



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนบริหารทั่วไป โทร. ๒๓๖๐

ที่ สบอ ๒๔๙๔/๒๕๖๘

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และผู้บริหารรวมทั้งบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นลายลักษณ์อักษร และรายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ขอให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัด (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เป็นลายลักษณ์อักษร ส่งให้ฝ่ายธุรการ ภายในวันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมส่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ



ประกาศสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
เรื่อง เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม

ด้วยสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน สร้างและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเพื่อให้เกิดการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและบุคลากรจะร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมี “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้น่าอยู่

๒. ใช้วัสดุสำนักงาน และทรัพยากรอย่างประหยัด

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีวินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๕. มีค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

บุคลากรของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวนบุคลากรทั้งหมด.....คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์.....คน คิดเป็นร้อยละ.....คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ใช้เป็นเครื่องมือแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน มุ่งหวังให้กรมชลประทานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบ การบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักการ โดยมีหลักการ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ และงานสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรัก ภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดี ร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยื่นหยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูเป็นลายลักษณ์อักษร	-	✓				ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม และทำความดีเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างได้	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖. โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละเพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๗. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๘. โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๙. กิจกรรมการรวบรวมเผยแพร่ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานภายในและภายนอก	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด


 ลงชื่อ.....

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา