



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ (๒๓๗๖)

ที่ สบอ ๓๗๒๔/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศขยายกรอบระยะเวลาในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน. ๑-๙ บอ. และ ผบท.บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผส.บอ.



E สมค ๐๖/๑๕๙/๒๕๖๔

## บันทึกข้อความ

ว.จ. ๘๐๕

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๕๕๙

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

พ.ร.๒๒/พ.ก.๒

เรื่อง แจ้งประกาศขยายกรอบระยะเวลาในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ๐๓/๑๗๕

ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่ได้มีประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๙๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกและเลื่อนวันประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการรับการคัดเลือกฯ กรมจึงได้ประกาศขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามประกาศดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนหรือปิดประกาศให้ข้าราชการในสังกัดของท่านได้ทราบโดยทั่วกัน

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ขยายกรอบระยะเวลาในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๙๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกและเลื่อน  
วันประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) ส่งผลกระทบต่อ  
การดำเนินการทดสอบเพื่อวัดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา เนื่องจาก  
ผลคะแนนการวัดความสามารถดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรขยายกรอบ  
ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของ  
กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธิบดีกรมชลประทาน

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๗ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	เดิม	ใหม่
๑	กรมชลประทาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗	วันที่ ๑๖ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๑๖ เมษายน - ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒	ดำเนินการสัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน (๑)กรมชลประทาน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ (๒) ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ	ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑) กรมชลประทาน แจ้งรายชื่อ ให้สำนักงาน ก.พ. (๒) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ โดยแบบประเมินสมรรถนะ* (๓) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) โดยจะมีหนังสือแจ้งส่วนราชการเพื่อทราบถึงการประกาศผลการประเมินฯ	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔  ภายในสิ้นเดือน ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๔	ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗	ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๗	ส่งเอกสารผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๘	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ :

\*ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น

\*\* กรมชลประทานเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

# HiPPS 17

เปิดรับสมัคร

บัดนี้ - 23 กรกฎาคม 2564

มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน โอกาสเติบโต  
พัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง  
มีระบบการสอนจากผู้มีประสบการณ์  
สร้างเครือข่ายในการทำงาน  
ค่าตอบแทนพิเศษ TOP UP 1% (กรณีมีผลงานดีเด่น)  
ปรับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ  
ด้วยเลขตำแหน่งของตนเอง

ประกาศขยาย  
ระยะเวลารับสมัคร



นายวิทวิท ทิมสุวรรณ (HiPPS 5)  
หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์การบริหารจัดการนี้  
สำนักบริหารจัดการนำและอุทกวิทยา



นายวิวัฒน์ มณีอินทร์ (HiPPS 4)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม  
การมีส่วนร่วมของประชาชน



นายพิทองภัคดี เทพวงษ์พร (HiPPS 3)  
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ  
สำนักเครื่องจักรกล

## ระยะเวลาดำเนินการ

18-20 ส.ค. 64 ● กรมชลประทาน จัดประเมิน  
(1 วัน) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ  
(สัมภาษณ์)

27 ส.ค. 64 ● แจ้งรายชื่อประเมิน  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ  
ให้สำนักงาน ก.พ.

15 ก.ย. 64 ● สำนักงาน ก.พ. จัดประเมิน  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ

ภายในวันที่ 15 ต.ค. 64 ● ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน  
การคัดเลือก

ภายในวันที่ 30 พ.ย. 64 ● แจ้งรายชื่อปฐมนิเทศ  
ข้าราชการผู้มีพลสัมฤทธิ์สูง  
รุ่นที่ 17

## คุณสมบัติ

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
2. วุฒิปริญญาตรี อายุราชการ 2 ปี  
วุฒิป.โท/ป.เอก อายุราชการ 1 ปี  
ปฏิบัติราชการที่หน่วยงานต้นสังกัด  
อย่างน้อย 1 ปี
3. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ  
ปีที่ผ่านมารเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก  
ทั้ง 2 รอบ
4. ความสามารถทางภาษา  
อังกฤษ หรือ สเปน หรือ  
เยอรมัน หรือ จีน หรือ  
ฝรั่งเศส หรือ ญี่ปุ่น หรือ  
หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด  
ผลคะแนนไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล  
ICDL หรือ IC3 หรือ TPQI  
ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

☎ 0 2583 4193 -4

f ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



อ่านรายละเอียดเพิ่มเติม  
<http://person.rid.go.th/train>

พิมพ์ใบสมัคร  
<https://www.ocsc.go.th/HIPPS>