพนพล วงศ์ศรีสังข์ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ และนางสาวชุตติมา รังสีเสนา ณ อยุรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๙๙๙๑ ๙๓๑๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบหากมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว แจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน และสำรอง ๑ คน

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕

๑๓

โครงการฝึกอบรม  
หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม  
ในรูปแบบออนไลน์  
ดำเนินงานโดย  
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ  
ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม และส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

---

**หลักการและเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และขยายผลให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมาย กรมชลประทานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเห็นควรนำมาขยายผลในหน่วยงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” อันเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ที่มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ขยายผลองค์ความรู้สู่บุคลากร และมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๔. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ และความคิดเห็น เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

**หัวข้อวิชาการฝึกอบรม**

๑. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓ ชั่วโมง
  ๒. ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓ ชั่วโมง
- รวมทั้งสิ้น ๖ ชั่วโมง



### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามเป้าประสงค์แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. บุคลากรกรมชลประทานทุกสายงาน
๒. ผู้ที่ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลาครบถ้วนตามหลักสูตร

### จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๖๐ คน

### ระยะเวลาในการฝึกอบรม

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

### สถานที่ในการฝึกอบรม

ณ กรมชลประทาน

### เทคนิคในการฝึกอบรม

บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

### วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรจากส่วนวินัยและระบบคุณธรรม และส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน

### การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
  - ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
    - ๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม
    - ๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
    - ๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน
    - ๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
  ๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
  ๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ประมาณ ๓ – ๖ เดือน ดังนี้
    - ๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
    - ๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

#### เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

##### ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการวางแผนนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

##### ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

๑. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้ความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีประโยชน์ต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

##### การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และผ่านตามเกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ จึงจะได้รับประกาศนียบัตรของกรมชลประทานเป็นหลักฐาน

##### ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่ ใช้งบประมาณตามที่กองแผนงานจัดสรรให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕,๑๔๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตร

##### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ผู้อำนวยการส่วนวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- |                                    |                             |
|------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวภรณ์ยา จรุงธนกิจการ       | หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม |
| ๒. นางสาวชุติมา รังสีเสนา ณ อยุธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    |
| ๓. นางสาวศศิวิมล ศรีपालวิทย์       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    |
| ๔. นางสาวศิริพร จันทอง             | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๕. นายณภัทร มีบุญรอด               | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๖. นายณพพล วงศ์ศรีสังข์            | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๗. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |                             |

ส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

- |                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| ๑. นายธีระพงษ์ หวังสุขชุม | ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม |
| ๒. นางสาวมนรดา เหล็กกล้า  | นิติกรปฏิบัติการ        |

ติดต่อสอบถามรายละเอียด

นายณพพล วงศ์ศรีสังข์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวชุติมา รังสีเสนา ณ อยุธยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบล บางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๕ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ และที่เว็บไซต์ <http://person.rid.go.th/train>



รายละเอียดหัวข้อวิชา  
โครงการฝึกอบรม  
หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม  
ในรูปแบบออนไลน์

๑. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมิน  
เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม  
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำไปปรับใช้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน  
แนวทางการฝึกอบรม  
๑. แนวคิดทฤษฎี ความหมายและรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม  
๒. สาเหตุของการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันฯ และบทบาทของเจ้าหน้าที่รัฐ  
(มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ)  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๒. ความสะอาดและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดเรื่องความสะอาดและความไม่ทนต่อ  
การทุจริต ความเป็นพลเมืองที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต  
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำไปปรับใช้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน  
แนวทางการฝึกอบรม  
๑. ความหมาย/รูปแบบการทุจริต สาเหตุการเกิดการทุจริต และผลกระทบจากการทุจริต  
รวมถึงทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
๒. ความเป็นพลเมืองและแนวคิดเกี่ยวกับความสะอาดต่อการทุจริต  
๓. แนวความคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อการทุจริต  
๔. มาตรการลงโทษทางสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ  
โครงการฝึกอบรม  
หลักสูตรการขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม  
ในรูปแบบออนไลน์

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	ผู้ดำเนินงาน/วิทยากร
๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ/ทดสอบความรู้ก่อน การฝึกอบรม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหารกรมชลประทาน ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม/ประเมินผล โครงการฝึกอบรม	ส่วนจริยธรรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.  
รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.  
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม