



# บันทึกข้อความ

๒ ลปค ๐๒/๓๕๖/๒๕๖๒

น. ๒๕๔

ปค.บอ. ๒๖/๒๕๖๓

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๔๘๔

ที่ สบค ๒๒/๒๐๙๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้นในระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

๐๒/๒

ตามที่กรมเห็นชอบกรอบตำแหน่งลูกจ้างประจำระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐ อัตรา เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ แล้ว นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้สำนัก/กอง พิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพงานของตำแหน่งที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔ และ ๔/หน (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง หัวข้อลูกจ้างประจำ (<http://hr.rid.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ผ่านการคัดเลือกให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน ต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

เรียนท พอ.สวท , พอช.ภาค และ ผบค.บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบค.บอ. ๑๕๑๑๑ ๒๕๖๓

บัญชีกรอบตำแหน่งลูกจ้างประจำระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

สังกัด / ตำแหน่ง	อัตรา	คุณสมบัติที่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก
<b>สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา</b> ๑ ช่างสำรวจ ช ๔/หน	๑	๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๓ และ ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมี ความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และ ๓. ต้องมีผลสอบในตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๔ และ ๔. ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

#### หมายเหตุ

๑. ตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๔/หน จัดสรรให้ลูกจ้างประจำตำแหน่งช่างสำรวจ ระดับ ๓ สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน (เนื่องจากในภาพรวมของกรมชลประทานไม่มีลูกจ้างประจำในระดับ ๔ เหลืออยู่)

๒. ตำแหน่งว่างใดไม่มีลูกจ้างประจำสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น ต้องมีบันทึกยินยอมสละสิทธิ์ และบันทึกแจ้งคืนตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลนำกลับมารวมในภาพรวมของกรมชลประทาน