



บันทึกข้อความ

ร.ร. 972/9 ก.พ. 64

ร.ร. 10 201

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๘๐๓
 ที่ สบค ๑๕๖๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒๖/๖๔
 เรื่อง การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้นในระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

ตามที่กรมเห็นชอบกรอบตำแหน่งลูกจ้างประจำระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๙๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แล้ว นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้สำนัก/กอง พิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพงานของตำแหน่งที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔ และ ๔/หน (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง หัวข้อลูกจ้างประจำ (<http://hr.rid.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ผ่านการคัดเลือกให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากตำแหน่งว่างใดไม่มีลูกจ้างประจำสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น ขอให้สำนัก/กอง จัดทำบันทึกแจ้งคืนตำแหน่งว่างดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้รวบรวมเสนอคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมชลประทานพิจารณา ต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

เรียน ผส.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือที่แนบ

ลงนามแล้ว

(นายอดิศร จำปาทอง)

ผอท.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๔

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผส.บอ.

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๔

บัญชีกรอบตำแหน่งลูกจ้างประจำระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามมติคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

สำนัก/กอง/ตำแหน่ง	อัตรา	คุณสมบัติที่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		
๑. พนักงานธุรการ ส ๔/หน ✓	๑	๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๓ และ ๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความ ชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และ ๓. ต้องมีผลสอบในตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๔ และ ๔. ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด
๒. ช่างสำรวจ ช ๔/หน ✓	๒	๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๓ และ ๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมี ความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และ ๓. ต้องมีผลสอบในตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๔ และ ๔. ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด
๓. พนักงานการเกษตร ส ๔ ✗ (ไม่มีผู้ที่จะคนสมัครได้ ๗๖๖๑)	๑	๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเกษตร ส ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมี ความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ ๓. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าใน สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ ๔. ต้องมีผลสอบในตำแหน่งพนักงานการเกษตร ส ๔ ๕. ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

หมายเหตุ

๑. ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๔/หน และตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๔/หน จัดสรรให้ลูกจ้างประจำ
ระดับ ๓ สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน (เนื่องจากในภาพรวมของ
กรมชลประทานไม่มีลูกจ้างประจำในระดับ ๔ เหลืออยู่)

๒. ตำแหน่งว่างใดไม่มีลูกจ้างประจำสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น ต้องมี
บันทึกยินยอมสละสิทธิ์ และบันทึกแจ้งคืนตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลนำกลับมา
รวมในภาพรวมของกรมชลประทาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒

ที่ สบอ (นค.)๓๓ ๗๕๖๔ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกและปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔/หน

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค และ ผบท.บอ.

ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค ๑๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้นในระดับ ๔ และ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ สำนัก/กอง พิจารณาเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน กพ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ส่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้รับการจัดสรรตำแหน่งระดับ ๔/หน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง (ตามรายละเอียดที่แนบ) เพื่อดำเนินการพิจารณาเสนอชื่อ ลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมกำหนด ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๔/หน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๔/หน | จำนวน ๒ อัตรา |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เสนอผู้ที่มีรายชื่อเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อ ปรับเป็นระดับ ๔/หน ตามรายชื่อประกาศกรมชลประทาน เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับ ระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔ ไว้แล้วนั้น พร้อมกรอกรายละเอียดตามแบบเอกสารหมายเลข ๔ - ๘ และ แบบเอกสารประกอบการพิจารณา (สำเนาคำสั่งมอบหมายงาน และคุณสมบัติ) เข้าสมัครรับการคัดเลือกฯ ส่งให้ งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไปตั้งแต่วันที่จนถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ หากพ้นเวลาที่ กำหนดถือว่าสละสิทธิ์

(นายธีระพล ดั่งสมบูรณ์)

ผส.บอ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
- ตำแหน่งปัจจุบัน.....
- ฝ่าย/ส่วน/ศูนย์/โครงการ/สำนักงาน..... สำนัก/กอง.....

๒. สรุปผลการประเมิน ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน)
- ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมน้อยกว่า ๒๔ คะแนน)

ตอนที่ ๑	คะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๔๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.ความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)		
๒.ความคิดริเริ่ม (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)		
๓.การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)		
๔.ความประพฤติ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)		
๕.ความสามารถในการสื่อความหมาย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)		
๖.การพัฒนาตนเอง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)		
รวม		

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ฝ่าย/ส่วน/ศูนย์/โครงการ/สำนักงาน)

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

วันที่.....

แบบแสดงรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำให้สูงขึ้น
ในระดับ ๔ และ ๔/หน

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ฝ่าย/ส่วน/ศูนย์/โครงการ/สำนักงาน..... สำนัก/กอง.....

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบเดิม

.....
.....
.....
.....
.....

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบใหม่

.....
.....
.....
.....
.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ฝ่าย/ส่วน/ศูนย์/โครงการ/สำนักงาน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำให้สูงขึ้น
ในระดับ ๔ หรือ ระดับ ๔/หน

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งเลขที่.....

ฝ่าย/ส่วน/ศูนย์/โครงการ/สำนักงาน..... สำนัก/กอง.....

๒. ผลงานที่ส่งประเมิน (อย่างน้อย ๑ ผลงาน)

๒.๑ ชื่อผลงาน.....

.....

๒.๒ ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

.....

๒.๓ วัตถุประสงค์ของผลงาน.....

.....

๒.๔ ขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....

๒.๕ ประโยชน์ของผลงาน.....

.....

ขอรับรองผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ฝ่าย/ส่วน/ศูนย์/โครงการ/สำนักงาน)

ตำแหน่ง

.....

วันที่...../...../.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ

ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่

สังกัด

ผลงานที่สำคัญ	ปริมาณ (จำนวน)
ปีงบประมาณ พ.ศ..... (นับตั้งแต่ปีปัจจุบัน) ๑. ๒. ๓. ๔. ๕.	
ปีงบประมาณ พ.ศ..... ๑. ๒. ๓. ๔. ๕.	
ปีงบประมาณ พ.ศ..... ๑. ๒. ๓. ๔. ๕.	



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔

ตามประกาศกรมชลประทานลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ รับสมัครสอบคัดเลือก
ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ
คัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมชลประทาน

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ส ๔

<u>เลขที่ตำแหน่ง</u>	<u>ชื่อ - สกุล</u>
๑๓๐๗๐	นางทิพย์วรรณ แจ่มศรี
๑๒๘๑๓	นายพินิจ รัตนโชติ
๑๒๘๐๙	นางเพลินพิศ กิจจรุติ
๑๓๐๖๗	นางสมเด็จ จำปาบุญ
๑๒๗๙๐	นางอรทัย ทองลับแลง

นางเพลินพิศ กิจจรุติ 63
๗ _____ ๗

สำเนาฉบับ

ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔

ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ รับสมัครสอบคัดเลือก
ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔ ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ
คัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมชลประทาน

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ทวิรัตน์ รุ่ง/พิมพ์

ณี่ ตรวจ

รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นในระดับ ๔

ตำแหน่ง ช่างสำรวจ ช ๔

<u>เลขที่ตำแหน่ง</u>	<u>ชื่อ - สกุล</u>
๑๓๑๕๙	นายคทาวุธ สุรินทร์ชมพู่
๑๓๐๙๔	นายชาญชัย ปาลตานนท์
๑๓๐๐๒	นายบุญเลิศ ทองนาค
๑๓๐๐๔	นายยงยุทธ ปั้นสุวรรณ
๑๓๐๖๕	นายลักษณะเทพ ทุมกิจจะ
๑๓๐๒๘	นายวันชัย พุทธิง
๑๓๐๐๓	นายสืบพงษ์ เกิดรุ่ง
๑๓๐๙๖	นายสุวัฒน์ จันสว่าง
๑๓๑๖๐	นายอนนท์ พรประสิทธิ์แสง

เกษียณอายุราชการ ปี ๖๔