



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๗๖

ที่ สบอ ๗๕๕๑/๒๕๖๘

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเคราะห้สำรวจข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน โดยขอให้ระบุรายชื่อพร้อมแนบหลักฐานที่แสดงถึงการเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ลงใน QR Code ด้านล่าง พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ส่งให้ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๓.๐๐ น. เพื่อใช้เป็นข้อมูลจัดทำรายชื่อกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) ต่อไป



(นายธีรพงษ์ พินทอง)

ผปช.บอ. รักษาการแทน ผส.บอ.



ข้อมูล

หลักฐาน RID Talent



บันทึกข้อความ

Edm06/910/2568

ณ 7551/172.4

นค 1602

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/๗๐๐/๒๕๖๘

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

นค.๗๐.๕๕๘๖

เรื่อง ขออนุมัติตรวจสอบข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent)

๐๓/14๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่มีคุณสมบัติและผ่านกระบวนการสรรหาและประเมินอย่างเข้มข้น มีการแข่งขันสูง และได้รับการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องผ่านระบบ/โครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญมีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อประโยชน์ของกรมชลประทาน โดยมีกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานจำนวน ๖ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล/ข้าราชการที่ได้รับทุนศึกษาประเภทต่าง ๆ ๒) กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ๓) กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน (HiPPS) ๔) กลุ่มนักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ ๕) กลุ่มข้าราชการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New wave) และ ๖) กลุ่มผู้มีศักยภาพสูงของกรมชลประทาน (RID PRIDE) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติตรวจสอบข้อมูลบุคลากรในสังกัดของท่านที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) โดยขอให้ระบุรายชื่อพร้อมแนบหลักฐานที่แสดงถึงการเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน ลงใน QR Code ด้านล่าง และขอให้ส่วนบริหารทั่วไปรวบรวมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานตามแบบฟอร์มที่แนบ ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้อนุมัติรายชื่อบุคลากรในกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) โดยพิจารณาตามนิยามกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) และรายละเอียดหลักฐานการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดใช้เป็นข้อมูลในการเข้าสู่อำนาจฐานข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน และใช้เป็นข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดด้วยจะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สามารถติดต่อรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวสุรภา เวียงแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๙ ๓๔๔๕ ๓๖๙๙



ข้อมูล

หลักฐาน RID Talent

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๔๑๙๓

ที่ สปค. ๗๕๕๐

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

808013/๕๕
5554451/๕๕
30 พ.ค. ๖8
10.29
๖๕.3897/๕๕
9.51.6๕
13.43๗.

เรื่อง ขออนุมัติกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent)

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาผู้มีความรู้ความสามารถสูงไว้ในราชการ และเตรียมความพร้อมในการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญมีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อประโยชน์ของส่วนราชการ ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มผู้มีความรู้ความสามารถสูงของกรมชลประทาน (RID PRIDE) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มจำนวนกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) ในทั้งมิติวิชาการ ประสบการณ์ ทักษะ และความสามารถในด้านต่าง ๆ ให้สามารถรวมกลุ่มเพื่อทำภารกิจที่สำคัญต่อกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และแนวทางของกรมชลประทาน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และ กำหนดคุณสมบัติกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) ดังนี้

กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่มีคุณสมบัติและผ่านกระบวนการสรรหาและประเมินอย่างเข้มข้น มีการแข่งขันสูง และได้รับการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องผ่านระบบ/โครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญมีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อประโยชน์ของกรมชลประทาน โดยมีรายละเอียดแต่ละกลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล/ข้าราชการที่ได้รับทุนศึกษาประเภทต่าง ๆ หมายถึง ข้าราชการผู้ผ่านกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อรับการคัดเลือกไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยเป็นทุนที่ได้มาซึ่งปริญญาประกอบด้วย

๑.๑ ทุนสำหรับบุคคลทั่วไป - บุคคลทั่วไปที่ได้รับทุนรัฐบาลหรือทุนศึกษาก่อนการบรรจุ และนำผลของทุนนั้นเป็นเงื่อนไขในการบรรจุเข้ารับราชการกรมชลประทาน เช่น ข้าราชการที่ได้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ข้าราชการที่ได้รับทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

๑.๒ ทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ - ข้าราชการกรมชลประทานที่ได้รับทุนประเภทต่าง ๆ โดยการแข่งขันหรือคัดเลือกอย่างเข้มข้นและเป็นระบบ ทั้งทุนรัฐบาล ก.พ. ทุนศึกษาต่อ ตามที่ได้รับการสนับสนุนตามความต้องการของกรมชลประทาน หรือตามความต้องการของโครงการ/สถาบันต่าง ๆ จำแนกทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูกงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ ว๒๒ ลว ๑๕ ก.ย. ๕๒ และระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

ด้วยทุนประเภท...

ด้วยทุนประเภท ๑ (ก) ทุนที่ส่วนราชการเป็นผู้ให้ ทั้งนี้ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายหรือจากเงินอื่นใดของทางราชการ ทุนประเภท ๑ (ข) ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือนิติบุคคลมอบให้แก่รัฐบาลไทย และทุนประเภท ๑ (ค) ทุนที่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาในประเทศมอบให้ส่วนราชการ

๒. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทาน ผู้ผ่านกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อรับการคัดเลือก เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service Executive Development Program: PSED) ตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

๓. กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน (HiPPS) หมายถึง ข้าราชการกรมชลประทานที่ผ่านการสรรหา คัดเลือก และเข้าร่วมการพัฒนาในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นโครงการพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะข้าราชการให้มีการพัฒนาผ่านกระบวนการปฏิบัติงาน ในรูปแบบการหมุนเวียนตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ โดยมีพี่เลี้ยงและผู้สอนงาน สนับสนุนการพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ รวมทั้ง ข้าราชการที่จบการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ และอยู่ระหว่างการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๔. กลุ่มนักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทาน ผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ผ่านกลไกการปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญ ระดับประเทศ (Policy Work/Study Team : PWST) ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕. กลุ่มข้าราชการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New wave) หมายถึง ข้าราชการกรมชลประทานที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว โดยมีกระบวนการสรรหา คัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๖. กลุ่มผู้มีศักยภาพสูงของกรมชลประทาน (RID PRIDE) หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่มีศักยภาพมีคุณสมบัติ เป็นผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่มีการจัดทำผลงานที่โดดเด่น และมีความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจของกรมชลประทานในทุกมิติ ประกอบด้วย

๖.๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทานที่สำเร็จกรอบการสั่งสมประสบการณ์จากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รวมถึงมีคำสั่งให้ลาออกจากกระบบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแล้ว

๖.๒ ข้าราชการที่ได้รับทุนฝึกอบรม (ต่างประเทศ) หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่ให้ทุน ให้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ทั้งด้านวิชาการและปฏิบัติการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ โดยต้องได้รับประกาศนียบัตรรับรองการได้รับทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

๖.๓ ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ (ต่างประเทศ) ด้วยทุนส่วนตัว หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทานที่ลาศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาต่างประเทศในระดับบัณฑิตศึกษา โดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยไม่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานหรือรัฐบาล

๖.๔ บุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลผลงานนวัตกรรมดีเด่น กรมชลประทาน หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลชนะเลิศในโครงการประกวดนวัตกรรมดีเด่นของกรมชลประทาน จากการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพที่เป็นประโยชน์ต่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ

๖.๕ บุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของกรมชลประทาน หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นระดับกรม จากคณะกรรมการคัดเลือกของกรมชลประทาน

๖.๖ บุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดีเด่น หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดีเด่นระดับกรม จากการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเผยแพร่เป็นตัวอย่างอันดีให้แก่โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาในพื้นที่อื่นต่อไป

๖.๗ บุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการชลประทานดีเด่น หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการชลประทานดีเด่นระดับกรม จากการบริหารจัดการชลประทานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเผยแพร่เป็นตัวอย่างอันดีให้แก่โครงการชลประทานในพื้นที่อื่นต่อไป

๖.๘ เป็นบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาและประเมินเพื่อให้ได้รับรางวัลเลิศรัฐ หรือรางวัลระดับประเทศด้านอื่น ๆ หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน การจัดทำผลงาน การพัฒนา หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ จนให้ได้มาซึ่งรางวัลเลิศรัฐ หรือรางวัลระดับประเทศอื่น เช่น รางวัลทางด้านการเงิน ด้านตรวจสอบภายใน ด้านพัสดุ เป็นต้น ซึ่งแสดงถึงศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ในการขับเคลื่อนนโยบายและโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพสูงไว้ในกรมชลประทาน และเตรียมความพร้อมในการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในรูปแบบที่หลากหลายสามารถใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญมีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อประโยชน์ของกรมชลประทาน

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้อนุมัติรายชื่อบุคลากรในกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) โดยพิจารณาตามนิยามกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) และรายละเอียดหลักฐานการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด

๓. ให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและเชี่ยวชาญ ทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา เข้าร่วม และผลักดันกิจกรรม/โครงการของกลุ่มกำลังคนคุณภาพให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นผู้พิจารณากลุ่มกำลังคนคุณภาพให้เข้าร่วมการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ใช้ความรู้ ความสามารถในการกิจที่สำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อประโยชน์ของกรมชลประทานต่อไป

อนุมัติ

แทน
05

(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

(นายสุริยพล นุชอนงค์)

อช.

(นายบรรพต เวชชนนชาติ)

รอง.

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

42

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent)

ข้อมูล ณ วันที่

สำนัก/กอง

กลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน

๑. นักเรียนทุนรัฐบาล/ข้าราชการที่ได้รับทุนศึกษาประเภทต่าง ๆ หมายถึง ข้าราชการผู้ผ่านกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อรับการคัดเลือกไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยเป็นนักศึกษาที่ได้มาซึ่งปริญญา

๑.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

ประเภททุน

๑.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

ประเภททุน

๑.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

ประเภททุน

๒. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน (HiPPS) หมายถึง ข้าราชการกรมชลประทานที่ผ่านการสรรหา คัดเลือก และเข้าร่วมการพัฒนาในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นโครงการพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะข้าราชการให้มีการพัฒนาผ่านกระบวนการปฏิบัติงาน ในรูปแบบการหมุนเวียนตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ โดยมีพี่เลี้ยงและผู้สอนงานสนับสนุนการพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

HiPPS รุ่นที่

๒.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

HiPPS รุ่นที่

๓. ข้าราชการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New wave) หมายถึง ข้าราชการกรมชลประทานที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว โดยมีกระบวนการสรรหา คัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

NEW Wave รุ่นที่

๓.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

NEW Wave รุ่นที่

๔. ผู้มีศักยภาพสูงของกรมชลประทาน (RID PRIDE) หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่มีศักยภาพ มีคุณสมบัติ เป็นผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่มีการจัดทำผลงานที่โดดเด่น และมีความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจของกรมชลประทานในทุกมิติ

๔.๑ เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทานที่สำเร็จรอบการสั่งสมประสบการณ์จากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รวมถึงมีคำสั่งให้ลาออกจากกระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแล้ว

๔.๑.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย

๔.๑.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย

๔.๒ เป็นข้าราชการที่ได้รับทุนฝึกอบรม (ต่างประเทศ) หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่ให้ทุน ให้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ทั้งด้านวิชาการและปฏิบัติการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ โดยต้องได้รับประกาศนียบัตรรับรองการได้รับทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

๔.๒.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๒.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๒.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๒.๔ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๒.๕ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๒.๖ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๒.๗ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุนประเทศที่รับทุน.....

๔.๓ เป็นข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ (ต่างประเทศ) ด้วยทุนส่วนตัว หมายถึง ข้าราชการของกรมชลประทานที่ลาศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาต่างประเทศในระดับบัณฑิตศึกษา โดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยไม่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานหรือรัฐบาล

๔.๓.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุน ประเทศที่รับทุน.....

๔.๓.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุน ประเทศที่รับทุน.....

๔.๓.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
ประเภททุน ประเทศที่รับทุน.....

๔.๔ เป็นบุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลผลงานนวัตกรรมดีเด่น กรมชลประทาน หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลชนะเลิศในโครงการประกวดนวัตกรรมดีเด่นของกรมชลประทาน จากการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ

๔.๔.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลชนะเลิศ ประเภท.....ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๔.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลชนะเลิศ ประเภท.....ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๔.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลชนะเลิศ ประเภท.....ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๔.๔ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลชนะเลิศ ประเภท.....ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๔.๕ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลชนะเลิศ ประเภท.....ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๔.๖ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลชนะเลิศ ประเภท.....ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๕ เป็นบุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของกรมชลประทาน หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นระดับกรม จากคณะกรรมการคัดเลือกของกรมชลประทาน

๔.๕.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

โปรตระกูลประเภท กลุ่มที่ สายงาน..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๕.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

โปรตระกูลประเภท กลุ่มที่ สายงาน..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๕.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

โปรตระกูลประเภท กลุ่มที่ สายงาน..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๕.๔ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

โปรตระกูลประเภท กลุ่มที่ สายงาน..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๖ เป็นบุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดีเด่น หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดีเด่นระดับกรม จากการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเผยแพร่เป็นตัวอย่างอันดีให้แก่โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาในพื้นที่อื่นต่อไป

๔.๖.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๖.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๖.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๖.๔ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๖.๕ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วน/โครงการ ฝ่าย

รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๗ เป็นบุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการ
ชลประทานดีเด่น หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลการประเมินการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการชลประทานดีเด่นระดับกรม จากการบริหารจัดการชลประทานที่มี
ประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเผยแพร่เป็นตัวอย่างอันดีให้แก่โครงการชลประทานในพื้นที่อื่นต่อไป

๔.๗.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๗.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๗.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๗.๔ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๗.๕ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลดีเด่นระดับกรม ชื่อโครงการ ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๘ เป็นบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาและประเมินเพื่อให้ได้รับรางวัลเลิศรัฐ หรือรางวัล
ระดับประเทศด้านอื่น ๆ หมายถึง บุคลากรของกรมชลประทานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน การจัดทำผลงาน
การพัฒนา หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ จนให้ได้มาซึ่งรางวัลเลิศรัฐ หรือรางวัลระดับประเทศอื่น เช่น
รางวัลทางด้านการเงิน ด้านตรวจสอบภายใน ด้านพัสดุ เป็นต้น ซึ่งแสดงถึงศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์ ในการขับเคลื่อนนโยบายและโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ

๔.๘.๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลระดับประเทศ ชื่อรางวัล..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๘.๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลระดับประเทศ ชื่อรางวัล..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

๔.๘.๓ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง
ส่วน/โครงการ ฝ่าย
รางวัลระดับประเทศ ชื่อรางวัล..... ปีที่ได้รับรางวัล.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลสรุปข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) นี้ ได้แนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารการรับทุน/ประกาศนียบัตร/ประกาศผล/ข้อมูลจาก กพ.๗ หรือ เอกสารอื่น) ทาง google drive ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้อนุมัติรายชื่อบุคลากรในกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) โดยพิจารณาตามนิยามกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน (RID Talent) และรายละเอียดหลักฐานการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ใช้เป็นข้อมูลในการเข้าสู่การจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทาน และใช้เป็นข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) ต่อไป

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เอกสารหลักฐาน	กลุ่มกำลังคนคุณภาพ		
					1. บัณฑิตจบใหม่รัฐบาล/ข้าราชการที่เข้าร่วมประเภทต่าง ๆ	2. ข้าราชการผู้ให้สัมภาษณ์ (HIPPS)	3. ข้าราชการผู้ให้สัมภาษณ์ในโครงการไทย (New V)
สำนักงานบริหารจัดการน้ำและสุขาภิบาล (สบอ.)							
	นายวิชาญ เกียรติสุข	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	ส่วนชลประทาน			ข้าราชการผู้ให้สัมภาษณ์ วันที่ 17 มิ.ย. 170/ระหว่างการประชุม	4. ผู้สัมภาษณ์ของกรมชลประทาน (RID PRIDE)
	นายคุณวิมล ใหญ่โต	นักวิชาการบริหารปฏิบัติการ	ส่วนวิชาการ			ข้าราชการผู้ให้สัมภาษณ์ วันที่ 18 มิ.ย. 180/ระหว่างการประชุม	