

ระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่องค์กรคาดหวัง เป็นระดับที่กรมใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการจะต้องประเมินเปรียบเทียบสมรรถนะที่ข้าราชการมีอยู่จริงกับเกณฑ์ระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่องค์กรคาดหวังสำหรับแต่ละสมรรถนะ ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	ระดับชั้นงาน	ความรู้ความสามารถ		ทักษะ	สมรรถนะ			
		ในการปฏิบัติงาน	กฎหมายและกฎระเบียบราชการ		สมรรถนะหลัก		สมรรถนะทางการบริหาร	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
					ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการกรมชลประทาน		
อำนาจการ	ระดับสูง	2 *	3	2	4	4	2	4
	ระดับต้น	1 *	3	2	3	3	1	3
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	5	3	2	5	5	-	5
	เชี่ยวชาญ	4	3	2	4	4	-	4
	ชำนาญการพิเศษ	3	3	2	3	3	-	3
	ชำนาญการ	2	2	2	2	2	-	2
	ปฏิบัติการ	1	2	2	1	1	-	1
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	4	2	2	2	2	-	2
	อาวุโส	3	2	2	2	2	-	2
	ชำนาญงาน	2	1	1	1	1	-	1
	ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	-	1

* หมายเหตุ : ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 27 ลงวันที่ 29 กันยายน 2552 เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้กำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 1 และระดับสูง กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 2 โดยเมื่อเทียบกับคำอธิบายรายละเอียดความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทวิชาการหรือของตำแหน่งประเภททั่วไปจะเท่ากับระดับที่ 3 และระดับที่ 4

ข้าราชการตำแหน่งใดต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในระดับใดสามารถดูได้จาก คู่มือการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กรมชลประทาน โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ kromchol.rid.to.th/person/sanha/index.html

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(วิชาการเงินและบัญชี) ให้ดูได้จากหนังสือเวียน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค. 1335/2556 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2556

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง กองแผนงาน สามารถดูได้จากหนังสือเวียน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค. 1647/2556 ลงวันที่ 1 เมษายน 2556