



บันทึกข้อความ

พ.บ. 2222

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๓๖ นศ 817

ที่ สบอ ๓๓๔๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และ หัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว ประสงค์จะสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๑ โปรดส่งรายชื่อพร้อมเอกสารการสมัคร ให้ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป
ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.



บันทึกข้อความ

E ศบค 06/492/2568

สวอ 3743 / 21 ร.อ. 68

นค 817

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/ ๔๙๒ / ๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

03/746

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดคุณสมบัติ ขั้นตอนการสมัคร วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ เข้าร่วมสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ผ่านช่องทาง facebook หรือ เว็บไซต์ของสำนัก/กอง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร ได้ทาง QR code ด้านล่างนี้ สำหรับผู้มีคุณสมบัติสามารถสมัครคัดเลือกและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ทันที ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ และ ๐๙ ๐๙๘๓ ๙๙๒๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ
การรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๒๑





กรมชลประทานรับสมัคร

HiPPS 21



ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 21 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เปิดสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ 19 พฤษภาคม 2568

HIGH PERFORMANCE AND POTENTIAL SYSTEM

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- ✓ มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน โอกาสเติบโตพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ✓ มีระบบการสอนจากผู้มีประสบการณ์ สร้างเครือข่ายในการทำงาน
- ✓ ค่าตอบแทนพิเศษ TOP UP 1% (กรณีมีผลงานดีเด่น)
- ✓ ปรับตำแหน่งชำนาญการพิเศษด้วยเลขตำแหน่งของตนเอง

คุณสมบัติ

1. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
2. วุฒิ ป.ตรี อายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี / วุฒิ ป.โท/ป.เอก อายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
3. ปฏิบัติงานในกรมชลประทานไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
4. ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดระดับดีมากขึ้นไป 2 รอบประเมิน ติดต่อกันนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
5. ความสามารถทางภาษา อังกฤษ หรือ สเปน หรือ เยอรมัน หรือ ฝรั่งเศส หรือ จีน หรือ ญี่ปุ่น ตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ผลคะแนนมีอายุไม่เกิน 2 ปี
6. ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ICDL หรือ IC3 หรือ TPQI ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
7. เป็นผู้มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
8. เป็นผู้มีคุณสมบัติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ

1. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.
แจ้งข้อผู้สมัครสอบ วันที่ 13 มิ.ย. 68

กรมชลประทานแจ้งรายชื่อ
ภายในวันที่ 23 พ.ค. 68

สำนักงาน ก.พ.
จัดการประเมิน วันที่ 2 ก.ค. 68

สำนักงาน ก.พ.
แจ้งผลการประเมิน
ภายในวันที่ 31 ก.ค. 68

2. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ กรมชลประทาน (สัมภาษณ์)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
ภายในวันที่ 13 มิ.ย. 68

สอบสัมภาษณ์
สัปดาห์ที่ 1 หรือ 2 (1 วัน)
ของเดือนก.ค. 68

3. กรมชลประทาน ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก HiPPS 21 ภายในวันที่ 31 ก.ค. 68

4. กรมชลประทาน ส่งรายละเอียด HiPPS 21 ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 22 ส.ค. 68

5. สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อ HiPPS 21 ภายในวันที่ 10 ก.ย. 68



อ่านรายละเอียดเพิ่มเติม
<https://training.rid.go.th>
พิมพ์ใบสมัคร
<https://www.ocsc.go.th/HiPPS>



ฝ่ายพัฒนากุศลกรที่ 1
ส่วนพัฒนากุศลกรบุคคล
0 2583 4193 - 4



ส่วนพัฒนากุศลกรบุคคล
สำนักบริหารกุศลกรบุคคล



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมชลประทาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในกรมชลประทานที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอน...

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ภายในวันและเวลาราชการ กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และวงเล็บมุมของว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๒๑” ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๒.๓ เอกสารแนบประกอบการสมัคร

- (๑) เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary)
- (๒) ประวัติผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา
- (๓) ความคิดเห็นต่อโครงการ
- (๔) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๕) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๗๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน

๑. สมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การบริการที่ดี

- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- ความผูกพันต่อระบบราชการ
- การอุทิศตนเพื่อสังคม

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๓๐) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางาน (Project Summary)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน
- ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU -TEP/ CU -TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet -based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้
มีศักยภาพ

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของกรมชลประทาน
โดยวิธีการสัมภาษณ์
(คะแนนเต็ม ๗๐) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

มีผลงาน

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
(คะแนนเต็ม ๑๐) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา
โดยวิธีการใบสมัคร
(คะแนนเต็ม ๑๕) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) ข้อเสนอแนวความคิดพัฒนางาน
(Project Summary)
โดยวิธีการใบสมัคร
(คะแนนเต็ม ๕) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

กรมชลประทาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก
ให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> และ
ทางเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/train>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมชลประทาน จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> และทางเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/train>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวรพจน์ เพชรนรชาติ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	กรมชลประทาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒.	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) กรมชลประทานแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมิน มายังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มี ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ ด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายัง กรมชลประทาน (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓.	ดำเนินการสัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมชลประทาน (๑) กรมชลประทานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (๒) ดำเนินการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ สัปดาห์ที่ ๑ หรือ ๒ (๑ วัน) ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘
๔.	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕.	กรมชลประทานส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.พ. - สำเนาประกาศรับสมัคร - สำเนาประกาศรายชื่อ - สำเนารอบการสังสมประสบการณ์ภาพรวม - สำเนารอบการสังสมประสบการณ์รายบุคคล	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๖.	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ :

กรอบการสังสมประสบการณ์รายบุคคล กรมชลประทานเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสังสมประสบการณ์รายบุคคล ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (๑) ICDL Workforce Basics	๑. Computer and Online Basics ๒. Application Basics หรือ	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงานก.พ.กำหนด หลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) *ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรด แจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผล คะแนนด้วย *สำหรับผู้บกพร่องทางการ มองเห็นโปรดติดต่อไปยัง ผู้จัดการประเมิน เพื่อใช้ แบบทดสอบสมรรถนะ สนับสนุนการทำงานด้านการ ใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ
(๒) IC3 Digital Literacy Certification	๑. Computing Fundamentals๒. Key Applications หรือ		
(๓) แบบทดสอบสมรรถนะ สนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ระดับ ๑ ทักษะพื้นฐาน ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้น สำหรับการทำงาน		
๑.๒ ความสามารถทางภาษา		(ไม่นำมาคิดคะแนน)	* เกณฑ์ที่สำนักงานก.พ.กำหนด (ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทาน ปิดรับสมัคร)
(๑) ภาษาอังกฤษ	CU –TEP/ CU – TEP (e-Testing) หรือ		ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ		หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet –based)
	IELTS หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ		ทักษะการอ่านและการฟังไม่ ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการ อ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้อง เป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตติงดูผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร ซึ่งเคยเขียนสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ (๑) TOEFL Computer – based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet – based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
	DIFA TES หรือ		ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการ อ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้อง เป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (๓) ภาษาฝรั่งเศส (๔) ภาษาสเปน	Goethe – Zertifikat หรือ DELF หรือ DELE หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)
(๕) ภาษาจีน	HSK หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
(๖) ภาษาญี่ปุ่น	JLPT หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N2
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ กรมชลประทาน โดยพิจารณา ดังนี้ (๑) สมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ - การบริการที่ดี - การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - ความผูกพันต่อระบบราชการ - การอุทิศตนเพื่อสังคม (๒) ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ จากผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ประเมินเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์)	สัมภาษณ์	๗๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติตกยภาพ)		๗๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
๒. มิติผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ กรมชลประทานปิดรับสมัคร ดีเด่น - ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีเด่น - ดีมาก = ๙ คะแนน ดีมาก - ดีมาก = ๘ คะแนน	ใบสมัคร	๑๐	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่ต่ำกว่าดีมาก ๒ รอบ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ในรอบปีที่ ผ่านมา ผลงานระดับประเทศ/ นานาชาติ = ๑๕ คะแนน ผลงานระดับกรม = ๑๔ คะแนน ผลงานระดับสำนัก/กอง = ๑๓ คะแนน	ใบสมัคร	๑๕	(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒.๓ ข้อเสนอแนวความคิดพัฒนางาน (Project Summary)	ใบสมัคร	๕	(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติผลงาน)		๓๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนนทั้งสิ้น (มิติศักยภาพ + มิติผลงาน)		๑๐๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐ ๒๑๑๗ ๙๕๖๔ ๐๙๖ ๑๖๓ ๕๔๒๔	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิจารณาการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบแบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิจารณาอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบใน ประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้ฝึกการโปรตแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

(แบบฟอร์ม)
ประวัติผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

(ดำเนินการจัดทำประวัติผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมาในรูปแบบการพิมพ์ ขนาด ๑๖ pt Font TH SarabunIT๙ เป็นจำนวนประมาณ ๑ – ๓ หน้า กระดาษA4)

ประวัติผลงาน

ประสบการณ์ทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
(รูปแบบการพิมพ์ ขนาด ๑๖ pt Font TH SarabunIT๙)

.....

.....

.....

.....

ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีกว่าเดิมได้

.....

.....

.....

ความคิดเห็นต่อโครงการ

(รูปแบบการพิมพ์ ขนาด ๑๖ pt Font TH SarabunIT๙)

ข้อ ๑ ความคาดหวังในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

.....

.....

.....

ข้อ ๒ เป้าหมายชีวิตการทำงาน

.....

.....

.....

ข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (project summary)

(ดำเนินการจัดทำข้อเสนอในการพัฒนางานในรูปแบบการพิมพ์ ขนาด ๑๖ pt Font TH SarabunIT๙ เป็นจำนวนประมาณ ๑ – ๓ หน้า กระดาษ A4)

ลงชื่อ.....

ผู้สมัคร