



บันทึกข้อความ

เลขที่เอกสารในระบบ E. กทม. 229/2564

บ.บ. 595

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมชลประทาน โทร ๐ ๒๒๔๑ ๐๔๔๐

ที่ กทม. ๒๒๙/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

พ.ศ. ๒๕๖๔/๒๒๙/๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวของกรมชลประทาน

ร/ว

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่ม

ตามที่มีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงานมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเรื่องลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตระหนักถึงความสำคัญในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานและการกำกับดูแล จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวของกรมชลประทาน ดังนี้

๑. การจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะต้องมีความถูกต้องชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน

๒. หลักฐานเอกสารประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะต้องครบถ้วน ถูกต้อง ตามระเบียบคำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนด

๓. การจัดทำทะเบียนคุมเลขที่อัตราและคำสั่งจ้าง ต้องบันทึกรายละเอียดข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๔. การแจ้งขึ้นทะเบียนและแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีการตรวจสอบความถูกต้องตรงกันของรายงานการขอขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงาน

๕. การปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ให้มีการควบคุมการปฏิบัติงาน และการกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๖. การเบิกจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว และการเบิกจ่ายค่าจ้างปฏิบัติงานนอกเวลา จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของใบสำคัญกับหลักฐานการปฏิบัติงานทุกครั้งก่อนเบิกจ่ายเงิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธช.

- ทราบ

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ร.ภาค ทน.๑-๔ มอ. และ ผบ.ท.มอ.

เพื่อทราบ และถือ ปฏิบัติ ตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด

นายธีระพล ตั้งสมบุญ

ผส.บอ.

๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔



E กตท. 189/2564

บันทึกข้อความ

ดท 3621/ 088.1771
29 มี.ค. 64 ใน 29 มี.ค. 64
14.1

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมชลประทาน โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๐๔๔๐

ร.๖๖, 2492/๖๔

ที่ กทท. ๑๙๙/๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

19 มี.ค. 64

10.๐๐ น.

เรื่อง การบริหารงานบุคคลจ้างลูกจ้างชั่วคราวของกรมชลประทาน

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

อ้างถึงหนังสือที่ รธร.๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งสรุปผลการประชุมเกี่ยวกับข้อสังเกตต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของกรมชลประทาน และกรมได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานมีการกำกับดูแลและปฏิบัติงานในเรื่องนี้ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้กลุ่มตรวจสอบภายในกำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของกรมเพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ นั้น

เนื่องจากการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว กรมชลประทานมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวางระบบการปฏิบัติไว้อย่างรัดกุมแล้ว หากแต่ประเด็นข้อสังเกตที่พบจากการตรวจสอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเกิดขึ้นจากผู้ปฏิบัติงานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงขอชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวของกรมชลประทาน เพื่อแจ้งแก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือชักชวนแนวทางการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวตามรายละเอียดที่แนบ

(นางสาวสิริมา อนันคมณี)

ผอ.กตท.

ผ่าน

(นายวิทศักดิ์ ธนเดโชพล)

รธบ./รักษาราชการแทน รธร.

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔

ลงนามแล้ว

(นายประพิศ จันทรรมา)

อธช.

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ห้องรองอธิบดีฝ่ายบริหาร โทร. ๒๖๒๒

ที่ รธ. ๑๐ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕

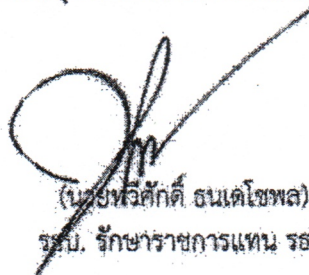
เรื่อง ขอเชิญประชุมแนวทางการจ้างแรงงานชลประทาน

เรียน ผศ.ชป.๑-๑๗, ผศ.คก., ผศ.จต., ผศ.พญ., ผอ.พท., ผอ.ณง., ผส.มค. และ ผอ.กตท. สำนัก อธช., รธส.

ตามที่ มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดจ้างและเบิกเงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นเท็จ ในการดำเนินงานจ้างแรงงานชลประทานในพื้นที่ต่าง ๆ ผ่านหน่วยตรวจสอบ และช่องทาง Social media นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง จึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง เพื่อรับทราบแนวทาง วิธีปฏิบัติ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการจ้างแรงงาน ชลประทาน ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคงตาล ชั้น ๔ อาคาร ๙๙ ปี หม่อมหลวงชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร โดย อธิบดีกรมชลประทาน เป็นประธาน การประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว


(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)
อธิบดีกรมชลประทาน