



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๒๒๙๘

ที่ สบค ๓๑๒๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

สบค. 1744/11 11 ๖๔

เรื่อง การดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ๐๙/๑๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ด้วยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ขอความเห็นชอบในหลักการการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกรอบสัดส่วนบุคลากรซึ่งกรมได้เห็นชอบในหลักการการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามนโยบายของรัฐบาลและตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานจ้างงานคนพิการหรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ตามมาตรา ๓๕ ให้ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กำหนด

๒. ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการให้บริการอื่นตามมาตรา ๓๕ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินการในมาตรา ๓๕ ให้ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมผลในภาพรวมของกรมชลประทาน รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

ในการนี้ จึงขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามแผนการดำเนินการรับคนพิการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสังกัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ครบตามจำนวนที่กำหนดตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้ โดยรายงานมายัง ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนงานภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ สำหรับรายละเอียดข้อกำหนด พระราชบัญญัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/หน่วยงานภายใน/ส่วนสวัสดิการและคุณภาพ> หัวข้อ “การจ้างงานคนพิการ (มาตรา ๓๕)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และ ผบท.บอ.
เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องรายงาน
ผลการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ส่งให้งานบริหาร
บุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๐
ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมข้อมูลส่งกรมภายในระยะเวลา
ที่กำหนดต่อไป

(นายอดิศร จำปาทอง)

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.



บันทึกข้อความ

E สมค ๑๖/๑.๓ /๑๓๖๔

สกท 1395/๖๔
ร ก.พ. ๖๔

รศร. ๑๖๐/๖๔
ร ก.พ. ๖๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๒๒๙๘ ๐๖๖. ๖๙๐/๖๔

ที่ สบค ๑๓๙๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ 11 ก.พ. ๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในหลักการการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย
จ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ 14.๐๐๖.

เรียน อชช. ผ่าน รรธ.

ด้วยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ขอบความเห็นชอบ
ในหลักการการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
ในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มติของคณะรัฐมนตรีและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานให้เข้าทำงาน
ตามมาตรา ๓๓ หรือให้จัดสัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมา
บริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความ
ช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ แทนก็ได้ ตามมาตรา ๓๕ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมาย
กำหนดในอัตราร้อยละหนึ่ง นั้น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนงานใน
การจ้างงานคนพิการของหน่วยงาน ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ในภาพรวมทั้งหมด ๑๙๒ คน
(๑๙,๑๙๔ x ๐.๐๑ = ๑๙๒) (ข้อมูลบุคลากร ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓) และดำเนินการจ้างงานตามแผนให้แล้วเสร็จ
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการจ้างงานคนพิการและปัญหาอุปสรรคให้
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กองการเจ้าหน้าที่) ทราบเป็นรายไตรมาส เพื่อประมวลสรุปข้อมูล
เป็นภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอคณะอนุกรรมการกิจการคนพิการฯ ต่อไป ตามอัตราส่วน
ที่กฎหมายกำหนด ตามตาราง ดังนี้

จำนวนคนพิการที่ต้องดำเนินการ	แผนการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	(คน)	(คน)
มาตรา ๓๓	๓๑	๒๑
มาตรา ๓๕	๑๑๖๑	๒๑
รวม	๑๙๒	๔๒

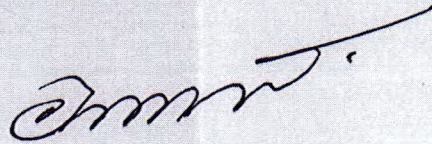
สำหรับ...

สำหรับการดำเนินการในมาตรา ๓๓ เกี่ยวกับการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการ ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีประกาศกรมชลประทาน ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครบุคคล (คนพิการ) เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยได้มีการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลตามเป้าหมาย และกรมชลประทานสามารถจ้างงานคนพิการได้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้รับผิดชอบการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ เห็นควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการและการจัดบริการอื่นใน หน่วยงานของกรมชลประทาน เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามนโยบายของรัฐบาล และตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นการจัดทำแผนต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานจ้างงานคนพิการหรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ จัดจ้างเหมา ช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความ ช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ตามมาตรา ๓๕ ให้ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กำหนด

๒. ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการให้บริการอื่นตามมาตรา ๓๕ และระเบียบคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคน พิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินการในมาตรา ๓๕ ให้ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมผลในภาพรวมของกรมชลประทาน รายงานให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

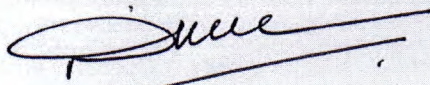
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบในหลักการ



(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

ผ่าน

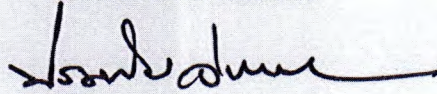


(นายสุชาติ เจริญศรี)

รธร.

- ๙ ก.พ. ๒๕๖๔

เห็นชอบในหลักการ



(นายประทิศ จันทร์มา)

อธช.

- ๘ มี.ค. ๒๕๖๔

๑๖.๑๐.

แผนการดำเนินงานการรับคนพิการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสังกัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากร	คนพิการที่ต้องจ้าง	คนพิการที่มีการจ้างตามมาตรา ๓๕	จำนวนคนพิการที่ต้องจ้างเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	ประจำกรม	๑๔	๐		๐	
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๖	๐		๐	
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๔	๐		๐	
๔	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๒๖	๒		๒	
๕	กองการเงินและบัญชี	๑๓๖	๑		๑	
๖	กองแผนงาน	๘๗	๑		๑	
๗	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	๗๒๐	๗		๗	
๘	กองพัสดุ	๙๒	๑		๑	
๙	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๙๓	๑		๐	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๑๐	สำนักกฎหมายและที่ดิน	๒๘๓	๓		๓	
๑๑	สำนักเครื่องจักรกล	๑,๘๙๐	๑๙		๑๙	
๑๒	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๔๗๖	๕		๕	
๑๓	สำนักบริหารโครงการ	๑๔๓	๑		๑	
๑๔	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๕๔๓	๕		๕	✓
๑๕	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๕๒	๒	๑	๑	
๑๖	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	๖๘๗	๗		๗	
๑๗	สำนักวิจัยและพัฒนา	๑๓๐	๒		๒	
๑๘	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	๓๑				
๑๙	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๓๗๒	๔		๔	
๒๐	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	๒๐๙	๒		๒	
๒๑	กองประสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑๙	๐		๐	
๒๒	กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒๖	๐		๐	
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑	๖๖๘	๗		๖	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ ๒	๖๑๓	๖		๓	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๓ คน
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ ๓	๗๔๙	๗	๑๒	-๗	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๒ คน
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ ๔	๖๖๕	๗	๑	๖	
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ ๕	๗๘๙	๘		๗	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ ๖	๙๗๐	๑๐		๙	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ ๗	๖๓๕	๖		๕	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๓๐	สำนักงานชลประทานที่ ๘	๙๙๒	๑๐		๙	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๓๑	สำนักงานชลประทานที่ ๙	๘๖๗	๙		๗	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๒ คน
๓๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	๑,๐๖๑	๑๑		๑๐	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๓๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	๗๑๙	๗	๔	๒	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๓๔	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	๑,๒๓๗	๑๒		๑๐	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๒ คน
๓๕	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	๙๕๒	๑๐	๓	๗	
๓๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	๔๙๘	๕		๕	

แผนการดำเนินงานการรับคนพิการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสังกัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากร	คนพิการที่ต้องจ้าง	คนพิการที่มีกร จ้างตามมาตรา ๓๕	จำนวนคนพิการ ที่ต้องจ้างเพิ่ม	หมายเหตุ
๓๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕	๕๖๒	๖		๕	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๓๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	๔๔๕	๔		๓	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๑ คน
๓๙	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	๔๐๓	๔		๒	ดำเนินการในมาตรา ๓๓ แล้ว ๒ คน
รวมการจ้างงานที่ต้องจ้างเพิ่มตามมาตรา ๓๕		๑๙,๑๙๔	๑๙๒	๒๑	๑๕๐	

ข้อมูลบุคลากร ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อมูลคนพิการ ณ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔