



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานชลประทานที่ ๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายใน ๑๗๕

ที่ ศชล๑/๕๗๕

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ กรณีปฏิบัติตาม
การเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

เรียน ผอ.ส่วน ผศร. ผอ.โครงการ และหัวหน้างานฝากเบิก

ตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว๗๑ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) นั้น

สำนักงานชลประทานที่ ๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างชั่วคราว ผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ไม่ว่าจะได้รับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกัก หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ให้ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวรีบรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการทันที โดยให้ถือว่าลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้การหยุดราชการของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ หากพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อ หรือความผิดของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลาจิสส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุดชาย พรหมมลมาศ)

ผส.ชป.๑